

2021.

La région académique de Nouvelle-Aquitaine et EDF ont renouvelé leur convention de partenariat renforçant leur collaboration pour la formation et l'insertion des jeunes sur le territoire ce mardi 8 juin

Aujourd'hui, les rectrices Anne Bisagni-Faure, Carole Drucker-Godard et Bénédicte Robert aux côtés de Martin Leÿs, Directeur Action Régionale EDF Nouvelle-Aquitaine, Vincent Rivière, Directeur Hydro Centre, représentant territorial EDF en Limousin et Mickaël Gevrey, Directeur de la centrale de Civaux ont signé, dans le prolongement de la convention de coopération entre le ministère de l'éducation nationale de la jeunesse et des sports et EDF, cette convention régionale qui décline sur le territoire de Nouvelle-Aquitaine les projets et réalisations pour rapprocher le monde éducatif et le monde de l'entreprise.

Établie pour 5 ans, elle articule la relation de partenariat entre la région académique Nouvelle-Aquitaine composée des académies de Bordeaux, Poitiers et Limoges et EDF, autour de 5 domaines qui constituent des enjeux partagés:

- 1. Les partenariats avec les Campus des Métiers et des Qualifications en Nouvelle-Aquitaine avec la contribution d'EDF à l'ambition du Campus d'Excellence Maintenance en environnement sensible Nouvelle-Aquitaine très actif en Haute-Gironde, la création du nouveau campus du numérique pour l'éducation et la formation professionnelle à Poitiers et la nouvelle collaboration au campus « Construction Durable et Eco Réhabilitation » à Limoges. Ces campus sont coportés avec le conseil régional de Nouvelle-Aquitaine.
- 2. **Le développement** de l'information, la promotion, la découverte et l'attractivité des métiers et des parcours de formation avec entre autres le renforcement de l'accueil de stagiaires de 3ème issus de Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) ou encore l'engagement réciproque au dispositif Ingénieur Pour l'Ecole (IPE).
- Les différents modes d'acquisition des compétences avec notamment le soutien et la promotion de l'alternance, dont EDF, fort de ses 470 alternants en Nouvelle-Aquitaine, en fait une porte d'entrée privilégiée vers ses métiers.
- 4. La coopération dans le cadre de l'étude des besoins en compétences, des formations, des certifications et de leurs évolutions. EDF propose par exemple aux établissements scolaires des ateliers pédagogiques gratuits pour sensibiliser les élèves aux enjeux énergétiques. Depuis 2016, plus de 900 ateliers ont été ainsi réalisés en Nouvelle-Aquitaine auprès de 21 770 élèves.
- 5. La promotion de la mixité, de la diversité et de l'inclusion. EDF et la région académique Nouvelle-Aquitaine ont une volonté commune de réduire les inégalités entre jeunes, particulièrement marquées depuis le début de la crise sanitaire. En lien avec les académies, ce sont plus de 500 ordinateurs qui ont été ainsi distribués aux élèves par EDF en Nouvelle-Aquitaine pour assurer une continuité pédagogique pour tous.

Bordeaux

Dans le cadre des dispositifs relations école-entreprise, EDF a proposé en 2020 une semaine de stage complète pour 12 élèves de 3ème du collège Grand Parc à Bordeaux avec la découverte des nombreux métiers du groupe, visites de sites et rencontres avec les professionnels. D'ailleurs, la signature de la convention a été précédée d'un temps de visite et d'échange en présence de la rectrice avec les élèves et les professeurs de ce collège autour du partenariat avec EDF. Pour favoriser le développement de méthodes pédagogiques innovantes et dans le cadre du projet de l'académie de Bordeaux, EDF s'engage à structurer une semaine de stage aux 3ème en parcours virtuel ouvert aux élèves ne pouvant pas réaliser leur stage de découverte de l'Entreprise en présentiel.

L'engagement d'EDF se focalise également sur le soutien aux actions des Campus des métiers et des qualifications (CMQ), avec en particulier le CMQ d'Excellence (CMQE) Maintenance en environnement sensible (MES). Le CMQE MES, qui a vocation à se déployer sur l'ensemble de la Nouvelle-Aquitaine, développe actuellement de multiples actions en Haute-Gironde en proximité de la centrale nucléaire du Blayais, avec une volonté forte de développer des filières d'avenir et de faciliter l'insertion dans l'emploi, notamment dans le cadre du programme industriel Grand Carénage EDF (2020-2029).

En illustration complémentaire d'actions partenariales engagées, dans le cadre à la fois de la Raison d'Etre du Groupe EDF pour la construction d'un avenir énergétique neutre en CO₂ et du dispositif de l'Académie « Changement Climatique : Actions ! », EDF s'engage notamment à accompagner les classes avec des visites/formations sur les sites de production d'électricité.

Limoges

La co-organisation par EDF et l'académie de Limoges du 1^{er} Concours de la Mémoire en présence du Champion de France de la Mémoire - Sébastien Martinez - fut une grande réussite pour faciliter l'apprentissage des jeunes et la mémorisation des connaissances.

L'expérimentation sur les parcours mixtes sécurisés a testé une solution gagnant-gagnant pour le jeune et l'entreprise, consistant à accueillir les élèves dès les stages de seconde ou 1ère afin de construire un parcours progressif. Pour ceux qui ont validé l'orientation dans le domaine de l'énergie, la finalité a été de poursuivre la formation chez EDF par une alternance sur des BAC+2 MELEC et électrotechnique. Autant de dispositifs qui seront approfondis.

Depuis le début de la crise sanitaire, EDF s'engage dans l'opération de continuité éducative pilotée par la Préfecture de la Haute-Vienne à destination des jeunes des Quartiers Prioritaires de la Ville de Limoges et des territoires ruraux. EDF a ainsi mis à disposition 100 ordinateurs ou tablettes pour aider les jeunes.

Enfin, EDF - acteur engagé dans la transition énergétique - souhaite travailler avec le Campus des Métiers et des Qualifications « Construction Durable et Eco Réhabilitation » pour proposer des solutions durables et accompagner le développement local dans les territoires. Il s'agit notamment du projet d'attractivité de la destination touristique de Vassivière porté par la Région Nouvelle-Aquitaine et illustré par le chantier école de rénovation du village de Pierrefitte.

Poitiers

La contribution d'EDF au futur campus des métiers et des qualifications « Numérique pour la formation professionnelle » initié par l'académie de Poitiers est au cœur de la convention. En effet, EDF utilise des outils de simulation numérique pour la formation professionnelle de ses salariés (réalité augmentée, simulation immersive d'interventions ou encore jumeaux numériques, véritables clones virtuels en 3D des machines et environnements professionnels réels développés par la R&D d'EDF). Ces outils digitaux servent ainsi au sein du CNPE de Civaux pour la formation des salariés de la centrale à des fins de maintenance préventive et curative, pour le pilotage de la centrale ou pour les formations de lutte contre les incendies. La convention prévoit notamment d'utiliser le jumeau numérique de l'alternateur pour la formation initiale des filières professionnelles.

À l'occasion de cette signature de convention, la rectrice et ses équipes ont visité les installations du CNPE de Civaux, notamment le couple turbo-alternateur et le simulateur de pilotage du réacteur, reproduction physique et numérique de la salle véritable salle de pilotage.

Région académique Nouvelle-Aquitaine

Née de l'application du cadre général fixé par la loi du 16 janvier 2015 relative à la délimitation des régions, la région académique Nouvelle-Aquitaine regroupe, depuis le 1^{er} janvier 2020, les académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers. Elle constitue l'échelon de mise en cohérence des politiques éducatives régionales en particulier pour les questions requérant une coordination avec la région ou le préfet de région dans les domaines suivants : formation professionnelle, apprentissage, orientation tout au long de la vie professionnelle, définition du schéma prévisionnel des formations des établissements publics locaux d'enseignement, enseignement supérieur et recherche, service public numérique éducatif, utilisation des fonds européens et contribution aux contrats de plan État-Région.

En chiffres : 5 847 établissements / 1 129 002 élèves et étudiants / 91 093 personnels.

FDF

Acteur majeur de la transition énergétique, le groupe EDF est un énergéticien intégré, présent sur l'ensemble des métiers : la production, le transport, la distribution, le négoce, la vente d'énergie et les services énergétiques. Leader des énergies bas carbone dans le monde, le Groupe a développé un mix de production diversifié basé sur l'énergie nucléaire, l'hydraulique, les énergies nouvelles renouvelables et le thermique. Le Groupe participe à la fourniture d'énergie et de services à environ 37,9 millions de clients(1), dont 28,1 millions en France. Il a réalisé en 2020 un chiffre d'affaires consolidé de 69,0 milliards d'euros. EDF est une entreprise cotée à la Bourse de Paris.

(1) Les clients sont décomptés fin 2020 par site de livraison ; un client peut avoir deux points de livraison : un pour l'électricité et un autre pour le gaz.

EDF en Nouvelle-Aquitaine

En Nouvelle-Aquitaine, où plus de 8 600 collaborateurs vivent et travaillent, le groupe EDF produit une énergie neutre en CO2 à plus de 97% avec les Centrales nucléaires du Blayais et de Civaux, les 62 barrages hydrauliques en Limousin et dans les Pyrénées, les centrales solaires et parcs éoliens mais aussi avec 9 réseaux de chaleur. Acteur engagé aux côtés des territoires pour accélérer la transition énergétique et solidaire en Nouvelle-Aquitaine, le groupe EDF accompagne ses clients Particuliers, industriels ou collectivités et propose des solutions et services énergétiques performants et respectueux de l'environnement.

Suivez-nous sur Twitter @EDF_Aquitaine

N'imprimez ce message que si vous en avez l'utilité.

EDF SA 22-30, avenue de Wagram 75382 Paris cedex 08 Capital de 1 525 484 813 euros 552 081 317 R C S. Paris

www.edf.fi

CONTACTS PRESSE

EDF: Alexandra Heins - responsable communication - 06 65 26 67 09

Région académique Nouvelle-Aquitaine

Valérie Courrech - directrice de communication – 06 15 56 12 84 Audrey Dugleux - chargée de communication – 06 15 32 72 22