

## LE RÉSEAU ACADEMIQUE RH DE PROXIMITÉ

## UN NOUVEL ACTEUR DE TERRAIN AU SERVICE DES PERSONNELS

- ✓ Accompagner les personnels
- ✓ Développer et animer des réseaux locaux
- ✓ Anticiper et gérer des situations de crise

### ÉCOUTER CONSEILLER PRÉVENIR

➔ **Appui RH** pour la gestion managériale :  
- des chefs d'établissement  
- des IEN de circonscription  
- des chefs de service

➔ **Soutien aux personnels en difficulté - suivi des protections fonctionnelles** (atteinte de leur image ou intégrité, violence verbale et physique, harcèlement, etc.)

➔ **Prévention et résolution de situations conflictuelles**

➔ **En lien avec** les dispositifs existants **et en collaboration avec** le responsable hiérarchique

### INFORMER ET ORIENTER (PROJETS D'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE)

➔ **Conseil individualisé pour les personnels** dans leurs projets de mobilité, de formation et de carrière

➔ **Détection et suivi des potentiels**

### ANIMER DES RÉSEAUX PROFESSIONNELS DANS UN BASSIN D'EMPLOI LOCAL

➔ **Construction et développement d'un réseau** auprès des employeurs locaux des secteurs public, privé et d'organismes compétents :  
- identification d'opportunités de recrutement de contractuels parmi les viviers  
- identification d'opportunités d'évolution professionnelle pour les personnels de l'éducation nationale (mobilité, stages professionnels, etc.)

➔ **Engagement d'actions conjointes dans le domaine RH** avec les employeurs extérieurs (recrutement de profils en tension, reconversion, etc.)



# GRH de proximité

Au plus près  
des personnels



# La RH de proximité dans l'académie de Bordeaux

Le projet académique, conformément aux éléments de cadrage national, se traduit à la fois par le développement d'un service personnalisé d'accompagnement, de conseil et d'information à destination de tous les personnels quels que soient leurs corps et leurs fonctions et par l'engagement d'un travail particulier au soutien et au bénéfice des corps d'encadrement qui doivent pouvoir trouver dans ce service un appui managérial de premier niveau.

Ces acteurs de la RH interviennent au plus près des agents et des cadres en complémentarité avec les acteurs et services RH du Rectorat et des DSDEN.

Ce sont 25 conseillers RH de proximité qui sont positionnés au niveau infra-départemental sur chacune des zones d'animation pédagogique et 6 DRH de proximité positionnées sur chaque département de l'académie. Au sein d'un écosystème RH, ce dispositif s'inscrit dans la mise en œuvre de la feuille de route RH et du projet académique.



## Je suis personnel de l'académie de Bordeaux

### et j'ai une question à poser sur ma carrière

Le conseiller RH de proximité est le premier point d'entrée pour tous les personnels de l'Académie (titulaires, contractuels), souhaitant pouvoir échanger sur leur(s) questionnement(s) ayant trait à la carrière, aux intentions de mobilité, aux formations, au projet professionnel, ou encore à des difficultés professionnelles.

Le conseiller RH de proximité est là pour les accueillir au plus près de leur résidence administrative, les écouter, les conseiller, les orienter sur les services ou interlocuteurs compétents mais également pour leur donner les ressources en lien avec leur(s) interrogation(s).

Pour obtenir un entretien avec un conseiller RH de proximité, il convient de saisir une demande via la plateforme Proxi RH disponible sur le portail ARENA (onglet Gestion des personnels).

### Contactez votre conseiller RH de proximité

Identifier votre ZAP afin de connaître votre conseiller RH de proximité puis prendre rendez-vous sur un créneau disponible grâce à l'application Proxi RH

Utilisez la carte sur le site du rectorat : <https://www.ac-bordeaux.fr/la-grh-de-proximite-121521>

ou flashez le QR code



## Je suis personnel de direction, d'inspection du premier ou du second degré

### et j'ai besoin d'un appui ou d'un conseil dans le domaine de la gestion managériale, de l'accompagnement des collectifs de travail, de la prévention et la résolution des conflits

La DRH de proximité est la représentante du DRRH de l'Académie en département. Ses missions sont plurielles. La DRH de proximité peut intervenir sur des situations concernant l'ensemble des corps de personnels de l'Éducation nationale. Elle travaille en étroite collaboration avec les différents services de gestion du Rectorat, de la DSDEN et l'École académique de la formation continue (EAFC).

Ses missions s'articulent autour de 3 thématiques principales :

- La coordination et le pilotage des conseillers RH de proximité,
- Le conseil RH (appui managérial, gestion des conflits notamment) auprès des personnels de direction, des secrétaires généraux d'EPL et des inspecteurs de l'Éducation nationale,
- L'expertise RH sur des situations complexes au sein des EPL et dans le 1<sup>er</sup> degré.

### Qui est la DRH de proximité de mon département et comment la contacter ?

#### Département de la Dordogne :

Christel GROUSSET  
rrhp.24@ac-bordeaux.fr

#### Département de la Gironde :

Danièle DITNAN  
et Aurélie PREZELIN  
rrhp.33@ac-bordeaux.fr

#### Département des Landes :

Julie MONTERON  
rrhp.40@ac-bordeaux.fr

#### Département du Lot-et-Garonne :

Valérie AMELING  
rrhp.47@ac-bordeaux.fr

#### Département des Pyrénées-Atlantiques :

Aude SENG  
rrhp.64@ac-bordeaux.fr

