

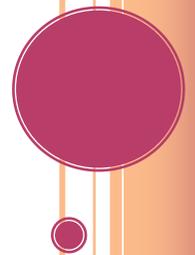


INSERTION PROFESSIONNELLE DES APPRENTIS

Enquête IPA 2018

*auprès des sortants des CFA de Nouvelle-Aquitaine
(académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers)*

Indicateurs par spécialités de formation (NSF)



SOMMAIRE

Présentation de l'enquête page 2

Indicateurs par spécialités de formation regroupées ... page 9

Annexe : les principales questions posées page 28

Annexe : taux de réponse et pondération page 30

NSF regroupée	NSF	Nb de sortants	N° page
20A – Technologies industrielles	200 - TECHNO.INDUSTRIELL.FONDAMENTALES 201 - TECHNO DE COMDE DES TRANSF.INDUST	25 50	Page 10
21A - Agriculture, pêche, forêts	210 - SPEC.PLURIV.DE L'AGRONOMIE AGRIC. 211 - PROD.VEGETALES, CULTUR.SPECIALISEES. 212 - PROD.ANIMALES, ELEVAGE SPECIALISE 213 - FORETS, ESPACES NATURELS, FAUNE 214 - AMENAGEMENT PAYSAGER	380 215 205 60 335	Page 11
22A - Transformations	220 - SPEC.PLURITECHNO DES TRANSFORMAT. 224 - MATERIAUX DE CONSTRUCTION, VERRE 226 - PAPIER, CARTON 227 - ENERGIE, GENIE CLIMATIQUE	15 5 5 220	Page 13
22B - Alimentation, agroalimentaire	221 - AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTATION	1765	Page 14
23A - Génie civil, construction et bois	230 - SPEC.PLURITECHNO, GENIE CIVIL 231 - MINES & CARR., GENIE CIVIL, TOPO. 232 - BATIMENT : CONSTRUCT.& COUVERTURE 233 - BATIMENT : FINITIONS 234 - TRAVAIL DU BOIS ET DE L AMEUBLEMENT	65 145 370 385 375	Page 15
24A - Matériaux souples	242 - HABILLEMENT (Y. C. MODE, COUTURE) 243 - CUIRS ET PEAUX	10 10	ns ns

NSF regroupée	NSF	Nb de sortants	N° page
25A - Mécanique et structures métalliques	250 - SPEC.PLURITECHNO MECAN.-ELECTRIC. 251 - MECANIQ GENE.& DE PRECIS., USINAGE 252 - MOTEURS ET MECANIQUE AUTO 253 - MECANIQUE AERONAUTIQUE.& SPATIALE 254 - STRUCTURES METALLIQUES	270 65 500 60 310	Page 17
25B – Electricité, électronique	255 – ELECTRICITE, ELECTRONIQUE	395	Page 19
31A - Commerce, vente	312 - COMMERCE, VENTE	1130	Page 20
31B - Finances, comptabilité	300 - SPEC.PLURIVALENTES DES SERVICES 310 - SPEC. PLURIV. ECHANGES & GESTION 313 - FINANCES, BANQUE, ASSURANCES 314 - COMPTABILITE, GESTION 315 - RESS.HUMAINES, GESTION DU PERSONNEL	45 5 75 120 5	Page 21
31C - Transport, manutention, magasinage	311 - TRANSPORT, MANUTENT., MAGASINAGE	230	Page 22
32A - Secrétariat, communication et information	320 - SPEC.PLURIVAL.DE LA COMMUNICATION 322 - TECHNIQ.DE IMPRIMERIE ET EDITION 323 - TECHNIQ.DE IMAGE, SON, SPECTACLE 324 - SECRETARIAT, BUREAUTIQUE 326 - INFORMATIQUE, TRAITMT DE L'INFORM	5 20 45 115 30	Page 23
33A - Services aux personnes (santé, social)	330 - SPEC.PLURIV.SANITAIRES & SOCIALES 331 - SANTE 332 - TRAVAIL SOCIAL 335 - ANIMA.CULT., SPORTIVE & DE LOISIRS	40 370 160 195	Page 24
33C - Hôtellerie, restauration, tourisme	334 - HOTELLERIE, RESTAURATION, TOURISME	440	Page 25
33D - Coiffure, esthétique, autres soins	336 - COIFFURE, ESTHETIQUE & AUTRES SOINS	430	Page 26
34A – Services à la collectivité (sécurité, nettoyage)	343 - NETTOYAGE, ASSAIN., PROTECT.ENVI. 344 - SECURITE DES BIENS & DES PERSONNES 345 - APPLIC.DROITS & STATUTS DES PERS.	100 15 15	Page 27

Présentation de l'enquête

L'enquête Insertion professionnelle des apprentis (IPA) a pour but de mesurer l'insertion professionnelle des jeunes sept mois après la fin de leurs études.

Elle s'inscrit dans un dispositif national piloté par le Ministère de l'Education nationale et de la Jeunesse. L'enquête est exhaustive et réalisée chaque année, dans toutes les académies de métropole et d'outre-mer, auprès des sortants de tous les CFA, quel que soit leur ministère de tutelle. Une enquête identique existe aussi pour les sortants des lycées publics et privés de l'Education nationale (Enquête IVA - Insertion dans la Vie Active).

Le questionnaire détaille la situation des jeunes sur le marché du travail, les conditions d'emploi éventuel (contrat, temps de travail, adéquation du poste avec la formation suivie...) et apporte des éléments d'appréciation sur leur satisfaction à l'égard de la formation suivie.

Ce document présente les résultats de l'enquête auprès des apprentis en Nouvelle-Aquitaine (académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers).

Les sortants et leur classe de sortie

Sont considérés comme sortants tous les jeunes inscrits dans un centre de formation d'apprentis (CFA) ou une section d'apprentissage pendant l'année scolaire 2016-2017, non inscrits l'année suivante, et déclarant à l'enquête menée au 1^{er} février 2018 ne pas poursuivre d'études, que ce soit sous statut scolaire ou en apprentissage.

Les résultats sont présentés ici par niveau et spécialité de la classe de sortie : les jeunes peuvent en sortir diplômés ou non.

Le champ des formations retenues pour ce document est le suivant :

CAP	Sortants des classes terminales de CAP, CAPA y compris les mentions complémentaires et les autres diplômes de niveau V
BAC PRO	Sortants des classes terminales de Bac professionnel, y compris les mentions complémentaires de niveau IV
BP	Sortants des classes terminales de Brevets professionnels et autres diplômes de niveau IV
BTS	Sortants des classes terminales de BTS, BTSA ou DUT
Ens.	Ensemble des sortants de niveau V à III confondus

L'enquête IPA interroge aussi les sortants de formations de niveaux I et II (licence et au-delà), ainsi que les sortants d'années intermédiaires dans l'académie de Limoges ; mais afin d'être comparable aux résultats de l'enquête auprès des lycéens (IVA), nous avons limité notre analyse au champ ci-dessus.

Une collecte décentralisée et un partenariat

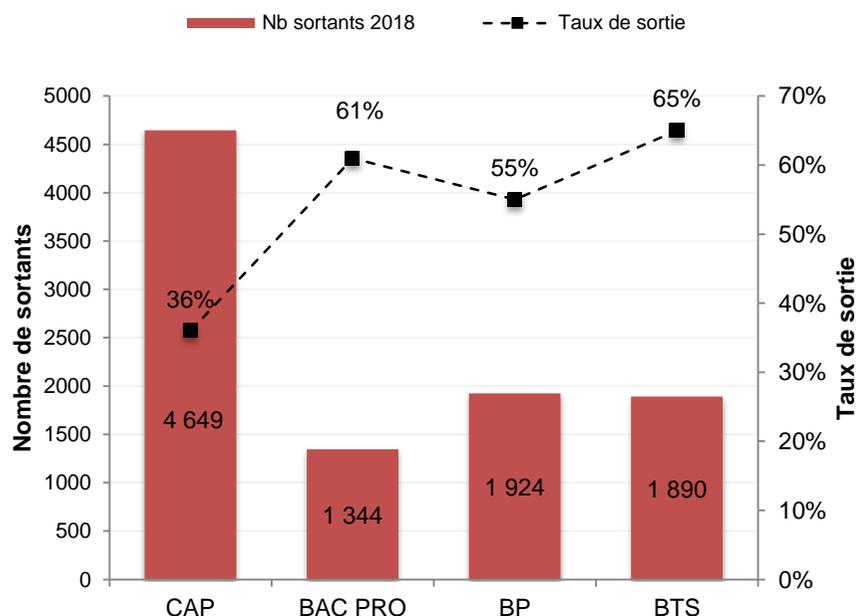
Les 118 CFA des académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers ont réalisé deux vagues d'enquête postale, à partir des fichiers individuels du Système d'information sur la formation des apprentis (Sifa) et du matériel d'enquête (questionnaires, lettre-avis et guides d'enquête) transmis par les rectorats. Les CFA ont ensuite renvoyé les questionnaires répondants aux trois rectorats, qui en ont effectué la saisie. La Région Nouvelle-Aquitaine a financé des relances téléphoniques dans les trois académies, via un prestataire, afin d'augmenter les taux de réponse.

Après les relances téléphoniques, le taux de réponse final s'élève à **62 %**, sur l'ensemble des sortants d'année terminale de formation enquêtés en région Nouvelle-Aquitaine (9 818 répondants sur 15 802 personnes interrogées). Ce taux de réponse diffère selon les académies : 56 % à Bordeaux, 65 % à Limoges et 70 % à Poitiers.

Un redressement est effectué, au niveau national, pour corriger le défaut de réponse. Celui-ci consiste à pondérer les effectifs de répondants par l'inverse du taux de réponse calculé par académie, sexe, niveau et domaine de formation.

L'enquête étant exhaustive, les résultats ne sont pas affectés d'un biais d'échantillonnage. Cependant, afin de garder une certaine cohérence statistique, les indicateurs ne sont pas affichés lorsque le dénominateur est inférieur à 30.

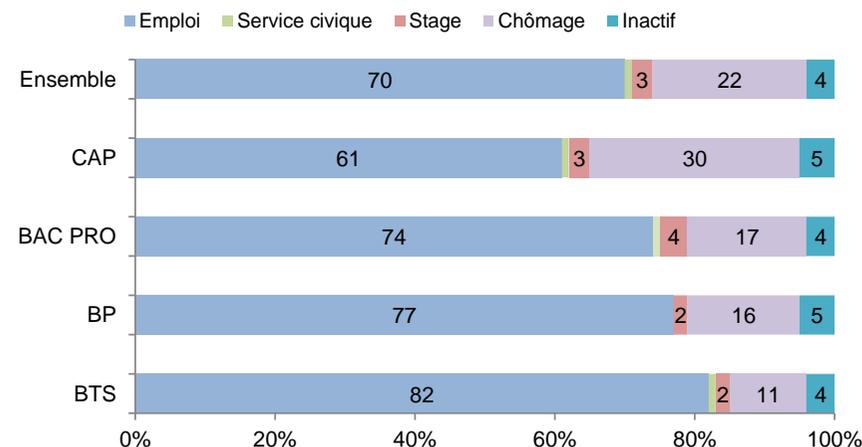
Les sortants de CFA



Source : Enquête IPA 2018 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers
Champ : Sortants des classes terminales de CFA en Nouvelle-Aquitaine

Lecture : 4 649 apprentis ont arrêté leurs études après une classe terminale de CAP et sont sur le marché du travail en février 2018. Ils représentent 39 % des inscrits de cette classe (taux de sortie). Les autres inscrits (61 % - taux de poursuite) ont continué leurs études, que se soit sous statut scolaire ou par apprentissage.

Situation 7 mois après la sortie



Source : Enquête IPA 2018 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers
Champ : Sortants des classes terminales de CFA en région Nouvelle-Aquitaine

Pour l'ensemble des sortants des formations de niveau V à III par apprentissage, le taux d'emploi sept mois après la sortie est de 70 %, en février 2018. Le chômage concerne 22 % des sortants, 4 % sont inactifs, 3 % sont en stage de formation et 1 % en service civique.

A titre de comparaison, le taux d'emploi des sortants des classes terminales professionnelles par voie scolaire (en lycée) est de 51 % en février 2018. Les apprentis ont un avantage en terme d'insertion immédiate, du fait de leur immersion précoce dans le monde du travail et parce que, pour environ 43 % d'entre eux, ils sont directement embauchés dans l'entreprise où ils ont effectué leur apprentissage.

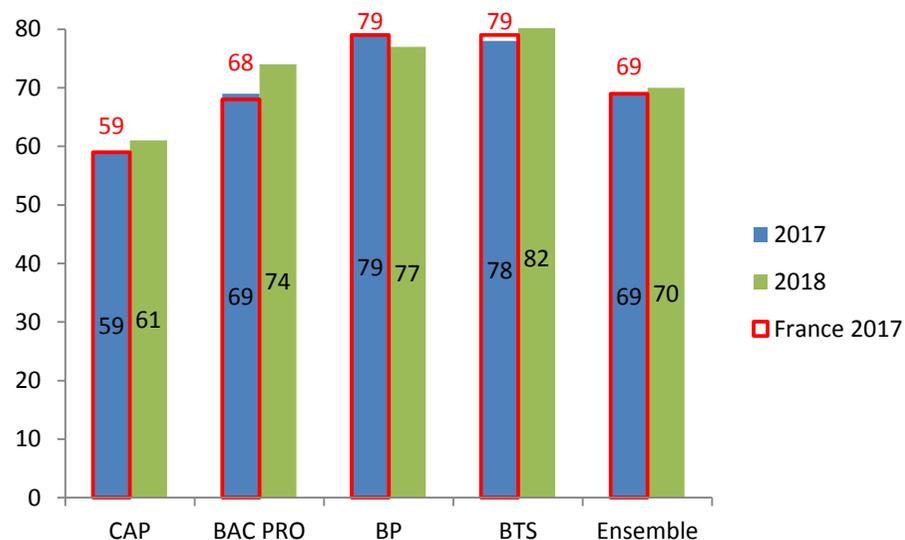
Plus de la moitié des jeunes apprentis en emploi sept mois après leur sortie de formation sont en contrat à durée indéterminée (CDI) ou fonctionnaires (53 %). Environ 15 % des jeunes sont en contrat à durée déterminée (CDD) de plus de six mois et 12 % en CDD d'une durée inférieure. Les autres sont principalement en contrat d'intérim (10 %) ou de professionnalisation (7%).

Les jeunes apprentis ayant trouvé un emploi travaillent le plus souvent à temps plein (90 %).

Les taux d'emploi sont très différents selon le niveau de la classe de sortie : les sortants de CAP connaissent une moins bonne insertion que les sortants de bac professionnel, brevet professionnel ou BTS.

L'insertion à 7 mois s'est améliorée en 2018 (+ 1 point). Cette progression se retrouve pour les CAP (+ 2 points), les bacs professionnels (+ 5 points) et les BTS (+ 4 points). Le taux d'emploi des brevets professionnels a diminué de 2 points mais reste particulièrement élevé (77 %).

Taux d'emploi à 7 mois en région Nouvelle-Aquitaine en 2017 et 2018



Sources : Enquêtes IPA 2017 et 2018 - Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers – MENESR-DEPP

Champ : Sortants des classes terminales de CFA en région Nouvelle-Aquitaine et en France métropolitaine + DOM hors Guadeloupe (y compris Mayotte)

Le taux d'emploi à court terme diffère également selon les spécialités. Il passe de 53 % pour les spécialités coiffure, esthétique, soins à 80 % pour les spécialités de l'électricité et de l'électronique et 81 % pour celles du transport, manutention, magasinage. Les spécialités du génie civil, construction et bois, des services aux personnes (santé, travail social), de l'alimentation et de l'agroalimentaire, de la mécanique et structures métalliques présentent également des taux d'emploi élevés à 7 mois (entre 72 % et 74 %).

Chez les apprentis, certaines spécialités de formation se caractérisent à la fois par des taux d'emploi supérieurs à la moyenne et une part de sortants de niveau bac ou plus supérieure à la moyenne. C'est le cas par exemple des spécialités de la santé, de la comptabilité-gestion, de la mécanique aéronautique et spatiale. Ces spécialités ne génèrent pas nécessairement les plus forts volumes de sortants.

La simplicité apparente d'un taux d'emploi ne doit pas cacher que l'insertion professionnelle est un phénomène complexe, qui ne dépend pas que du niveau ou de la spécialité de formation. Celle-ci s'inscrit aussi dans un territoire donné, dont le tissu économique n'est pas homogène.

En février 2018, le taux d'emploi des jeunes sortants d'apprentissage varie ainsi selon le département d'implantation du CFA. Il passe de 65 % dans la Creuse et les Landes à 75 % dans les Pyrénées-Atlantiques et 76% dans la Vienne.

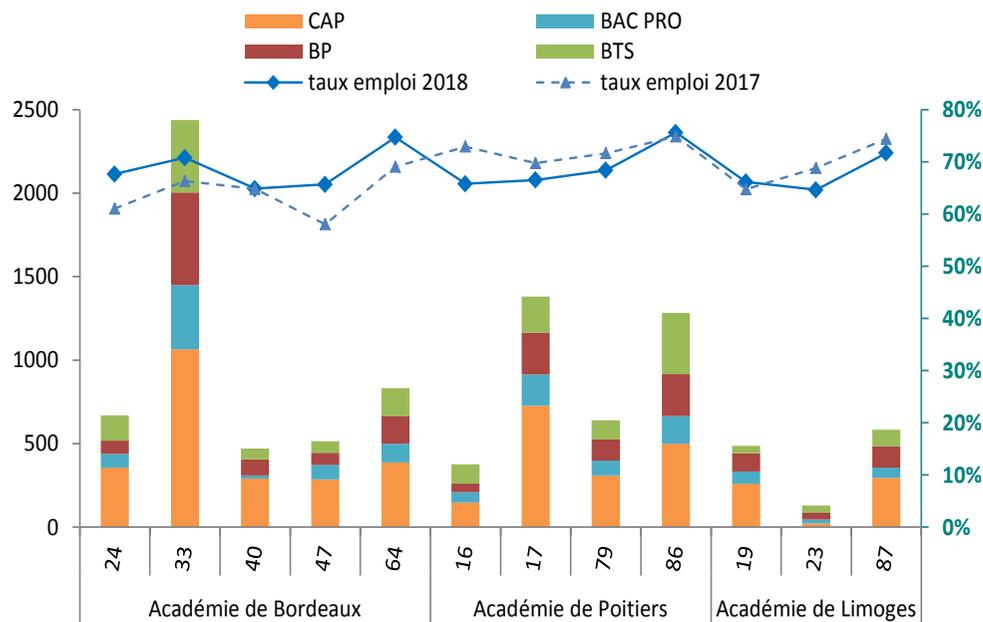
L'insertion à court terme s'est améliorée en Dordogne, Gironde, Lot-et-Garonne, Pyrénées-Atlantiques et Corrèze. A l'inverse, elle s'est détériorée en Charente, Charente-Maritime, Deux-Sèvres, Creuse et Haute-Vienne.

L'insertion des apprentis dépend du contexte local particulièrement aux niveaux IV (bac et brevet professionnels) et V (CAP) où la mobilité pour trouver un emploi est moins forte qu'aux niveaux supérieurs.

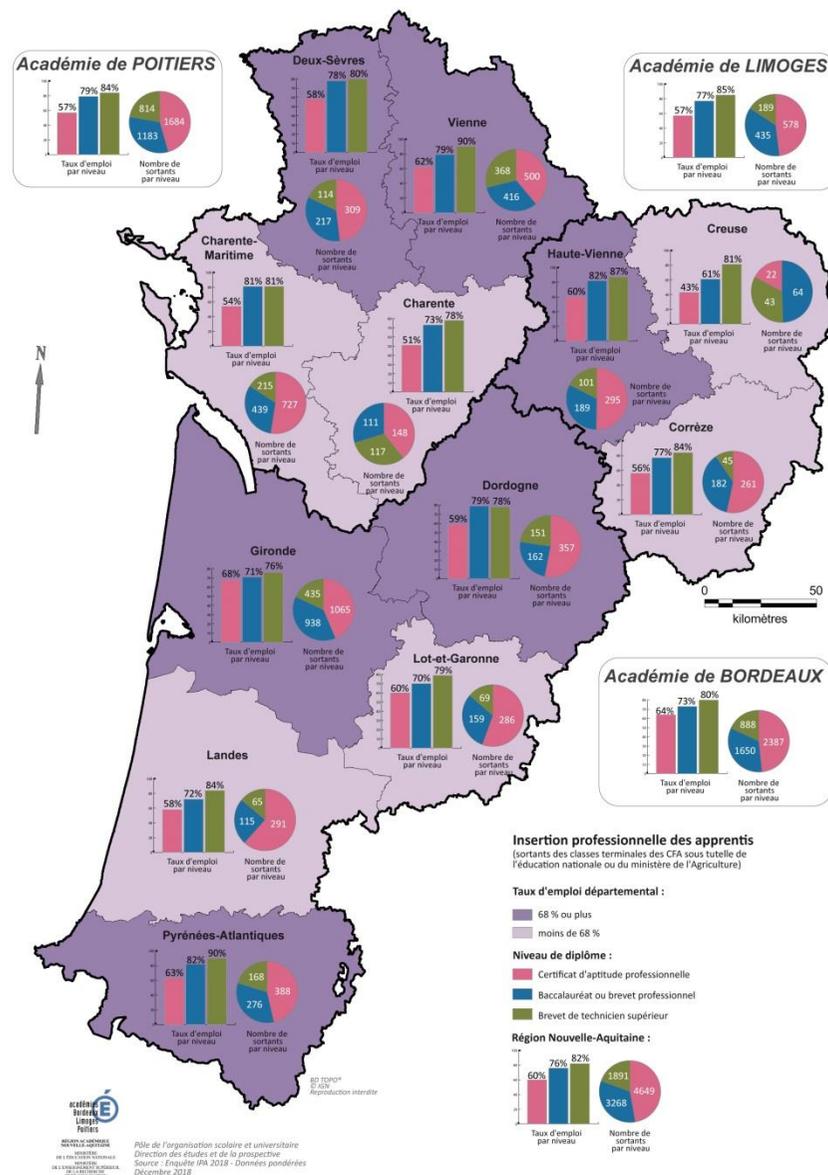
Le taux d'emploi des CAP varie ainsi de 43 % dans la Creuse à 68 % en Gironde. Concernant les brevets professionnels, il passe de 54 % dans la Creuse à 93 % en Dordogne. Pour les bacs professionnels, le taux d'emploi varie de 64 % en Dordogne à 82 % en Corrèze.

Enfin, dans les Pyrénées-Atlantiques et la Vienne, 90 % des apprentis sortis de BTS sont en emploi en février 2018.

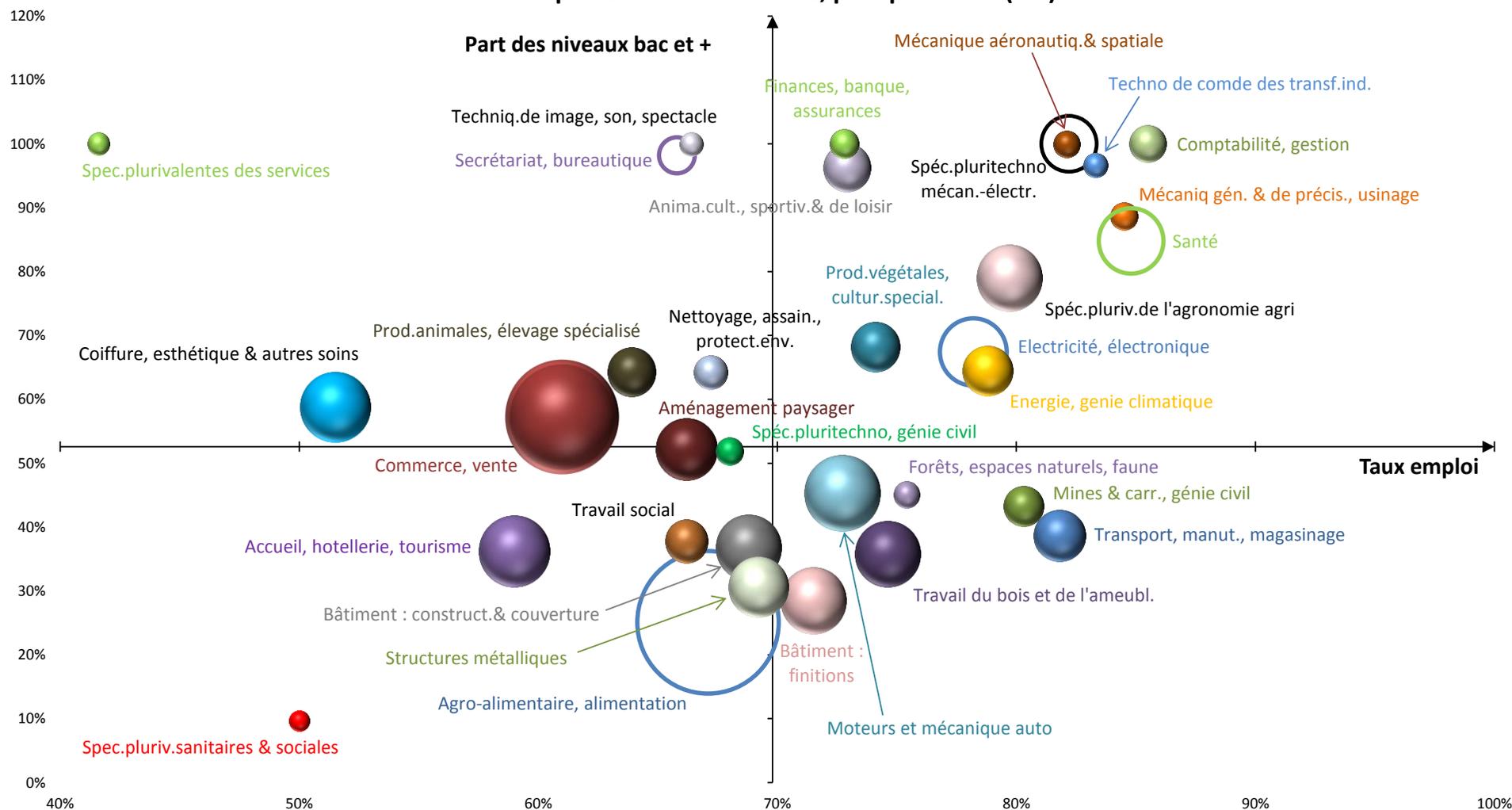
Effectifs de sortants et taux d'emploi en 2018 par département d'implantation du CFA



Sources : Enquêtes IPA 2017 et 2018 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers
 Champ : Sortants des classes terminales de CFA en région Nouvelle-Aquitaine



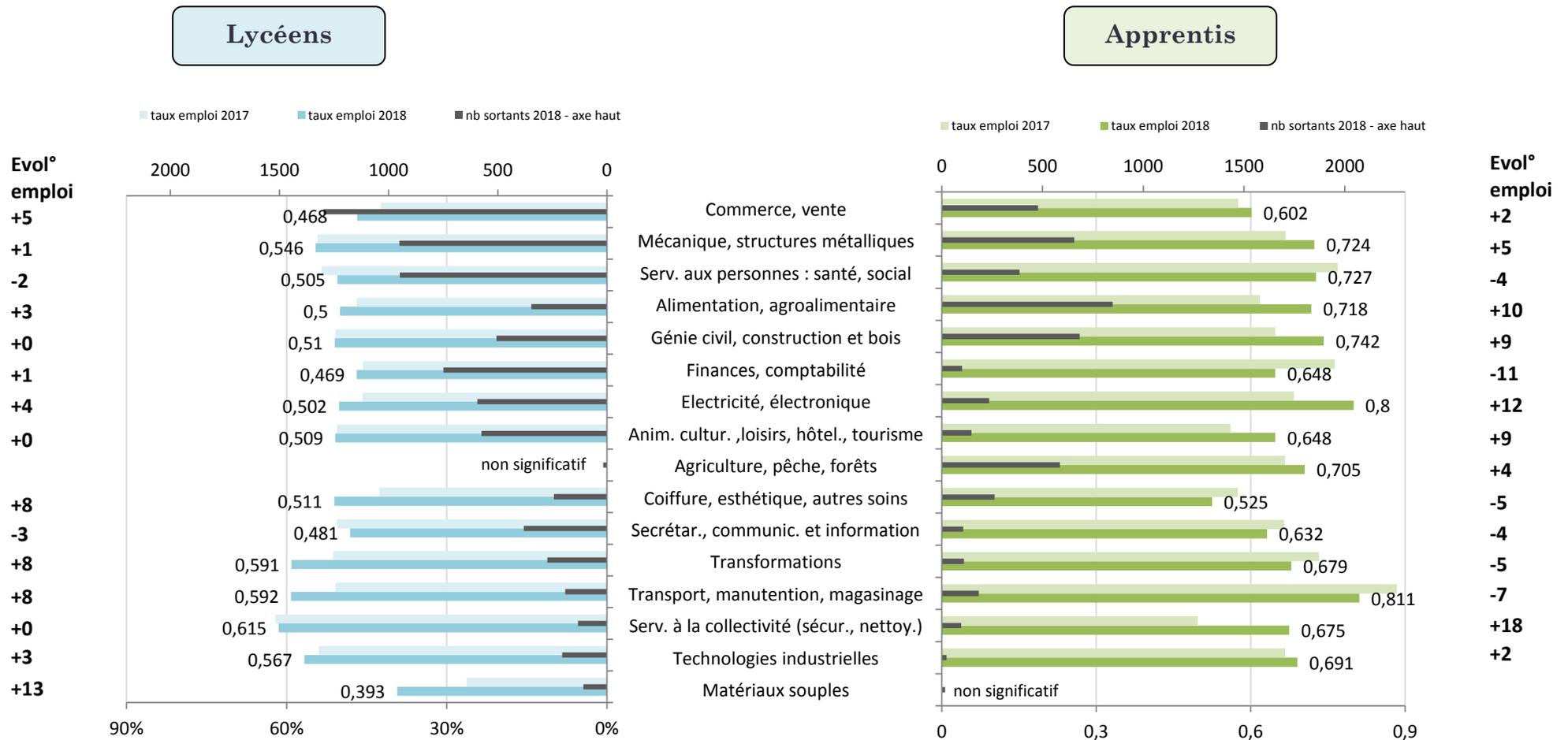
Taux d'emploi et niveau de sortie, par spécialités (nsf)



Source : Enquête IPA 2018 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers
 Champ : Sortants des classes terminales des CFA en région Nouvelle-Aquitaine

La taille des bulles représente le nombre de sortants dans chaque groupe de spécialité. L'axe vertical indique le taux de sortants de niveau bac et plus dans chaque spécialité. L'axe horizontal représente le taux d'emploi de la spécialité. Exemple : La spécialité Agroalimentaire-alimentation regroupe 1 765 sortants des CFA de la région Nouvelle-Aquitaine. 25% d'entre eux sont de niveau bac ou supérieur et ils ont un taux d'emploi de 67 % en février 2018.

Une comparaison avec les lycéens de la région Nouvelle-Aquitaine



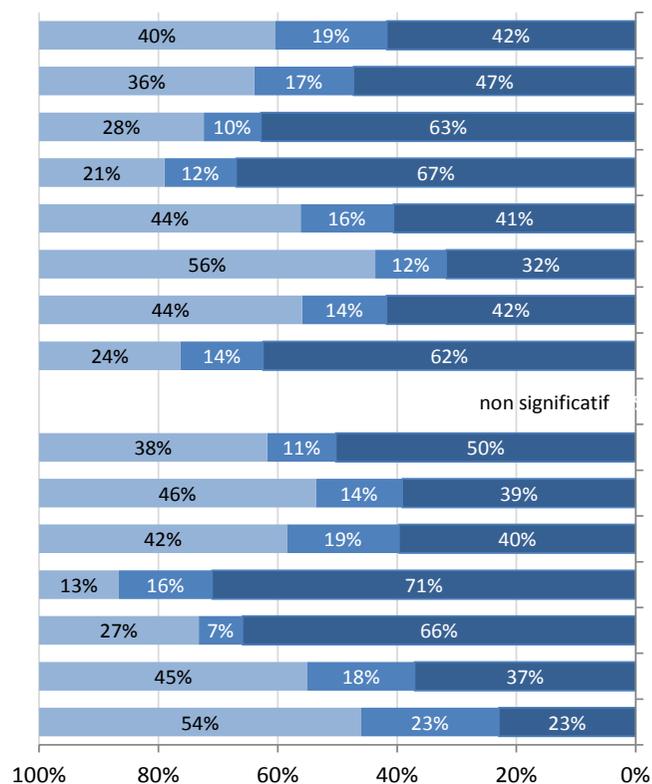
Source : Enquêtes IVA-IPA 2018 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers

Champ : Sortants des classes terminales des lycées (hors ministère de l'Agriculture) et des CFA en région Nouvelle-Aquitaine

Les sortants d'apprentissage de niveau V à III en région Nouvelle-Aquitaine sont plus souvent en emploi sept mois après la fin de formation que les sortants des voies professionnelles des lycées (70 % contre 51 % en moyenne en 2018). Ils sont toutefois moins nombreux à se présenter sur le marché du travail.

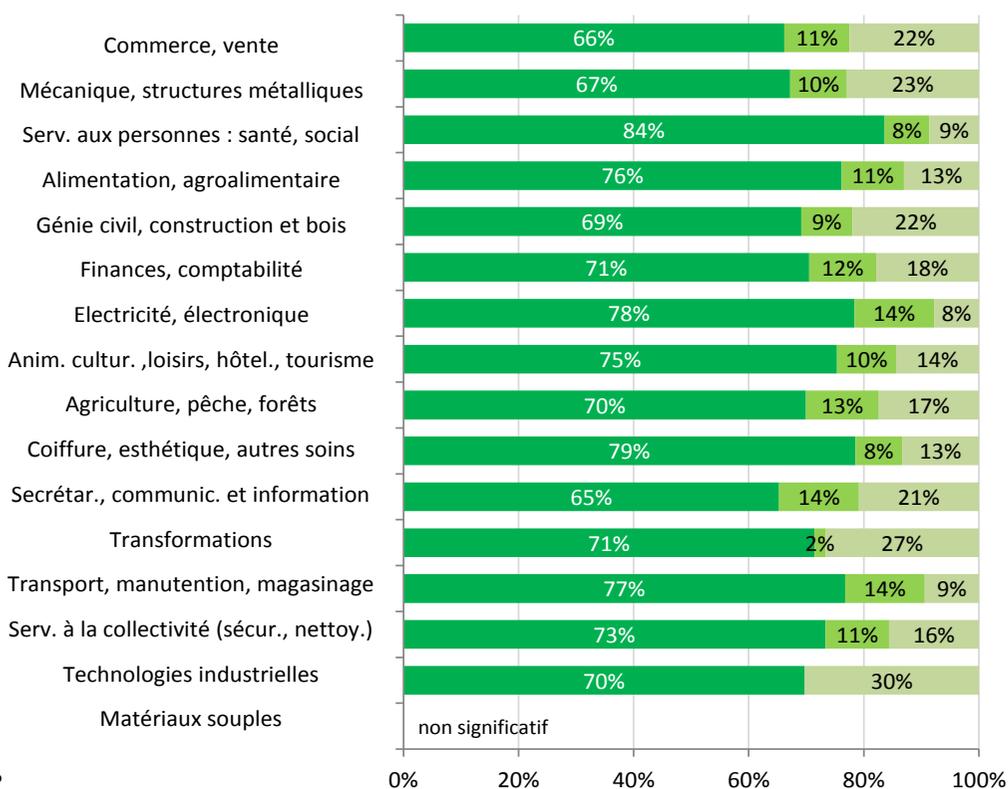
Lycéens

■ Adéquation totale de l'emploi avec la formation ■ Adéquation partielle ■ Inadéquation



Apprentis

■ Adéquation totale de l'emploi avec la formation ■ Adéquation partielle ■ Inadéquation



Source : Enquêtes IVA-IPA 2018 – Académies de Bordeaux, Limoges et Poitiers

Champ : Sortants des classes terminales des lycées (hors ministère de l'Agriculture) et des CFA en région Nouvelle-Aquitaine

Parmi les jeunes Néo-Aquitains en emploi sept mois après la fin de leur formation, les sortants d'apprentissage de niveau V à III occupent plus souvent un poste en adéquation totale avec leur formation que les sortants des voies professionnelles des lycées (72 % contre 48 % en moyenne en 2018). Cette situation se retrouve pour toutes les spécialités de formation. L'écart est particulièrement marqué pour les spécialités des finances et de la comptabilité (39 points) ainsi que pour celles de l'électricité et de l'électronique (37 points).

Adéquation de l'emploi avec la formation :

Adéquation totale : l'emploi correspond tout à fait à la formation suivie, aussi bien en termes de niveau de diplôme que de spécialité

Adéquation partielle : l'emploi correspond à la formation suivie soit en termes de niveau de diplôme, soit en termes de spécialité

Inadéquation : l'emploi ne correspond pas à la formation suivie, ni en termes de niveau de diplôme ni en termes de spécialité

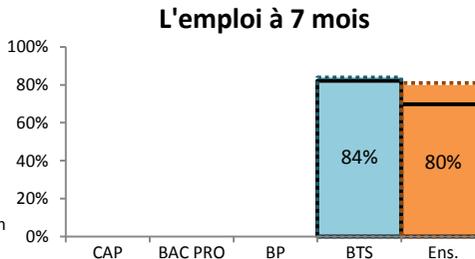
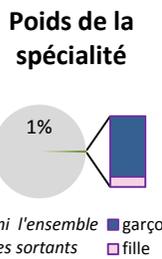
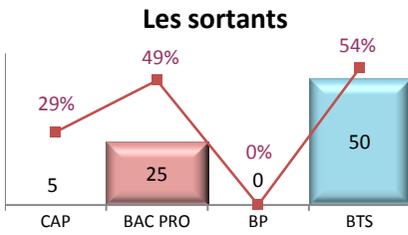
**Indicateurs à 7 mois
par diplômes et spécialités de formation
(NSF* regroupée)**

Nomenclature des Spécialités de Formation (inter-ministérielle)

20A - Technologies industrielles

Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 76 %

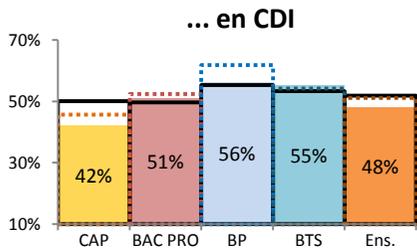
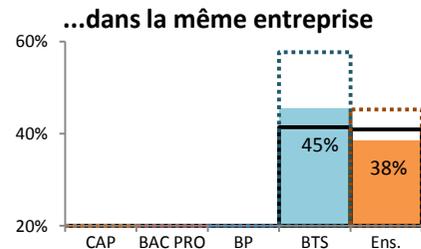
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
Les données sont pondérées et arrondies.



Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
20101 - CAP CONDUCTEUR D'INSTALLATIONS DE PRODUCTION		0		
20102 - BAC PRO PILOTE DE LIGNE DE PRODUCTION	49%	25		69%
20006 - BTS CONCEPTION DE PRODUITS INDUSTRIEL		0		
20008 - BTS TECHNICO-COMMERCIAL		20		
20009 - BTS CONCEPTION DES PRODUITS INDUSTRIELS		5		
20108 - BTS CONTROLE INDUSTRIEL ET REGULATION AUTOMATIC		5		
20111 - BTS CONCEPTION ET REALISATION DES SYSTEMES AUTON		5		
20112 - BTS SYSTEMES NUMERIQUES OPTION A : INFORMATIQUE		15		

Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants



Evol° emploi 2017 --> 2018

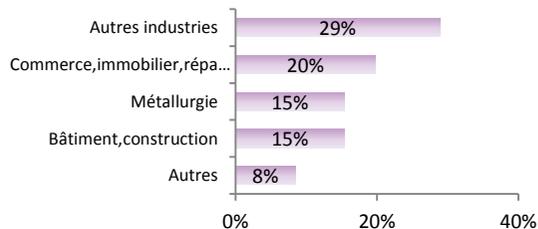
80%

75%

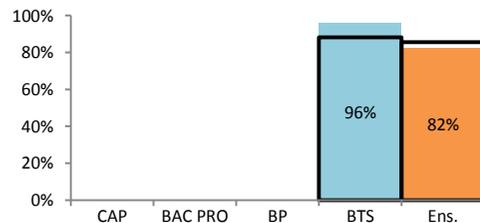
nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi

Principales branches d'activité



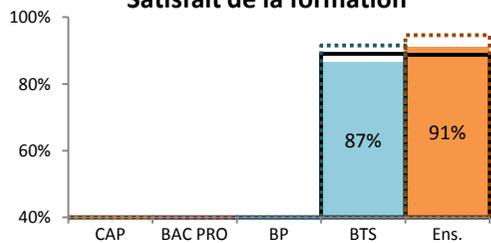
Temps plein



Nb en emploi dans la branche (Q11)/ nb en emploi

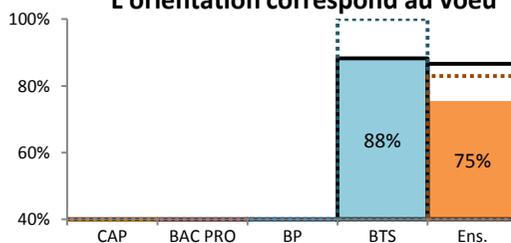
Taux d'emploi à temps plein (Q8) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "plutôt satisfaisante" à la Q15 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



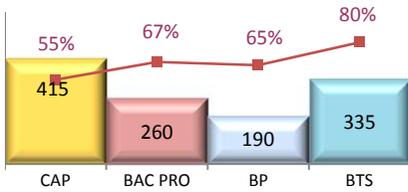
Nb de réponses "plutôt oui" à la question 14 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

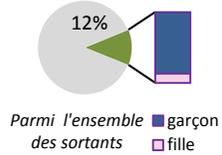


21A - Agriculture, pêche, forêts

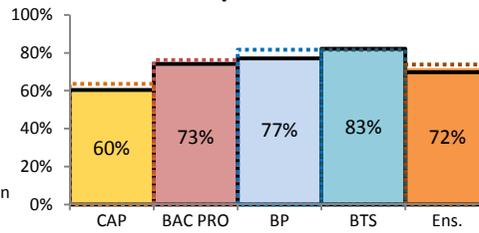
Les sortants



Poids de la spécialité



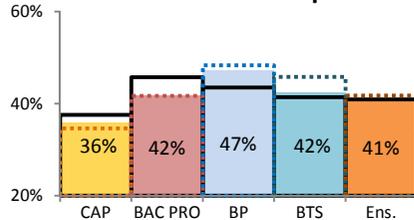
L'emploi à 7 mois



Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

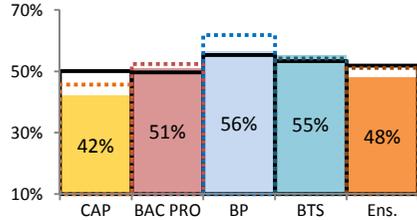
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants

...dans la même entreprise



Nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

... en CDI



Nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi

Evol° emploi 2017 --> 2018

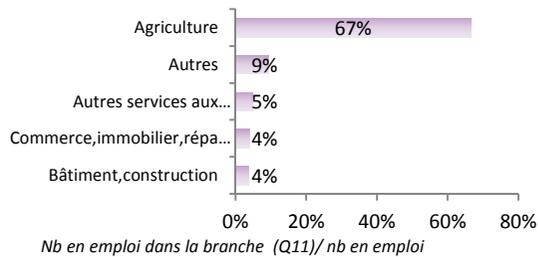


Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 73 %

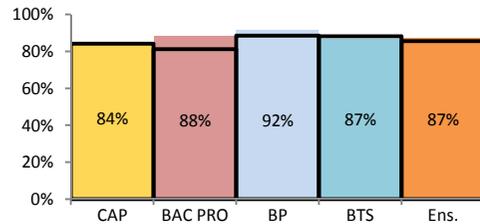
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés. Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
21130 - CAPA METIERS DE L'AGRICULTURE	43%	70	57%	
21229 - CAPM MARITIME ET CONCHYLICOLE		5		
21230 - CAPA PRODUCTION AGRICOLE, UTILISATION DES MATERI	13%	10		38%
21231 - CAPA SOIGNEUR D'EQUIDES		10		
21235 - CAPA LAD CAVALIER D'ENTRAINEMENT		15		
21237 - CAPA PALEFRENIER SOIGNEUR		5		
21310 - CAPA ENTRETIEN DE L'ESPACE RURAL		5		
21312 - CAPA TRAVAUX FORESTIERS SPECIALITE BUCHERONNAGE		5		
21314 - CAPA TRAVAUX FORESTIERS		5		
21403 - CAPA TRAVAUX PAYSAGERS		5		45%
21405 - CAPA JARDINIER PAYSAGISTE	44%	70	58%	
21001 - BPA5 TRAVAUX DE LA CONDUITE ET ENTRETIEN DES ENGI		15		
21203 - BPA5 TRAVAUX DE LA PRODUCTION ANIMALE / POLYCUL'	40%	15		
21401 - BPA5 TRAVAUX D'AMENAGEMENTS PAYSAGERS SPECIALI	84%	75	64%	61%
21001 - CSA NIV5 TRACTEURS ET MACHINES AGRICOLES - UTILISA	100%	65	76%	82%
21305 - CSA NIV5 TAILLE ET SOINS DES ARBRES		20		
21403 - CSA NIV5 JARDINIER DE GOLF ET ENTRETIEN DE SOLS SPO		10		
21203 - CTM TOILETTEUR CANIN ET FELIN		10		
21204 - BAC PRO CULTURES MARINES		5		
21001 - BAC PRO AG AGRO-EQUIPEMENT	71%	25		
21004 - BAC PRO AG CONDUITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE AG		10		
21108 - BAC PRO AG CONDUITE ET GESTION DE L'EXPLOITATION /		20		
21109 - BAC PRO AG CONDUITE ET GESTION DE L'EXPLOITATION /	58%	30		
21111 - BAC PRO AG PRODUCTIONS HORTICOLES		5		
21203 - BAC PRO AG TECHNICIEN CONSEIL VENTE EN ANIMALERIE		0		
21204 - BAC PRO AG PRODUCTIONS AQUACOLES		15		
21207 - BAC PRO AG CONDUITE ET GESTION DE L'EXPLOITATION /	48%	30	67%	70%
21210 - BAC PRO AG CONDUITE ET GESTION D'UNE ENTREPRISE C		5		
21211 - BAC PRO AG CONDUITE ET GESTION DE L'ENTREPRISE HIP		15		
21303 - BAC PRO AG FORET		5		
21405 - BAC PRO AG AMENAGEMENTS PAYSAGERS	80%	90	73%	70%
21005 - BPA4 RESPONSABLE D'EXPLOITATION AGRICOLE	88%	125	86%	71%
21006 - BPA4 AGROEQUIPEMENT CONDUITE ET MAINTENANCE D		5		
21103 - BPA4 RESPONSABLE D'ATELIER DE PRODUCTIONS HORTIC		0		
21204 - BPA4 RESPONSABLE D'ENTREPRISE HIPPIQUE		5		
21403 - BPA4 AMENAGEMENTS PAYSAGERS	51%	20		63%
21210 - CSA NIV4 CONDUITE D'UN ELEVAGE CAPRIN ET COMMER		5		
21217 - CSA NIV4 CONDUITE D'UN ELEVAGE OVIN VIANDE	19%	10		
21404 - CSA NIV4 CONSTRUCTIONS PAYSAGERES		5		78%
21004 - TH4-AG TECHNICIEN AGRICOLE		5		
21201 - TH4-A RESPONSABLE EXPLOITATION APICOLE		0		
21101 - BTM FLEURISTE		0		
21007 - BTS A GENIE DES EQUIPEMENTS AGRICOLES		15		
21012 - BTS A SCIENCES ET TECHNOLOGIES DES ALIMENTS SPE PRI		0		
21013 - BTS A TECHNICO-COMMERCIAL	65%	20		
21014 - BTS A ANALYSE, CONDUITE ET STRATEGIE DE L'ENTREPRIS	100%	80	71%	92%
21111 - BTS A PRODUCTION HORTICOLE		15		
21112 - BTS A VITICULTURE OENOLOGIE	61%	40	91%	88%

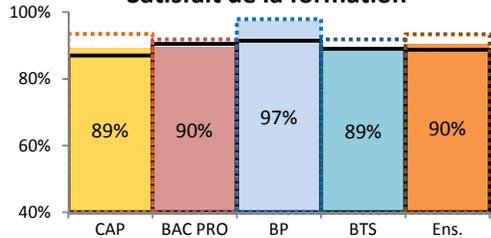
Principales branches d'activité



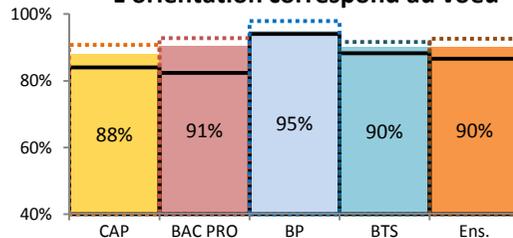
Temps plein



Satisfait de la formation



L'orientation correspond au vœu

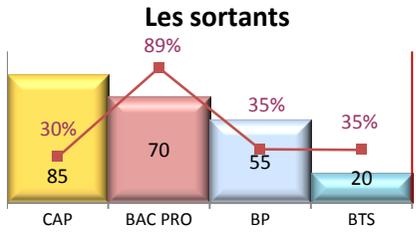


Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

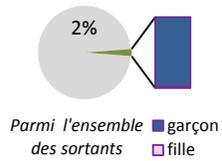
22A - Transformations

Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 60 %

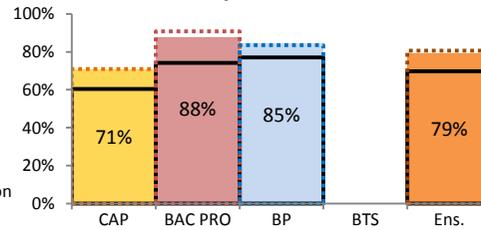
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
Les données sont pondérées et arrondies.



Poids de la spécialité



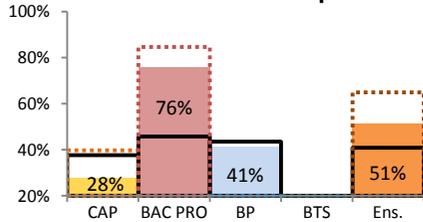
L'emploi à 7 mois



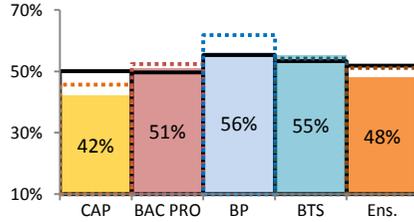
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants

...dans la même entreprise



... en CDI



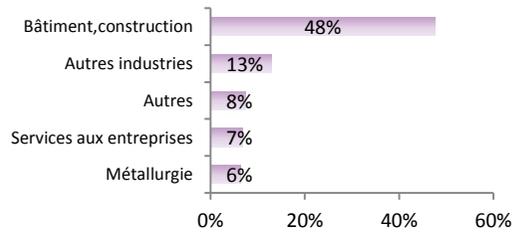
Evol° emploi 2017 --> 2018



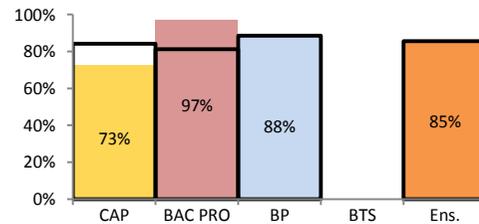
nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi

Principales branches d'activité



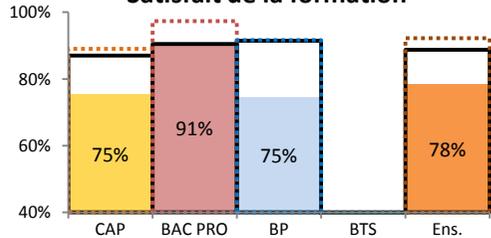
Temps plein



Nb en emploi dans la branche (Q11) / nb en emploi

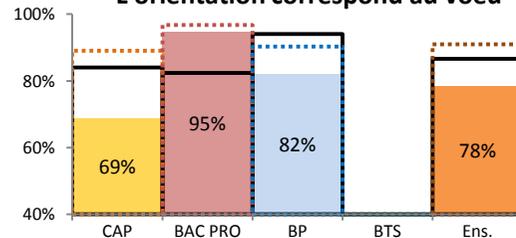
Taux d'emploi à temps plein (Q8) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "plutôt satisfaisante" à la Q15 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "plutôt oui" à la question 14 / nb sortants

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

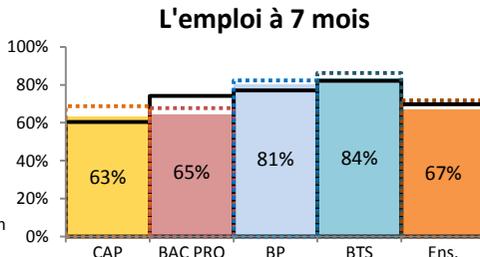
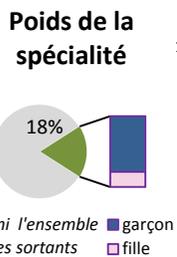
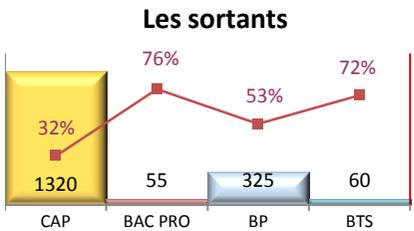
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
22701 - MCS MAINTENANCE EN EQUIPEMENT THERMIQUE INDIV		10		
22005 - CAP PROPTE DE L'ENVIRONNEMENT URBAIN - COLLECT		10		
22609 - CAP MECANICIEN CONDUCTEUR DES SCIERIES ET DES IND		0		
22713 - CAP INSTALLATEUR THERMIQUE	27%	55	62%	52%
22714 - CAP INSTALLATEUR EN FROID ET CONDITIONNEMENT D'A		10		
22701 - TH5-T INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE, CLIMATISATION, S		0		
22705 - MC4 TECHNICIEN EN ENERGIES RENOUVELABLES OPTION		25		
22003 - BAC PRO BIO-INDUSTRIES DE TRANSFORMATION		5		
22704 - BAC PRO TECHNICIEN DE MAINTENANCE DES SYSTEMES E	100%	40	100%	
22709 - BP MONTEUR EN INSTALLATIONS DU GENIE CLIMATIQUE	32%	50	81%	86%
22710 - BP INSTALLATEUR, DEPANNEUR EN FROID ET CONDITION		10		
22405 - BTS CONCEPTEUR EN ART & INDUSTRIE CERAMIQUE		5		
22709 - BTS FLUIDES-ENERGIES-DOMOTIQUE OPTION A GENIE CL		5		
22711 - BTS FLUIDES-ENERGIES-DOMOTIQUE OPTION C DOMOTIC		10		
22701 - TH3-T TECHNICIEN SUPERIEUR D'ETUDES EN GENIE CLIM/		5		

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

22B - Alimentation et agroalimentaire

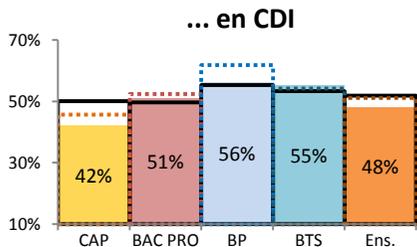
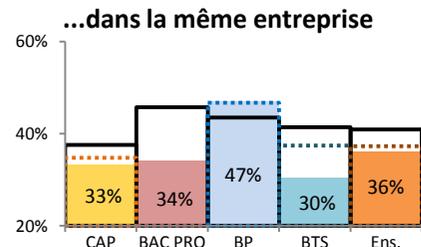
Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 63 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés. Les données sont pondérées et arrondies.



Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants

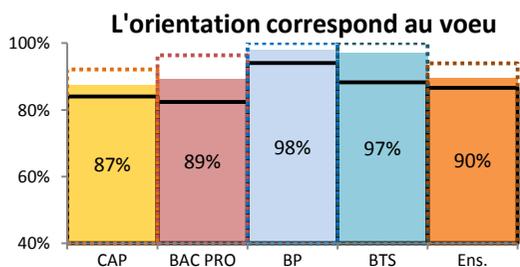
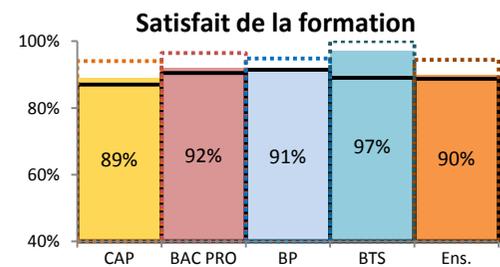
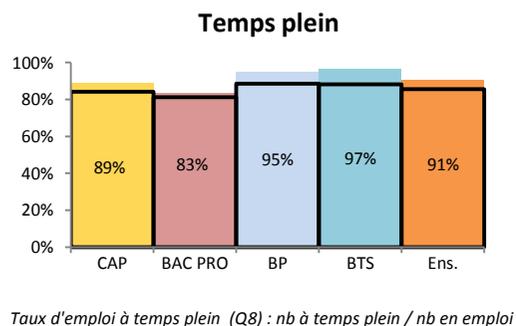
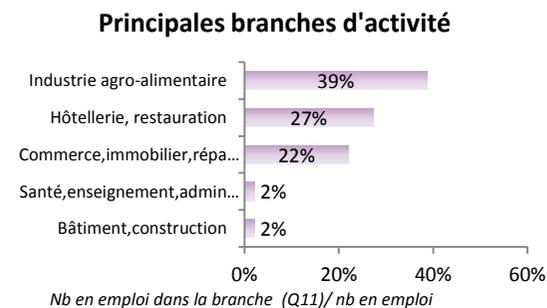


Evol° emploi 2017 --> 2018



nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi



Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
22103 - MC5 EMPLOYE TRAITEUR	68%	40	76%	
22104 - MC5 PATISSERIE, GLACERIE, CHOCOLATERIE, CONFISERIE	58%	75	72%	71%
22105 - MC5 CUISINIER EN DESSERTS DE RESTAURANT	89%	50	74%	91%
22106 - MC5 VENDEUR SPECIALISE EN ALIMENTATION		0		
22107 - MC5 BOULANGERIE SPECIALISEE	60%	35	75%	
22108 - MC5 PATISSERIE BOULANGERE	61%	25		
22109 - MC5 ART DE LA CUISINE ALLEGEE		5		
22129 - CAP AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION	45%	60	34%	26%
22130 - CAP CHARCUTIER-TRAITEUR	41%	65	82%	68%
22131 - CAP CUISINE	38%	275	53%	57%
22132 - CAP BOULANGER		10		
22133 - CAP CHOCOLATIER CONFISEUR	42%	25		
22135 - CAP BOUCHER	28%	165	71%	63%
22136 - CAP PATISSIER	21%	185	61%	63%
22137 - CAP BOULANGER	31%	245	66%	52%
22138 - CAP GLACIER-FABRICANT		5		
22139 - CAP CUISINE	9%	35	53%	
22108 - CAPA OPERATEUR EN INDUSTRIES AGROALIMENTAIRES S		5		
22101 - BPAS TRANSFORMATIONS ALIMENTAIRES TRANSFORMA'		0		
22111 - CTM VENDEUR EN BOULANGERIE-PATISSERIE		10		
22106 - BAC PRO CUISINE	73%	45	66%	72%
22107 - BAC PRO AG TECHNICIEN CONSEIL VENTE EN ALIMENTATI		10		
22106 - BP BOUCHER	83%	50	90%	97%
22107 - BP CHARCUTIER-TRAITEUR		10		
22108 - BP BOULANGER	61%	85	86%	81%
22109 - BP ARTS DE LA CUISINE	44%	90	67%	
22110 - BP BOUCHER	9%	5		
22102 - BPA4 INDUSTRIES ALIMENTAIRES		5		
22103 - BTM CHOCOLATIER CONFISEUR		10		
22104 - BTM PATISSIER CONFISEUR GLACIER TRAITEUR	78%	60	79%	74%
22103 - BTS QUALITE DANS LES INDUSTRIES ALIMENTAIRES ET LE'		5		
22111 - BTSA ANALYSES AGRICOLES BIOLOGIQUES ET BIOTECHNC		25		
22112 - BTSA SCIENCES ET TECHNOLOGIES DES ALIMENTS SPE PRI		5		
22113 - BTSA SCIENCES ET TECHNOLOGIES DES ALIMENTS SPE ALI		10		
22114 - BTSA SCIENCES ET TECHNOLOGIES DES ALIMENTS SPE VIA		0		
22101 - BM PATISSIER CONFISEUR GLACIER TRAITEUR		5		
22102 - BM BOULANGER		5		

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

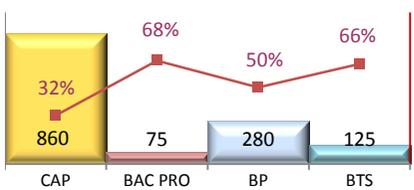


23A - Génie civil, construction et bois

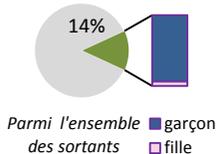
Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 58 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés. Les données sont pondérées et arrondies.

Les sortants

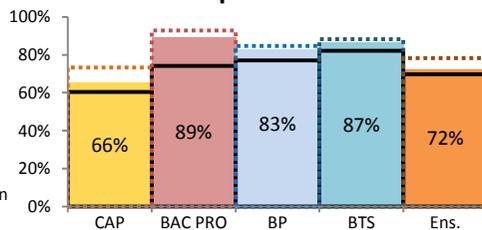


Poids de la spécialité



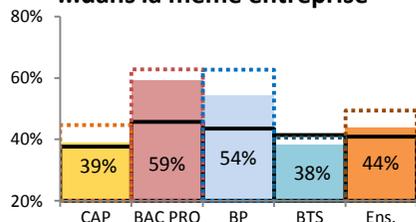
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

L'emploi à 7 mois



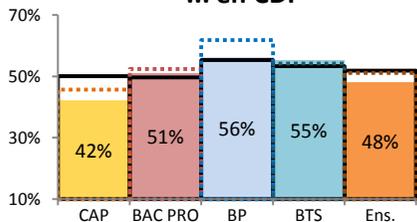
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants

...dans la même entreprise



nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

... en CDI



nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi

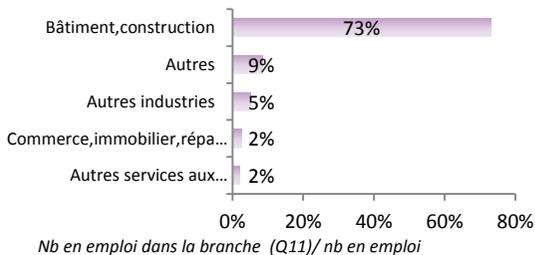
Evol° emploi 2017 --> 2018



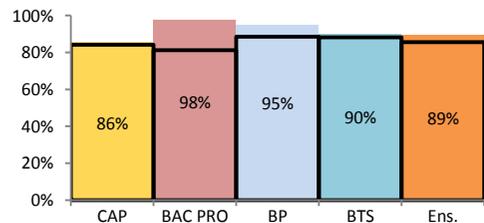
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
23202 - MC5 ZINGUERIE	42%	30	89%	
23302 - MC5 PLAQUISTE	63%	20		
23002 - CAP MAINTENANCE DE BATIMENTS DE COLLECTIVITES	30%	20		
23115 - CAP CONSTRUCTEUR DE ROUTES	45%	15		
23116 - CAP CONSTRUCTEUR EN CANALISATIONS DES TRAVAUX P	38%	20		
23118 - CAP CONDUCTEUR D'ENGINS : TRAVAUX PUBLICS ET CAR	49%	40	81%	70%
23217 - CAP MACON	26%	125	51%	67%
23218 - CAP COUVREUR	34%	65	69%	80%
23219 - CAP CONSTRUCTEUR EN BETON ARME DU BATIMENT		10		
23317 - CAP INSTALLATEUR SANITAIRE	25%	60	53%	52%
23318 - CAP CARRELEUR MOSAISTE	27%	30		
23319 - CAP PEINTRE-APPLICATEUR DE REVETEMENT	25%	90	63%	59%
23320 - CAP SOLIER-MOQUETTISTE	52%	15		
23322 - CAP MENUISIER ALUMINIUM-VERRE	33%	10		
23323 - CAP PLATRIER-PLAQUISTE	30%	45	65%	68%
23432 - CAP ARTS DU BOIS OPTION C : MARQUETEUR		0		
23435 - CAP TONNELLERIE		20		
23437 - CAP EBENISTE		0		
23439 - CAP CHARPENTIER BOIS	28%	70	82%	74%
23440 - CAP CONSTRUCTEUR BOIS	55%	20		
23441 - CAP MENUISIER FABRICANT DE MENUISERIE, MOBILIER E	29%	70	59%	51%
23442 - CAP MENUISIER INSTALLATEUR	40%	55	59%	50%
23443 - CAP CONDUCTEUR-OPERATEUR DE SCIERIE		5		
23003 - TH5-T CONDUCTEUR DE PELLE HYDRAULIQUE ET DE CHAF		10		
23101 - TH5-T CONSTRUCTEUR PROFESSIONNEL EN VOIRIE ET RE		5		
23202 - TH5-T MACON		0		
23203 - TH5-T MACON DU BATI ANCIEN		0		
23306 - TH5-T FACADIER-PEINTRE		0		
23401 - TH5-T MENUISIER DE FABRICATION BATIMENT AMEUBLE		0		
23402 - TH5-T CHARPENTIER BOIS		0		
23304 - MC4 PEINTURE DECORATION		15		
23306 - MC4 VENDEUR-CONSEIL EN PRODUITS TECHNIQUES POU		5		
23102 - BAC PRO TRAVAUX PUBLICS		20		
23103 - BAC PRO TECHNICIEN GEOMETRE-TOPOGRAPHE		0		
23202 - BAC PRO ARTISANAT ET METIERS D'ART OPTION : ARTS D		5		
23203 - BAC PRO TECHNICIEN DU BATIMENT : ORGANISATION ET		15		
23205 - BAC PRO INTERVENTIONS SUR LE PATRIMOINE BATI, OPT		0		
23404 - BAC PRO TECHNICIEN CONSTRUCTEUR BOIS		0		
23405 - BAC PRO TECHNICIEN MENUISIER AGENCEUR		5		
23406 - BAC PRO TECHNICIEN DE SCIERIE		0		
23407 - BAC PRO TECHNICIEN DE FABRICATION BOIS ET MATERIA		0		
23201 - BMA GRAVURE SUR PIERRE		0		
23209 - BP METIERS DE LA PISCINE		10		
23212 - BP MACON	59%	75	74%	87%
23213 - BP COUVREUR		20		
23214 - BP METIERS DE LA PIERRE		5		
23308 - BP CARRELAGE MOSAIQUE		20		
23310 - BP PLATRERIE-PLAQUE		10		

Principales branches d'activité

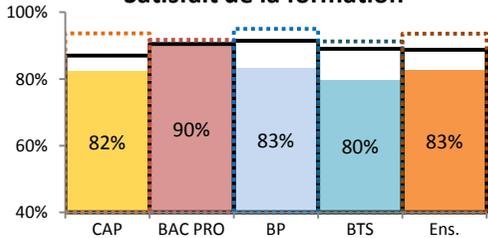


Temps plein



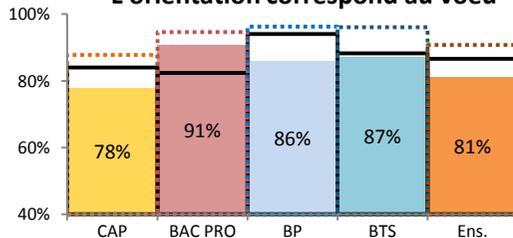
Taux d'emploi à temps plein (Q8) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "plutôt satisfaisante" à la Q15 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "plutôt oui" à la question 14 / nb sortants

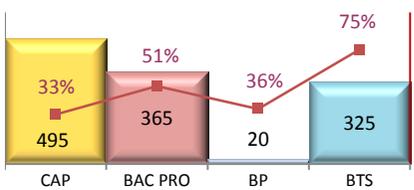
Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

23A - Génie civil, construction et bois

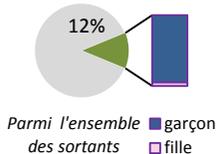
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
23312 - BP PEINTURE REVETEMENTS	61%	35	82%	70%
23315 - BP PEINTRE APPLICATEUR DE REVETEMENTS	18%	10		
23407 - BP CHARPENTIER DE MARINE		15		
23408 - BP MENUISIER	53%	50	93%	88%
23409 - BP CHARPENTIER BOIS	41%	30		
23401 - BTM EBENISTE		5		
23201 - TH4-T CHEF D'EQUIPE GROS OEUVRE		0		
23401 - TH4-T TECHNICIEN ETUDES EN CONSTRUCTION BOIS		0		
23011 - BTS DESIGN D'ESPACE		5		
23012 - BTS BATIMENT		15		
23106 - BTS GEOMETRE TOPOGRAPHE	85%	30		
23107 - BTS TRAVAUX PUBLICS		10		
23203 - BTS ENVELOPPE DU BATIMENT : FACADE, ETANCHEITE		5		
23302 - BTS AGENCEMENT DE L'ENVIRONNEMENT ARCHITECTURAL		5		
23304 - BTS AMENAGEMENT FINITION		10		
23412 - BTS SYSTEMES CONSTRUCTIFS BOIS ET HABITAT		15		
23001 - DMA HABITAT OPTION : DECORS ET MOBILIERS		5		
23001 - DUT GENIE CIVIL - CONSTRUCTION DURABLE		5		
23401 - BTMS EBENISTE		5		
23402 - BM MENUISIER DE BATIMENT ET D'AGENCEMENT		5		
23001 - TH3-T TECHNICIEN SUPERIEUR DU BATIMENT EN ECONOMIE D		5		
23001 - TH3-X RESPONSABLE DE CHANTIER BATIMENT ET TRAVAUX PU		0		

25A - Mécanique et structures métalliques

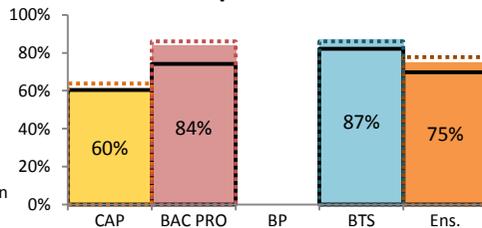
Les sortants



Poids de la spécialité



L'emploi à 7 mois

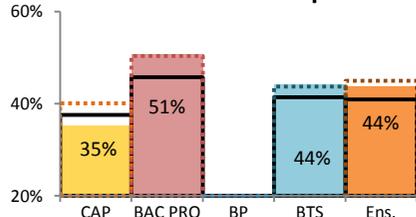


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

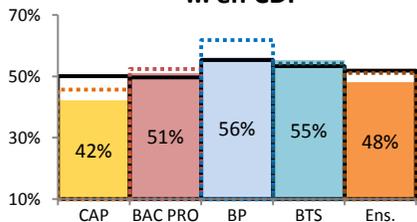
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants

...dans la même entreprise



nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

... en CDI



nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi

Evol° emploi 2017 --> 2018



Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 67 %

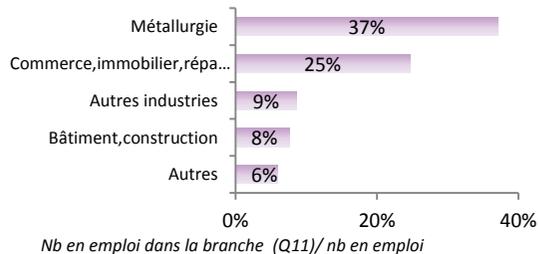
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

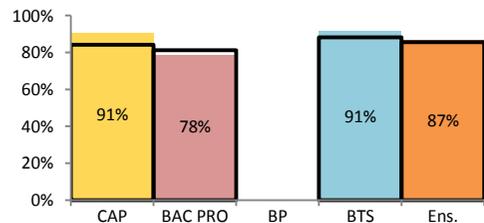
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
25118 - MC5 REALISATION DE CIRCUITS OLEOHYDRAULIQUES ET I		5		
25207 - MC5 MAINTENANCE DES MOTEURS DIESEL ET DE LEURS E		5		
25405 - MC5 SOUDAGE		15		
25123 - CAP DECOLLETAGE : OPERATEUR REGLEUR EN DECOLLET		0		
25211 - CAP MAINTENANCE DES MATERIELS OPTION TRACTEURS	43%	25		
25212 - CAP MAINTENANCE DES MATERIELS OPTION MATERIELS I		5		
25213 - CAP MAINTENANCE DE MATERIELS OPTION MATERIELS D	60%	30	59%	
25217 - CAP REPARATION ENTRETIEN DES EMBARCATIONS DE PLU		0		
25218 - CAP MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION A VOITURES	29%	175	55%	46%
25219 - CAP MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION B VEHICULES	27%	10		
25220 - CAP MAINTENANCE DES VEHICULES OPTIONS C MOTOCY	21%	15		
25221 - CAP MAINTENANCE DES MATERIELS OPTION A MATERIEL		5		
25223 - CAP MAINTENANCE DES MATERIELS OPTION C MATERIEL		0		
25431 - CAP SERRURIER METALLIER	29%	30	54%	
25432 - CAP CONSTRUCTION DES CARROSSERIES		0		
25433 - CAP PEINTURE EN CARROSSERIE	50%	75	80%	77%
25434 - CAP REPARATION DES CARROSSERIES	28%	80	53%	49%
25435 - CAP REALISATION EN CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE	32%	15		
25436 - CAP FERONNIER D'ART		5		
25308 - MC4 AERONAUTIQUE OPTION AVIONS A MOTEURS A TUF		5		
25312 - MC4 AERONAUTIQUE OPTION AVIONIQUE		0		
25007 - BAC PRO MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS INDUSTRIEL	37%	50	69%	70%
25009 - BAC PRO MAINTENANCE NAUTIQUE		5		
25106 - BAC PRO TECHNICIEN D'USINAGE	51%	45	85%	77%
25207 - BAC PRO MAINTENANCE DE VEHICULES AUTOMOBILES O		5		71%
25211 - BAC PRO MAINTENANCE DES MATERIELS OPTION A AGRIC		0		
25212 - BAC PRO MAINTENANCE DES MATERIELS OPTION B TRAV		5		
25213 - BAC PRO MAINTENANCE DES MATERIELS OPTION C PARC		10		
25214 - BAC PRO MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION A VOIT	57%	95	93%	
25215 - BAC PRO MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION B VEHIC	55%	25		
25216 - BAC PRO MAINTENANCE DES VEHICULES OPTION C MOTOC		0		
25303 - BAC PRO AERONAUTIQUE OPTION SYSTEMES	84%	30	82%	
25304 - BAC PRO AERONAUTIQUE OPTION STRUCTURE		15		
25406 - BAC PRO OUVRAGES DU BATIMENT : METALLERIE		5		
25408 - BAC PRO REPARATION DES CARROSSERIES		5		
25409 - BAC PRO TECHNICIEN EN CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLI	54%	65	75%	64%
25411 - BP METALLIER		5		
2520E - BTM MECANICIEN DE MATERIELS AGRICOLES		10		
25201 - TH4-X CONSEILLER TECHNIQUE CYCLES		10		
25001 - BTS ASSISTANCE TECHNIQUE D'INGENIEUR	53%	35	88%	
25005 - BTS CONCEPTION ET INDUSTRIALISATION EN MICROTECH		0		
25006 - BTS INDUSTRIALISATION DES PRODUITS MECANIQUES	86%	35	96%	70%
25007 - BTS MAINTENANCE DES SYSTEMES OPTION A SYSTEMES I	94%	130	84%	81%
25008 - BTS MAINTENANCE DES SYSTEMES OPTION B SYSTEMES E		15		
25209 - BTS MAINTENANCE ET APRES-VENTE DES ENGIN DE TRA		5		
25210 - BTS APRES VENTE AUTOMOBILE OPTION VEHICULES PAR	100%	40	93%	82%
25211 - BTS APRES VENTE AUTOMOBILE OPTION VEHICULES INDL		15		
25213 - BTS TECHNIQUES ET SERVICES EN MATERIELS AGRICOLES		10		

Principales branches d'activité

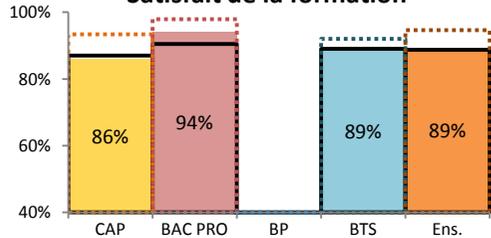


Temps plein



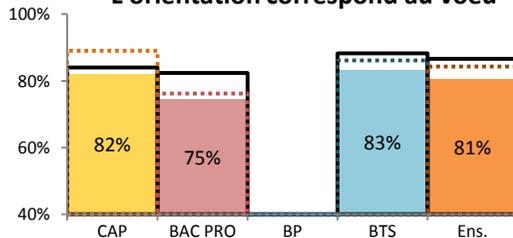
Taux d'emploi à temps plein (Q8) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "plutôt satisfaisante" à la Q15 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "plutôt oui" à la question 14 / nb sortants

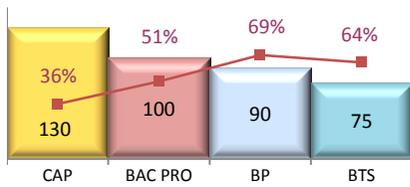
Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

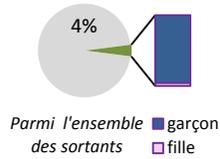
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

25B - Electricité, électronique

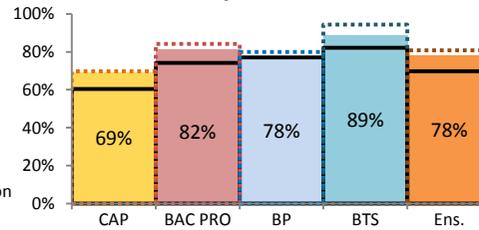
Les sortants



Poids de la spécialité



L'emploi à 7 mois



Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 58 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés. Les données sont pondérées et arrondies.

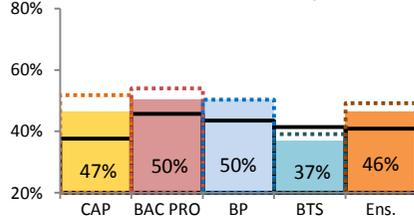
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
25507 - MC5 MAINTENANCE DES SYSTEMES EMBARQUES DE L'AU	69%	45	70%	69%
25523 - CAP PREPARATION ET REALISATION D'OUVRAGES ELECTR	25%	70	62%	49%
25501 - TH5-T INSTALLATEUR DE RESEAUX CABLES DE COMMUNI		15		
25508 - MC4 TECHNICIEN	82%	30		
25506 - BAC PRO ELECTROTECHNIQUE ENERGIE EQUIPEMENTS CC	41%	60	77%	68%
25507 - BAC PRO SYSTEMES ELECTRONIQUES NUMERIQUES		10		
25509 - BAC PRO TECHNICIEN DU FROID ET DU CONDITIONNEME		0		
25513 - BP INSTALLATIONS ET EQUIPEMENTS ELECTRIQUES	53%	45	80%	67%
25501 - TH4-X VENDEUR DE L'ELECTRODOMESTIQUE ET DU MULT		15		
2550A - TH4-X TECHNICIEN		15		
2550B - TH4-X TECHNICIEN		15		
25515 - BTS ELECTROTECHNIQUE	67%	65	90%	92%
25516 - BTS SYSTEMES NUMERIQUES OPTION B : ELECTRONIQUE		0		
25506 - DUT GENIE ELECTRIQUE ET INFORMATIQUE INDUSTRIEL		10		

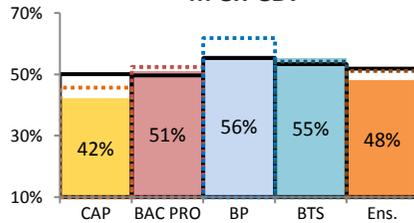
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants

...dans la même entreprise



... en CDI



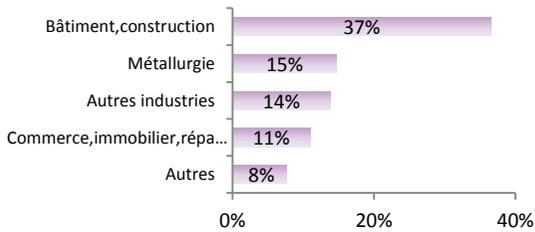
Evol° emploi 2017 --> 2018



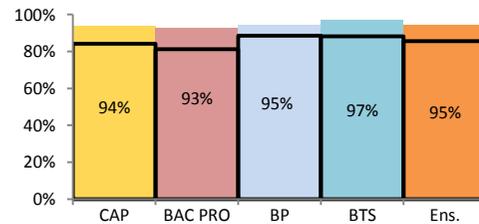
nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi

Principales branches d'activité



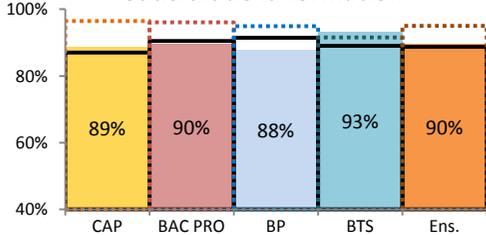
Temps plein



Nb en emploi dans la branche (Q11) / nb en emploi

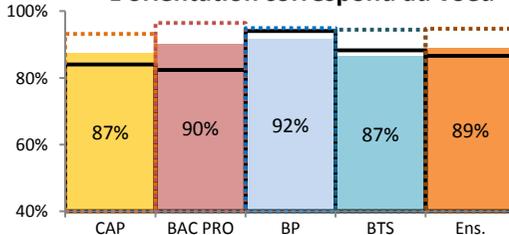
Taux d'emploi à temps plein (Q8) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "plutôt satisfaisante" à la Q15 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "plutôt oui" à la question 14 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

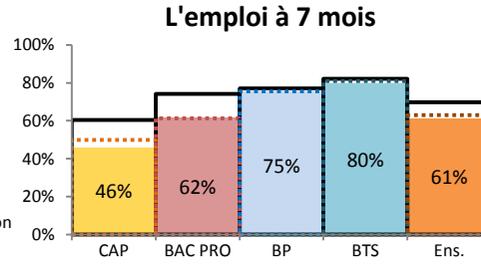
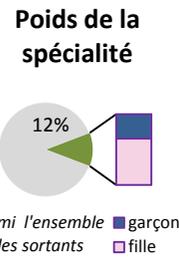
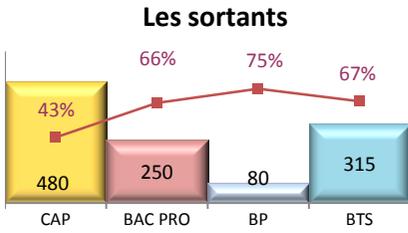
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

31A - Commerce, vente

Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 60 %

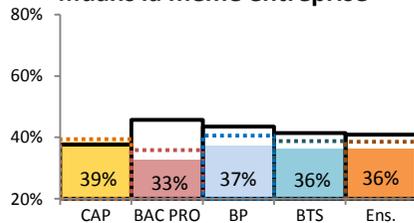
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
Les données sont pondérées et arrondies.



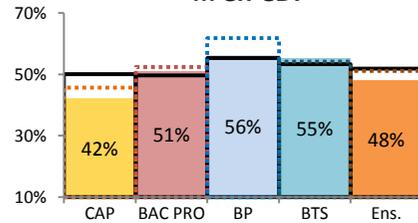
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants

...dans la même entreprise



... en CDI



Evol° emploi 2017 --> 2018

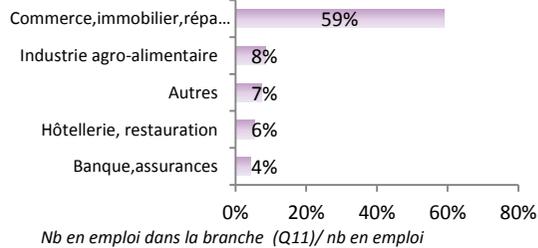


nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

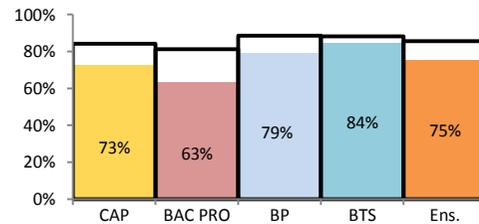
nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
31214 - CAP EMPLOYE DE COMMERCE MULTI-SPECIALITES	49%	125	44%	48%
31215 - CAP EMPLOYE DE VENTE SPECIALISE OPTION A : PRODUIT	39%	185	47%	55%
31216 - CAP EMPLOYE DE VENTE SPECIALISE OPTION B : PRODUIT	42%	120	41%	42%
31217 - CAP VENDEUR-MAGASINIER EN PIECES DE RECHANGE ET		5		
31218 - CAP FLEURISTE	40%	30	39%	
31221 - CAP POISSONNIER ECAILLER		15		
31201 - TH5-T EMPLOYE		10		
31202 - BAC PRO COMMERCE	61%	205	67%	68%
31206 - BAC PRO VENTE		5		
31210 - BAC PRO ACCUEIL - RELATION CLIENTS ET USAGERS	100%	40	46%	
31206 - BP FLEURISTE	74%	70	73%	73%
3120A - TH4-C VENDEUR CONSEILLER SPORT		15		
31209 - BTS MANAGEMENT DES UNITES COMMERCIALES	76%	190	80%	74%
31210 - BTS NEGOCIATION ET RELATION CLIENT	55%	65	79%	66%
31211 - BTS COMMERCE INTERNATIONAL A REFERENTIEL COMMI		5		
31201 - DUT TECHNIQUES DE COMMERCIALISATION		15		
3120G - TH3-C ATTACHE		5		
3120J - TH3-C GESTIONNAIRE COMMERCIAL, SPECIALISE SPORT		25		
3120V - TH3-C GESTIONNAIRE D'UNITE COMMERCIALE, OPTION C		15		

Principales branches d'activité



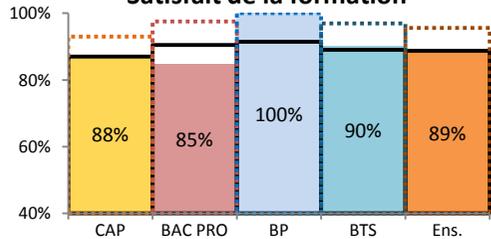
Temps plein



Nb en emploi dans la branche (Q11) / nb en emploi

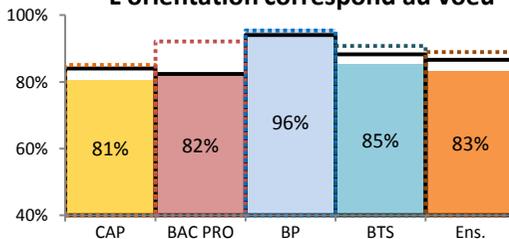
Taux d'emploi à temps plein (Q8) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "plutôt satisfaisante" à la Q15 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "plutôt oui" à la question 14 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités



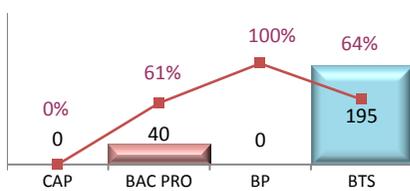
31B - Finances, comptabilité

Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 65 %

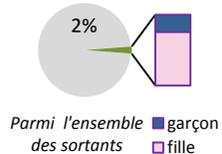
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

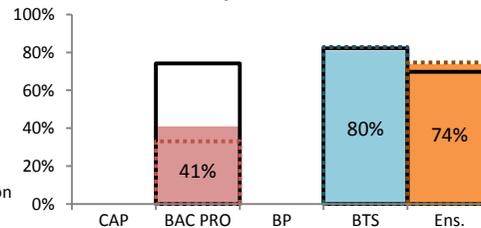
Les sortants



Poids de la spécialité



L'emploi à 7 mois



Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)

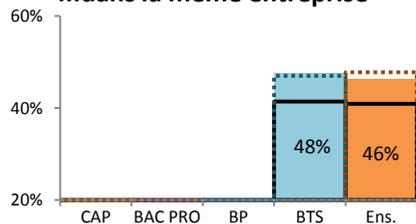
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

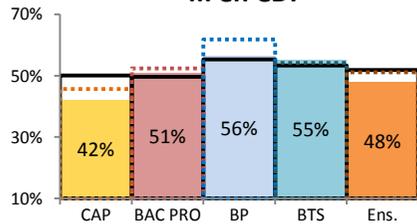
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
30001 - BAC PRO GESTION-ADMINISTRATION	61%	40	41%	
31401 - TH4-T COMPTABLE ASSISTANT		0		
31307 - BTS ASSURANCE		20		
31309 - BTS PROFESSIONS IMMOBILIERES		20		
31310 - BTS BANQUE, CONSEILLER DE CLIENTELE	37%	25		87%
31407 - BTS ASSISTANT DE GESTION DE PME PMI A REFERENTIEL I	69%	95	86%	80%
31408 - BTS COMPTABILITE ET GESTION		20		
30001 - BSA DEVELOPPEMENT, ANIMATION DES TERRITOIRES RL		5		
31002 - DUT GESTION DES ENTREPRISES ET DES ADMINISTRATION		0		
3130A - TH3-C NEGOCIATEUR GESTIONNAIRE IMMOBILIER		15		
31501 - TH3-T GESTIONNAIRE DE PAIE		0		

...dans la même entreprise



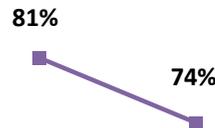
nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

... en CDI

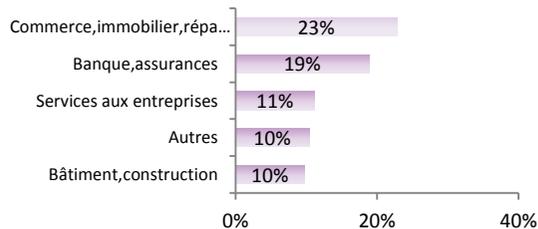


nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi

Evol° emploi 2017 --> 2018

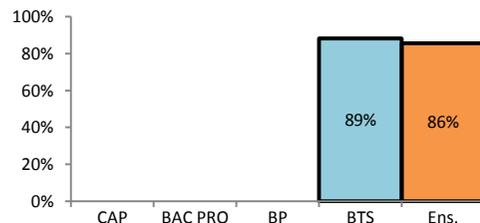


Principales branches d'activité



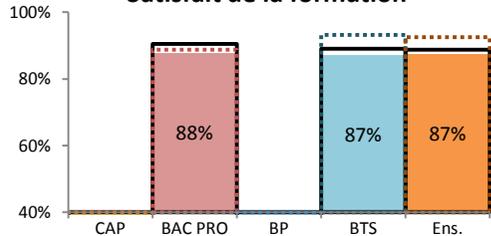
Nb en emploi dans la branche (Q11) / nb en emploi

Temps plein



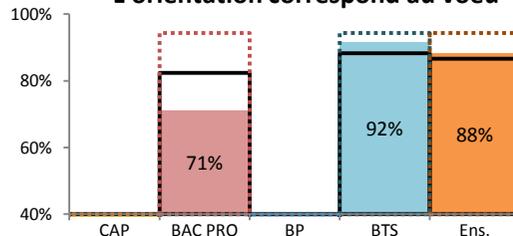
Taux d'emploi à temps plein (Q8) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "plutôt satisfaisante" à la Q15 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "plutôt oui" à la question 14 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

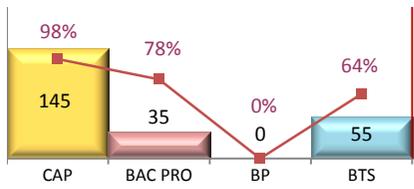
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

31C - Transport, manutention, magasinage

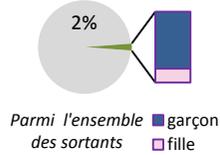
Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 60 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
Les données sont pondérées et arrondies.

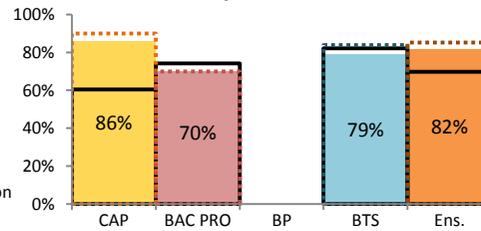
Les sortants



Poids de la spécialité



L'emploi à 7 mois

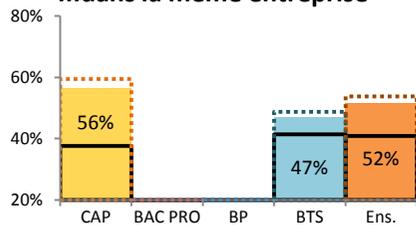


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)

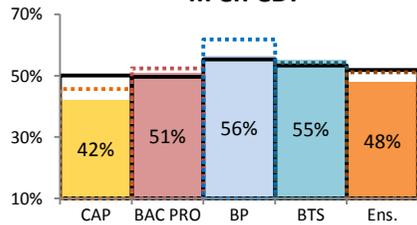
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants

...dans la même entreprise



... en CDI



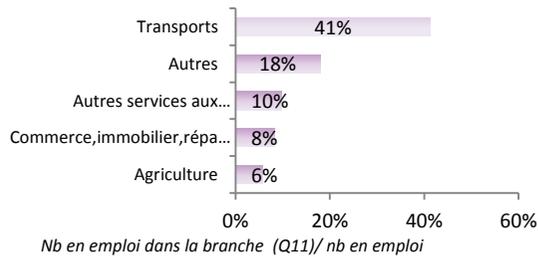
Evol° emploi 2017 --> 2018



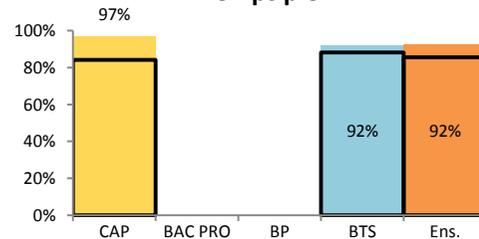
nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi

Principales branches d'activité

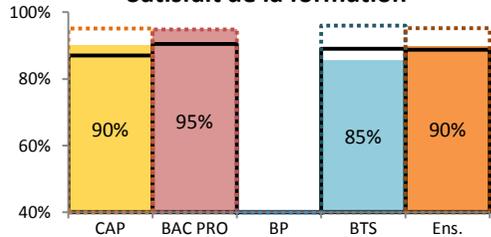


Temps plein



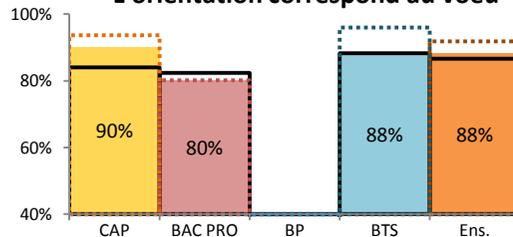
Taux d'emploi à temps plein (Q8) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "plutôt satisfaisante" à la Q15 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "plutôt oui" à la question 14 / nb sortants

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
31117 - CAP CONDUCTEUR ROUTIER "MARCHANDISES"	100%	85	98%	97%
31120 - CAP DISTRIBUTION D'OBJETS ET SERVICES A LA CLIENTELE	100%	55	70%	85%
31122 - CAP OPERATEUR/OPERATRICE LOGISTIQUE	16%	5		
31102 - MC4 AGENT TRANSPORT EXPLOITATION FERROVIAIRE		5		
31106 - BAC PRO LOGISTIQUE	85%	25		
31102 - BTS TRANSPORT ET PRESTATION LOGISTIQUES		5		
31102 - DUT GESTION LOGISTIQUE ET TRANSPORT		10		
3110A - TH3-T TECHNICIEN SUPERIEUR EN METHODES ET EXPLOIT	100%	30	84%	
3110D - TH3-T TECHNICIEN		10		

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

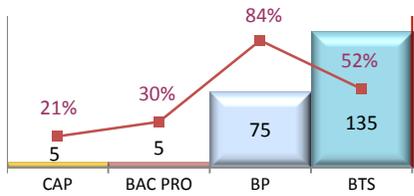
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

32A - Secrétariat, communication et information

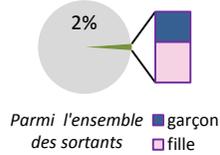
Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 58 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
Les données sont pondérées et arrondies.

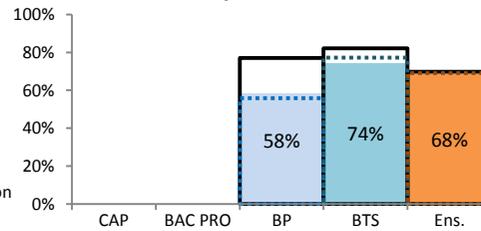
Les sortants



Poids de la spécialité



L'emploi à 7 mois

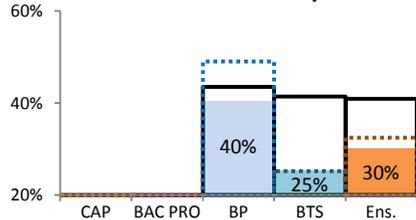


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

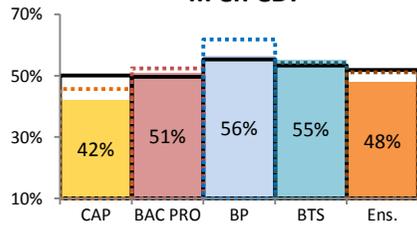
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants

...dans la même entreprise



nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

... en CDI



nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi

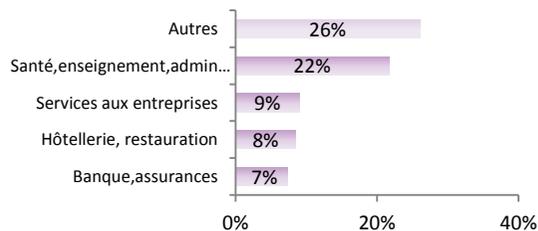
Evol° emploi 2017 --> 2018



Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

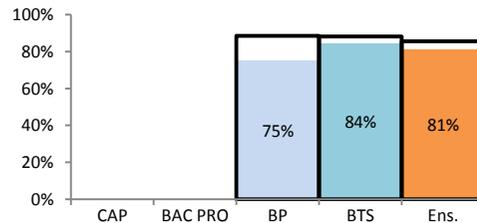
Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
32226 - CAP SIGNALETIQUE, ENSEIGNE ET DECOR		5		
32402 - TH5-T EMPLOYE		0		
32207 - BAC PRO REALISATION DE PRODUITS IMPRIMES ET PLURI		0		
32208 - BAC PRO REALISATION DE PRODUITS IMPRIMES ET PLURI		0		
32301 - BTM PHOTOGRAPHE		0		
3230A - TH4-R ANIMATEUR MUSICAL ET SCENIQUE	100%	40	72%	
32401 - TH4-T SECRETAIRE ASSISTANTE MEDICO-SOCIALE		5		
32402 - TH4-T SECRETAIRE ASSISTANT		10		
32403 - TH4-T SECRETAIRE COMPTABLE		0		
32401 - TH4-X SECRETAIRE MEDICAL		15		
32002 - BTS COMMUNICATION		5		
32206 - BTS COMMUNICATION ET INDUSTRIES GRAPHIQUES OPTI		5		
32207 - BTS COMMUNICATION ET INDUSTRIES GRAPHIQUES OPTI		10		
32328 - BTS METIERS DE L'AUDIOVISUEL OPTION GESTION DE LA I		5		
32331 - BTS METIERS DE L'AUDIOVISUEL OPTION TECHNIQUES D'I		0		
32332 - BTS METIERS DE L'AUDIOVISUEL OPTION METIERS DU MC		0		
32408 - BTS ASSISTANT DE MANAGER	59%	75	72%	82%
32609 - BTS SERVICES INFORMATIQUES AUX ORGANISATIONS BT		5		
32610 - BTS SERVICES INFORMATIQUES AUX ORGANISATIONS OP		10		
32611 - BTS SERVICES INFORMATIQUES AUX ORGANISATIONS OP		5		
32608 - DUT RESEAUX ET TELECOMMUNICATIONS		5		
3240B - TH3-C ASSISTANT		5		
3260B - TH3-N DEVELOPPEUR		5		

Principales branches d'activité



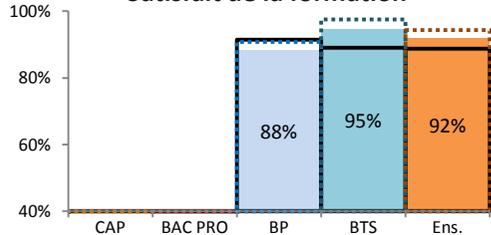
Nb en emploi dans la branche (Q11) / nb en emploi

Temps plein



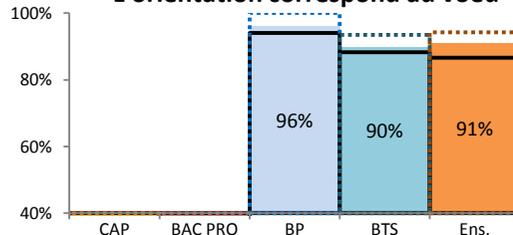
Taux d'emploi à temps plein (Q8) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "plutôt satisfaisante" à la Q15 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "plutôt oui" à la question 14 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

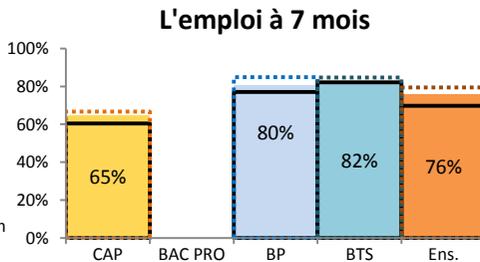
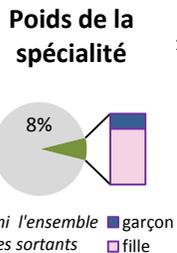
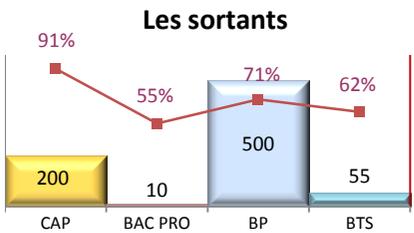
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités



33A - Services aux personnes (santé, social)

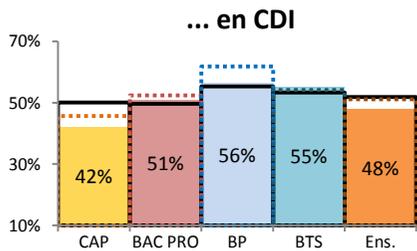
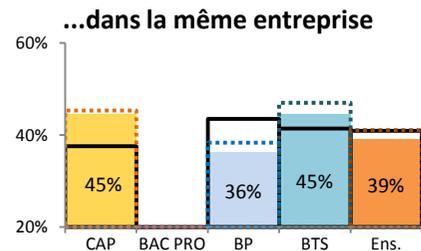
Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 68 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
Les données sont pondérées et arrondies.



Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants



Evol° emploi 2017 --> 2018

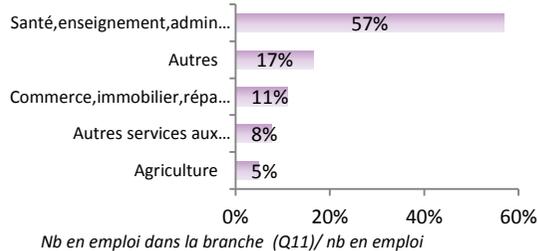
79% (2017) vs 76% (2018)

nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

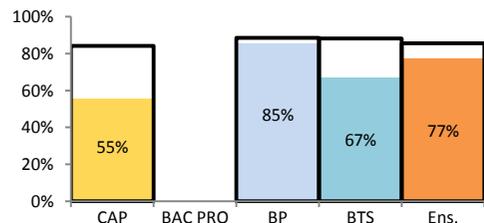
nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
33001 - MCS AIDE A DOMICILE		25		
33202 - CAP PETITE ENFANCE	87%	90	55%	71%
33501 - CAP METIERS DU FOOTBALL		5		
33002 - CAPA SERVICES EN MILIEU RURAL		0		
33003 - CAPA SERVICES AUX PERSONNES ET VENTE EN ESPACE RL		5		
33102 - DIV-5 AIDE-SOIGNANT	100%	50	86%	82%
33103 - DIV-5 AUXILIAIRE DE PUERICULTURE		5		
33202 - DIV-5 AIDE MEDICO-PSYCHOLOGIQUE		5		
33205 - DIV-5 ACCOMPAGNANT EDUCATIF ET SOCIAL SPECIALITE		0		
33501 - BAPAAT BREVET D'APTITUDE PROFESSIONNELLE D'ASSIST		5		
33101 - BAC PRO OPTIQUE LUNETTERIE		0		
33102 - BAC PRO PROTHESE DENTAIRE		5		
33002 - BAC PRO AG SERVICES AUX PERSONNES ET AUX TERRITOI		5		
33501 - BP JEPS SPECIALITE ACTIVITES NAUTIQUES	75%	35	49%	60%
33505 - BP JEPS SPECIALITE LOISIRS TOUS PUBLICS		15		
33506 - BP JEPS SPECIALITE ACTIVITES PHYSIQUES POUR TOUS		0		
33508 - BP JEPS SPECIALITE ACTIVITES EQUESTRES	100%	50	78%	90%
33511 - BP JEPS SPECIALITE ACTIVITES GYMNiques DE LA FORME	82%	30		
33513 - BP JEPS SPECIALITE ACTIVITES SPORTS COLLECTIFS		15		
33515 - BP JEPS SPECIALITE ACTIVITES AQUATIQUES		10		
33520 - BP JEPS SPECIALITE ACTIVITES SPORTS COLLECTIFS		15		
33104 - BP PREPARATEUR EN PHARMACIE	63%	300	85%	90%
33202 - DIV-4 MONITEUR-EDUCATEUR		25		
33501 - TH4-X MONITEUR DE FOOTBALL		5		
33107 - BTS OPTICIEN LUNETIER		5		
33204 - BTS ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE		5		
33205 - DCEFS CONSEILLER EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE		10		
33502 - DE JEPS DIPLOME D'ETAT DE LA JEUNESSE, DE L'EDUCATI		10		
33107 - DIV-3 PREPARATEUR EN PHARMACIE HOSPITALIERE		5		
33206 - DIV-3 EDUCATEUR SPECIALISE		15		
33207 - DIV-3 EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS		15		

Principales branches d'activité

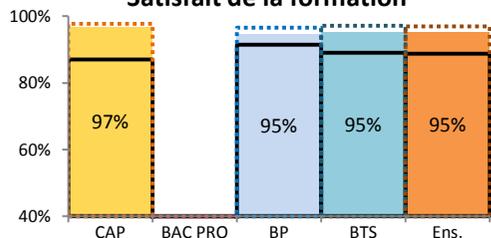


Temps plein



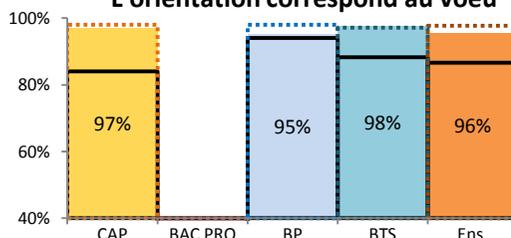
Taux d'emploi à temps plein (Q8) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "plutôt satisfaisante" à la Q15 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "plutôt oui" à la question 14 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

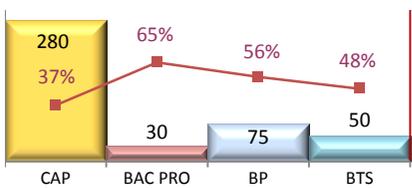


Insertion professionnelle des **apprentis** 7 mois après la sortie - **Enquête IPA 2018**
 Spécialité regroupée de la classe de sortie de CFA en région Nouvelle Aquitaine
33C - Animation culturelle et de loisirs, hôtellerie, tourisme

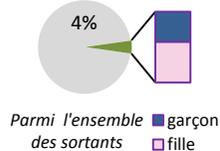
Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 52 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
 Les données sont pondérées et arrondies.

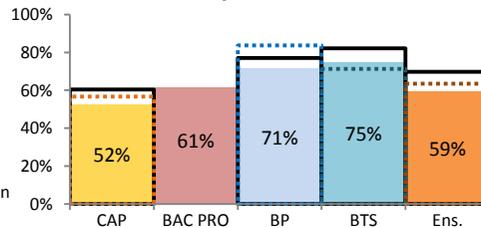
Les sortants



Poids de la spécialité



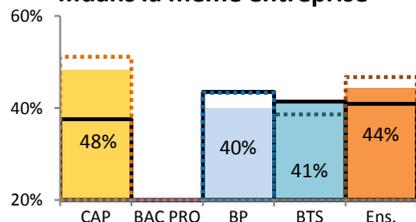
L'emploi à 7 mois



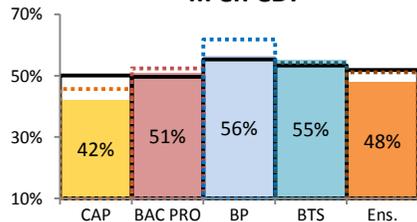
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants

...dans la même entreprise



... en CDI



Evol° emploi 2017 --> 2018



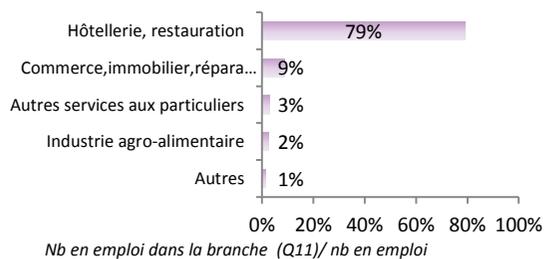
nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi

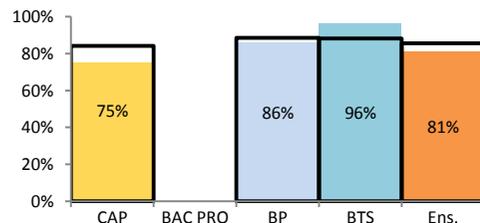
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
33410 - MC5 SOMMELLERIE		20		
33408 - CAP SERVICES HOTELIERS		10		
33409 - CAP RESTAURANT	31%	195	52%	51%
33410 - CAP SERVICES EN BRASSERIE-CAFE	53%	40	49%	64%
33411 - CAP ASSISTANT		5		
33402 - CSA NIV5 RESTAURATION COLLECTIVE		5		
33403 - BAC PRO COMMERCIALISATION ET SERVICES EN RESTAUF	70%	30	61%	46%
33403 - BP BARMAN		10		
33407 - BP ARTS DU SERVICE ET COMMERCIALISATION EN RESTAI	46%	50	74%	
33402 - CSA NIV4 TOURISME VERT ACCUEIL ET ANIMATION EN M		10		
33405 - TH4-T ACCOMPAGNEUR		5		
33415 - BTS HOTELLERIE, RESTAURATION OPTION B : ART CULINA		10		
33420 - BTS TOURISME	41%	30	75%	
33401 - BM TRAITEUR-ORGANISATEUR DE RECEPTION		10		

Principales branches d'activité



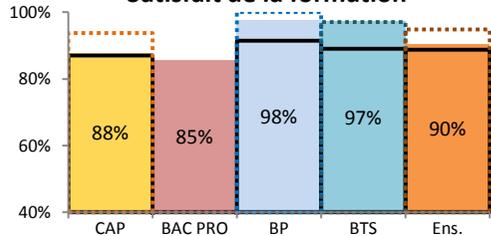
Temps plein



Nb en emploi dans la branche (Q11) / nb en emploi

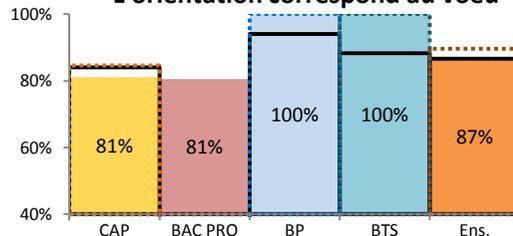
Taux d'emploi à temps plein (Q8) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "plutôt satisfaisante" à la Q15 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "plutôt oui" à la question 14 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

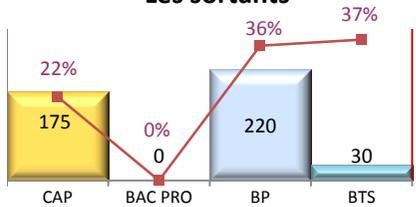


33D - Coiffure, esthétique, autres soins

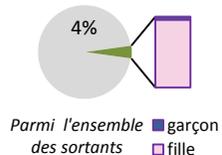
Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 62 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
Les données sont pondérées et arrondies.

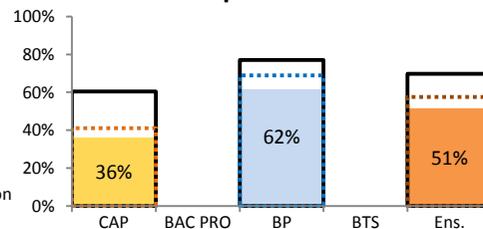
Les sortants



Poids de la spécialité



L'emploi à 7 mois



Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

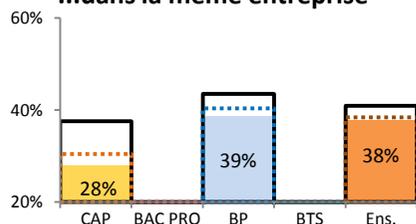
Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
33605 - MC5 COIFFURE COUPE COULEUR	26%	30		48%
33610 - CAP COIFFURE	23%	130	30%	31%
33611 - CAP ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE	15%	15		
33607 - BP ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE	30%	65	43%	62%
33608 - BP COIFFURE	39%	155	70%	74%
33603 - BTS METIERS DE L'ESTHETIQUE-COSMETIQUE-PARFUMERIE		10		
33601 - BM COIFFEUR	34%	20		76%
33602 - BM ESTHETICIEN		0		56%

Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)

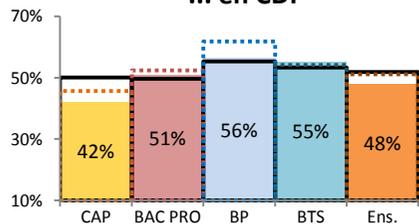
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants

...dans la même entreprise



... en CDI



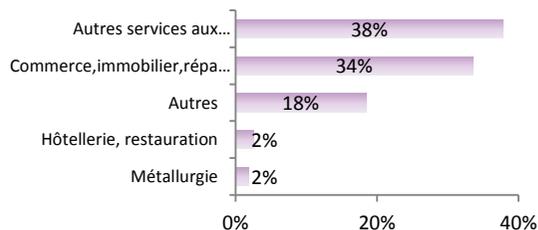
Evol° emploi 2017 --> 2018



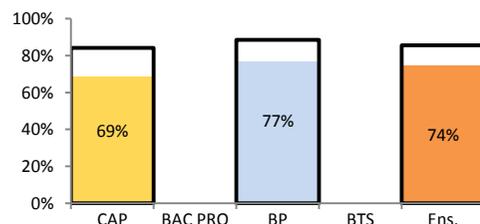
nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi

Principales branches d'activité



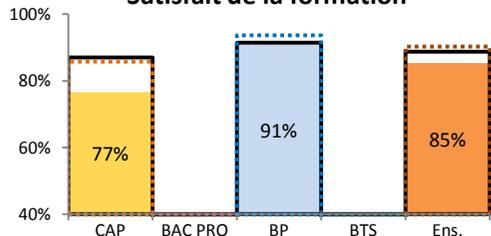
Temps plein



Nb en emploi dans la branche (Q11)/ nb en emploi

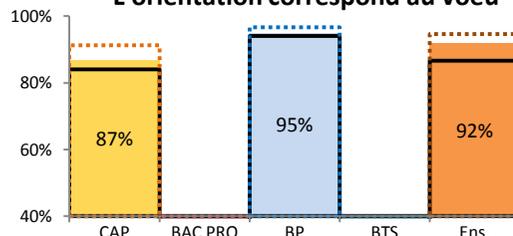
Taux d'emploi à temps plein (Q8) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "plutôt satisfaisante" à la Q15 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "plutôt oui" à la question 14 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

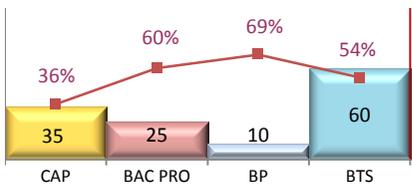
Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

34A - Services à la collectivité (sécurité, nettoyage)

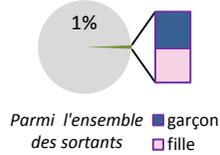
Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2018 : 71 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.
Les données sont pondérées et arrondies.

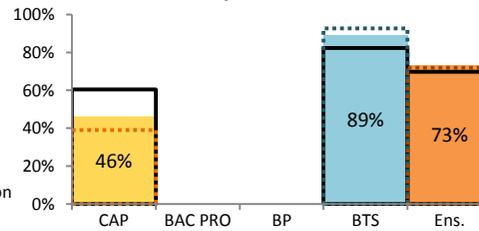
Les sortants



Poids de la spécialité



L'emploi à 7 mois

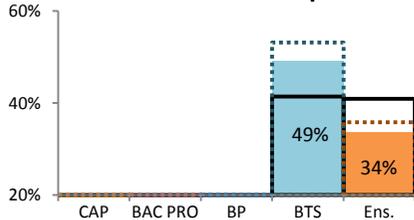


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q1)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

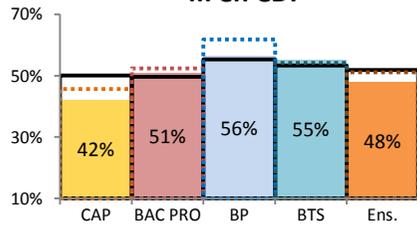
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q1) / nb sortants

...dans la même entreprise



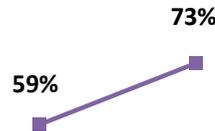
nb "Oui" à Q12 : avez-vous été embauché dans... / nb emploi

... en CDI



nb CDI + fonctionnaire (Q7) / nb emploi

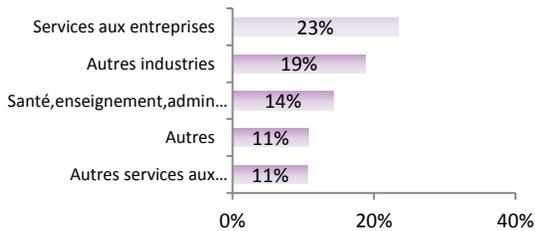
Evol° emploi 2017 --> 2018



Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

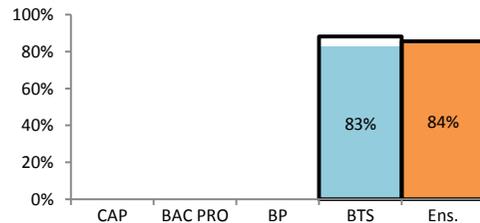
Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2018	Tx emploi 2017
34307 - CAP AGENT DE PROPRETE ET D'HYGIENE	36%	35	46%	36%
34304 - BAC PRO HYGIENE, PROPRETE, STERILISATION	65%	25	-	-
34401 - BP AGENT TECHNIQUE DE PREVENTION ET DE SECURITE	-	10	-	-
34301 - BTS METIERS DE L'EAU	-	15	-	-
34303 - BTS ENVIRONNEMENT NUCLEAIRE	-	5	-	-
34304 - BTS METIERS DES SERVICES A L'ENVIRONNEMENT	-	15	-	-
34302 - BTS A GESTION ET MAITRISE DE L'EAU	-	5	-	-
34403 - DUT HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT	-	5	-	-
34501 - DUT CARRIERES JURIDIQUES	-	15	-	-

Principales branches d'activité



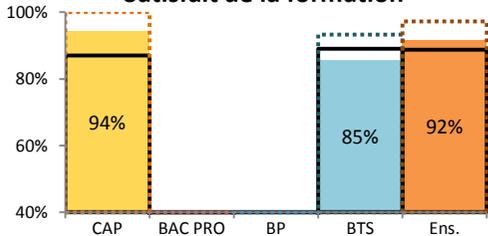
Nb en emploi dans la branche (Q11) / nb en emploi

Temps plein



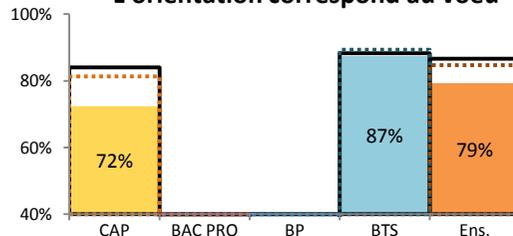
Taux d'emploi à temps plein (Q8) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation



Nb de réponses "plutôt satisfaisante" à la Q15 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "plutôt oui" à la question 14 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

ANNEXE – LES PRINCIPALES QUESTIONS POSEES

Questionnaire - Extraits

Q1 – Au 1^{er} février 2017, quelle est votre situation principale ?

(une seule réponse possible)

- 1- Elève ou étudiant
- 2- Apprenti (contrat d'apprentissage en CFA)
- 3- En service civique ou volontariat
- 4- En stage de formation professionnelle continue
- 5- En emploi
- 6- Sans emploi et à la recherche d'un emploi
- 7- Sans emploi et vous n'en cherchez pas

Sortants

Q7 – Quel est votre contrat de travail au 1^{er} février?

(Une seule réponse possible)

- 1- Contrat de professionnalisation
- 2- Contrat d'intérim (en CDD)
- 3- CDD de moins de 6 mois
- 4- CDD de 6 mois ou plus
- 5- CDI ou fonctionnaire
- 6- Installé(e) à votre compte
- 7- Engagé(e) dans l'armée
- 8- Autre

Q12 - Avez-vous été embauché dans l'entreprise de votre apprentissage?

- 1- Ou i
- 2- Non

Q11 – Dans quelle branche classez-vous votre entreprise ?

(Une seule réponse possible)

- 1- Agriculture
- 2- Bâtiment, construction
- 3- Industrie agro-alimentaire (boulangerie, boucherie...)
- 4- Métallurgie (méca., élec., auto., aéro., naval...)
- 5- Autres industries (textile, chimie, énergie...)
- 6- Transports
- 7- Commerce, immobilier, réparation automobile
- 8- Banque, assurances
- 9- Hôtellerie, restauration
- 10- Autres services aux particuliers
- 11- Services aux entreprises
- 12- Santé, enseignement, administration
- 13- Autre cas

Q14 - Est-ce que votre formation correspondait à ce que vous vouliez faire ?

- 1- Plutôt oui
- 2- Plutôt non

Q15 - Diriez-vous qu'elle était :

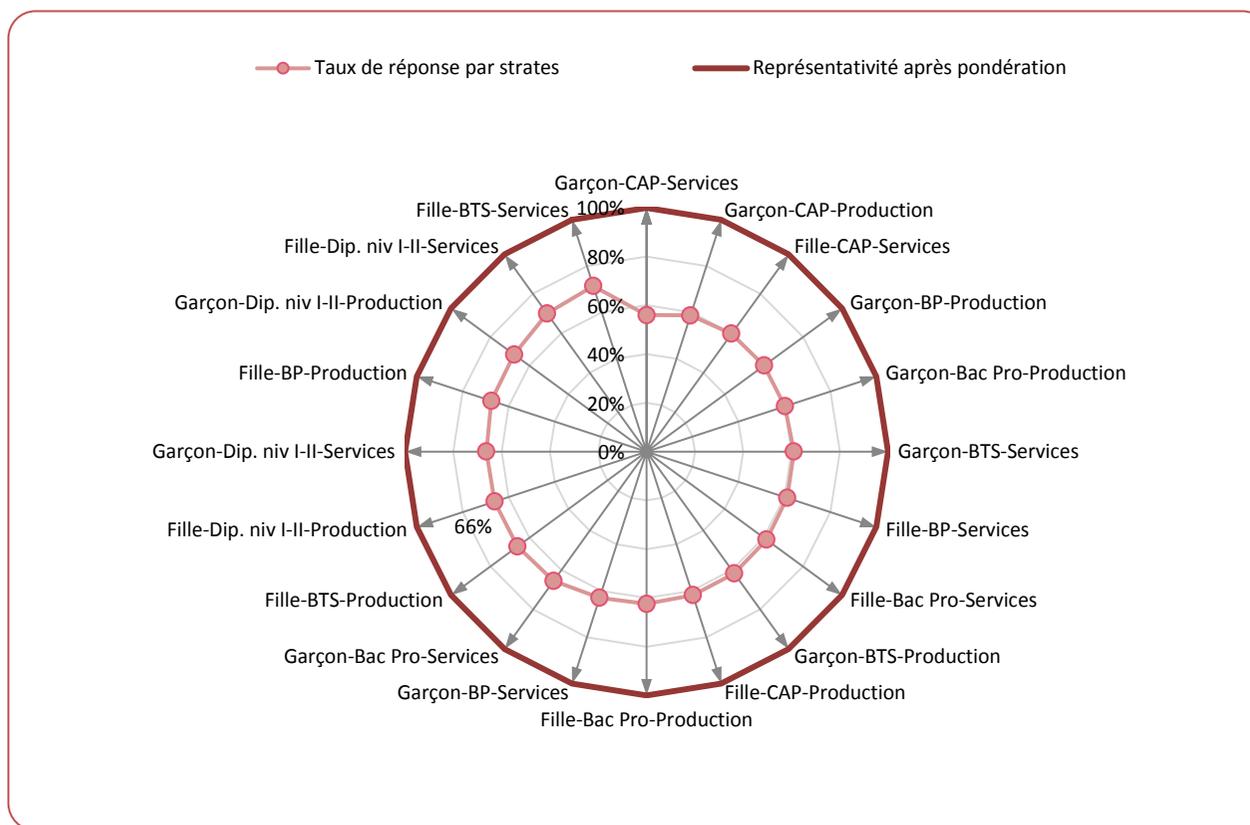
- 1- Plutôt satisfaisante
- 2- Plutôt insatisfaisante

ANNEXE – TAUX DE REPONSES ET PONDERATIONS

La pondération consiste à corriger le défaut de réponse en affectant un coefficient multiplicateur à chaque questionnaire recueilli, afin d'assurer la représentativité statistique des résultats.

Le coefficient de pondération est l'inverse du taux de réponse calculé par strates de répondants (les rayons du graphique ci-contre) constituées selon des critères a priori (sexe, dernière classe suivie et domaine de formation).

Par exemple, le taux de réponse des filles sortant d'une formation de niveau I ou II dans les spécialités de la production étant de 66 %, leur coefficient de pondération est de 1,52. Cela permet de représenter la population totale, en gardant la même structure par strate dans l'échantillon de répondants que dans l'ensemble de la population interrogée.



Bilan enquête IPA 2018 (Champ : années terminales de formation)

NOUVELLE-AQUITAINE	niveau 1 & 2	niveau 3	niveau 4	niveau 5	Ensemble
Inscrits retenus	3299	2909	5693	12912	24813
Interrogés	2964	2536	3857	6445	15802
PND*	225	176	289	606	1296
Répondants vague 1	1526	1216	1755	2704	7201
Taux réponse avant relances	51%	48%	46%	42%	46%
Répondants téléphoniques (relances)	487	426	606	1098	2617
Total répondants	2013	1642	2361	3802	9818
Taux réponse final	68%	65%	61%	59%	62%

Académie de Bordeaux	niveau 1 & 2	niveau 3	niveau 4	niveau 5	Ensemble
Inscrits retenus	1761	1379	3197	8432	14769
Interrogés	1554	1247	2030	3596	8427
PND*	154	103	194	393	844
Répondants vague 1	720	520	775	1268	3283
Taux réponse avant relances	46%	42%	38%	35%	39%
Répondants téléphoniques (relances)	281	229	311	609	1430
Total répondants	1001	749	1086	1877	4713
Taux réponse final	64%	60%	53%	52%	56%

Académie de Limoges	niveau 1 & 2	niveau 3	niveau 4	niveau 5	Ensemble
Inscrits retenus	311	289	695	1042	2337
Interrogés	298	237	481	712	1728
PND*	21	24	27	67	139
Répondants vague 1	138	129	214	258	739
Taux réponse avant relances	46%	54%	44%	36%	43%
Répondants téléphoniques (relances)	67	46	96	180	389
Total répondants	205	175	310	438	1128
Taux réponse final	69%	74%	64%	62%	65%

Académie de Poitiers	niveau 1 & 2	niveau 3	niveau 4	niveau 5	Ensemble
Inscrits retenus	1227	1241	1801	3438	7707
Interrogés	1112	1052	1346	2137	5647
PND*	50	49	68	146	313
Répondants vague 1	668	567	766	1178	3179
Taux réponse avant relances	60%	54%	57%	55%	56%
Répondants téléphoniques (relances)	139	151	199	309	798
Total répondants	807	718	965	1487	3977
Taux réponse final	73%	68%	72%	70%	70%

* PND : plis non distribués



RÉGION ACADÉMIQUE
NOUVELLE-AQUITAINE
MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION NATIONALE
ET DE LA JEUNESSE
MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION



PRÉFET DE LA RÉGION
AQUITAINE



Ce projet est co-financé par l'Union Européenne.

Académie de Bordeaux

Rectorat
Direction des Etudes et de la Prospective
5, rue Joseph de Carayon Latour
BP 935
33060 Bordeaux Cédex
Tel : 05 57 57 39 99
Mail : ce.dep@ac-bordeaux.fr

Conception, réalisation :

→ Sophie Doncque (Rectorat)

Diffusion (Décembre 2018) :

→ www.ac-bordeaux.fr/statistiques

Autres publications :

→ Résultats 2018 : [Brèves Stats n°04-18 - Résultats détaillés](#) (lycéens)
[Brèves Stats n°05-18](#) (apprentis)

→ Résultats antérieurs : [Archives](#)

