

MÉDAILLE DE LA JEUNESSE, DES SPORTS ET DE L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF



DOSSIER DE CANDIDATURE

Promotion :

☐ 1er janvier 20____ ☐ 14 juillet 20____

Echelon :

☐ Bronze ☐ Argent ☐ Or

Contingent :

☐ Régional (Nouvelle-Aquitaine) ☐ Départemental (Gironde)

CORRESPONDANTS / ADRESSES DE TRANSMISSION

Service / correspondant	Adresse électronique
Comité des Médailles 33	contact@cdmjsea33.fr
Comité des Médailles 33	mjsea.lr@gmail.com
SDJES Pôle sport – Gestionnaire Distinctions Honorifiques – Christelle BEGAY (Gironde)	Christelle.begay@ac-bordeaux.fr
DRAJES – Gestionnaire Distinctions Honorifiques – Hafida SAHDI	hafida.sahdi@region-academique-nouvelle-aquitaine.fr

I – RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LE(LA) CANDIDAT(E)

Civilité	☐ Madame ☐ Monsieur
NOM	
Nom de NAISSANCE	
Prénom(s)	
Date de naissance jj/mm/aaaa	
Lieu de naissance	
N° département de naissance	

II – RENSEIGNEMENTS CONCERNANT LA MARRAINE OU LE PARRAIN

Civilité	☐ Madame ☐ Monsieur
NOM	
Nom de NAISSANCE	
Prénom(s)	
En qualité de	
Nom de l'association	
Discipline	
Adresse complète	
Code postal	
Commune	
Téléphone obligatoire	
Courriel obligatoire pour invitation	

III- ÉLOGES / AVIS CIRCONSTANCIÉ (porté par la marraine ou le parrain)

Les avis circonstanciés doivent être rédigés en toute neutralité.

Fait à : _____ Le : ____ / ____ / ____

PIÈCES À FOURNIR ET MODALITÉS DE TRANSMISSION

- ☐ Dossier renseigné de manière précise et détaillée, sans modifier sa structure, en format Word modifiable.
- ☐ Copie lisible de la pièce d'identité de la personne proposée : CNI recto-verso, passeport ou carte de séjour, sous format JPEG ou PNG.
- ☐ Pour une candidature en Argent ou Or : copie du dernier diplôme concerné ou justificatif prévu.
- ☐ Transmettre le dossier aux adresses électroniques des correspondants des Comités des Médailles.

CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ – rappel

- Bronze : 6 ans de services rendus.
- Argent : 10 ans de services rendus, dont 4 ans dans l'échelon bronze.
- Or : 15 ans de services rendus, dont 5 ans dans l'échelon argent.
- Toute promotion au grade supérieur suppose des mérites nouveaux non encore récompensés et une régularité dans l'investissement.

Données structurées : les rubriques ci-dessus sont volontairement séparées afin de faciliter la reprise ultérieure des informations dans un tableau de suivi.