



La lettre d'information des ressources humaines de l'académie de Bordeaux n°12 - Avril 2025

## L'Académie de Bordeaux s'engage pour l'égalité professionnelle et la lutte contre les discriminations

En réponse à la loi de Transformation de la Fonction Publique et dans le cadre de la labellisation AFNOR Egalité-Diversité du Ministère de l'éducation nationale, l'académie de Bordeaux est en cours d'élaboration d'un plan d'action pour l'égalité professionnelle et la lutte contre les discriminations (2025-2027).



Des travaux d'étude de données quantitatives sexuées (rapport social unique, base de données sociales académique) ont débuté, et seront complétés par une analyse qualitative de la situation de l'académie notamment via :

- La rencontre des acteurs et actrices qui travaillent en lien avec le sujet ;
- La diffusion d'un questionnaire auprès de l'ensemble des personnels de l'académie sur leur perception en matière d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations ;
- L'organisation de deux GT avec les organisations syndicales ;
- L'analyse des résultats du baromètre QVCT 2024 par le prisme de la variable du sexe ;
- La mise en place d'un comité de pilotage et de réunions de co-construction du plan.

Le plan pour l'égalité professionnelle et la lutte contre les discriminations (2025-2027) sera présenté en Conseil Social d'Administration Académique le 24 juin prochain. Pour l'élaborer et assurer la coordination de sa mise en œuvre, une chargée de mission égalité professionnelle et lutte contre les discriminations a été recrutée au sein de la direction des ressources humaines depuis le 27 janvier 2025. Parallèlement à ce plan d'action, un plan de formation est en cours d'élaboration, regroupant des actions ciblées de formation approfondie et des sessions de sensibilisation – en présentiel et en distanciel.

[Lien pour répondre au questionnaire](#)

## Le projet « Immersion Égalité » de l'académie de Bordeaux retenu par la DGAFP

Le projet « Immersion Égalité », initié par l'École académique de formation continue (EAFC) et le pôle RH du rectorat, a été sélectionné par la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP) dans le cadre de l'appel à projets en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes. Innovant par son approche immersive via la réalité virtuelle, il vise à sensibiliser efficacement les agents publics aux biais inconscients et à prévenir les pratiques discriminatoires dans les relations professionnelles.

À travers des scénarios pédagogiques réalistes, cette initiative contribuera concrètement à renforcer l'égalité professionnelle au sein de notre académie et bien au-delà. Ces casques de réalité virtuelle seront utilisés en complément d'un plan de formation approfondi sur les thématiques d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations.

## La 4e édition de la quinzaine de l'emploi public en Nouvelle-Aquitaine s'est tenue du 18 au 28 mars 2025

Cet évènement initié par la Plateforme RH de la région Nouvelle-Aquitaine vise à développer l'attractivité de la fonction publique, à valoriser ses métiers et à faire connaître les possibilités de mobilités interministérielles.

La direction de l'appui aux ressources humaines et la cellule de recrutement de l'académie de Bordeaux se sont mobilisés dans cette quinzaine de l'emploi public avec les actions suivantes :

- Participation à des forums ouverts à tous le 18 et 19 mars à Bordeaux avec la présence de la DEPAT, la DPE6 et la DSDEN33 mais aussi le 01 avril à Mont-de-Marsan
- Réalisation d'entretiens conseils individuels avec des professionnels de la mobilité au sein de la fonction publique : les

- conseillers mobilité carrière (CMC) de la Direction d'appui aux ressources humaines du Rectorat de Bordeaux
- Présentation des métiers in situ au lycée Saint Cricq de Pau avec la DRH de proximité du 64 et le proviseur du lycée.
- Organisation des webinaires départementaux afin de présenter et promouvoir localement nos métiers avec la participation des DRH de proximité.

## L'académie de Bordeaux vous protège

Face à toute forme de violence, l'académie de Bordeaux s'engage à protéger l'ensemble de ses personnels.

Professeur, personnel de direction, agent administratif, **vous êtes victime de violences, de menaces en ligne, de discrimination ou de harcèlement sur votre lieu de travail** ? Cette page rassemble les mesures de protection et d'accompagnement à votre disposition dans une approche globale - médicale, sociale, psychologique et juridique.

L'académie de Bordeaux se mobilise pour garantir votre sécurité et votre bien-être au quotidien.

[En savoir plus](#)



## DPASCO

### Lettre info de la DPASCO n°2

La lettre info de la DPASCO n°2 de février 2025 est disponible sur le lien suivant :

<https://intranet.ac-bordeaux.fr/mes-outils/communication/newsletters-de-lacademie-107>

### Guide AESH

La mise à jour du guide AESH concernant la mise en œuvre des jours de fractionnement pour les personnels AESH.

Plus d'informations sur la page AESH :

<https://www.ac-bordeaux.fr/accompagnant-des-eleves-personnels-en-situation-de-handicap-aesh-aps-h-122399>

### Forfait mobilités durables

La mise en paiement du forfait mobilités durables pour l'ensemble des personnels gérés par la DPASCO

(AED, AESH, APSH, contrats spécifiques...) est prévue sur paie de mars 2025.

## L'éventail des métiers

L'espace intranet DPE évolue, avec une nouvelle rubrique "découvrir d'autres mobilités professionnelles". Les enseignants y trouveront des informations sur la mobilité à l'éducation nationale, à l'étranger ou dans les outre-mer ainsi que des éléments sur la mobilité hors éducation nationale.

Un outil ministériel est également mis à disposition, pour informer les enseignants sur les opportunités qui s'offrent à eux tout au long de leur carrière, que ce soit en termes de possibilités de diversification des missions exercées, de possibilités de valorisation des compétences et de possibilités d'évolution de carrière.

Lien intranet => Malika (en attente)

## Mutations 2025 de personnels enseignants du second degré, d'éducation et des psychologues de l'éducation nationale - Académie de Bordeaux

Les opérations de mutations restent un moment important dans la vie professionnelle et personnelle pour tous les personnels du second degré.

En charge du mouvement, la direction des personnel enseignants (DPE) du rectorat s'attache, tout en veillant au respect des enjeux de continuité et de qualité du service public sur l'ensemble de l'académie, à l'application des principes du mouvement qui sont rappelés dans les lignes directrices de gestion académique :

- Transparence des procédures,
- Traitement équitable des candidatures,
- Prise en compte des priorités légales de mutation,
- Recherche de l'adéquation entre les exigences des postes et les profils et compétences des candidats.

La DPE est à l'écoute des agents à chaque étape de leur projet de mobilité que ce soit en amont, pendant et après le processus de mobilité. Les personnels candidats à la mutation peuvent retrouver des informations générales sur le mouvement intra-académique en [cliquant ici](#).

#### Dates principales à retenir :

- **Du 19 mars 2025 (10h) au 2 avril 2025 (midi)** : Saisie des vœux sur SIAM
- **Le 3 avril 2025** : téléchargement des confirmations de mutation
- **Le 9 avril 2025** : date limite de retour des confirmations de mutation et toutes demandes spécifiques (handicap/médical /social, postes ULIS, candidatures SPEA, candidature REP+, ...)
- **Du 8 mai 2025 au 23 mai 2025** : Affichage des barèmes retenus par la DPE
- **Le 20 mai 2025** : Date limite de contestation des barèmes, de demande de mutation tardive au titre de l'article 3 ou d'annulation de mutation.
- **Le 13 juin 2025** : Résultats du mouvement

## DEPAT

### Personnels d'encadrement - Mobilité

Les résultats de la mobilité des personnels de direction - phase 1 - seront publiés le 14 avril 2025.

Deuxième phase d'ajout-retraits de vœux et publication de la liste réactualisée des postes vacants entre le 23 et le 29 avril 2025 inclus.

Les résultats de la mobilité des personnels d'inspection seront publiés le 16 avril 2025 sur Colibris-Mon portail RH.

Les postes profilés non pourvus, le cas échéant, seront de nouveau publiés sur Choisir le Service Public dès le 17 avril 2025.

### Charte des pratiques de pilotage en EPLE

L'ensemble des GT techniques concernant les engagements 2, 3, 5, 8, 9, 10, 13, 14 et 15 ([consulter la charte](#)) se sont tenus entre le mois de décembre 2024 et le mois de mars 2025. Plusieurs nouvelles actions seront présentées en comité de pilotage pour une mise en oeuvre à compter de la rentrée scolaire 2025.

### Campagne de recrutement des faisant-fonction

La campagne de recrutement des faisant-fonction 2025-2026 est ouverte **depuis le 1er avril jusqu'au 9 mai 2025**.

Webinaire faisant fonction de personnels de direction prévu **le jeudi 10 avril à 16h30** (consulter le flyer et la note).

## Personnels administratifs, techniques, sociaux et de santé

### Mobilité intra-académique des personnels ATSS

Résultat le **3 juin 2025** pour les attachés d'administration le **5 juin** pour les autres corps (consulter le flyer)

### Tableau d'avancement des personnels ATSS

Résultat le **3 juin 2025** pour les attachés d'administration le **5 juin** pour les autres corps (consulter le flyer)

### Évaluation des personnels

La période n'est pas encore fixée mais vous pouvez dès à présent prévoir les entretiens professionnels de vos agents pour que les échanges soient finalisés d'ici le **13 juillet 2025**.

### Webinaire

Webinaire faisant fonction de secrétaire général en EPLE et autres fonctions administratives prévu le **15 avril 2025**.

## Personnels contractuels ATSS

### Évaluation des personnels

Prévue du 15 mai 2025 au 15 juin 2025

### Webinaires

Webinaire des **personnels contractuels** en vue de la préparation de la rentrée scolaire 2025 prévu le **mardi 13 mai 2025**.

Webinaire des **secrétaires généraux contractuels** prévu le **14 mai 2025**.

## Recrutement BOE

Les entretiens des personnels qui seront pré-selectionnés seront convoqués le **22 mai 2025** pour les audits.

## Réunion concernant les lauréats de concours

Les lauréats 2025 du **concours d'adjoint administratif** seront convoqués pour une réunion plénière le **mercredi 18 juin 2025**.  
Les lauréats 2025 du **concours de secrétaire administratif** (y compris les agents promus par liste d'aptitude) seront convoqués pour une réunion plénière le **vendredi 13 juin 2025**.  
Les lauréats des **concours santé et sociaux** seront également réunis pour une réunion d'information.

## Qualité de vie et des conditions de travail

Depuis 2022, un baromètre relatif à la "Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)" est adressé chaque année au mois de juin à l'ensemble des personnels des services académiques (personnels du rectorat et des DSDEN) et depuis 2024 également à l'ensemble des personnels exerçant au sein des écoles et établissements publics de l'académie de Bordeaux.

Constitué de plusieurs questions, il couvre l'ensemble des champs de la QVCT tels qu'établis par l'ANACT (Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) :

- égalité professionnelle dont conciliation entre vie professionnelle et vie privée
- santé au travail et environnement de travail
- sens au travail et management
- organisation, contenu et réalisation du travail
- relations au travail
- compétences et parcours professionnel



Ce baromètre permet de mesurer de façon anonyme et à échéance annuelle la perception des personnels et d'identifier des leviers d'amélioration de leur qualité de vie et conditions de travail. Les résultats du baromètre, partagés dans le cadre des instances de dialogue social, sont des supports réguliers d'échanges et de groupes de travail pour l'amélioration des conditions de travail de différentes catégories de personnels. Par ailleurs, sous réserve d'un taux représentatif de répondants, des analyses à l'échelle locale d'une circonscription, d'un EPLE ou d'une ZAP peuvent également être sollicitées auprès du pôle modernisation ([modernisation@ac-bordeaux.fr](mailto:modernisation@ac-bordeaux.fr)) pour outiller les personnels d'encadrement dans leur dynamique volontaire d'amélioration de la QVCT.

**Les résultats du Baromètre QVCT 2024 sont consultables sur l'intranet :**

<https://intranet.ac-bordeaux.fr/ma-vie-professionnelle/gestion-rh/sante-et-securite-29#qualitedevie>

**Rendez-vous en juin 2025 pour contribuer à la prochaine édition !**



### Bon réflexe

Utilisez votre adresse mail académique pour vos correspondances avec les services départementaux et académiques

Suivez-nous sur les réseaux sociaux @acbordeaux



Si vous ne souhaitez plus recevoir cette lettre d'information, [cliquez ici](#)

Lettre réalisée par le service communication du rectorat de l'académie de Bordeaux