



PLAN D'ACTION ACADÉMIQUE 2025-2027
ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET LUTTE
CONTRE LES DISCRIMINATIONS

UNE ACADÉMIE ENGAGÉE EN FAVEUR DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE



AXE

1

Conforter la gouvernance de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, et son inscription au cœur des politiques de ressources humaines sur le long terme

- ✓ Asseoir et formaliser la politique d'égalité professionnelle de l'académie
- ✓ Informer et outiller les personnels en charge du portage et de la déclinaison de cette politique

AXE

2

Favoriser la mixité des métiers et l'égal accès à toutes les fonctions et responsabilités, dont celles d'encadrement supérieur

- ✓ Identifier et réduire les inégalités sexuées et le manque de mixité des métiers



AXE

3

Évaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération et de déroulement de carrière entre les femmes et les hommes

- ✓ Identifier et réduire les inégalités sexuées en matière de rémunération

AXE

4

Favoriser l'articulation entre vie professionnelle et vie personnelle et familiale

- ✓ Permettre une meilleure articulation vie professionnelle, vie personnelle et familiale des personnels de l'académie



AXE

5

Prévenir et traiter les discriminations, les actes de violences (dont les violences sexistes et sexuelles), de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes

- ✓ Informer et sensibiliser les personnels sur les violences, harcèlements et discriminations
- ✓ Prévenir les violences, harcèlements et discriminations
- ✓ Accompagner les personnels victimes ou témoins de violences, harcèlements ou discriminations

AXE

6

Agir pour la santé des femmes au travail

- ✓ Adopter une analyse sexuée de la santé au travail
- ✓ Assurer une prévention en matière de santé au travail



AXE

7

Communiquer, sensibiliser, former pour installer une culture de l'égalité professionnelle

- ✓ Promouvoir une culture de l'égalité
- ✓ Sensibiliser les personnels aux questions d'égalité et de diversité

- ✓ Promouvoir une culture de l'égalité au sein de l'académie
- ✓ Renforcer les dispositifs existants
- ✓ Proposer de nouvelles initiatives
- ✓ Mobiliser les acteurs et actrices concernés autour d'une démarche inclusive

Un plan qui s'inscrit dans :

- ✓ Les orientations du projet académique (2021-2025)
- ✓ La feuille de route RH26
- ✓ Les lignes directrices de gestion