

# INSERTION PROFESSIONNELLE DES APPRENTIS

*Enquête IPA 2015*

Indicateurs par spécialités de formation (NSF)

# SOMMAIRE

<i>Présentation de l'enquête .....</i>	<i>page 2</i>
<i>L'insertion à 11 mois (Aquitaine Cap Métiers) .....</i>	<i>page 6</i>
<i>Indicateurs par spécialités de formation regroupées ...</i>	<i>page 11</i>
<i>Annexe : les principales questions posées .....</i>	<i>page 24</i>
<i>Annexe : taux de réponses et pondérations .....</i>	<i>page 26</i>

<i>NSF regroupée</i>	<i>NSF</i>	<i>Nb de sortants</i>	<i>N° page</i>
<b>21A - Agriculture, pêche, forêts</b>	210 - SPEC.PLURIV.DE L'AGRONOMIE AGRIC.	90	Page 12
	211 - PROD.VEGETALES, CULTUR.SPECIALISEES.	105	
	212 - PROD.ANIMALES, ELEVAGE SPECIALISE	85	
	213 - FORETS, ESPACES NATURELS, FAUNE	35	
	214 - AMENAGEMENT PAYSAGER	205	
<b>22A - Transformations</b>	220 - SPEC.PLURITECHNO DES TRANSFORMAT.	5	Page 13
	222 - TRANSFO.CHIMIQUES ET APPARENTEES	5	
	226 - PAPIER, CARTON	5	
	227 - ENERGIE, GENIE CLIMATIQUE	85	
<b>23A - Génie civil, construction et bois</b>	230 - SPEC.PLURITECHNO, GENIE CIVIL, ..	20	Page 14
	231 - MINES & CARR., GENIE CIVIL, TOPO.	50	
	232 - BATIMENT : CONSTRUCT.& COUVERTURE	150	
	233 - BATIMENT : FINITIONS	240	
	234 - TRAVAIL DU BOIS ET DE L'AMEUBLMT	215	
<b>24A - Matériaux souples</b>	242 - HABILLEMENT (Y. C. MODE, COUTURE)	5	ns
	243 - CUIRS ET PEAUX	10	
<b>25B - Electricité, électronique</b>	255 - ELECTRICITE, ELECTRONIQUE	325	Page 15

<i>NSF regroupée</i>	<i>NSF</i>	<i>Nb de sortants</i>	<i>N° page</i>
<b>25Z - Mécanique et pluritechnologies</b>	200 - TECHNO.INDUSTRIELL.FONDAMENTALES	20	Page 16
	201 - TECHNO DE COMDE DES TRANSF.INDUST	125	
	250 - SPEC.PLURITECHNO MECAN.-ELECTRIC.	105	
	251 - MECANIQ GENE.& DE PRECIS., USINAGE	30	
	252 - MOTEURS ET MECANIQUE AUTO	210	
	253 - MECANIQUE AERONAUTIQUE.& SPATIALE	30	
	254 - STRUCTURES METALLIQUES	200	
<b>31A - Commerce , vente</b>	312 - COMMERCE, VENTE	615	Page 18
<b>32Z - Gestion, communication, informatique</b>	313 - FINANCES, BANQUE, ASSURANCES	50	Page 19
	314 - COMPTABILITE, GESTION	60	
	322 - TECHNIQ.DE IMPRIMERIE ET EDITION	10	
	324 - SECRETARIAT, BUREAUTIQUE	35	
	326 - INFORMATIQUE, TRAITMT DE L'INFORM.	10	
	345 - APPLIC.DROITS & STATUTS DES PERS.	5	
<b>33D - Coiffure, esthétique, autres soins</b>	336 - COIFFURE, ESTHETIQUE & AUTR.SOINS	330	Page 20
<b>33Y - Santé, Travail social</b>	330 - SPEC.PLURIV.SANITAIRES & SOCIALES	20	Page 21
	331 - SANTE	190	
	332 - TRAVAIL SOCIAL	85	
<b>33Z - Animation, hôtellerie, agroalimentaire, cuisine</b>	221 - AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTAT., CUISINE	905	Page 22
	334 - ACCUEIL, HOTELIERIE, TOURISME	210	
	335 - ANIMA.CULT., SPORTIV.& DE LOISIRS	35	
<b>DIV - Autres spécialités</b>	340 - SPEC.PLURIVALENTES DES SERVICES	5	Page 23
	311 - TRANSPORT, MANUTENT., MAGASINAGE	160	
	343 - NETTOYAGE, ASSAIN., PROTECT.ENVI.	85	
	344 - SECURITE DES BIENS & DES PERSONNES	10	

# Présentation de l'enquête

L'enquête Insertion professionnelle des apprentis (IPA) a pour but de mesurer l'insertion professionnelle des jeunes, principalement sept mois après la fin de leurs études.

Elle s'inscrit dans un dispositif national piloté par le Ministère de l'Education nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. L'enquête est exhaustive et réalisée chaque année, dans toutes les académies de métropole et d'outre-mer, auprès des sortants de tous les CFA, quel que soit leur ministère de tutelle. Une enquête identique existe aussi pour les sortants des lycées publics et privés de l'Education nationale (Enquête IVA - Insertion dans la Vie Active).

Le questionnaire détaille la situation des jeunes sur le marché du travail, les conditions d'emploi éventuel (contrat, salaire, temps de travail, ...) et apporte des éléments d'appréciation sur leur satisfaction à l'égard de la formation suivie. Des questions supplémentaires sur la situation à 11 mois ont été posées à un sous-échantillon de la population.

Ce document présente les résultats de l'enquête auprès des apprentis pour l'académie de Bordeaux (pour les lycéens, suivre ce lien : [Insertion des lycéens - IVA 2015](#)).

## Les sortants et leur classe de sortie

Sont considérés comme sortants tous les jeunes inscrits dans un centre de formation d'apprentis (CFA) ou une section d'apprentissage pendant l'année scolaire 2013-2014, non inscrits l'année suivante, et déclarant à l'enquête menée au 1<sup>er</sup> février 2015 ne pas poursuivre d'études, que ce soit sous statut scolaire ou en apprentissage.

Les résultats sont présentés ici par niveau et spécialité de la classe de sortie : les jeunes peuvent en sortir diplômés ou non.

Le champ des formations retenues pour ce document est le suivant :

CAP term	Sortants des classes terminales de CAP, CAPA y compris les mentions complémentaires et les autres diplômes de niveau V
BEP term	Sortants des classes terminales de BEP, BEPA
1ère pro	Sortants des classes de 1 <sup>ère</sup> professionnelle (2 <sup>ème</sup> année Bac pro)
Term pro	Sortants des classes terminales de Bac professionnel, y compris les mentions complémentaires de niveau IV
BP term	Sortants des classes terminales de Brevets professionnels, et autres diplômes de niveau IV
BTS term	Sortants des classes terminales de BTS, BTSA ou DUT
Ens.	Ensemble des sortants de niveau V à III confondus

L'enquête IPA interroge aussi les sortants d'années intermédiaires ainsi que les niveaux II et I, mais afin d'être comparable aux résultats de l'enquête auprès des lycéens (IVA), nous avons limité notre analyse au champ ci-dessus.

## Une collecte décentralisée et un partenariat

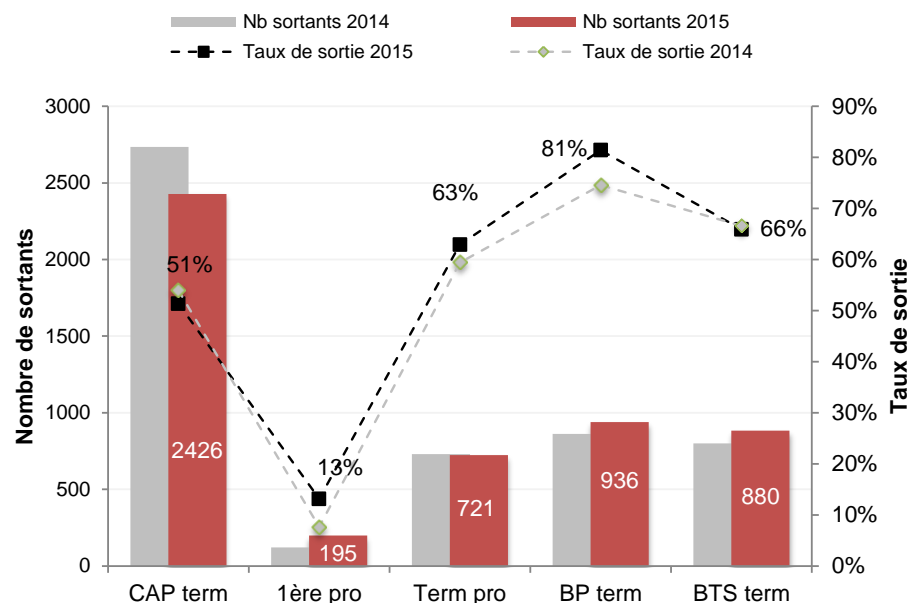
Les 64 CFA réalisent deux vagues d'enquête postale, à partir des fichiers individuels du Système d'information sur la formation des apprentis (Sifa) et du matériel d'enquête (questionnaires, lettre-avis et guides d'enquête) transmis par le rectorat. Les CFA ont ensuite renvoyé les questionnaires répondants au rectorat, qui en a effectué la saisie, en partenariat avec la Région Aquitaine et Aquitaine Cap Métiers. Ces derniers ont en outre financé des relances téléphoniques externalisées afin d'augmenter les taux de réponse.

Le taux de réponse brut, à l'issue de la première collecte effectuée par les CFA, est de 32 %, en baisse de trois points par rapport à l'enquête précédente. Après les relances téléphoniques, le taux de réponse final s'élève à **60 %** sur l'ensemble de la population enquêtée (5 454 répondants sur 9 160 personnes interrogées). Ce taux de réponse est légèrement inférieur à celui observé l'année précédente (62 %).

Un redressement est effectué, au niveau national, pour corriger le défaut de réponse. Celui-ci consiste à pondérer les effectifs de répondants par l'inverse du taux de réponse calculé par académie, sexe, niveau et domaine de formation.

L'enquête étant exhaustive, les résultats ne sont pas affectés d'un biais d'échantillonnage. Cependant, afin de garder une certaine cohérence statistique, les indicateurs ne sont pas affichés lorsque le dénominateur est inférieur à 30.

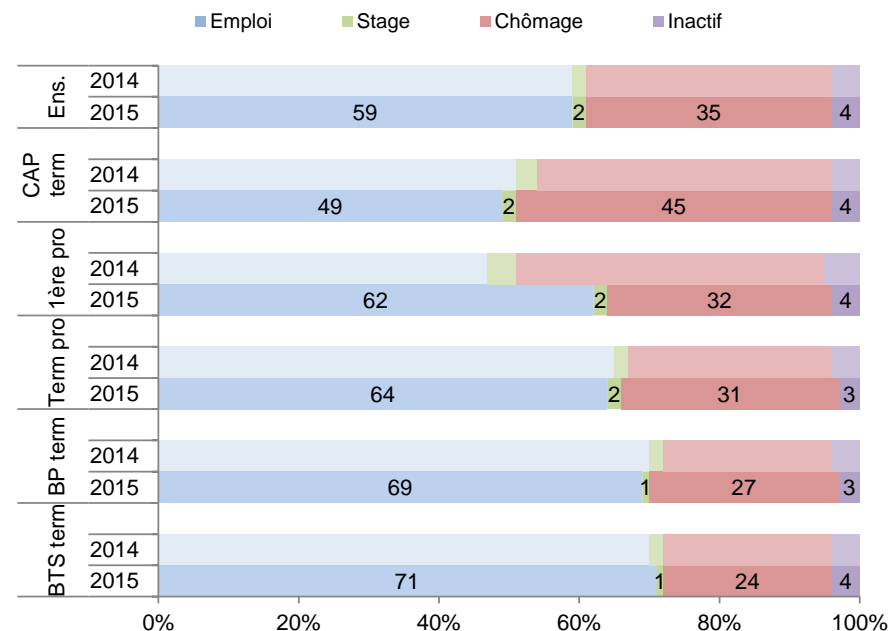
### Les sortants de CFA



Source : Enquêtes IPA 2014 et 2015 – Rectorat de Bordeaux  
Champ : Sortants des classes terminales de CFA en Aquitaine

Lecture : 2 426 apprentis ont arrêté leurs études après une classe terminale de CAP et sont sur le marché du travail en février 2015. Ils représentent 51 % des inscrits de cette classe (taux de sortie). Les autres inscrits (49 % - taux de poursuite) ont continué leurs études, que se soit sous statut scolaire ou par apprentissage.

### Situation 7 mois après la sortie



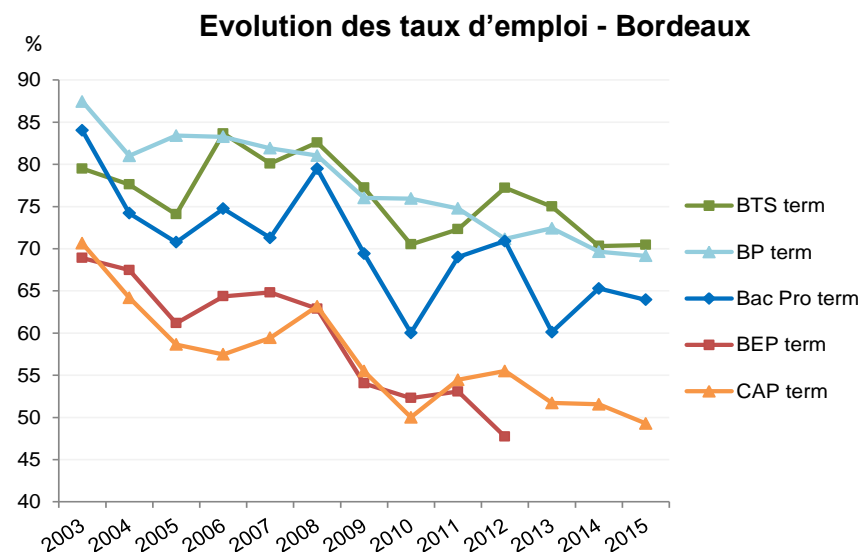
Source : Enquêtes IPA 2014 et 2015 – Rectorat de Bordeaux  
Champ : Sortants des classes terminales de CFA en Aquitaine

Pour l'ensemble des sortants des formations de niveau V à III par apprentissage, le taux d'emploi sept mois après la sortie est de 59 %, en février 2015, comme un an plus tôt. Le chômage concerne toujours 35 % des sortants, 4 % sont inactifs et enfin 2 % sont en stage de formation.

A titre de comparaison, le taux d'emploi des sortants des classes terminales professionnelles par voie scolaire (en lycée) est de 46 % en février 2015. Les apprentis ont un avantage en terme d'insertion immédiate, du fait de leur immersion précoce dans le monde du travail et parce que, pour près d'un tiers d'entre eux, ils sont directement embauchés dans l'entreprise où ils ont effectué leur apprentissage.

La moitié des jeunes apprentis en emploi sept mois après leur sortie de formation sont en contrat à durée indéterminée (CDI). Plus largement, ils sont 53 % à occuper un emploi stable (CDI, fonctionnaires ou agents publics, à leur

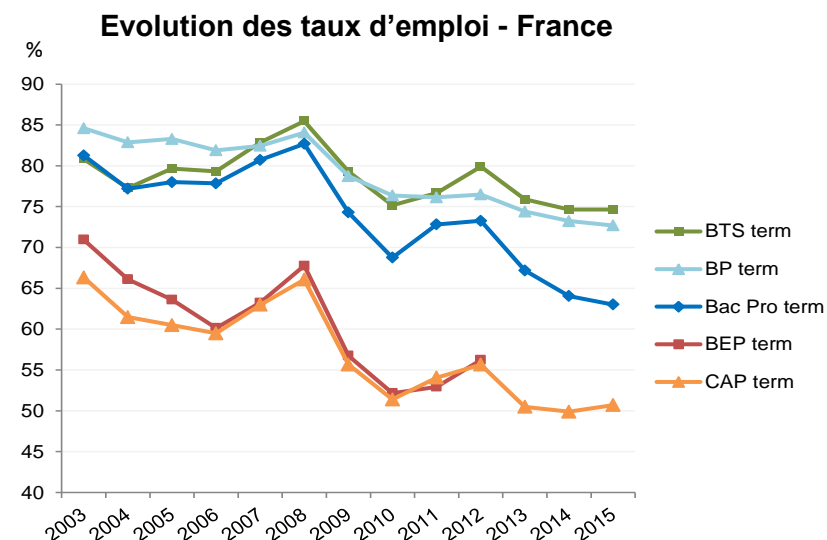
compte ou engagés dans l'armée). Environ 13 % des jeunes sont en contrat à durée déterminée (CDD) de plus de six mois et 14 % en CDD d'une durée inférieure. Les autres sont principalement en contrat d'intérim (10 %) ou de professionnalisation (8%). Les jeunes apprentis ayant trouvé un emploi travaillent le plus souvent à temps plein (83 %).



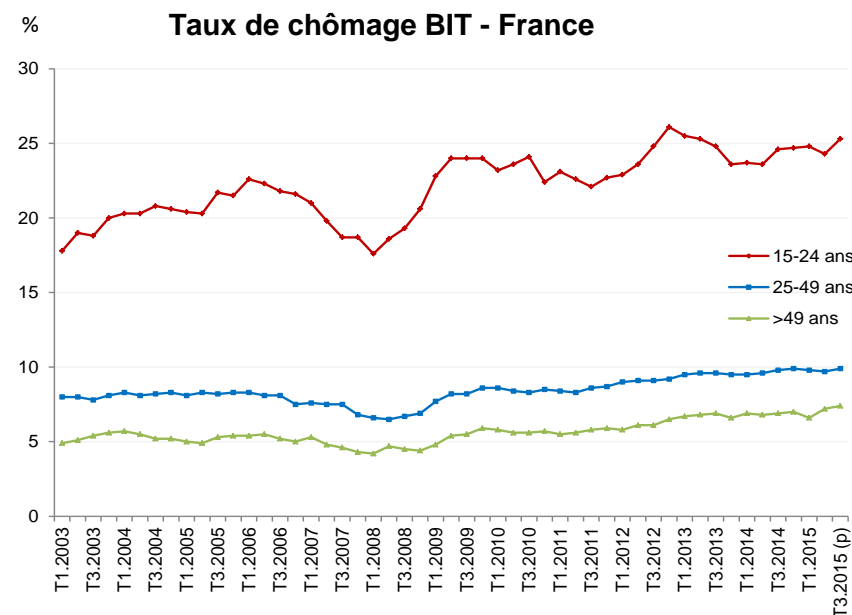
Source : Enquêtes IPA 2003 à 2015 – Rectorat de Bordeaux  
 Champ : Sortants des classes terminales de CFA en Aquitaine

Les taux d'emploi sont très différents selon le niveau de la classe de sortie : les sortants de CAP connaissent toujours une moins bonne insertion que les sortants de Bac professionnel, Brevet professionnel ou BTS. D'autre part, les taux d'emploi fluctuent considérablement avec la conjoncture économique, dans l'académie de Bordeaux comme pour la France entière. Pour l'ensemble des classes terminales de formation, ils restent stables cette année, dans l'académie, comme au niveau national. Le taux d'emploi dans l'académie est légèrement inférieur au taux national (59 % contre 62 %). C'est pour les BTS que l'écart est le plus marqué (70 % contre 75 %).

Les jeunes sur-réagissent à la conjoncture : ce sont les premiers touchés par une baisse générale de l'emploi d'une part, et leur taux de chômage enregistre des écarts plus importants que celui des adultes.



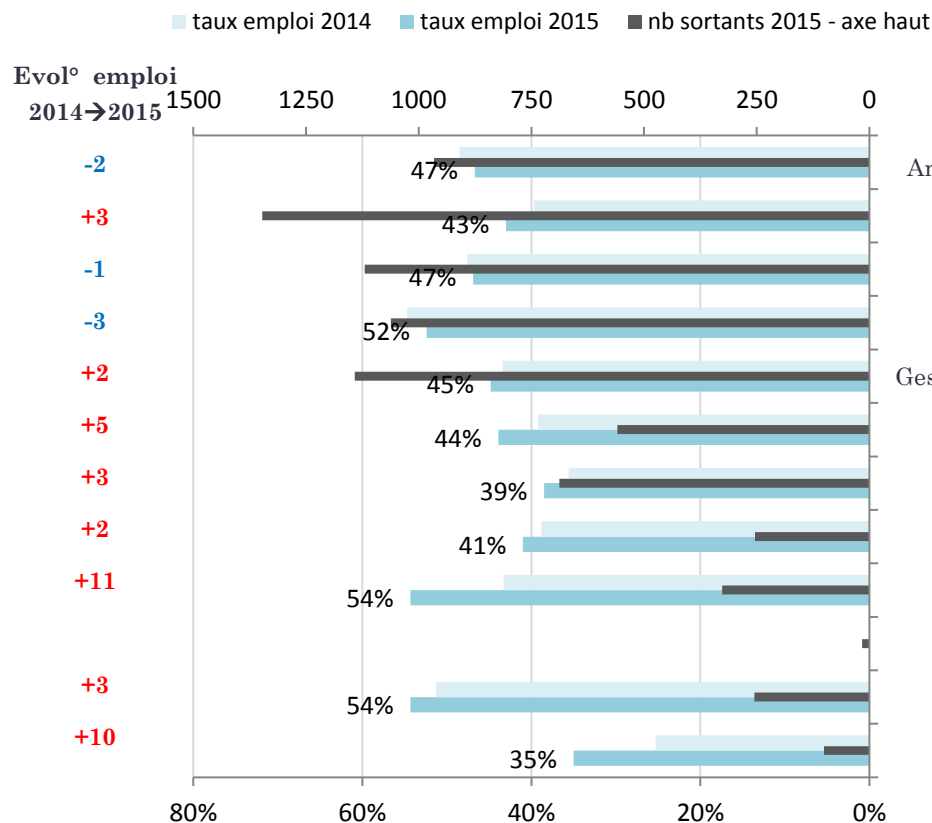
Source : Enquêtes IPA 2003 à 2015 – Rectorat de Bordeaux  
 Champ : Sortants des classes terminales de CFA en France



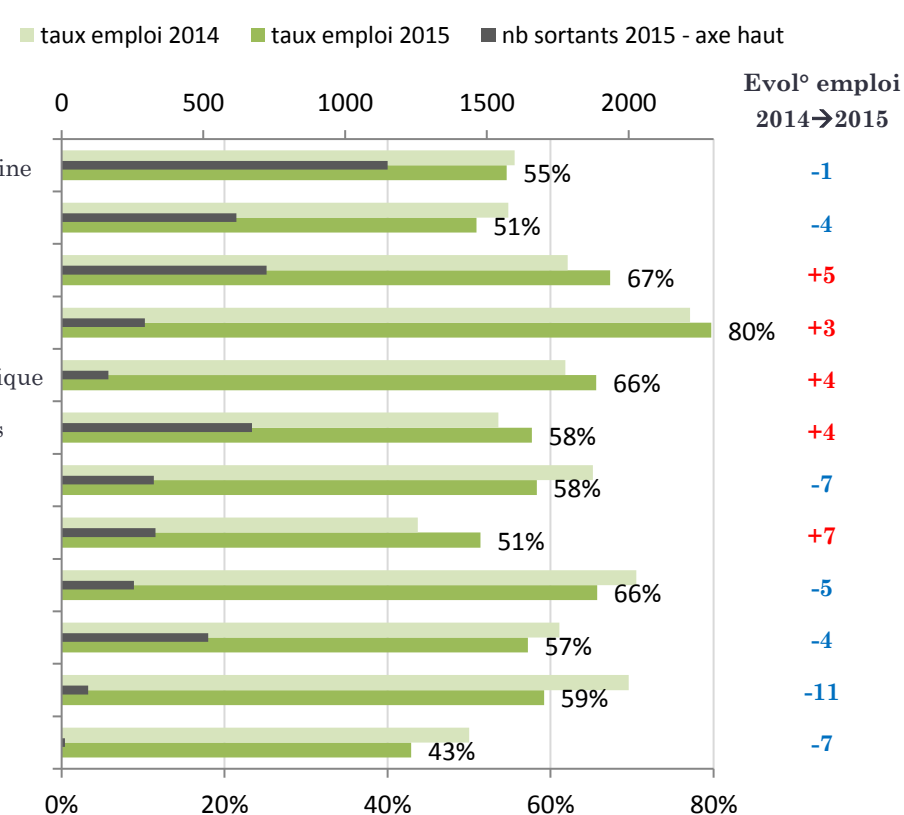
Source : Taux de chômage trimestriels - Insee  
 Champ : population générale – France  
 (p) : données provisoires

## Une comparaison avec les lycéens aquitains

### Lycéens



### Apprentis



Source : Enquêtes IVA-IPA 2014 et 2015 – Rectorat de Bordeaux – Champ : Sortants des classes terminales des lycées (hors ministère de l'Agriculture) et des CFA en Aquitaine

professionnelles des lycées (59 % contre 46 % en moyenne en 2015). Ils sont toutefois moins nombreux à se présenter sur le marché du travail (barres grises foncées, à lire sur l'axe du haut). L'évolution des taux d'emploi entre février 2014 et février 2015 varie selon les spécialités et diffère souvent, pour chacune d'elles, entre apprentis et lycéens (notamment pour les spécialités commerce-vente, mécanique-pluritechnologies, santé-travail social, électricité-électronique).

cf : [Résultats détaillés Lycéens](#) - [Brèves Stat n° 06-15](#) et [n°07-15](#) - [Stat Info n°02-15](#) et [n°04-15](#).

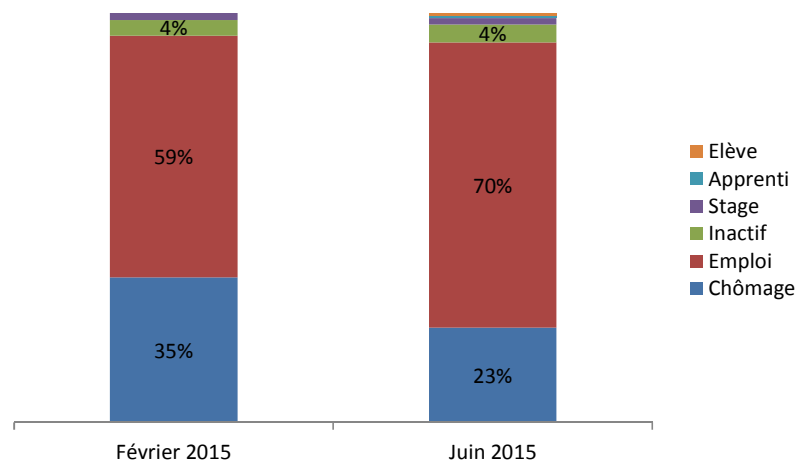
## **L'insertion à 11 mois (Aquitaine Cap Métiers)**

Les relances téléphoniques de l'enquête IPA, en juin 2015, ont été l'occasion de questionner 2 000 apprentis sur leur situation 11 mois après leur sortie de formation en 2014 (situation, lien avec l'emploi occupé en février, contrat de travail...).

### Un taux d'emploi record à 11 mois

Près d'un an après leur sortie de formation, **70 % des apprentis aquitains ont trouvé un emploi** tandis que moins d'un quart sont en recherche active et 4 % sont inactifs. La comparaison des situations à 7 et 11 mois fait apparaître une forte diminution du chômage (-12 points), essentiellement au profit du taux d'emploi, passé de près de 60 % en février 2015 à 70 % quatre mois plus tard. Si plus de la moitié des apprentis au chômage en février le sont toujours en juin, en l'espace de quatre mois, 40 % ont décroché un emploi.

Comparaison de la situation des apprentis à 7 et 11 mois (enquête 2015)



Source : Enquête IPA 2015, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

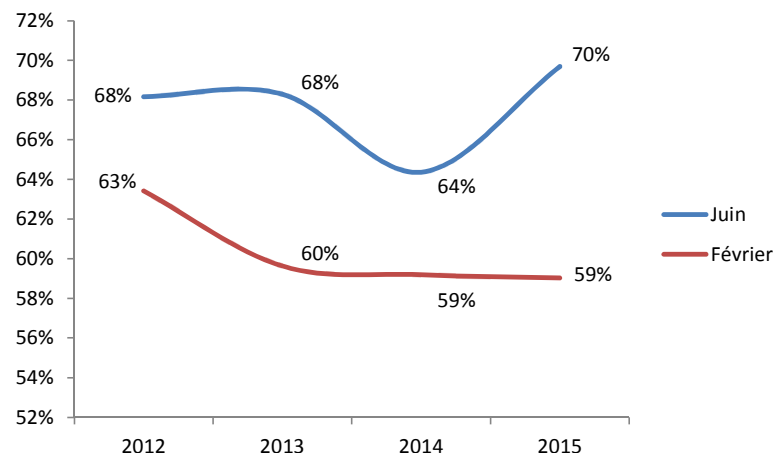
La situation des apprentis s'est améliorée dans des proportions plus importantes que l'an passé : pour rappel, entre février et juin 2014, le chômage s'est réduit de 8 points tandis que l'emploi gagnait 5 points.

### Entre juin 2014 et juin 2015...

- ⇒ En juin 2015, la situation des apprentis est plus favorable que celle observée il y a un an, avec 70 % de jeunes en emploi et 23 % au chômage contre respectivement 64 % et 27 % en juin 2014.
- ⇒ Contrairement à juin 2014, où hommes et femmes affichaient des résultats d'insertion comparables, les hommes sont désormais proportionnellement plus nombreux à se trouver en situation d'emploi à 11 mois : 71 % contre 67 %.
- ⇒ Comparativement à juin 2014, tous les diplômes connaissent une meilleure insertion.
- ⇒ L'écart d'insertion entre diplômés et non-diplômés est de 3 points inférieur à celui enregistré un an plus tôt.
- ⇒ L'Agriculture est la spécialité dont les résultats ont le plus progressé entre juin 2014 et 2015 (62 % à 80 %). Sur la même période, le Commerce se maintient à 62 %.

Aussi, la situation en juin 2015 est plus favorable que celle enregistrée un an plus tôt, avec à la fois plus d'apprentis en emploi (+6 points) et moins d'apprentis en situation de chômage (-4 points) et d'inactivité (-2 points). Précisons qu'il s'agit du **plus fort taux d'emploi à 11 mois observé depuis quatre ans.**

Comparaison du taux d'emploi des apprentis à 7 et 11 mois (enquêtes 2012 à 2015)



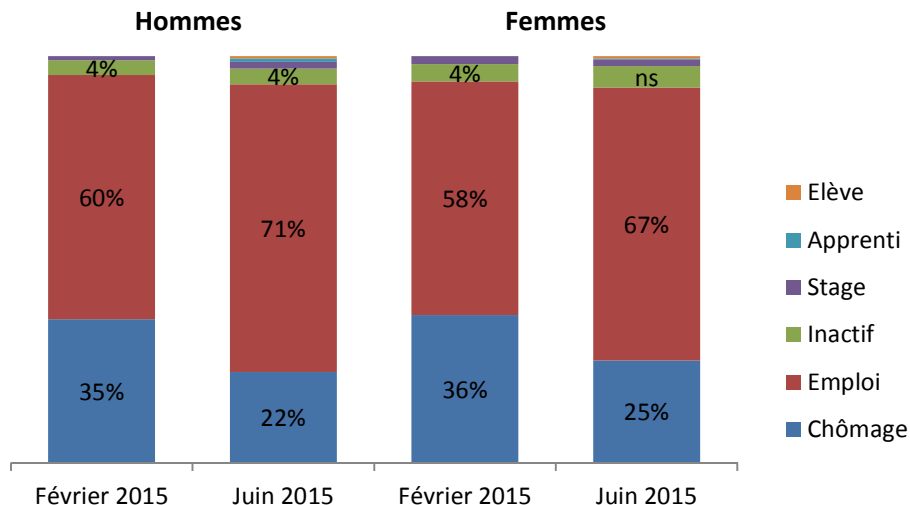
Source : Enquête IPA 2015, exploitation Aquitaine Cap Métiers.



## Le fossé entre les sexes se creuse au profit des hommes

Si la progression des situations d'emploi et la baisse du chômage entre février et juin s'observent quel que soit le sexe des apprentis, les évolutions sont légèrement plus marquées en ce qui concerne les hommes. Ainsi, cette plus forte hausse du taux d'emploi (+11 points contre +9 points pour leurs homologues du sexe opposé) permet aux hommes de creuser encore davantage l'écart entre les sexes, en affichant un taux d'insertion à 11 mois supérieur à celui des femmes (71 % contre 67 %). Cet écart hommes/femmes est également plus important qu'en juin 2014 où, pour rappel, leurs taux d'emploi étaient similaires (64 %). De la même manière, la proportion d'hommes en recherche d'emploi, en baisse de 13 points en 4 mois, demeure inférieure à celle des femmes, dont le repli a été moindre (-11 points) : 22 % contre 25 %. Avec une proportion de demandeurs d'emploi de 5 points inférieure à celle de juin 2014 et tandis que les femmes connaissent une relative stabilité sur cette période, les hommes sont désormais moins nombreux à se trouver en situation de chômage.

**Comparaison de la situation des apprentis  
à 7 et 11 mois selon le sexe**



ns : non significatif

Source : Enquête IPA 2015, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

## En quatre mois, les taux d'insertion ont particulièrement augmenté pour les sortants de CAP

Comme à 7 mois, le taux d'emploi à 11 mois est d'autant plus élevé que le niveau monte, variant ainsi de 63 % en CAP à 70 % en Bac pro et 78 % en BTS. Avec 80 % d'apprentis en emploi, les sortants de BP connaissent, cette année encore, une insertion plus proche de celle enregistrée en niveau III qu'en niveau IV. Soulignons que le Bac pro affiche un taux d'insertion comparable à la moyenne.

La hausse des taux d'emploi entre février et juin a profité à tous les diplômes et notamment au CAP, dont les résultats à 7 mois, de 3 points inférieurs aux précédents, étaient particulièrement faibles. Aussi, si le constat d'une plus forte progression du taux d'insertion entre 7 et 11 mois se vérifie pour tous les diplômes, il est surtout vrai s'agissant du CAP : +14 points contre +6 points entre février et juin 2014. Au final, quel que soit le diplôme préparé, tous les apprentis connaissent une insertion plus réussie qu'en juin 2014.

**Comparaison du taux d'emploi des apprentis  
à 7 et 11 mois selon le diplôme préparé**

	Février 2015	Juin 2015	Ecart
CAP	49%	63%	+14 pts
Bac pro	64%	70%	+6 pts
BP	69%	80%	+11 pts
BTS	70%	78%	+8 pts
<b>Ensemble</b>	<b>59%</b>	<b>70%</b>	<b>+11 pts</b>

Source : Enquête IPA 2015, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

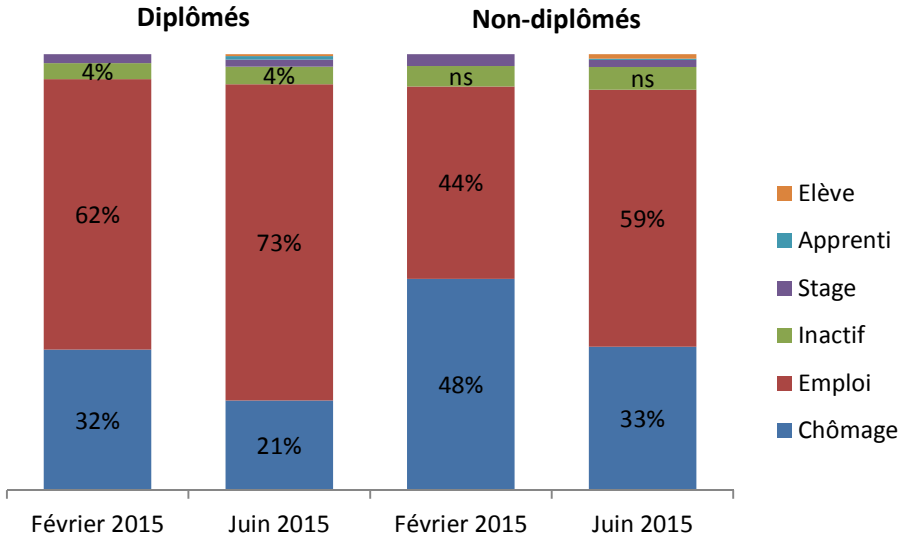
## Malgré une réduction des écarts dans le temps, l'obtention du diplôme demeure un atout en matière d'insertion

L'écart d'insertion entre diplômés et non-diplômés a diminué de 4 points en quatre mois, soit un peu moins qu'entre février et juin 2014. En effet, entre 7 et 11 mois, la progression des taux d'insertion a été plus forte pour les non-diplômés (+15 points contre +11 points pour les diplômés). Pour autant, l'emploi profite toujours à une moindre proportion d'entre eux, soit à peine 60 % contre 73 % des apprentis ayant décroché leur diplôme. Bien qu'en recul de 15 points (contre 11 points de moins pour les titulaires du diplôme), les situations de chômage restent quant à elles plus fréquentes parmi les

non-diplômés, avec un tiers d'apprentis concernés contre 21 % parmi les diplômés.

La situation à 11 mois des apprentis est finalement meilleure que l'an passé. Cette amélioration est surtout marquée par une plus forte proportion de non-diplômés en emploi (59 % contre 52 %), qui contribue là encore à réduire le fossé en termes d'insertion.

Comparaison de la situation des apprentis  
à 7 et 11 mois selon que le diplôme ait été ou non obtenu



ns : non significatif

Source : Enquête IPA 2015, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

Un taux d'emploi très élevé et en nette progression dans l'Agriculture, pêche, forêts

L'Agriculture, pêche, forêts affiche les meilleurs résultats d'insertion à 11 mois (80 %), derrière la Santé, Travail social (83 %). A l'inverse, en juin 2015, seuls 62 % des jeunes formés dans le Commerce, vente sont en emploi. Notons que ces tendances étaient déjà globalement les mêmes en février, excepté dans l'Agriculture, pêche, forêts.

Entre février et juin 2015, toutes les spécialités de formation témoignent d'une forte hausse de l'emploi, au premier rang desquelles l'Agriculture,

pêche, forêts (+23 points, contre +1 point entre février et juin 2014) et l'Animation, hôtellerie, agroalimentaire, cuisine (+17 points, contre +7 points) qui, d'une certaine manière, rattrapent leur retard. Notons que la progression de la proportion d'apprentis en emploi entre 7 et 11 mois est moins prononcée que l'an dernier dans la Coiffure, esthétique, autres soins.

De fait, si tous les taux d'emploi ont progressé entre juin 2014 et juin 2015, la hausse la plus importante concerne l'Agriculture, pêche, forêts (+18 points). Le Commerce, vente est, quant à lui, resté stable.

Comparaison du taux d'emploi des apprentis  
à 7 et 11 mois selon la spécialité de formation

	Février 2015	Juin 2015	Ecart
Agriculture, pêche, forêts	57%	80%	+23 pts
Animation, hôtellerie, agroalimentaire, cuisine	55%	72%	+17 pts
Electricité, électronique	58%	73%	+15 pts
Coiffure, esthétique, autres soins	51%	66%	+15 pts
Génie civil, construction et bois	58%	69%	+11 pts
Commerce, vente	51%	62%	+11 pts
Santé, Travail social	80%	83%	+3 pts
Mécanique et pluritechnologies	67%	67%	-
Autres spécialités	66%	ns	
Gestion, communication, informatique	66%	ns	
Transformations	59%	ns	
Matériaux souples	ns	ns	
Ensemble	59%	70%	+11 pts

ns : non significatif

Source : Enquête IPA 2015, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

Entre février et juin, l'insertion progresse mais les emplois sont globalement plus précaires

La comparaison des contrats de travail signés à 7 et 11 mois laisse entrevoir une baisse des emplois pérennes (-4 points) et des autres types de contrats (-2 points), dont notamment les contrats de professionnalisation, au profit des CDD de moins de 6 mois.

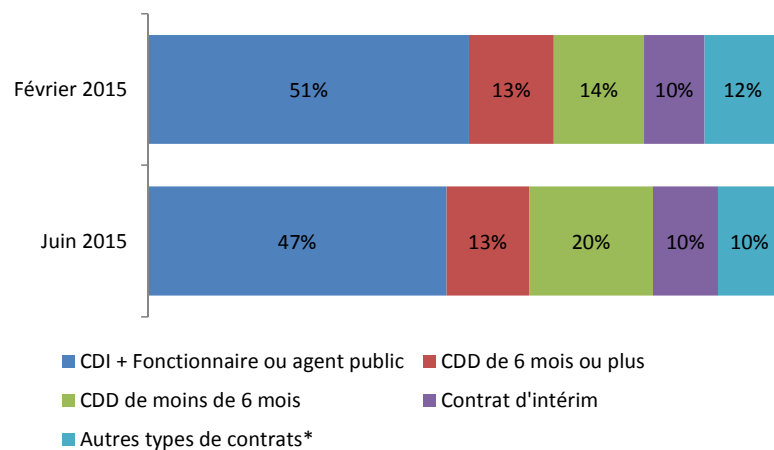
La hausse du taux d'emploi entre 7 et 11 mois masque en réalité une certaine précarisation. On peut supposer que les apprentis en emploi à 7 mois bénéficient plus fréquemment d'un CDI car ils ont souvent été

embauchés par leur entreprise formatrice (dans 55 % des cas), dans laquelle ils ont déjà fait leurs preuves. L'apprentissage constituerait ainsi un sas avant d'entrer véritablement sur le marché du travail, au même titre que les CDD et missions intérimaires pour les emplois décrochés plus tardivement.

Plus prononcée qu'entre février et juin 2014 (+6 points contre +3 points), cette précarisation des emplois aboutit à une proportion de CDD de courte durée de 3 points plus élevée qu'un an plus tôt.

Si ce n'est cette légère hausse, la répartition des apprentis en emploi en fonction du type de contrats déclaré est relativement stable par rapport à l'an dernier : en juin 2015, 47 % d'entre eux sont en CDI ou fonctionnaires, 33 % en CDD, dont 20 % en CDD de moins de 6 mois, et 10 % en mission d'intérim.

**Comparaison des types de contrats de travail  
des emplois occupés par les apprentis à 7 et 11 mois**



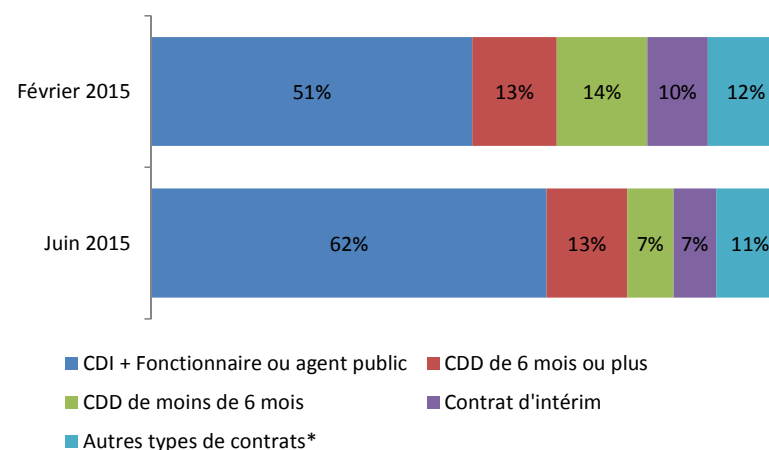
*\*Contrat de professionnalisation, installé à son compte,  
engagé dans l'armée, contrat aidé...  
Hors non-réponses*

Source : Enquête IPA 2015, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

## Des contrats qui se pérennisent sur un même emploi

En juin 2015, 85 % des apprentis occupent le même emploi que quatre mois plus tôt. Si l'on restreint l'analyse à ces seuls apprentis ayant conservé l'emploi occupé en février 2015, la comparaison des contrats de travail signés à 7 et 11 mois fait apparaître une forte progression des CDI (+11 points), au dépend des CDD de moins de 6 mois (-7 points) et de l'intérim (-3 points). Plus marquée qu'en 2014, cette tendance à la pérennisation des emplois débouche sur une plus grande part d'apprentis en CDI à 11 mois : 62 % contre 59 % en juin 2014. En contrepartie, les CDD sont proportionnellement moins nombreux qu'il y a un an. Cela est particulièrement le cas pour les CDD de 6 mois ou plus qui, bien qu'en baisse de 3 points, regroupent encore 13 % de l'ensemble des contrats en juin 2015, soit quasiment autant que les CDD de moins de 6 mois (7 %) et les missions intérimaires (7 %) réunis.

**Comparaison des types de contrats de travail à 7 et 11 mois  
pour les apprentis ayant conservé le même emploi**

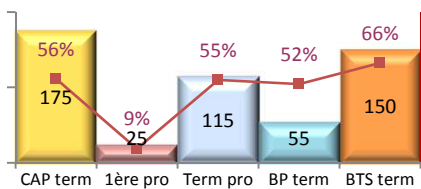
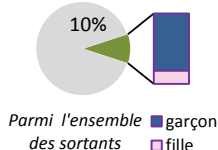
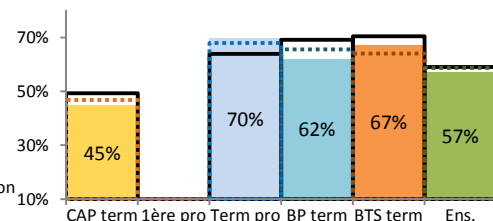


*\*Contrat de professionnalisation, installé à son compte,  
engagé dans l'armée, contrat aidé...  
Hors non-réponses*

Source : Enquête IPA 2015, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

# Indicateurs à 7 mois par diplômes et spécialités de formation (NSF\* regroupée)

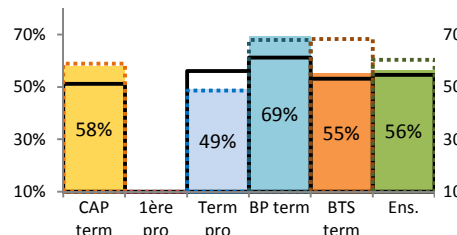
*Nomenclature des Spécialités de Formation (inter-ministérielle)*

**21A - Agriculture, pêche, forêts****Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

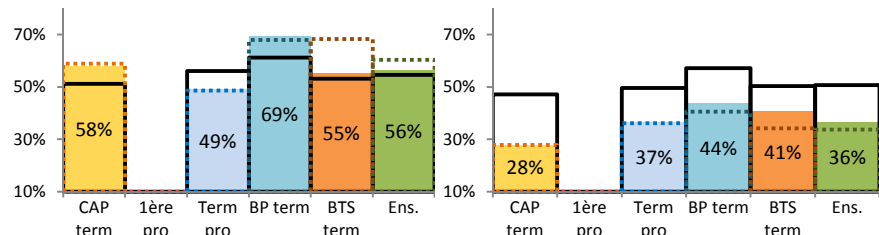
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

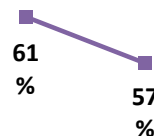
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

**...dans la même entreprise**

nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

**... en CDI**

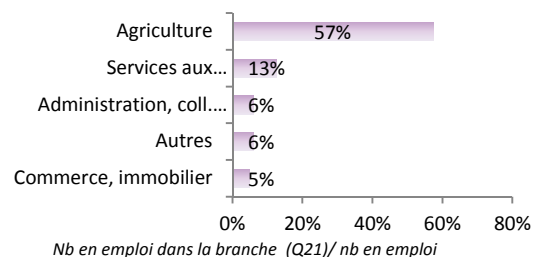
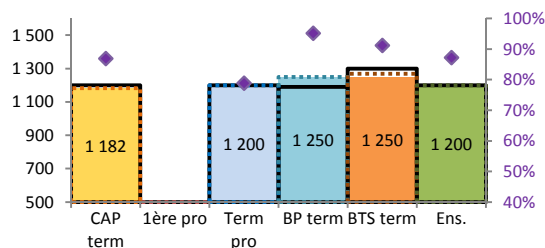
nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

**Evol° emploi 2014 ---> 2015****Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2015 : 58 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

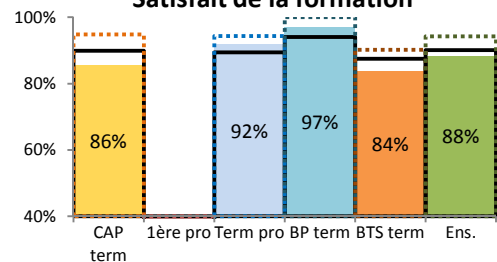
Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2015	Tx emploi 2014
21115 - CAPA VIGNE ET VIN		5		
21117 - CAPA PROD-HORTICOLE FLORALE LEGUMIERE		0		
21129 - CAPA PROD AGRI MATERIELS PROD VEGETALE		5		
21230 - CAPA PROD AGRI MATERIELS PROD ANIMALE		0		
21231 - CAPA SOIGNEUR D'EQUIDES		10		
21234 - CAPA LAD CAV ENTRAIN.		5		
21312 - CAPA TRAVAUX FORESTIERS BUCHERONNAGE		0		
21313 - CAPA TRAVAUX FORESTIERS SYLVICULTURE		5		
21403 - CAPA TRAVAUX PAYSAGERS	51%	65	45%	41%
21001 - BPAS TRVX CONDUITE & ENTR.ENGIN AGRI.		10		
21203 - BPAS TPA / POLYCULTURE ELEVAGE		5		
21401 - BPAS TRAVAUX D'AMENAGEMENTS PAYSAGERS		15		
21001 - CSA NIV5 TRACTEUR MACHINE AGRIC UTIL MAINT		10		
21305 - CSA NIV5 TAILLE ET SOINS DES ARBRES		20		
21202 - TH5-M TOILETTEUR CANIN		15		
21109 - 1ère BAC PRO AG CGEA VIGNE ET VIN	6%	5		
21111 - 1ère BAC PRO AG PRODUCTIONS HORTICOLES		0		
21207 - 1ère BAC PRO AG CGEA SYST DOMINANTE ELEVAGE	22%	5		
21211 - 1ère BAC PRO AG COND GEST ENTR HIPPIQUE		5		
21303 - 1ère BAC PRO AG FORET		0		
21405 - 1ère BAC PRO AG AMENAGEMENTS PAYSAGERS	5%	5		
21201 - BAC PRO CULTURES MARINES		5		
21001 - BAC PRO AG AGRO-EQUIPEMENT	55%	20		
21108 - BAC PRO AG CGEA SYST DOMINANTE CULTURES		5		
21109 - BAC PRO AG CGEA VIGNE ET VIN	44%	15		
21111 - BAC PRO AG PRODUCTIONS HORTICOLES		10		
21207 - BAC PRO AG CGEA SYST DOMINANTE ELEVAGE		5		
21211 - BAC PRO AG COND GEST ENTR HIPPIQUE		15		
21303 - BAC PRO AG FORET		0		
21405 - BAC PRO AG AMENAGEMENTS PAYSAGERS	54%	40	68%	50%
21005 - BPA4 RESPONSABLE EXPLOIT. AGRICOLE		20		
21103 - BPA4 RESP AT PROD HORTI		5		
21403 - BPA4 AMENAG PAYSAGERS	41%	20		
21404 - CSA NIV4 CONSTRUCT PAYSAG		10		
21004 - BTS ANALYSE CDTE SYSTEM D'EXPLOI ACSE		20		
21007 - BTS GENIE DES EQUIPEMENTS AGRICOLES		5		
21013 - BTSA TECHNICO-COMMERCIAL		5		
21111 - BTSA PRODUCTION HORTICOLE		10		
21112 - BTSA VITICULTURE OENOLOGIE	55%	25		
21113 - BTSA AGRO-PROD VEGETALES		20		
21205 - BTSA PRODUCTIONS ANIMALES		10		
21304 - BTSA GESTION FORESTIERE		5		
21401 - BTSA AMENAGEMENTS PAYSAGERS	71%	50	52%	59%

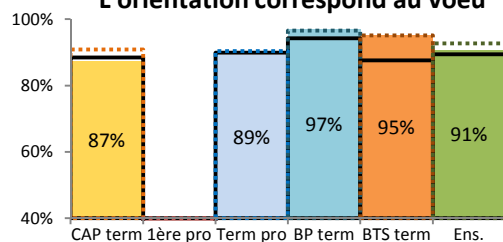
**Principales branches d'activité****Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

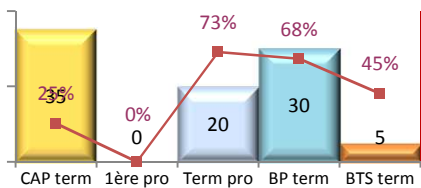
**L'orientation correspond au vœu**

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

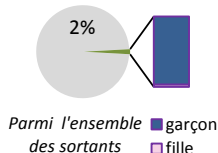
**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

## 22A - Transformations

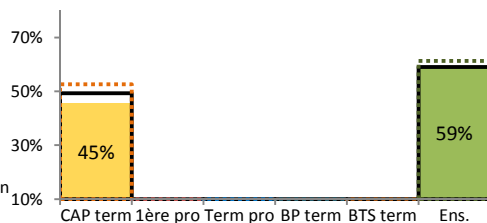
### Les sortants



### Poids de la spécialité



### L'emploi à 7 mois

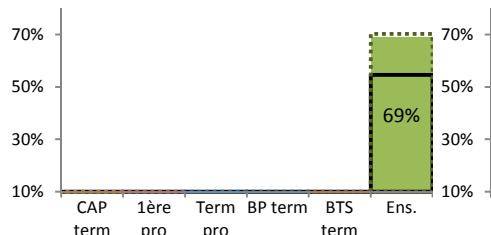


**Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

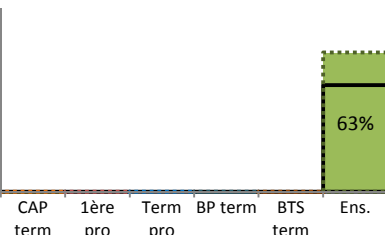
**Taux d'emploi à 7 mois** : nb en emploi (Q3) / nb sortants

### ...dans la même entreprise



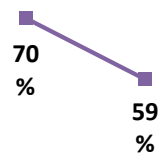
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

### ... en CDI



nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

### Evol° emploi 2014 ---> 2015



### Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2015 : 58 %

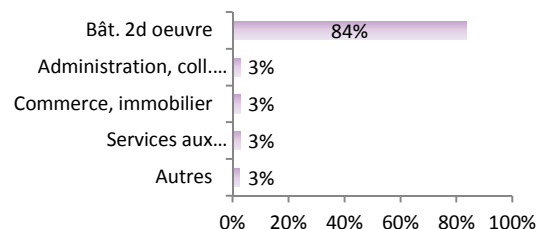
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

#### Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

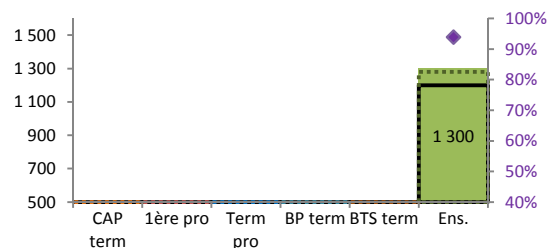
	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2015	Tx emploi 2014
22004 - CAP OPERATEUR INDUSTRIES DU RECYCLAGE		5		
22609 - CAP SCIERIES OP_B: AFFUTEUR SCIAGE		0		
22713 - CAP INSTALLATEUR THERMIQUE	25%	30	53%	67%
22703 - BAC PRO TECHN.INSTALL.SYST.ENERG.CLIMATIQ		15		
22704 - BAC PRO TECHN. MAINT. SYST.ENERG.CLIMATIQ		10		
22708 - BP MONTEUR INSTALLATIONS GENIE CLIM.	68%	30		
22708 - BTS FLUID.EN.ENV. OP.M-GES.SYS.FL.EN.		5		
2220C - DEUST TECH CONTROLE INDUS SANTE		5		

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

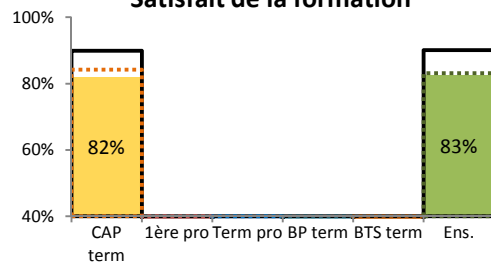
### Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

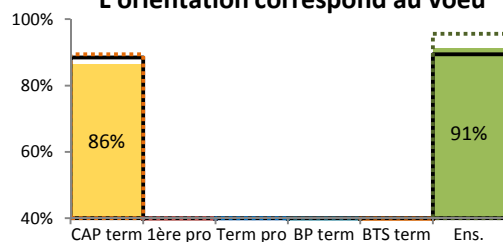
**Taux d'emploi à temps plein (Q13)** : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



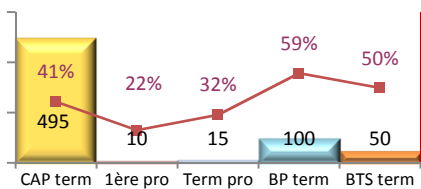
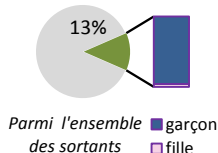
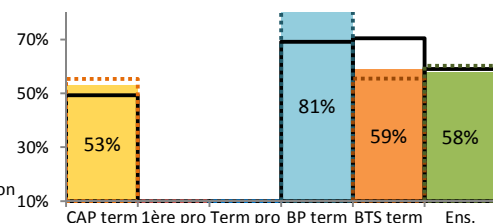
Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

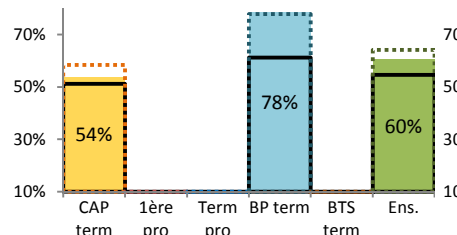


**23A - Génie civil, construction et bois****Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

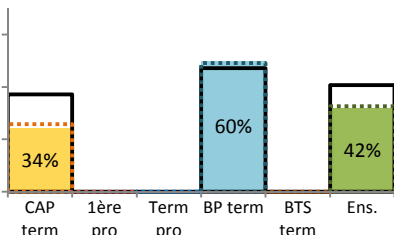
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

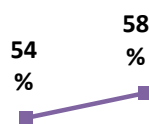
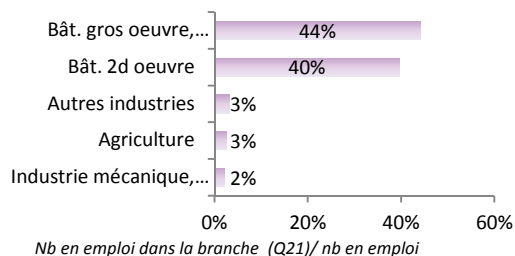
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

**...dans la même entreprise**

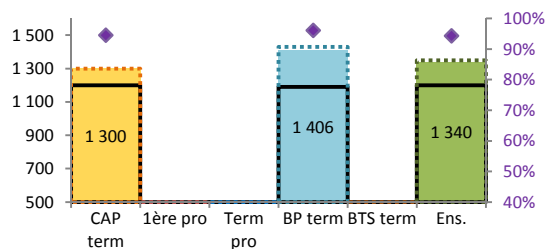
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

**... en CDI**

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

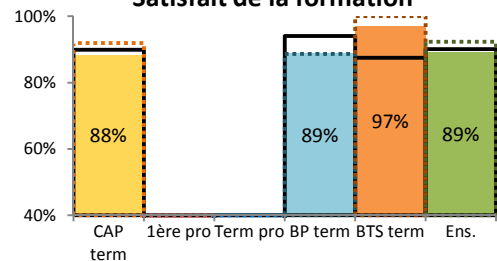
**Evol° emploi  
2014 ---> 2015****Principales branches d'activité**

Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

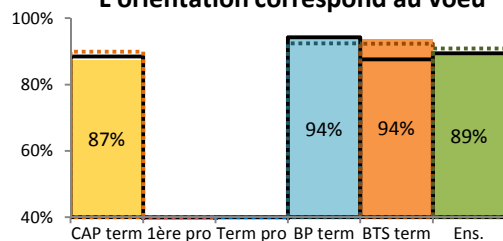
**Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

**L'orientation correspond au vœu**

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2015 : 58 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

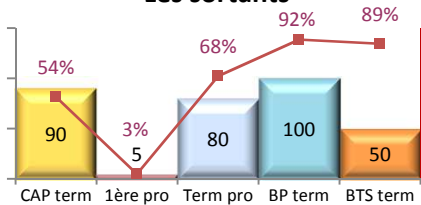
Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2015	Tx emploi 2014
23202 - MCS ZINGUERIE	48%	20		
23302 - MCS PLAQUISTE		25		
23403 - MCS PARQUETEUR		5		
23115 - CAP CONSTRUCTEUR DE ROUTES		10		
23116 - CAP CONSTRUCTEUR CANALISATIONS T.P.		5		
23118 - CAP CONDUCT ENGIN TVX PUB. CARRIERES	39%	15		
23217 - CAP MACON	35%	75	39%	44%
23218 - CAP COUVREUR	35%	25		70%
23219 - CAP CONSTRUCTEUR BETON ARME BATIMENT		5		
23317 - CAP INSTALLATEUR SANITAIRE	29%	35	36%	33%
23318 - CAP CARRELEUR MOSAISTE	40%	25		45%
23319 - CAP PEINTRE-APPLICATEUR DE REVETEMENT	44%	80	36%	35%
23320 - CAP SOLIER-MOQUETTISTE		5		
23322 - CAP MENUISIER ALUMINIUM-VERRE		5		
23323 - CAP PLATRIER-PLAQUISTE	30%	20		52%
23431 - CAP ARTS BOIS OP_B: TOURNEUR		0		
23435 - CAP TONNELLERIE		5		
23437 - CAP EBENISTE		5		
23439 - CAP CHARPENTIER BOIS	38%	50	68%	61%
23440 - CAP CONSTRUCTEUR BOIS		10		
23441 - CAP MENUISIER FABRICT MEN MOB AGENCMT	47%	40	46%	44%
23442 - CAP MENUISIER INSTALLATEUR	44%	25		
23202 - TH5-T MACON		0		
23401 - TH5-T MENUISIER AMEUBLEMENT		0		
23402 - TH5-T CHARPENTIER BOIS		5		
23403 - TH5-T MONTEUR CONSTRUCTION BOIS		0		
23304 - MC4 PEINTURE DECORATION		5		
23405 - 1ère BAC PRO TECHNICIEN MENUISIER AGENCEUR		0		
23406 - 1ère BAC PRO TECHNICIEN DE SCIERIE		0		
23102 - BAC PRO TRAVAUX PUBLICS		5		
23103 - BAC PRO TECHNICIEN GEOMETRE-TOPOGRAPHE		5		
23203 - BAC PRO TECHNICIEN BAT. : ORG.REAL.GROS O		0		
23404 - BAC PRO TECHNICIEN CONSTRUCTEUR BOIS		5		
23212 - BP MACON	45%	15		
23308 - BP CARRELAGE MOSAIQUE		10		
23310 - BP PLATRERIE-PLAQUE		10		
23311 - BP EQUIPEMENTS SANITAIRES		10		
23312 - BP PEINTURE REVETEMENTS		5		64%
23404 - BP MENUISIER	54%	25		
23405 - BP CHARPENTIER		15		
23407 - BP CHARPENTIER DE MARINE		5		
23401 - BTM EBENISTE		5		
23010 - BTS ETUDES ET ECONOMIE CONSTRUCTION		5		
23011 - BTS DESIGN D'ESPACE		5		
23012 - BTS BATIMENT		10		
23106 - BTS GEOMETRE TOPOGRAPHE		5		
23107 - BTS TRAVAUX PUBLICS		5		
23302 - BTS AGENCEMENT ENVIRONN. ARCHITECTURAL		5		
23406 - BTS SYSTEM.CONSTRUCTIFS BOIS & HABITAT		5		

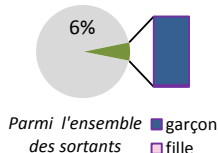
**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

## 25B - Electricité, électronique

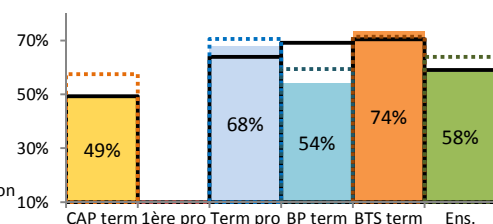
### Les sortants



### Poids de la spécialité



### L'emploi à 7 mois

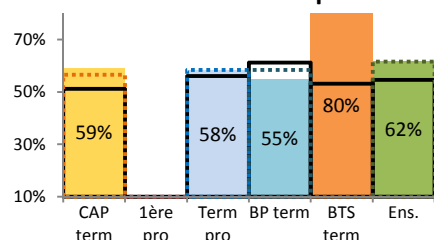


**Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

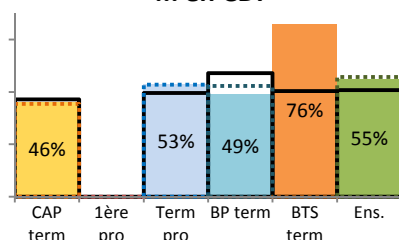
**Taux d'emploi à 7 mois** : nb en emploi (Q3) / nb sortants

### ...dans la même entreprise



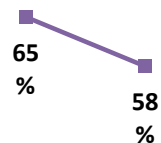
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

### ... en CDI



nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

### Evol° emploi 2014 ---> 2015



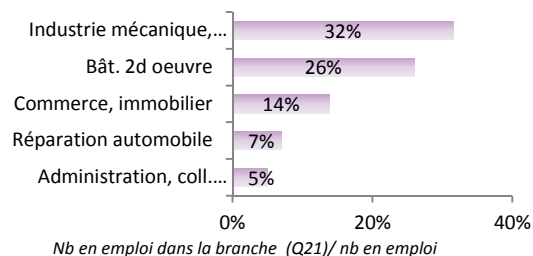
### Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2015 : 66 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

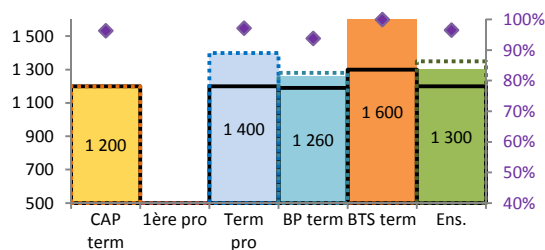
Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2015	Tx emploi 2014
25507 - MCS MAINT. SYST. EMBARQUES AUTOMOBILE	64%	20		
25523 - CAP PREP.& REAL. OUVRAGES ELECTRIQUES	51%	70	40%	36%
25503 - TH5-T MONTEUR RSX ELECTRIQ AERO SOUTERR		0		
25507 - 1ère BAC PRO SYSTEMES ELECTRONIQUES NUMERIQUES		5		
25506 - BAC PRO ELECTROTEC. ENERG. EQUIP.COMMUNIC	67%	70	73%	68%
25507 - BAC PRO SYSTEMES ELECTRONIQUES NUMERIQUES		10		
25513 - BP INSTALLAT. ET EQUIPMTS ELECTRIQ.	90%	55	57%	81%
25501 - TH4-X VENDEUR ELECTRODOM MULTIMEDIA	81%	25		
2550A - TH4-X TECHN SERV AUDIO ELECTRODOM		10		
2550B - TH4-X TECH SERVICES MULTIMEDIA		10		
25508 - BTS DOMOTIQUE		10		
25515 - BTS ELECTROTECHNIQUE	87%	40	74%	

### Principales branches d'activité



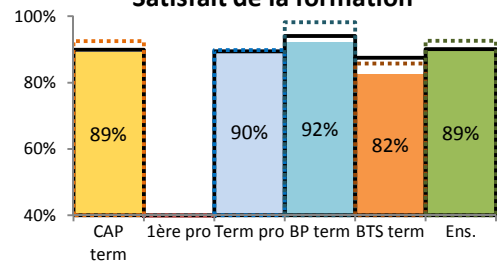
### Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

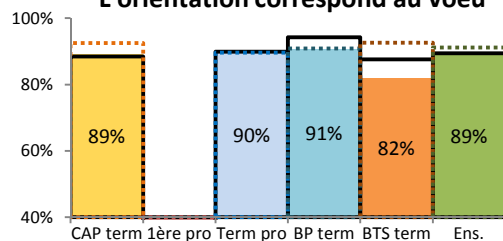
**Taux d'emploi à temps plein (Q13)** : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



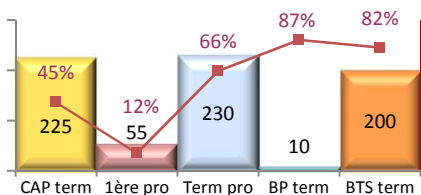
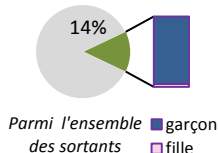
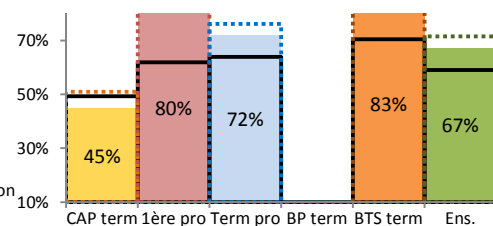
Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

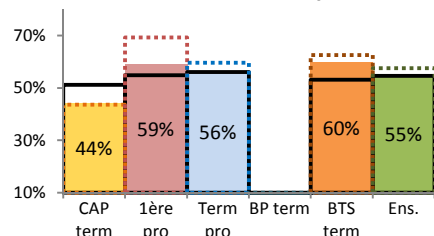
**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

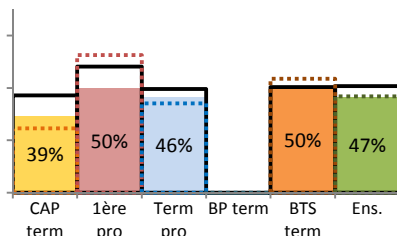


**252 - Mécanique et pluritechnologies****Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)**Taux d'emploi à 7 mois** : nb en emploi (Q3) / nb sortants**...dans la même entreprise**

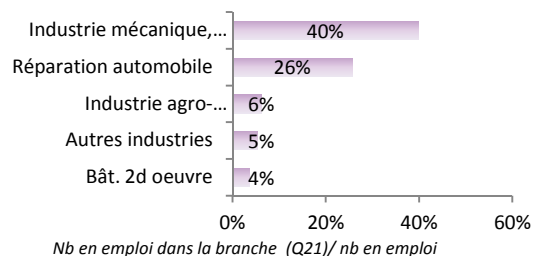
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

**... en CDI**

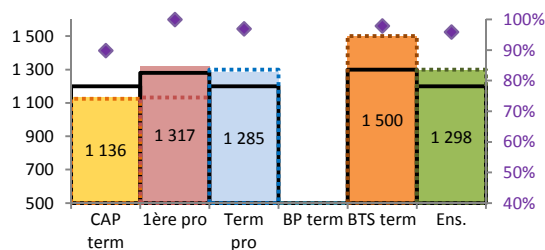
nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

**Evol° emploi 2014 ---> 2015**

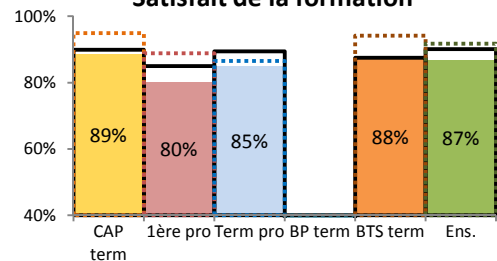
62 % → 67 %

**Principales branches d'activité**

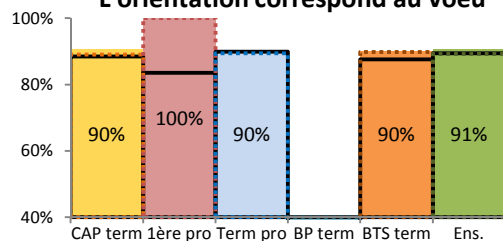
Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

**Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

**Taux d'emploi à temps plein (Q13)** : nb à temps plein / nb en emploi**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

**L'orientation correspond au vœu**

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2015 : 65 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

**Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)**

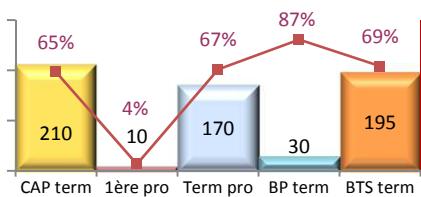
Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2015	Tx emploi 2014
25207 - MCS MAINT.MOT.DIESEL EQUIPMTS		5		
25405 - MCS SOUDAGE		20		
25211 - CAP MAINT.MAT. OPT.TRACTEURS MAT.AGRI		5		
25212 - CAP MAINT.MAT. OPT.MAT.TP MANUTENTION		5		
25213 - CAP MAINT.MAT. OPT.MAT. PARCS JARDINS		10		
25214 - CAP MAINT.VEHIC.AUTO OPT. VEHIC.PART.	34%	60	32%	44%
25215 - CAP MAINT.VEHIC.AUTO OPT. VEHIC.IND.		0		
25216 - CAP MAINT.VEHIC.AUTO OPT. MOTOCYCLES		15		
25217 - CAP REPAR.ENTR.EMBARCATIONS PLAISANCE		5		
25218 - CAP MAINT.VEHIC.OPTA VOIT.PARTICUL.		5		
25431 - CAP SERRURIER METALLIER	39%	15		
25432 - CAP CONSTRUCTION DES CARROSSERIES		0		
25433 - CAP PEINTURE EN CARROSSERIE	69%	40	57%	53%
25434 - CAP REPARATION DES CARROSSERIES	38%	35	45%	40%
25435 - CAP REALISAT. EN CHAUDRONNERIE INDUS.		10		
25303 - MC4 AERONAUTIQ.OPT. AVIONIQUE		10		
25305 - MC4 AERONAUTIQ.OP.AV. MOT.TURB.		0		
20101 - 1ère BAC PRO PILOTAG.SYST.PRODUCTION AUTOMAT.		5		
25007 - 1ère BAC PRO MAINTENANCE EQUIPEMENTS INDUST.	24%	20		
25009 - 1ère BAC PRO MAINTENANCE NAUTIQUE		0		
25106 - 1ère BAC PRO TECHNICIEN D'USINAGE	4%	0		
25207 - 1ère BAC PRO MAINT.VEHIC.AUTO : VOIT.PARTICUL.	6%	5		
25208 - 1ère BAC PRO MAINT.VEHIC.AUTO. : VEHIC.INDUST.		0		
25214 - 1ère BAC PRO MAINT.VEHIC.OPTA VOIT.PARTICUL.		0		
25409 - 1ère BAC PRO TECH.CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE	4%	5		
20101 - BAC PRO PILOTAG.SYST.PRODUCTION AUTOMAT.	71%	25		
25007 - BAC PRO MAINTENANCE EQUIPEMENTS INDUST.	52%	35	70%	74%
25009 - BAC PRO MAINTENANCE NAUTIQUE		10		
25106 - BAC PRO TECHNICIEN D'USINAGE		20		
25107 - BAC PRO TECHNICIEN OUTILLEUR		5		
25207 - BAC PRO MAINT.VEHIC.AUTO : VOIT.PARTICUL.	59%	50	75%	71%
25208 - BAC PRO MAINT.VEHIC.AUTO. : VEHIC.INDUST.		5		
25213 - BAC PRO MAINT.MATER OPT.C PARCS JARDINS		10		
25214 - BAC PRO MAINT.VEHIC.OPTA VOIT.PARTICUL.		5		
25301 - BAC PRO AERONAUTQ:MECANICIEN SYST-CELLULE		10		
25407 - BAC PRO TECHNICIEN AEROSTRUCTURE		5		
25408 - BAC PRO REPARATION DES CARROSSERIES		5		
25409 - BAC PRO TECH.CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE	81%	50	64%	67%
25410 - BP SERRURERIE-METALLERIE		10		
20006 - BTS CONCEPTION DE PRODUITS INDUSTRIEL		5		
20007 - BTS DESIGN DE PRODUITS		5		
20008 - BTS TECHNIQUE-COMMERCIAL		10		
20108 - BTS CONTROL.INDUST.REGULAT.AUTOMATIQ		20		
20109 - BTS INFORMTQ.RESEAUX.POUR IND.SERV.T.		5		
20110 - BTS MAINTENANCE INDUSTRIELLE	94%	70	86%	67%
20111 - BTS CONCEPT.ET REAL.SYST.AUTOMATIQUES		0		
25001 - BTS ASSISTANCE TECHNIQUE D'INGENIEUR		20		
25006 - BTS INDUSTRIALIS. PRODUITS MECANIQUES		20		
25204 - BTS MOTEURS A COMBUSTION INTERNE		5		

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

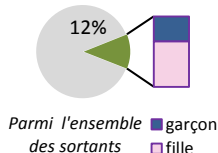
[illegible]

## 31A - Commerce, vente

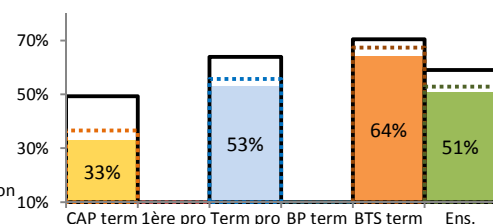
### Les sortants



### Poids de la spécialité



### L'emploi à 7 mois

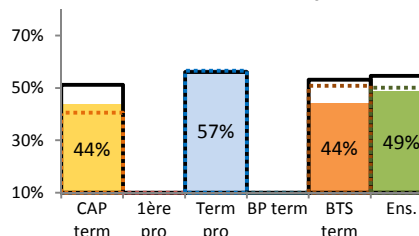


**Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

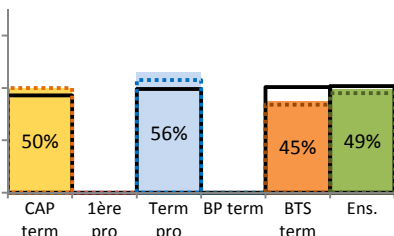
**Taux d'emploi à 7 mois** : nb en emploi (Q3) / nb sortants

### ...dans la même entreprise



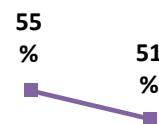
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

### ... en CDI



nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

### Evol° emploi 2014 ---> 2015



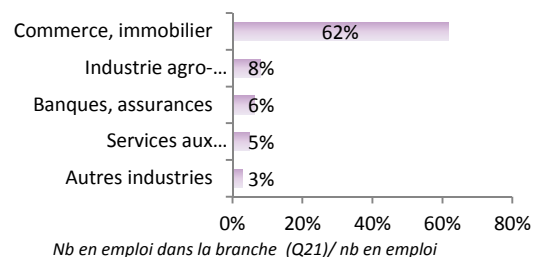
## Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2015 : 56 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

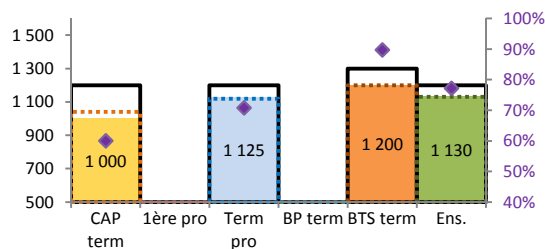
Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2015	Tx emploi 2014
31214 - CAP EMPLOYE COMMERCE MULTISPECIALITES	70%	60	29%	33%
31215 - CAP EMPLOY. VENTE : PRDTS ALIMENTAIRES	73%	85	39%	46%
31216 - CAP EMPL. VENTE: PRDTS EQUIP. COURANT	52%	45	32%	38%
31218 - CAP FLEURISTE		10		
31221 - CAP POISSONNIER		10		
31202 - 1ère BAC PRO COMMERCE	5%	10		43%
31202 - BAC PRO COMMERCE	68%	140	54%	57%
31206 - BAC PRO VENTE (PROSPECT.NEGO.SUIV.CLIENT)		5		
31210 - BAC PRO ACCUEIL - RELATION CLIENTS USAGERS	62%	25		60%
31206 - BP FLEURISTE		20		61%
3120A - TH4-C VENDEUR CONSEILLER SPORT		10		
31209 - BTS MANAGEMENT UNITES COMMERCIALES	76%	105	67%	70%
31210 - BTS NEGOCIATION ET RELATION CLIENT	71%	35	57%	61%
31201 - DUT TECHNIQUES DE COMMERCIALISATION	40%	30		73%
3120J - TH3-C ANIMATEUR COMMERCIAL	100%	30	65%	

### Principales branches d'activité



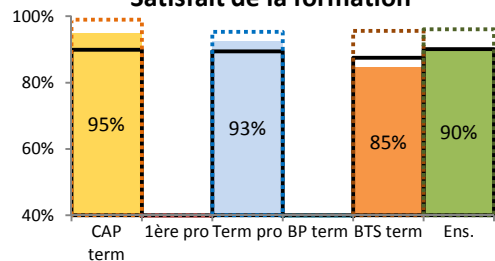
### Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

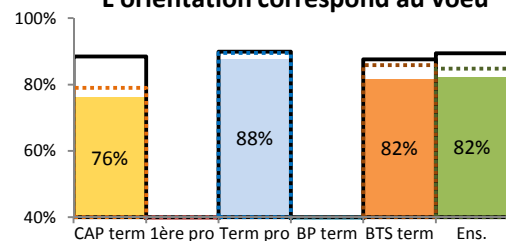
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu

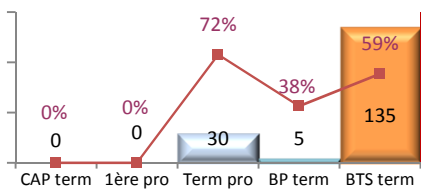
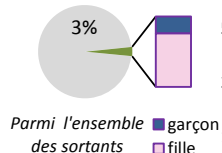
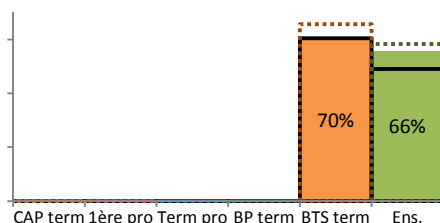


Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

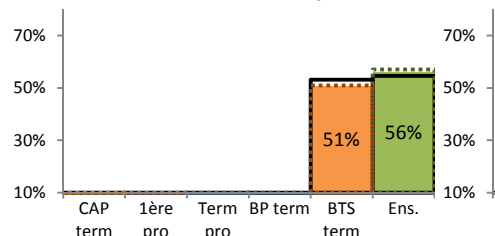
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

**Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

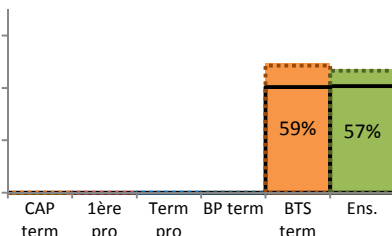
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

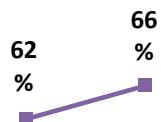
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

**...dans la même entreprise**

nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

**... en CDI**

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

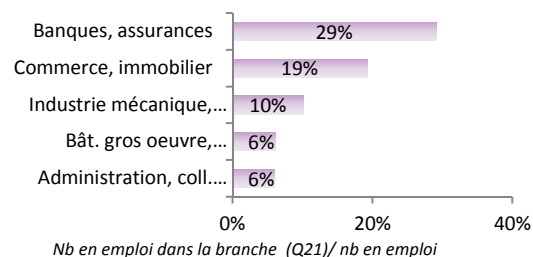
**Evol° emploi  
2014 ---> 2015****Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2015 : 60 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

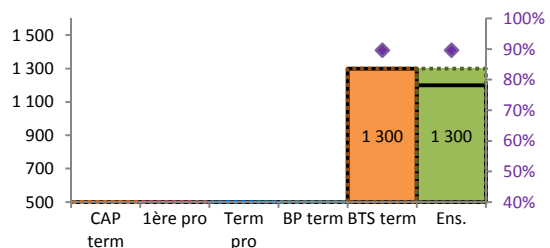
Les données sont pondérées et arrondies.

**Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)**

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2015	Tx emploi 2014
31402 - BAC PRO COMPTABILITE		5		
32204 - BAC PRO PRODUCTION IMPRIMERIE		0		
32205 - BAC PRO PRODUCTION GRAPHIQUE		5		
32402 - BAC PRO SECRETARIAT		15		
31401 - TH4-X ASSISTANT GESTION PETITES ENTRE		5		
31305 - BTS BANQUE MARCHÉ PARTICULIERS	50%	30	80%	80%
31309 - BTS PROFESSIONS IMMOBILIERES		15		
31407 - BTS ASS.DE GEST.DE PME PMI A REF.EURO	73%	50	61%	60%
32408 - BTS ASSISTANT DE MANAGER		15		
32608 - BTS SERV. INFORMATQ. AUX ORGNISATIONS		10		
34501 - DUT CARRIERES JURIDIQUES		5		
3130A - TH3-X CONSEILLER ASSUR EPARGNE DE L'AEA		10		

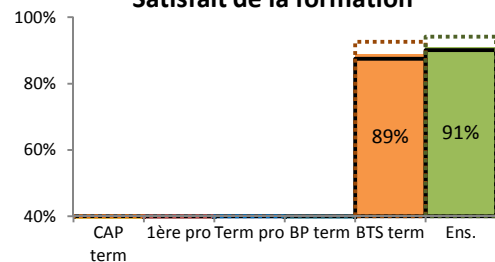
**Principales branches d'activité**

Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

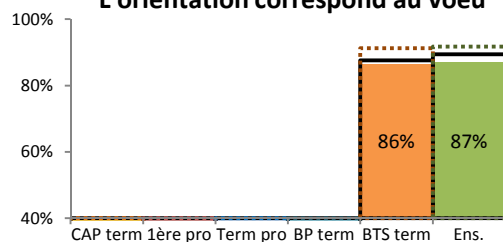
**Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

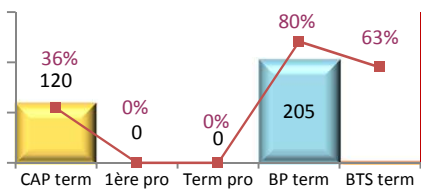
**L'orientation correspond au vœu**

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

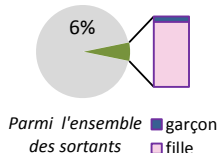
**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

### 33D - Coiffure, esthétique, autres soins

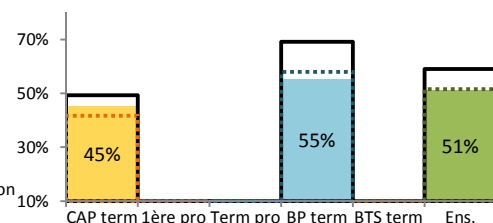
#### Les sortants



#### Poids de la spécialité



#### L'emploi à 7 mois

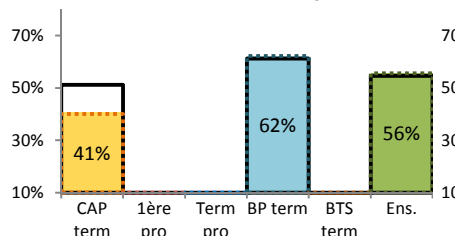


Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

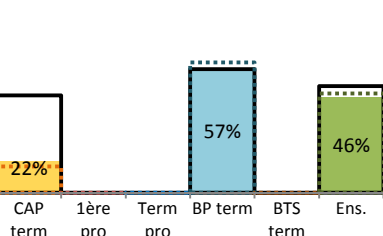
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

#### ...dans la même entreprise



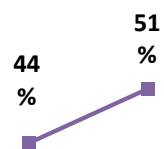
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

#### ... en CDI



nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

#### Evol° emploi 2014 ---> 2015



#### Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2015 : 60 %

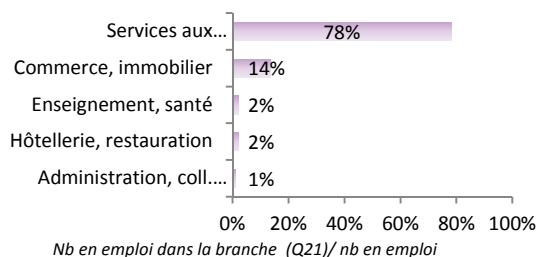
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

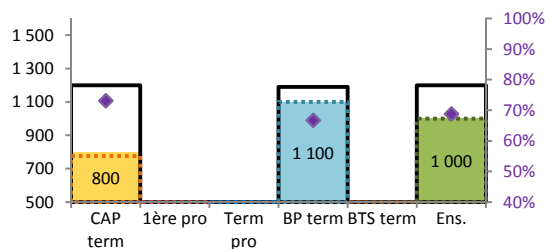
#### Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2015	Tx emploi 2014
33603 - MCS STYLISTE VISAGISTE		5		
33604 - MCS COLORISTE PERMANENTISTE	23%	15		
33610 - CAP COIFFURE	40%	85	37%	27%
33611 - CAP ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE	40%	15		
33607 - BP ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE	84%	85	51%	46%
33608 - BP COIFFURE	78%	120	58%	56%
33602 - BTS ESTHETIQUE COSMETIQUE		5		

#### Principales branches d'activité



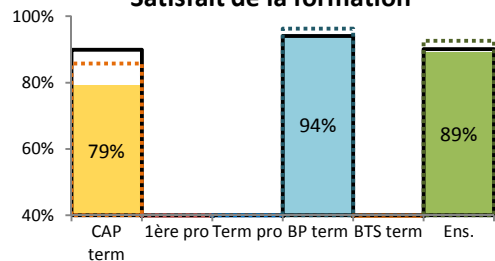
#### Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

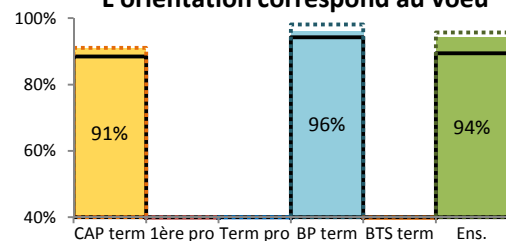
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

#### Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

#### L'orientation correspond au vœu

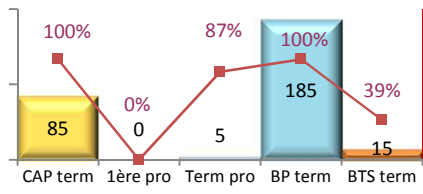
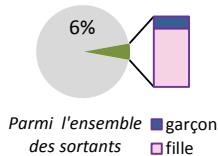
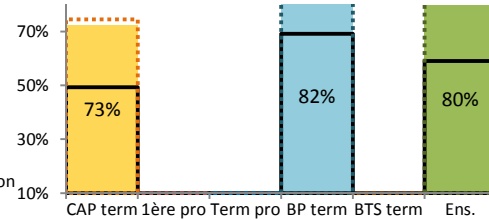


Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

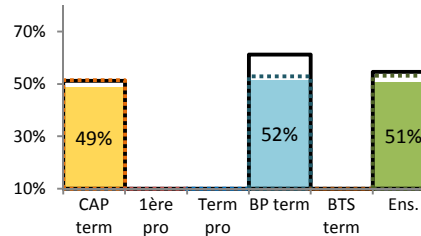
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

**33Y - Santé, Travail social****Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

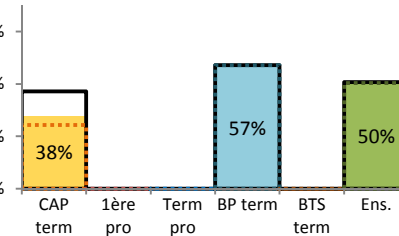
**Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

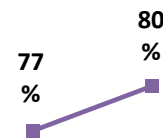
**Taux d'emploi à 7 mois** : nb en emploi (Q3) / nb sortants

**...dans la même entreprise**

nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

**... en CDI**

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

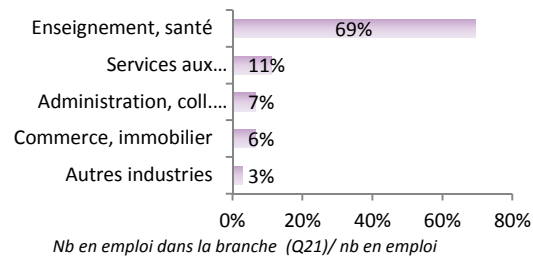
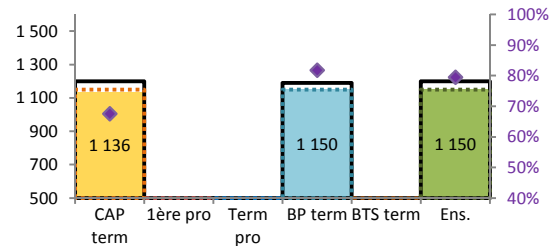
**Evol° emploi 2014 ---> 2015****Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2015 : 70 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

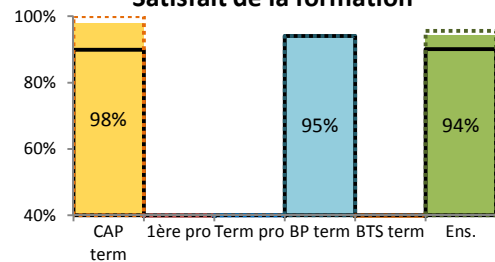
**Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)**

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2015	Tx emploi 2014
33001 - MCS AIDE A DOMICILE		10		
33202 - CAP PETITE ENFANCE	100%	50	70%	73%
33002 - CAPA SERVICES EN MILIEU RURAL		5		
33102 - DIV-5 AIDE SOIGNANT		0		
33201 - DIV-5 AUXILIAIRE VIE SOCIALE		5		
33202 - DIV-5 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE		10		
33102 - BAC PRO PROTHESE DENTAIRE		5		
33104 - BP PREPARATEUR EN PHARMACIE	100%	170	83%	87%
33202 - DIV-4 MONITEUR EDUCATEUR		5		
33101 - BTM PROTHESISTE DENTAIRE		5		
33107 - DIV-3 PREPARATEUR PHARMACIE HOSPITALIER		5		
33206 - DIV-3 EDUCATEUR SPECIALISE (DIPL ETAT)		15		

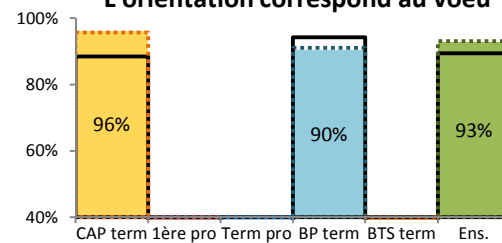
**Principales branches d'activité****Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

**Taux d'emploi à temps plein (Q13)** : nb à temps plein / nb en emploi

**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

**L'orientation correspond au vœu**

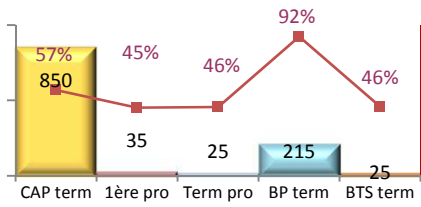
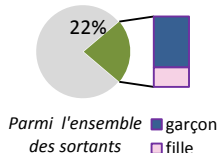
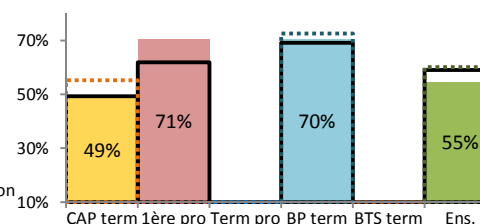
Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

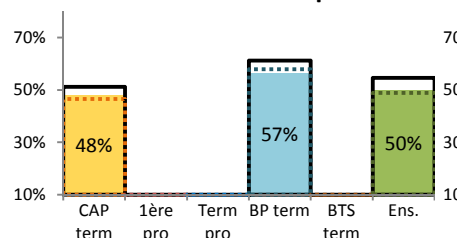


**33Z - Animation, hôtellerie, agroalimentaire, cuisine****Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

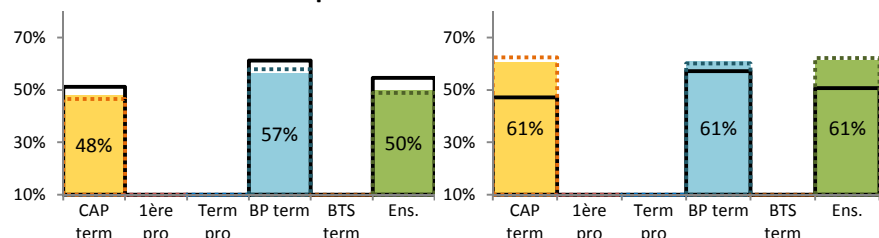
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

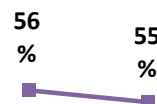
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

**...dans la même entreprise**

nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

**... en CDI**

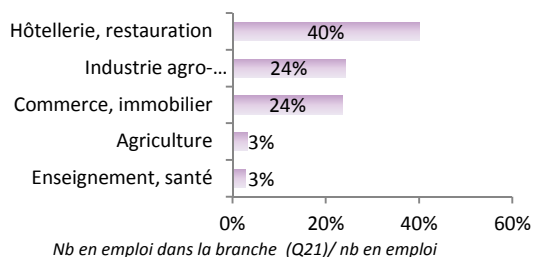
nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

**Evol° emploi  
2014 ---> 2015****Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2015 : 62 %**

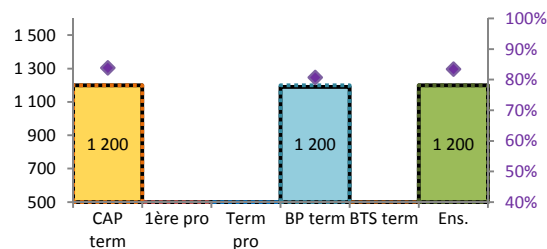
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2015	Tx emploi 2014
22103 - MCS EMPLOYE TRAITEUR		5		
22104 - MCS PATIS.GLACE.CHOC.CONFIS.SP.	61%	55	63%	77%
22107 - MCS BOULANGERIE SPECIALISEE	83%	25		
22108 - MCS PATISSERIE BOULANGERE		0		
22129 - CAP AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION	62%	20		
22130 - CAP CHARCUTIER-TRAITEUR	58%	35	45%	
22131 - CAP CUISINE	59%	190	46%	45%
22132 - CAP BOULANGER	56%	155	37%	50%
22133 - CAP CHOCOLATIER CONFISEUR		10		
22135 - CAP BOUCHER	61%	100	64%	72%
22136 - CAP PATISSIER	45%	115	49%	43%
33409 - CAP RESTAURANT	61%	120	49%	47%
33410 - CAP SERVICES EN BRASSERIE-CAFE		20		
33411 - CAP ASS. TECH. MILIEUX FAMIL.COLLECT.		0		
22104 - CAPA IAA OUVRIER TRAVAIL INDUS VIANDES		0		
33413 - MC4 ACCUEIL-RECEPTION		10		
22106 - 1ère BAC PRO CUISINE	25%	10		
33403 - 1ère BAC PRO COMMERC. SERVICES EN RESTAURATION		10		
22106 - BAC PRO CUISINE	55%	20		
33403 - BAC PRO COMMERC. SERVICES EN RESTAURATION		5		
33501 - BP JEPS ACTIVITES NAUTIQUES		5		
33508 - BP JEPS ACTIVITES EQUESTRES		25		
33511 - BP JEPS ACT GYMNiques FORME ET FORCE		5		
22104 - BP CUISINIER	93%	65	81%	
22106 - BP BOUCHER		20		
22108 - BP BOULANGER		30	55%	
33406 - BP RESTAURANT	90%	30		
22103 - BTM CHOCOLATIER CONFISEUR		20		
22104 - BTM PATISSIER CONFISEUR GLACIER TRAIT		15		
33403 - TH4-T TECHNICIEN ACCUEIL TOURISTIQUE		5		
33420 - BTS TOURISME		5		
22111 - BTS ANALYSES AGRI BIOLOG ET BIOTECHNO		5		
22113 - BTS STA ALIMENTS PROCESSUS TECHNO		15		

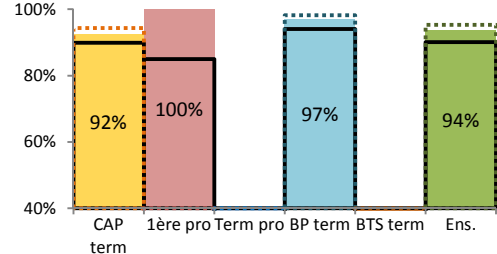
**Principales branches d'activité**

Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

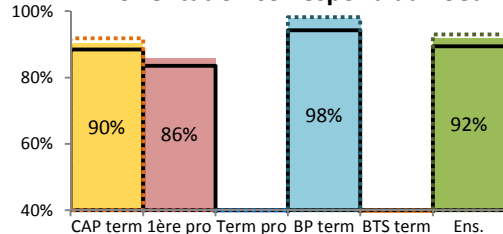
**Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

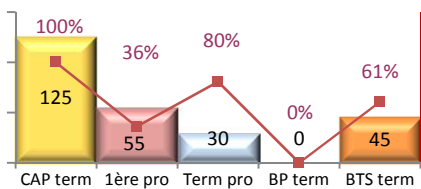
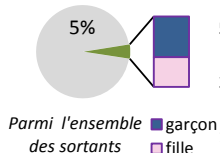
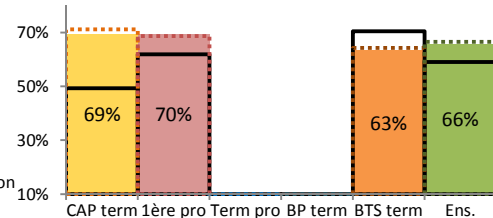
**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

**L'orientation correspond au vœu**

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

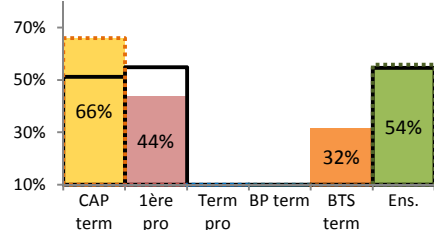
**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

**DIV - Autres spécialités****Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

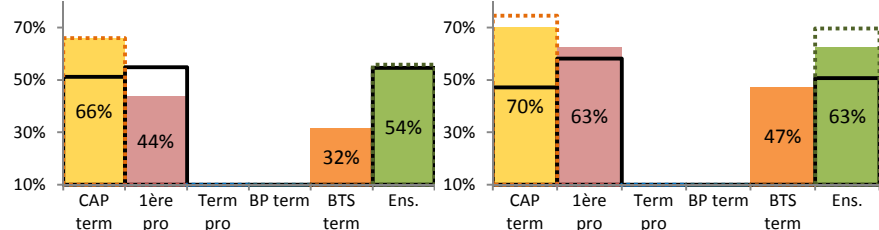
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

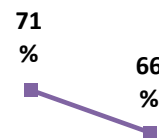
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

**...dans la même entreprise**

nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

**... en CDI**

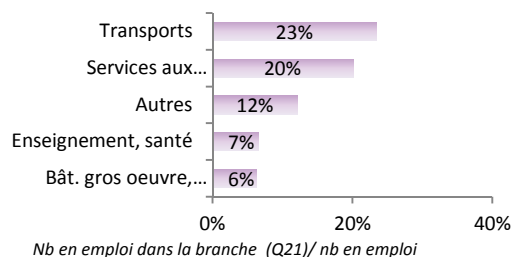
nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

**Evol° emploi 2014 ---> 2015****Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2015 : 67 %**

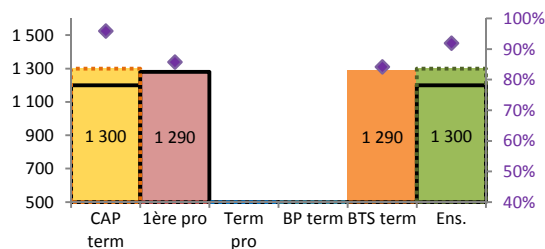
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2015	Tx emploi 2014
31116 - CAP AGENT ENTREPOSAGE ET MESSAGERIE		5		
31117 - CAP CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES		35	81%	78%
31120 - CAP DISTRIBUTION OBJETS SERV. CLIENTEL	100%	55	77%	89%
34306 - CAP MAINTENANCE ET HYGIENE DES LOCAUX	81%	30	44%	
31101 - MC4 ACCUEIL DANS TRANSPORTS		0		
31102 - MC4 AGENT TRANSPORT EXPL.FERROV.		20		
30001 - 1ère BAC PRO GESTION-ADMINISTRATION	7%	0		
31106 - 1ère BAC PRO LOGISTIQUE	8%	0		
34301 - 1ère BAC PRO HYGIENE ENVIRONNEMENT	42%	25		
34304 - 1ère BAC PRO HYGIENE PROPRETE STERILISATION		5		
31106 - BAC PRO LOGISTIQUE		25		
34301 - BAC PRO HYGIENE ENVIRONNEMENT		5		
34302 - BTS HYGIENE PROPRETE ENVIRONNEMENT		15		
30001 - BTS A DEV ANIM TERR RURAUX		0		
34302 - BTS A GESTION-MAITRISE-EAU		5		
31102 - DUT GESTION LOGISTIQUE TRANSPORT		0		
34403 - DUT HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT		10		
3110A - TH3-T TEC SUP METHOD EXPLOIT LOGISTIQUE		15		

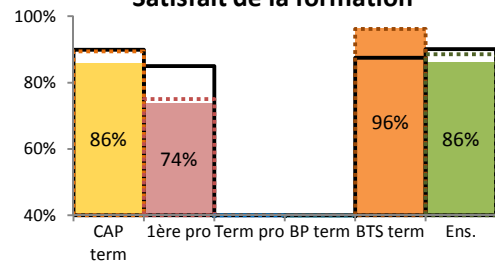
**Principales branches d'activité**

Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

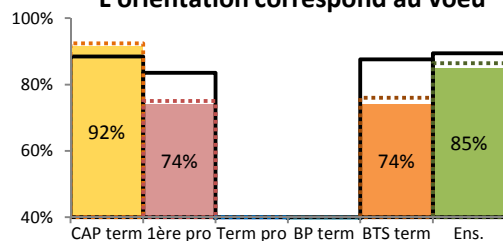
**Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

**L'orientation correspond au vœu**

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités



## **ANNEXE – LES PRINCIPALES QUESTIONS POSEES**

## Questionnaire - Extraits

**Q3 – Au 1<sup>er</sup> février 2015 êtes-vous ?** *(une seule réponse possible)*

- ☐ 1- Elève, étudiant (vous poursuivez des études au collège, lycée, CNED, Université, ...)
- ☐ 2- Apprenti (en contrat d'apprentissage dans un CFA, ...)
- ☐ 3- En emploi ( y compris contrat de professionnalisation, CAE, CDD, ...)
- ☐ 4- En stage de formation
- ☐ 5- Sans emploi et à la recherche d'un emploi
- ☐ 6- Sans emploi et vous n'en cherchez pas

Sortants

**Q10 – Vous êtes en emploi au 1<sup>er</sup> février 2015, quel est le statut de votre emploi ?**

*(Une seule réponse possible)*

- ☐ 1- Contrat de professionnalisation
- ☐ 2- Autre contrat aidé (CUI, VIA, VIE)
- ☐ 3- Contrat d'intérim
- ☐ 4- Contrat à durée déterminée (CDD) de moins de 6 mois
- ☐ 5- Contrat à durée déterminée (CDD) de 6 mois ou plus
- ☐ 6- Contrat à durée indéterminée (CDI)
- ☐ 7- Fonctionnaire ou agent public
- ☐ 8- Aide familiale
- ☐ 9- Installé(e) à votre compte
- ☐ 10- Engagé(e) dans l'armée

**Q16 - Avant cet emploi, avez-vous déjà travaillé dans cette entreprise** *(job d'été, stage, entreprise où vous étiez apprenti) ?*

- ☐ 1- Ou i
- ☐ 2- Non

**Q21 – Dans quelle branche classez-vous l'activité de votre entreprise ?**  
*(Une seule réponse possible)*

- ☐ 1- Agriculture
- ☐ 2- Bâtiment du gros œuvre (maçonnerie...), travaux publics
- ☐ 3- Bâtiment du second œuvre (menuiserie, chauffage, élect.)
- ☐ 4- Industrie mécanique, électricité, métallurgie
- ☐ 5- Industrie agro-alimentaire (boulangerie, boucherie...)
- ☐ 6- Autres industries (bois, textile, chimie, graphique,...)
- ☐ 7- Transports (routier, ferroviaire, maritime, aérien)
- ☐ 8- Immobilier, commerce
- ☐ 9- Réparation automobile
- ☐ 10- Hôtellerie, restauration
- ☐ 11- Administration ou collectivité territoriale (mairie,..)
- ☐ 12- Enseignement, santé
- ☐ 13- Services aux particuliers
- ☐ 14- Services aux entreprises
- ☐ 15- Banque, assurances
- ☐ 16- Autres

**Q24 – Que pensez-vous de la formation que vous avez reçue ? Diriez-vous qu'elle est...**

*(Une seule réponse possible)*

- ☐ 1 – Très satisfaisante
- ☐ 2- Satisfaisante
- ☐ 3- Peu satisfaisante
- ☐ 4- Pas satisfaisante

**Q25 - L'orientation que vous avez suivie correspond-elle à ce que vous vouliez faire ?**

- ☐ 1- Ou i
- ☐ 2- Non

## **ANNEXE – TAUX DE REPONSES ET PONDERATIONS**

La pondération consiste à corriger le défaut de réponse en affectant un coefficient multiplicateur à chaque questionnaire recueilli, afin d'assurer la représentativité statistique des résultats.

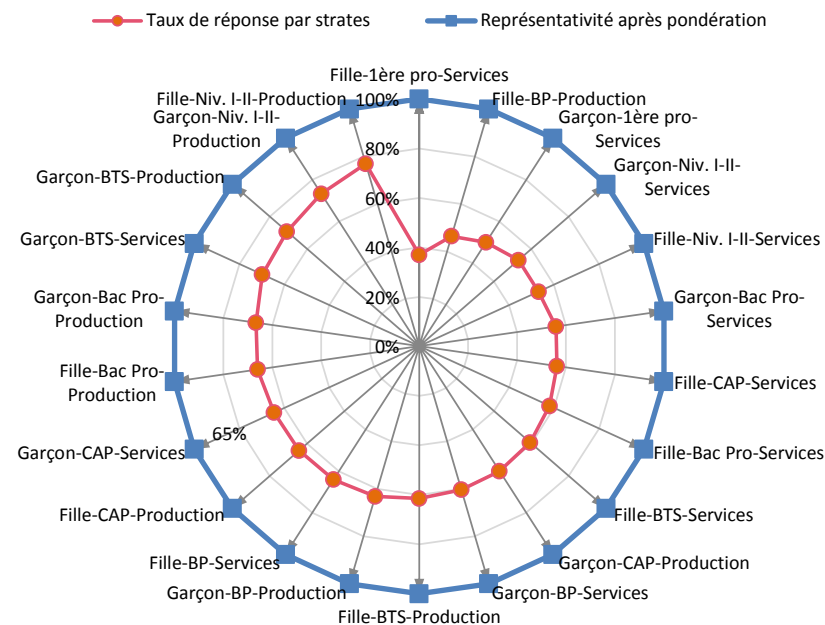
Le coefficient de pondération est l'inverse du taux de réponse calculé par strates de répondants (les rayons du graphique ci-contre) constituées selon des critères a priori (sexe, dernière classe suivie et domaine de formation).

Par exemple, le taux de réponse des garçons sortants de CAP dans les spécialités des Services étant de 65 %, leur coefficient de pondération est de 1,54. Cela permet de représenter la population totale, en gardant la même structure par strate dans l'échantillon de répondants que dans l'ensemble de la population interrogée.

## Bilan enquête IPA 2015

	niveau 1 & 2	niveau 3	niveau 4	niveau 5	niveau 5Bis	total
Inscrits retenus	2363	1448	3614	7162	4086	18 673
Interrogés	1265	1196	2185	3781	733	9 160
PND*	49	34	64	150	34	331
Répondants vague 1	510	529	724	1026	109	2 898
Taux réponse vague 1 (CFA)	40%	44%	33%	27%	15%	32%
Retrouvés dans fichiers d'inscrits	13	33	106	314	89	555
Répondants téléphoniques (relances)	241	232	533	860	135	2001
Total répondants	764	794	1363	2200	333	5 454
<b>Taux réponse final</b>	<b>60%</b>	<b>66%</b>	<b>62%</b>	<b>58%</b>	<b>45%</b>	<b>60%</b>

\* PND : plis non distribués





## Académie de Bordeaux

Rectorat  
Direction des Etudes et de la Prospective  
5, rue Joseph de Carayon Latour  
BP 935  
33060 Bordeaux Cédex  
Tel : 05 57 57 39 99  
Mail : ce.dep@ac-bordeaux.fr

## Conception, réalisation :

- Emilie Granette-François (Aquitaine Cap Métiers)
- Sophie Doncque (Rectorat)

## Diffusion (Janvier 2016) :

- [www.ac-bordeaux.fr/statistiques](http://www.ac-bordeaux.fr/statistiques)
- [www.aquitaine-cap-metiers.fr](http://www.aquitaine-cap-metiers.fr)

## Autres publications :

- Résultats 2015 : [Brèves Stats n°06-15](#) - [Stat-Info n°03-15](#) (lycéens)  
[Résultats détaillés lycéens](#)  
[Brèves Stats n°07-15](#) - [Stat-Info n°04-15](#) (apprentis)
- Résultats antérieurs : [Archives](#)