

Vous avez dit pôle des relations et ressources humaines ?

Avec plus de 39 000 agents accompagnés par 227 personnels, le pôle RRH est une véritable machine collective en action... et il n'est pas toujours simple de s'y retrouver !

Pour vous aider à orienter facilement vos collègues, nous avons conçu une affiche pratique et visuelle, disponible [sur l'intranet](#). Elle permettra à chaque agent ou agente d'identifier rapidement le bon service et de trouver plus facilement les réponses à ses questions.

Pensez à la diffuser largement ! Salle des professeurs, secrétariat, photocopieuse... chaque affichage compte pour améliorer l'accès à l'information.

Ensemble, facilitons les démarches de chacun au quotidien !



La protection sociale complémentaire : pour tous les nouveaux personnels

Depuis le 1er mai 2026, la Protection Sociale Complémentaire (PSC) est mise en place pour les agents et agentes, avec une complémentaire santé obligatoire et une prévoyance facultative. Ce nouveau régime offre des garanties renforcées pour la prise en charge des frais de santé liés à une maladie, une maternité ou un accident. Tous les agents rémunérés par l'État (titulaires ou contractuels) sont concernés et doivent s'y affilier. Chaque nouvel arrivant ou nouvelle arrivante reçoit un courriel de la MGEN sur son mail académique pour réaliser son affiliation en ligne.

⚠ Sans démarche sous 10 jours, l'agent ou l'agente sera affilié(e) d'office sans option : il est donc essentiel d'agir rapidement. Plus d'informations sur l'intranet : <https://intranet.ac-bordeaux.fr/actualite/votre-protection-sociale-complementaire-psc>

L'académie s'engage pour l'égalité professionnelle et la diversité !

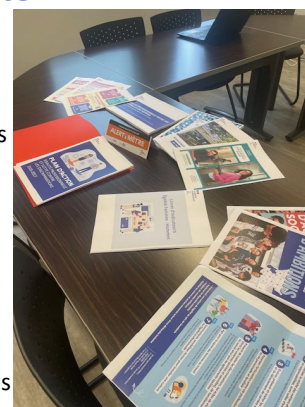
Audit AFNOR : labellisation « Égalité professionnelle » et « diversité »

Les ministères chargés de l'éducation nationale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative, ainsi que de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'espace, sont engagés depuis plusieurs années dans une démarche de labellisation « égalité professionnelle entre les femmes et les hommes » et « diversité ». Cette démarche vise à valoriser les actions mises en œuvre dans le cadre des politiques publiques.

Cette année, l'académie de Bordeaux a été retenue, aux côtés de deux autres académies, pour participer à cet audit. Un premier état des lieux a été réalisé en février et en mars, en s'appuyant sur le [plan d'action égalité professionnelle et lutte contre les discriminations](#).

L'audit officiel s'est déroulé au niveau national entre le 18 mai et le 5 juin et au niveau académique les 1er et 2 juin. Audité par l'association française de normalisation (AFNOR), il a permis de présenter l'ensemble des actions menées en faveur de l'égalité professionnelle et de la diversité, aux niveaux académique, départemental et au sein des politiques publiques dans le 1er et 2nd degré.

La réponse officielle de labellisation sera rendue à l'automne 2026, mais les auditeurs et auditrices AFNOR soulignent la disparition des petits bémols lors du précédent audit et l'engagement des équipes et directions dans le déploiement de ces actions.



L'alertomètre : un outil de sensibilisation sur les violences sexuelles et sexistes

Cet outil, inspiré du « Violentomètre » développé par le Centre Hubertine Auclert, a été construit par l'université de Bordeaux en vue de sensibiliser et d'informer sur les violences sexistes et sexuelles au travail. Il permet de présenter différentes situations, allant de relations saines et évoluant graduellement vers des relations problématiques voire dangereuses.



À ce titre, l'académie a conventionné avec l'université de Bordeaux afin de soutenir et de déployer cet outil. N'hésitez pas à le diffuser !

[Télécharger l'alertomètre](#)

Retour sur quelques actions de sensibilisation et de formation menées à l'académie



Atelier « Identifier et prévenir le sexisme »

À l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, le LAB académique a organisé, en partenariat avec la chargée de mission égalité professionnelle et lutte contre les discriminations, un atelier « Identifier et prévenir le sexisme ». Cet atelier était l'occasion de définir et d'identifier ce qui relevait des actes sexistes, et d'explorer les leviers d'actions pour y faire face dans un cadre professionnel. 13 personnels du rectorat de Bordeaux ont pu y participer.

Webinaire « Prévention et lutte contre les LGBTQIA+ Phobies

Le 17 mai s'est tenue la journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie. A cette occasion, l'académie de Bordeaux a proposé à l'ensemble de ses personnels un webinaire sur la prévention et la lutte contre les LGBTQIA+ Phobies. Co-animé par le responsable du groupe académique d'action et de lutte contre les LGBTphobies, la chargée de mission égalité professionnelle et lutte contre les discriminations, et la déléguée académique égalité filles-garçons et prévention des LGBTphobies, ce webinaire avait pour objectif de sensibiliser et de prévenir les actes de discriminations ou de violences en identifiant les mécanismes en jeu et les ressources disponibles. Il a été suivi par plus de 230 participantes et participants.

[Accéder à la page contre l'homophobie et la transphobie du ministère de l'éducation nationale](#)



« À voix hautes » : témoignages sur l'égalité entre les femmes et les hommes



Dans le cadre de son engagement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, le ministère de l'Éducation nationale propose une série de podcasts intitulée « À voix hautes ».

Cette série recueille des témoignages de personnels de terrain au sein des académies, pour partager leurs expériences à partir de situations concrètes et proposer des leviers d'actions en faveur de l'égalité femmes-hommes.

À travers six épisodes, différents enjeux clés de l'égalité professionnelle sont abordés :

- **Épisode 1 : Briser le plafond de verre, les carrières au féminin** : mettre en lumière des réalités professionnelles et identifier

des leviers permettant aux femmes d'évoluer professionnellement et d'occuper des postes à responsabilité.

- **Épisode 2 : Evaluer sans biais, les rendez-vous de carrière à l'épreuve de l'égalité** : identifier et corriger les biais de genre dans les pratiques professionnelles
- **Épisode 3 : Rémunérations, garantir l'équité** : analyser les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, et leurs mécanismes souvent invisibles
- **Épisode 4 : Équilibre temps de vie et temps de travail** : comprendre l'évolution des attentes, identifier les impacts sur l'égalité professionnelle, et donner des repères pour construire des organisations du travail plus équitables
- **Épisode 5 : Lutter contre les violences** : comprendre ces situations, connaître les dispositifs d'accompagnement et rappeler le rôle des personnels encadrants
- **Épisode 6 : Santé des femmes au travail** : repérer les situations de fragilité, faire connaître les dispositifs de prévention et donner des repères pour accompagner

[Accéder aux podcasts](#)

Cellule de recrutement

La cellule de recrutement a poursuivi ses actions en faveur de l'attractivité des métiers de l'académie.

- Tout au long de l'année, elle est intervenue dans différents salons afin d'aller à la rencontre de candidats potentiels, en phase d'orientation ou en recherche d'emploi. Au total, près de 40 interventions pour l'année scolaire ont été réalisées sur l'ensemble du territoire académique pour rencontrer presque 2000 personnes. Retrouvez l'agenda sur le [site internet de l'académie](#).
- La cellule a également contribué à la valorisation des métiers de l'Éducation nationale en EPLE à travers une journée portes ouvertes organisée au lycée Trégey de Bordeaux. Nos collègues d'EPLÉ sont venu témoigner sur leur parcours et activités au quotidien. Cet événement a permis d'accueillir environ 80 candidats potentiels. La présence du recteur et du DRH a souligné l'importance de cette initiative, amenée à se renouveler sur l'académie. Vous souhaitez organiser à votre tour une journée porte ouverte dans votre établissement ? N'hésitez pas à contacter la cellule de recrutement.
- La cellule de recrutement a participé aux travaux des Comités Locaux des Employeurs Publics départementaux (CLEP), consacrés aux enjeux d'attractivité interministérielle, afin de partager les pratiques et de contribuer aux réflexions communes sur le recrutement dans la fonction publique.

Direction de l'encadrement et des personnels ingénieurs, administratifs, techniques, pédagogiques, santé et sociaux (DEPAT)

C'est en ce moment !

La DEPAT procède actuellement à l'affectation des personnels issus des différentes voies de recrutement :

- Promotions sur liste d'aptitude (LA AAE et LA SAENES)
- Lauréats des concours (concours SAENES interne et externe, concours ADJAENES externe, concours INFENES, concours ASSAE)
- Lauréats du recrutement sans concours
- Profils retenus dans le cadre du recrutement de contractuels BOE

Une communication régulière sera assurée auprès des directeurs de service, des chefs d'établissement et des SG EPLE disposant d'un poste vacant dans leur structure pour les informer de l'affectation d'un personnel ou des modalités envisagées pour pourvoir le poste resté vacant.

Précisons que tous ces nouveaux personnels sont réunis physiquement dans les locaux de la DEPAT en cette fin du mois de juin, pour un primordial temps d'accueil organisé par le DRH et la DEPAT.

La DEPAT propose un nouveau dispositif d'accompagnement à l'évolution professionnelle nommé "Parcours ABC".

Ce dispositif s'adresse aux personnels administratifs (de services académiques et d'EPLÉ) de catégorie A, B ou C qui souhaitent :

- Évoluer vers les métiers administratifs d'EPLÉ (exemple : secrétaire général ou générale, agent ou agente comptable, fondé ou fondée de pouvoir)
- Intégrer une dynamique collective avec des collègues de différentes catégories
- Développer de nouvelles compétences professionnelles
- Prendre le temps de construire leur projet d'évolution
- Découvrir ou approfondir une expérience de terrain

La campagne de candidature est ouverte jusqu'au 2 juillet inclus !

Retrouvez la **note académique** et tous les **détails pour intégrer le dispositif**, ainsi que **l'adresse mail contact** sur la page Intranet dédiée : <https://intranet.ac-bordeaux.fr/article/parcours-abc-un-nouveau-dispositif-daccompagnement-evolution-professionnelle>

C'est pour bientôt !

- Appel à candidatures aux chefs d'établissement et aux SG d'EPL pour la vague 2 de l'expérimentation d'une nouvelle organisation fonctionnelle par pôle.
- Création d'un réseau académique des agents comptables (AC) et des fondés de pouvoir (FP) inspiré du modèle des ZAG

Direction des personnels enseignants (DPE)

La réforme de la formation initiale des enseignants (RFIE)

La réforme de la formation initiale des enseignants (RFIE) se traduit entre autres par la mise en place d'un double concours externe (concours Master et concours Licence), par la création d'un nouveau statut de lauréats concours Licence (les élèves fonctionnaires), et par une affectation des lauréats concours dans l'académie plus tardive, jusqu'à mi-juillet.

La DPE va adapter son organisation et son calendrier de préparation de rentrée en conséquence. Comme les années précédentes, la DPE a déjà commencé de façon avancée (semaine du 22 juin) les affectations des TZR et des contractuels CDI. Les contractuels CDD seront affectés, pour certains, de façon décalée, en fonction du calendrier d'affectation dans l'académie des lauréats concours.

En parallèle, la DPE accompagne les personnels contractuels dès le mois de juin avec la mise en place d'une cellule de rentrée qui leur est dédiée. Dès le mois d'août et jusqu'à mi-septembre, la cellule de rentrée dédiée aux chefs d'établissement sera réactivée.

Bonne pratique



Votre messagerie professionnelle (@ac-bordeaux.fr) est la seule qui doit être utilisée dans le cadre professionnel. C'est cette adresse académique qui est utilisée dans le cadre des communications institutionnelles et individuelles.

Consultez vos documents interactifs RH

Ressources humaines

14 novembre 2025

Mes infos RH

→

Ressources humaines Enseignants 2nd degré

14 novembre 2025

Mon année RH en un coup d'oeil - Personnels enseignants

→

Ressources humaines ATSS DEPAT Bordeaux

21 octobre 2025

Mon année RH en un coup d'oeil - Personnels ATSS

→

Suivez-nous sur les réseaux sociaux @acbordeaux



Si vous ne souhaitez plus recevoir cette lettre d'information, [cliquez ici](#)

Lettre réalisée par le service communication du rectorat de l'académie de Bordeaux