

# INSERTION PROFESSIONNELLE DES APPRENTIS

*Enquête IPA 2014*

Indicateurs par spécialités de formation (NSF)



# SOMMAIRE

<i>Présentation de l'enquête .....</i>	<i>page 2</i>
<i>L'insertion à 11 mois (Aquitaine Cap Métiers) .....</i>	<i>page 6</i>
<i>Indicateurs par spécialités de formation regroupées ...</i>	<i>page 12</i>
<i>Annexe : les principales questions posées .....</i>	<i>page 24</i>
<i>Annexe : taux de réponses et pondérations .....</i>	<i>page 26</i>

<i>NSF regroupée</i>	<i>NSF</i>	<i>Nb de sortants</i>	<i>N° page</i>
<b>21A - Agriculture, pêche, forêts</b>	210 - SPEC.PLURIV.DE L'AGRONOMIE AGRIC.	90	Page 12
	211 - PROD.VEGETALES, CULTUR.SPECIALISEES.	110	
	212 - PROD.ANIMALES, ELEVAGE SPECIALISE	95	
	213 - FORETS, ESPACES NATURELS, FAUNE	45	
	214 - AMENAGEMENT PAYSAGER	150	
<b>22A - Transformations</b>	220 - SPEC.PLURITECHNO DES TRANSFORMAT.	0	Page 13
	222 - TRANSFO.CHIMIQUES ET APPARENTEES	5	
	223 - METALLURGIE Y.C. SIDERURGIE, ...	5	
	227 - ENERGIE, GENIE CLIMATIQUE	100	
<b>23A - Génie civil, construction et bois</b>	230 - SPEC.PLURITECHNO, GENIE CIVIL, ..	5	Page 14
	231 - MINES & CARR., GENIE CIVIL, TOPO.	60	
	232 - BATIMENT : CONSTRUCT.& COUVERTURE	200	
	233 - BATIMENT : FINITIONS	340	
	234 - TRAVAIL DU BOIS ET DE L'AMEUBLMT	230	
<b>24A - Matériaux souples</b>	240 - SPEC.PLURITECHNO MATERIAUX SOUPL.ES	10	ns
	243 - CUIRS ET PEaux	5	
<b>25B - Electricité, électronique</b>	255 - ELECTRICITE, ELECTRONIQUE	260	Page 15

<i>NSF regroupée</i>	<i>NSF</i>	<i>Nb de sortants</i>	<i>N° page</i>
<b>25Z - Mécanique et pluritechnologies</b>	200 - TECHNO.INDUSTRIELL.FONDAIMENTALES	15	Page 16
	201 - TECHNO DE COMDE DES TRANSF.INDUST	90	
	250 - SPEC.PLURITECHNO MECAN.-ELECTRIC.	85	
	251 - MECANIQ GENE.& DE PRECIS., USINAGE	15	
	252 - MOTEURS ET MECANIQUE AUTO	275	
	253 - MECANIQUE AERONAUTIQUE.& SPATIALE	30	
	254 - STRUCTURES METALLIQUES	240	
<b>31A - Commerce , vente</b>	312 - COMMERCE, VENTE	705	Page 17
<b>32Z - Gestion, communication, informatique</b>	313 - FINANCES, BANQUE, ASSURANCES	50	Page 18
	314 - COMPTABILITE, GESTION	40	
	322 - TECHNIQ.DE IMPRIMERIE ET EDITION	0	
	323 - TECHNIQ.DE IMAGE, SON, SPECTACLE	10	
	324 - SECRETARIAT, BUREAUTIQUE	30	
	326 - INFORMATIQUE, TRAITMT DE L'INFORM.	5	
<b>33D - Coiffure, esthétique, autres soins</b>	336 - COIFFURE, ESTHETIQUE & AUTR.SOINS	295	Page 19
<b>33Y - Santé, Travail social</b>	330 - SPEC.PLURIV.SANITAIRES & SOCIALES	40	Page 20
	331 - SANTE	225	
	332 - TRAVAIL SOCIAL	110	
<b>33Z - Animation, hôtellerie, agroalimentaire, cuisine</b>	221 - AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTAT., CUISINE	740	Page 21
	334 - ACCUEIL, HOTELIERIE, TOURISME	215	
	335 - ANIMA.CULT., SPORTIV.& DE LOISIRS	55	
<b>DIV - Autres spécialités</b>	311 - TRANSPORT, MANUTENT., MAGASINAGE	205	Page 22
	343 - NETTOYAGE, ASSAIN., PROTECT.ENVI.	70	
	344 - SECURITE DES BIENS & DES PERSONNES	10	

# Présentation de l'enquête

L'enquête Insertion professionnelle des apprentis (IPA) a pour but de mesurer l'insertion professionnelle des jeunes, principalement sept mois après la fin de leurs études.

Elle s'inscrit dans un dispositif national piloté par le ministère de l'Education nationale et le ministère de la recherche. L'enquête est exhaustive et réalisée chaque année, dans toutes les académies de métropole et d'outre-mer, auprès des sortants de tous les CFA, quel que soit leur ministère de tutelle. Une enquête identique existe aussi pour les sortants des lycées publics et privés de l'Education nationale (Enquête IVA - Insertion dans la Vie Active).

Le questionnaire détaille la situation des jeunes sur le marché du travail, les conditions d'emploi éventuel (contrat, salaire, temps de travail, ...) et apporte des éléments d'appréciation sur leur satisfaction à l'égard de la formation suivie. Des questions supplémentaires sur la situation à 11 mois ont été posées à un sous-échantillon de la population.

Ce document présente les résultats de l'enquête auprès des apprentis pour l'académie de Bordeaux (pour les lycéens, suivre ce lien : [Insertion des lycéens - IVA 2014](#)).

## Les sortants et leur classe de sortie

Sont considérés comme sortants tous les jeunes inscrits dans un centre de formation d'apprentis (CFA) ou une section d'apprentissage pendant l'année scolaire 2012-2013, non inscrits l'année suivante, et déclarant à l'enquête menée au 1<sup>er</sup> février 2014 ne pas poursuivre d'études, que ce soit sous statut scolaire ou d'apprenti.

Les résultats sont présentés ici par niveau et spécialité de la classe de sortie : les jeunes peuvent en sortir diplômés ou non.

Le champ des formations retenues pour ce document est le suivant :

CAP term	Sortants des classes terminales de CAP, CAPA y compris les mentions complémentaires et les autres diplômes de niveau V
BEP term	Sortants des classes terminales de BEP, BEPA
1ère pro	Sortants des classes de 1 <sup>ère</sup> professionnelle (2 <sup>ème</sup> année Bac pro)
Term pro	Sortants des classes terminales de Bac professionnel, y compris les mentions complémentaires de niveau IV
BP term	Sortants des classes terminales de Brevets professionnels, et autres diplômes de niveau IV
BTS term	Sortants des classes terminales de BTS, BTSA ou DUT
Ens.	Ensemble des sortants de niveau V à III confondus

L'enquête IPA interroge aussi les sortants d'années intermédiaires ainsi que les niveaux II et I, mais afin d'être comparable aux résultats de l'enquête auprès des lycéens (IVA), nous avons limité notre analyse au champ ci-dessus.

## Une collecte décentralisée et un partenariat

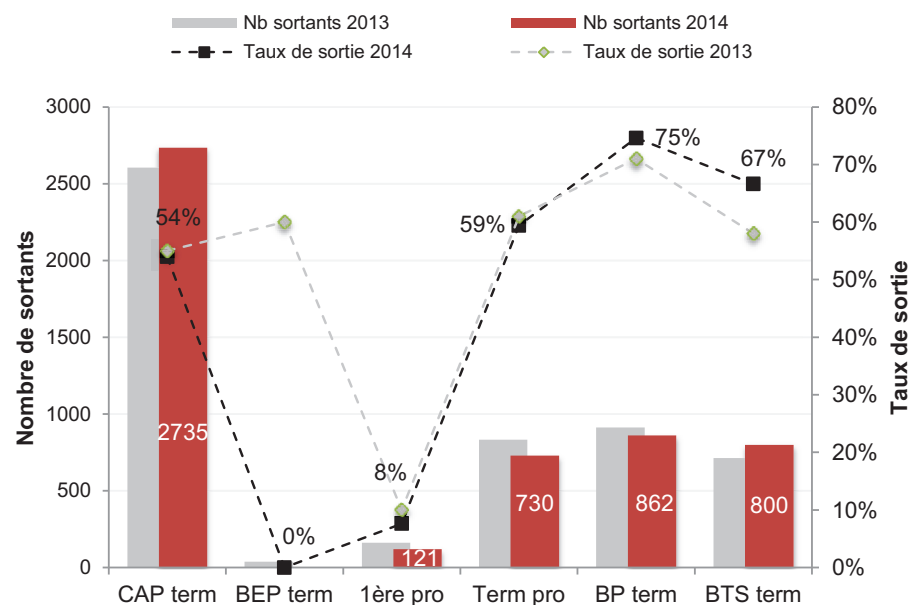
Les 65 CFA réalisent deux vagues d'enquête postale, à partir des fichiers individuels du Système d'information sur la formation des apprentis (Sifa) et du matériel d'enquête (questionnaires, lettre-avis et guides d'enquête) transmis par le rectorat. Les CFA ont ensuite renvoyé les questionnaires répondants au rectorat, qui en a effectué la saisie, en partenariat avec la Région Aquitaine et Aquitaine Cap Métiers. Ces derniers ont en outre financé des relances téléphoniques externalisées afin d'augmenter les taux de réponse.

Le taux de réponse brut, à l'issue de la première collecte effectuée par les CFA, est de 35 %, en hausse de deux points par rapport à l'enquête précédente. Après les relances téléphoniques, le taux de réponse final s'élève à **63 %** sur l'ensemble de la population enquêtée (5 706 répondants sur 9 119 personnes interrogées). Ce taux de réponse est proche de celui observé l'année précédente (62 %).

Un redressement est effectué, au niveau national, pour corriger le défaut de réponse. Celui-ci consiste à pondérer les effectifs de répondants par l'inverse du taux de réponse calculé par académie, sexe, niveau et domaine de formation.

L'enquête étant exhaustive, les résultats ne sont pas affectés d'un biais d'échantillonnage. Cependant, afin de garder une certaine cohérence statistique, les indicateurs ne sont pas affichés lorsque le dénominateur est inférieur à 30.

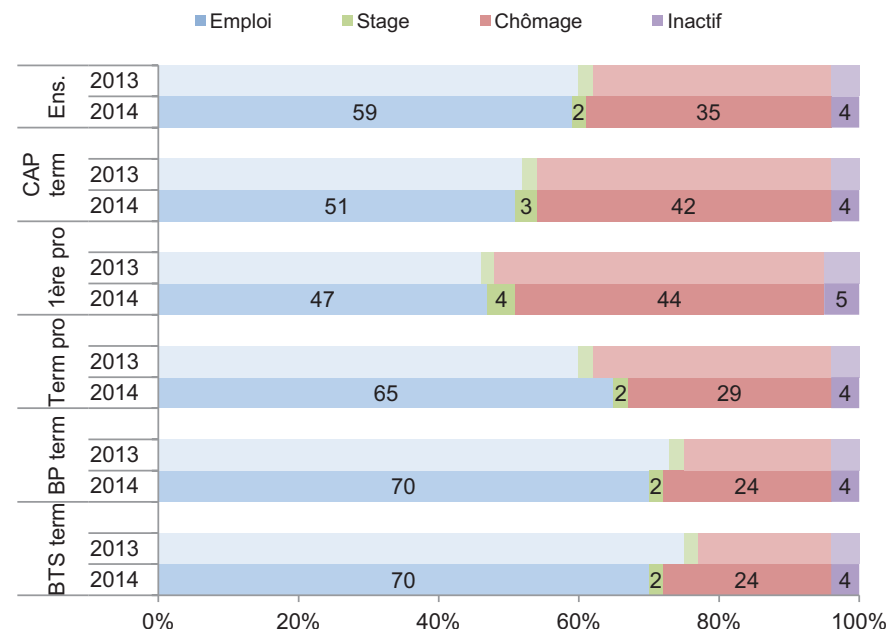
### Les sortants de CFA



Source : Enquêtes IPA 2013 et 2014 – Rectorat de Bordeaux  
Champ : Sortants des classes terminales de CFA en Aquitaine

Lecture : 2735 apprentis ont arrêté leurs études après une classe terminale de CAP et sont sur le marché du travail en février 2014. Ils représentent 54 % des inscrits de cette classe (taux de sortie). Les autres inscrits (46 % - taux de poursuite) ont continué leurs études, que se soit sous statut scolaire ou par apprentissage.

### Situation 7 mois après la sortie



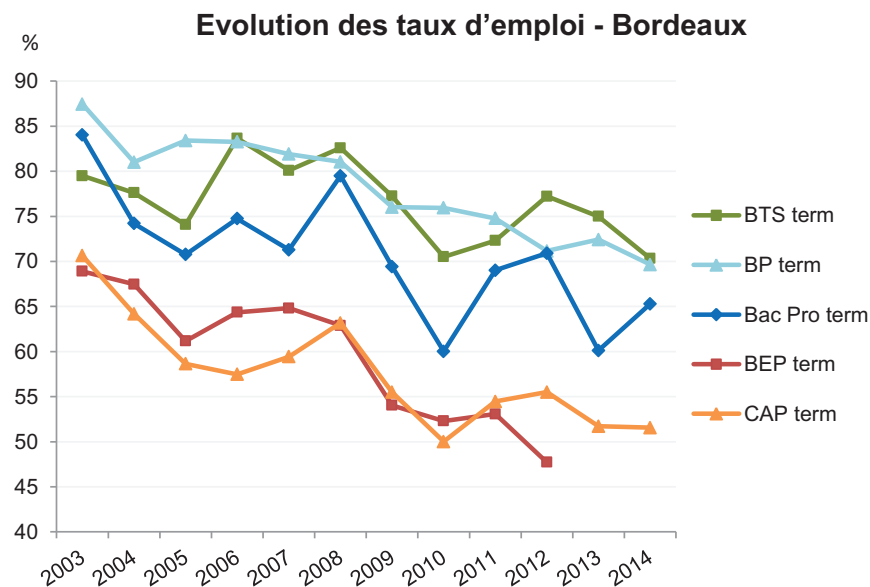
Source : Enquêtes IPA 2013 et 2014 – Rectorat de Bordeaux  
Champ : Sortants des classes terminales de CFA en Aquitaine

Pour l'ensemble des sortants des formations de niveau V à III par apprentissage, le taux d'emploi sept mois après la sortie est de 59 %, en février 2014. Le chômage concerne 35 % des sortants, 4 % sont inactifs et enfin 2 % sont en stage de formation.

A titre de comparaison, le taux d'emploi des sortants des classes terminales professionnelles par voie scolaire (en lycée) est de 44 % en février 2014. Les apprentis ont un avantage en terme d'insertion immédiate, du fait de leur immersion précoce dans le monde du travail et parce que, pour environ un tiers d'entre eux, ils sont directement embauchés dans l'entreprise où ils ont effectué leur apprentissage.

La moitié des jeunes apprentis en emploi sept mois après leur sortie de formation sont en contrat à durée indéterminée (CDI). Environ 16 % des jeunes sont en contrat à durée déterminée (CDD) de plus de six mois et 14 %

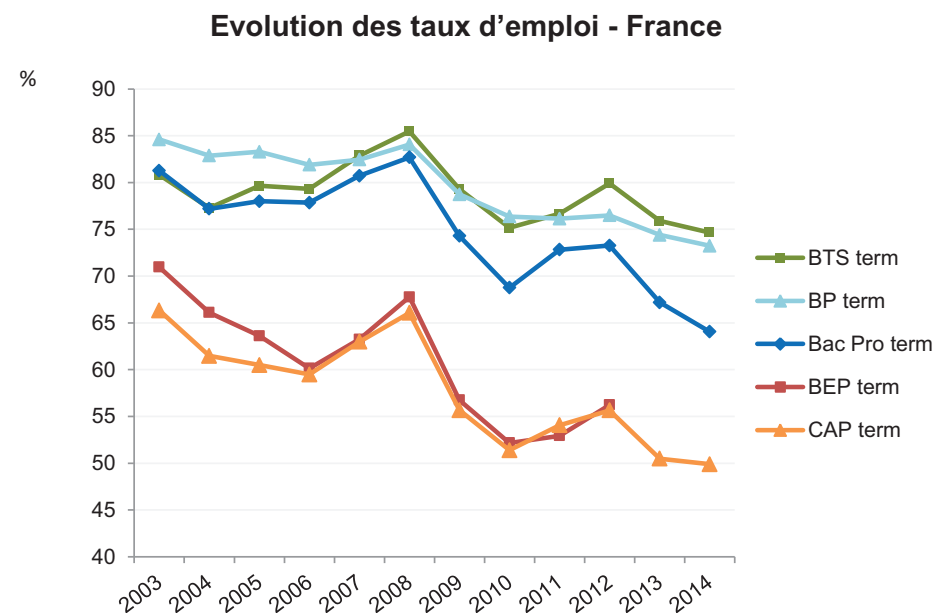
en CDD d'une durée inférieure. Les autres sont principalement en contrat d'intérim ou de professionnalisation. Les jeunes apprentis ayant trouvé un emploi travaillent le plus souvent à temps plein (83 %).



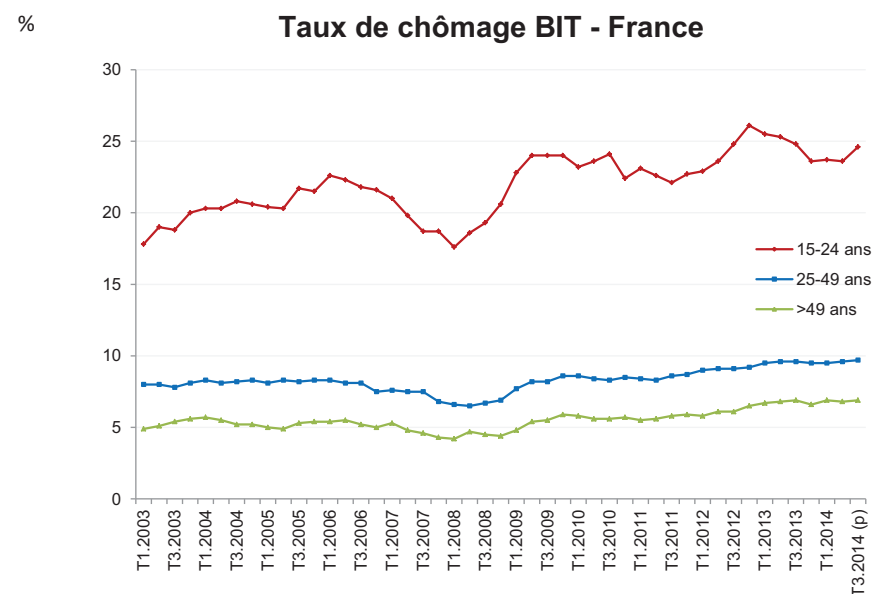
Source : Enquêtes IPA 2003 à 2014 – Rectorat de Bordeaux  
Champ : Sortants des classes terminales de CFA en Aquitaine

Les taux d'emploi sont très différents selon le niveau de la classe de sortie : les sortants de CAP connaissent toujours une moins bonne insertion que les sortants de Bac professionnel, Brevet professionnel ou BTS. D'autre part, les taux d'emploi fluctuent considérablement avec la conjoncture économique, dans l'académie de Bordeaux comme pour la France entière. Pour l'ensemble des classes terminales de formation, ils restent stables autour de 60 % cette année, dans l'académie comme au niveau national.

Les jeunes sur-réagissent à la conjoncture : ce sont les premiers touchés par une baisse générale de l'emploi d'une part, et leur taux de chômage enregistre des écarts plus importants que celui des adultes.



Source : Enquêtes IPA 2003 à 2014 – Rectorat de Bordeaux  
Champ : Sortants des classes terminales de CFA en France



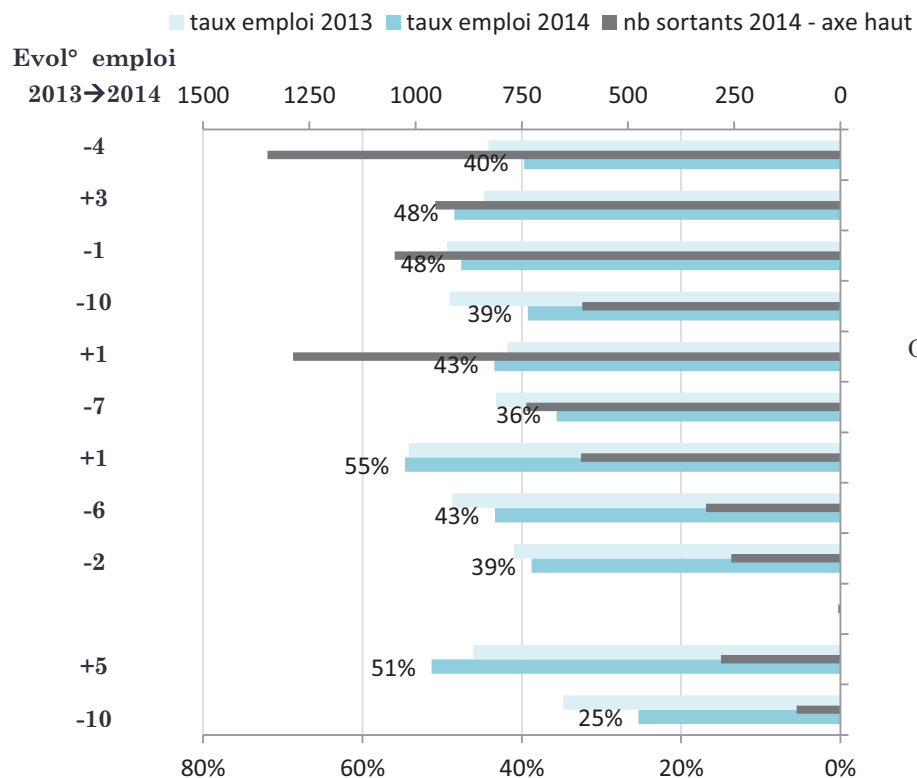
Source : Taux de chômage trimestriels - Insee

Champ : population générale – France

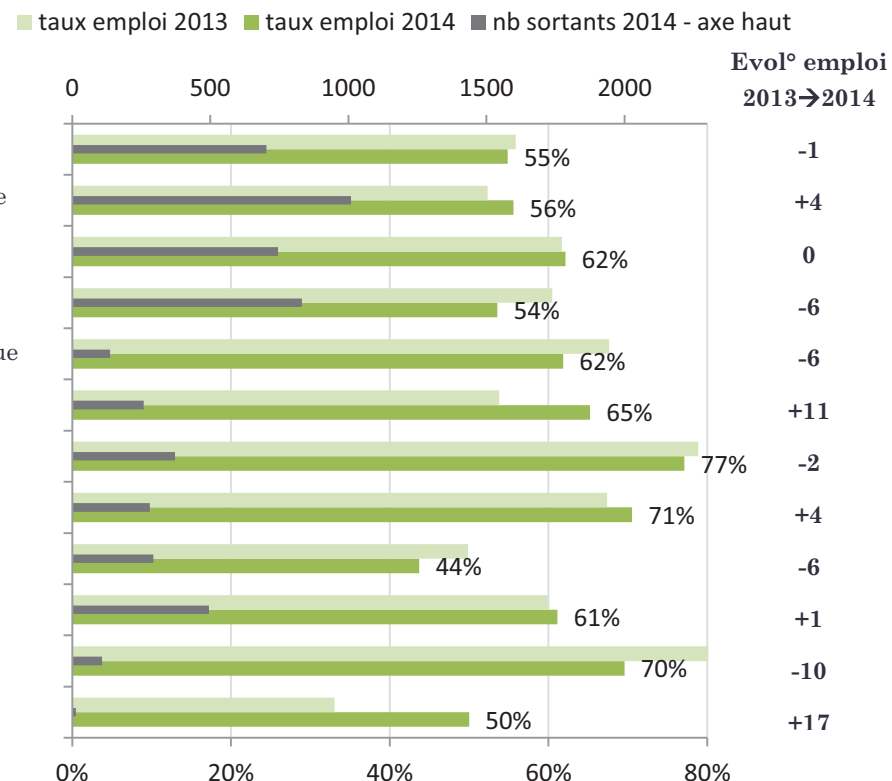
(p) : données provisoires

## Une comparaison avec les lycéens aquitains

### Lycéens



### Apprentis



Source : Enquêtes IVA-IPA 2013 et 2014 – Rectorat de Bordeaux – Champ : Sortants des classes terminales des lycées (hors ministère de l'Agriculture) et des CFA en Aquitaine

Les sortants d'apprentissage de niveau V à III en Aquitaine sont plus souvent en emploi sept mois après la fin de formation que les sortants des voies professionnelles des lycées (59 % contre 44 % en moyenne en 2014). Ils sont toutefois moins nombreux à se présenter sur le marché du travail (barres grises foncées, à lire sur l'axe du haut). L'évolution des taux d'emploi entre février 2013 et février 2014 varie selon les spécialités et diffère souvent, pour chacune d'elles, entre apprentis et lycéens (notamment pour les spécialités électricité-électronique, agriculture-pêche-forêts, transformations et matériaux souples).

cf : [Résultats détaillés Lycéens](#) - Brèves Stat n° 08-14 et n°09-14.

## **L'insertion à 11 mois (Aquitaine Cap Métiers)**



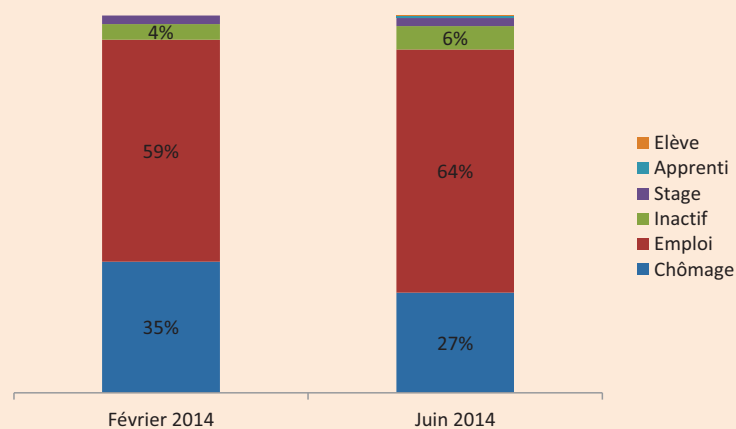
## UNE MOINDRE PROGRESSION DE L'INSERTION ENTRE 7 ET 11 MOIS QU'EN 2013

Les relances téléphoniques de l'enquête IPA, en juin 2014, ont été l'occasion de questionner 2 074 apprentis sur leur situation 11 mois après leur sortie de formation en 2013 (situation, lien avec l'emploi occupé en février, contrat de travail, autres formations par apprentissage).

### Une moindre amélioration du taux d'emploi entre 7 et 11 mois

Près d'un an après leur sortie de formation, 64 % des apprentis aquitains ont trouvé un emploi tandis que plus d'un quart sont en recherche active, 6 % sont inactifs et 2 % sont en stage. La comparaison des situations à 7 et 11 mois fait apparaître une forte diminution du chômage (-8 points), essentiellement au profit du taux d'emploi, passé de près de 60 % en février 2014 à 64 % quatre mois plus tard. Si près de 60 % des apprentis au chômage en février le sont toujours en juin, en l'espace de quatre mois, plus de 30 % ont décroché un emploi.

#### Comparaison de la situation des apprentis à 7 et 11 mois (enquête 2014)



Source : Enquête IPA 2014, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

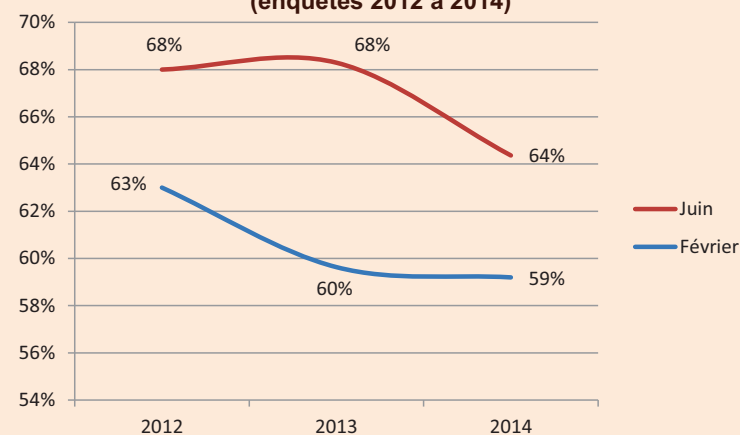
Pour autant, la situation des apprentis s'est améliorée dans des proportions moins importantes que les années précédentes : pour rappel, entre février et juin 2013, le chômage s'est réduit de 10 points tandis que l'emploi a gagné 8 points.

#### Entre juin 2013 et juin 2014...

- ⇒ En juin 2014, la situation des apprentis est moins favorable que celle observée il y a un an, avec 64 % de jeunes en emploi et 27 % au chômage contre respectivement 68 % et 24 % en juin 2013.
- ⇒ Comme l'an dernier, hommes et femmes affichent des résultats d'insertion comparables en juin.
- ⇒ Comparativement à juin 2013, les sortants de BP sont proportionnellement moins nombreux à avoir trouvé un emploi (78 % contre 85 %).
- ⇒ L'écart d'insertion entre diplômés et non-diplômés est de 4 points supérieur à celui enregistré un an plus tôt : 17 points contre 13 points en juin 2013.
- ⇒ En juin 2014, l'Electricité et le Commerce enregistrent de meilleurs taux d'emploi qu'en juin 2013 : 63 % contre 57 % pour la première et 62 % contre 58 % pour la seconde.
- ⇒ La Mécanique et la Coiffure sont les spécialités dont les résultats ont le plus reculé entre juin 2013 et 2014 (respectivement -9 points et -6 points).

Aussi, la situation en juin 2014 est moins favorable que celle enregistrée un an plus tôt, avec à la fois moins d'apprentis en emploi (-4 points) et plus d'apprentis en situation de chômage (+3 points) et d'inactivité (+1 point). Précisons qu'il s'agit du plus faible taux d'emploi à 11 mois observé depuis trois ans.

#### Comparaison du taux d'emploi des apprentis à 7 et 11 mois (enquêtes 2012 à 2014)

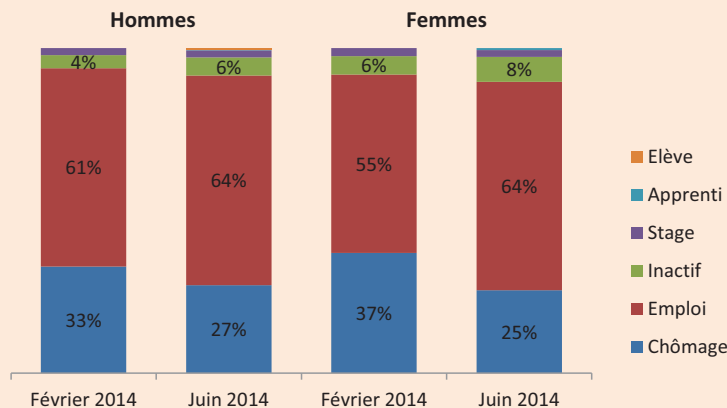


Source : Enquête IPA 2014, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

## L'écart entre les sexes se réduit

Si la progression des situations d'emploi et la baisse du chômage entre février et juin s'observent quel que soit le sexe des apprentis, les évolutions sont plus marquées en ce qui concerne les femmes. Ainsi, bien que moins nombreuses à être insérées à 7 mois, la forte hausse de leur taux d'emploi (+9 points contre +3 points pour leurs homologues du sexe opposé) permet aux femmes de rattraper le retard en affichant un taux d'insertion à 11 mois comparable à celui des hommes<sup>1</sup>. Contrairement à février, la proportion de femmes en recherche d'emploi, en baisse de 12 points, est inférieure à celle des hommes, dont le repli a été deux fois moins important : 25 % contre 27 %. Cette différence n'est pas sans lien avec les périodes d'inactivité, légèrement plus fréquentes parmi les femmes (8 % contre 6 %). Notons que ce constat d'une réduction de l'écart hommes-femmes débouchant sur des situations à 11 mois relativement proches ne fait que confirmer ce qui avait déjà été mis en évidence l'an dernier. Seul un suivi longitudinal permettrait de dire si ces résultats se stabilisent ou si le taux d'emploi des femmes continue de progresser au point de finalement dépasser celui des hommes.

**Comparaison de la situation des apprentis  
à 7 et 11 mois selon le sexe**



Source : Enquête IPA 2014, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

## Un taux d'insertion stable mais supérieur à la moyenne pour les sortants de Bac pro

Comme à 7 mois, les taux d'emploi à 11 mois sont d'autant plus élevés que le niveau monte, variant ainsi de 58 % en CAP à 65 % en Bac pro et 77 % en BTS. Avec 78 % d'apprentis en emploi, les sortants de BP connaissent donc une insertion plus proche de celle enregistrée en niveau III qu'en niveau IV. Soulignons que, contrairement à l'an dernier, les Bac pro affichent un taux d'insertion légèrement plus élevé que la moyenne.

Pourtant, la hausse des taux d'emploi entre février et juin a profité à tous les diplômés à l'exception du Bac pro, dont les résultats à 7 mois, de 5 points supérieurs aux précédents, sont restés stables. 86 % des sortants de Bac pro en emploi en février le sont encore quatre mois après, soit 10 points de moins qu'en BP.

**Comparaison du taux d'emploi des apprentis  
à 7 et 11 mois selon le diplôme préparé**

	Février 2014	Juin 2014	Ecart
CAP	52%	58%	+6 pts
Bac Pro	65%	65%	-
BP	70%	78%	+8 pts
BTS	70%	77%	+7 pts
<b>Ensemble</b>	<b>59%</b>	<b>64%</b>	<b>+5 pts</b>

Source : Enquête IPA 2014, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

Le constat d'une moindre amélioration du taux d'insertion entre 7 et 11 mois comparativement à l'an dernier se vérifie pour tous les diplômes hormis le BTS, caractérisé par une hausse légèrement plus importante. Pour cause, les sortants de BTS présentaient un taux d'emploi en février de 5 points en-deçà de celui de 2013.

Aussi, la plupart des apprentis connaissent une insertion moins réussie qu'en juin 2013, au premier rang desquels les sortants de BP (-7 points), dont le taux d'emploi était déjà inférieur au précédent à 7 mois.

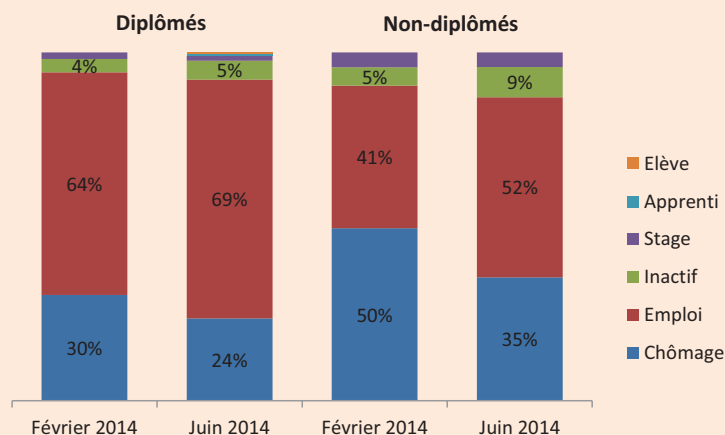
<sup>1</sup> En niveau IV, le taux d'insertion des hommes est de 5 points supérieur à celui des femmes.

## L'obtention du diplôme demeure un atout en termes d'insertion

Si entre février et juin, la progression des taux d'insertion est particulièrement prégnante pour les non-diplômés (+11 points contre +5 points pour les diplômés), l'emploi profite toujours à une moindre proportion d'entre eux, soit 52 % contre près de 70 % des apprentis ayant décroché leur diplôme. Bien qu'en recul de 15 points, les situations de chômage restent nettement plus fréquentes parmi les non-diplômés, avec 35 % d'apprentis concernés contre 24 % parmi les diplômés. Comparativement aux titulaires d'un diplôme, les non-diplômés comptent aussi près de deux fois plus d'inactifs (9 % contre 5 %).

Pour autant, l'écart d'insertion entre diplômés et non-diplômés s'est réduit de 6 points en quatre mois, soit un peu moins qu'entre février et juin 2013. Il reste toutefois supérieur à celui observé l'an passé : 17 points contre 13 points.

**Comparaison de la situation des apprentis  
à 7 et 11 mois selon que le diplôme ait été ou non obtenu**



Source : Enquête IPA 2014, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

## La Santé et l'Electricité sont les deux seules spécialités dont les taux d'emploi se sont dégradés en quatre mois

A 11 mois, les résultats par spécialité de formation sont très fortement concentrés autour de la moyenne et la plupart des taux d'emploi varient entre 62 % et 64 % contre 64 % en moyenne. Les seules filières à tirer leur épingle du jeu sont les Autres spécialités<sup>2</sup> et la Santé, Travail social<sup>3</sup>, avec respectivement 81 % et 75 % de jeunes en emploi en juin 2014. Notons que ces deux filières enregistraient déjà de forts taux d'emploi en février.

Pourtant, la Santé est, avec l'Electricité, électronique, l'une des rares spécialités dont le taux d'insertion a diminué entre février et juin (-2 points). En effet, à 11 mois, toutes les filières témoignent d'une progression de l'emploi, et notamment la Coiffure, esthétique, autres soins (+19 points). Dans la Coiffure, 90 % des apprentis en emploi en février le sont toujours en juin. Tous les apprentis formés dans les Autres spécialités se sont également maintenus en emploi contre 88 % en moyenne.

**Comparaison du taux d'emploi des apprentis  
à 7 et 11 mois selon la spécialité de formation**

	Février 2014	Juin 2014	Ecart
Coiffure, esthétique, autres soins	44%	63%	+19 pts
Autres spécialités	71%	81%	+10 pts
Génie civil, construction et bois	54%	63%	+9 pts
Animation, hôtellerie, agroalimentaire, cuisine	56%	63%	+7 pts
Commerce, vente	55%	62%	+7 pts
Mécanique et pluritechnologies	62%	64%	+2 pts
Agriculture, pêche, forêts	61%	62%	+1 pt
Electricité, électronique	65%	63%	-2 pts
Santé, Travail social	77%	75%	-2 pts
<b>Ensemble</b>	<b>59%</b>	<b>64%</b>	<b>+5 pts</b>

Source : Enquête IPA 2014, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

<sup>2</sup> Essentiellement des diplômes en lien avec le transport-logistique et l'hygiène, au sens large du terme. Ces données sont à prendre avec précaution compte tenu du faible effectif sur lequel elles reposent.

<sup>3</sup> Ces données sont à prendre avec précaution compte tenu du faible effectif sur lequel elles reposent.

Par rapport à 2013, la hausse de la proportion d'apprentis en emploi entre 7 et 11 mois est moins prononcée dans l'Animation, hôtellerie, agroalimentaire, cuisine et la Mécanique et pluritechnologies. Aussi, cette dernière est la filière dont les résultats ont le plus reculé en un an (-9 points). Cela est aussi le cas de la Coiffure, compte tenu de son faible taux d'emploi à 7 mois (44 % contre 50 % en février 2013). A contrario, le Commerce, vente connaît une progression de l'insertion de ses apprentis supérieure à l'an dernier. De fait, son taux d'emploi se trouve être meilleur qu'un an plus tôt : 62 % contre 58 %. Forte d'un taux d'emploi à 7 mois particulièrement élevé, notamment au regard de celui observé en février 2013, l'Electricité affiche également de meilleurs résultats qu'en juin 2013 (63 % contre 57 %). Cela concerne aussi les Autres spécialités (plus de 80 % contre 73 %).

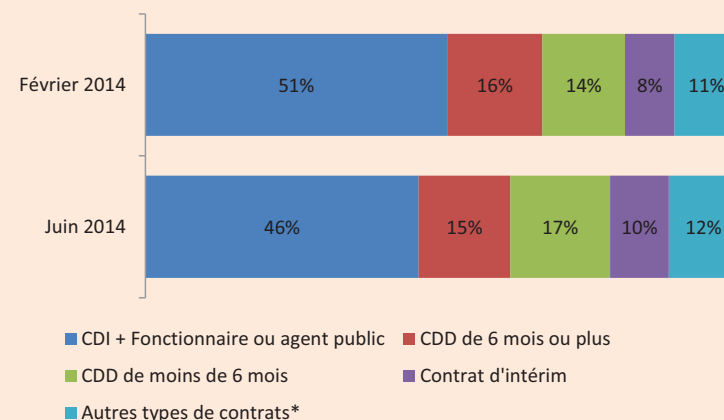
### Entre février et juin, l'insertion progresse mais les emplois sont globalement plus précaires

En juin 2014, 46 % des apprentis en emploi sont en CDI ou fonctionnaires, 32 % en CDD, dont 17 % en CDD de moins de 6 mois et 10 % en mission d'intérim. Les apprentis sont moins souvent en CDI qu'en juin 2013 (-5 points). Comparé à l'an dernier, on note en revanche une progression des CDD (+2 points) et des Autres types de contrats (+3 points), parmi lesquels les contrats de professionnalisation.

La comparaison des contrats de travail déclarés à 7 et 11 mois laisse entrevoir une plus forte baisse des emplois pérennes que l'an dernier (-5 points contre -2 points en 2013), au profit des CDD de moins de 6 mois (+3 points) et de l'intérim (+2 points).

La hausse des taux d'emploi entre 7 et 11 mois masque en réalité une certaine précarisation. On peut supposer que les apprentis en emploi à 7 mois bénéficient plus fréquemment d'un CDI car ils ont souvent été embauchés par leur entreprise formatrice, dans laquelle ils ont déjà fait leurs preuves. L'apprentissage constituerait ainsi un sas avant d'entrer véritablement sur le marché du travail, au même titre que les CDD et missions intérimaires pour les emplois décrochés plus tardivement.

**Comparaison des types de contrats de travail  
des emplois occupés par les apprentis à 7 et 11 mois**



*\*Contrat de professionnalisation, installé à son compte, engagé dans l'armée, autre contrat aidé...*

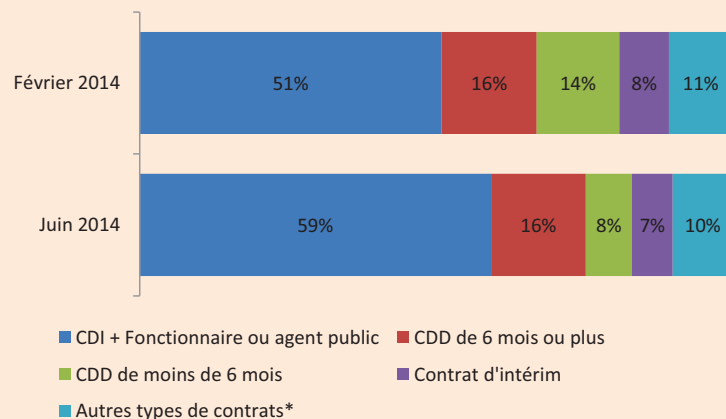
*Source : Enquête IPA 2014, exploitation Aquitaine Cap Métiers.*

### Des contrats qui se pérennisent sur un même emploi

Si l'on restreint l'analyse aux seuls apprentis ayant conservé l'emploi occupé en février 2014, soit la grande majorité d'entre eux (85 % des apprentis en emploi en juin 2014 occupent le même emploi que quatre mois plus tôt, contre 87 % l'an dernier), près de 60 % occupent un CDI, 16 % un CDD de 6 mois ou plus, 8 % un CDD de moins de 6 mois et 7 % sont intérimaires. Là encore, contrairement aux CDD et à l'intérim, la proportion d'emplois pérennes apparaît nettement inférieure à celle observée en juin 2013 (66 %).

Pour les apprentis ayant conservé leur poste, la comparaison des contrats de travail déclarés à 7 et 11 mois fait apparaître une pérennisation des emplois caractérisée par une hausse des CDI, toutefois moins prononcée que l'an dernier (+8 points contre +13 points en 2013), au dépend des CDD de moins de 6 mois (-6 points).

### Comparaison des types de contrats de travail à 7 et 11 mois pour les apprentis ayant conservé le même emploi



\*Contrat de professionnalisation, installé à son compte, engagé dans l'armée, autre contrat aidé...

Source : Enquête IPA 2014, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

### Le fait d'avoir suivi d'autres formations par apprentissage semble faciliter l'insertion

16 % des apprentis déclarent avoir suivi une ou plusieurs autres formations par apprentissage, parmi lesquels 13 % n'en ont suivi qu'une.

Pour plus de 80 % des apprentis ayant suivi une autre formation par apprentissage, celle-ci était de niveau inférieur (41 %) ou égal (41 %). Parmi les 41 % d'apprentis dont la formation précédente était de niveau inférieur, 30 % sont restés dans la même spécialité de formation. Pour ces apprentis, le parcours en apprentissage s'inscrit donc dans une continuité logique.

Parmi les 41 % d'apprentis dont la formation précédente était de niveau équivalent, 24 % sont restés dans la même spécialité de formation<sup>4</sup>.

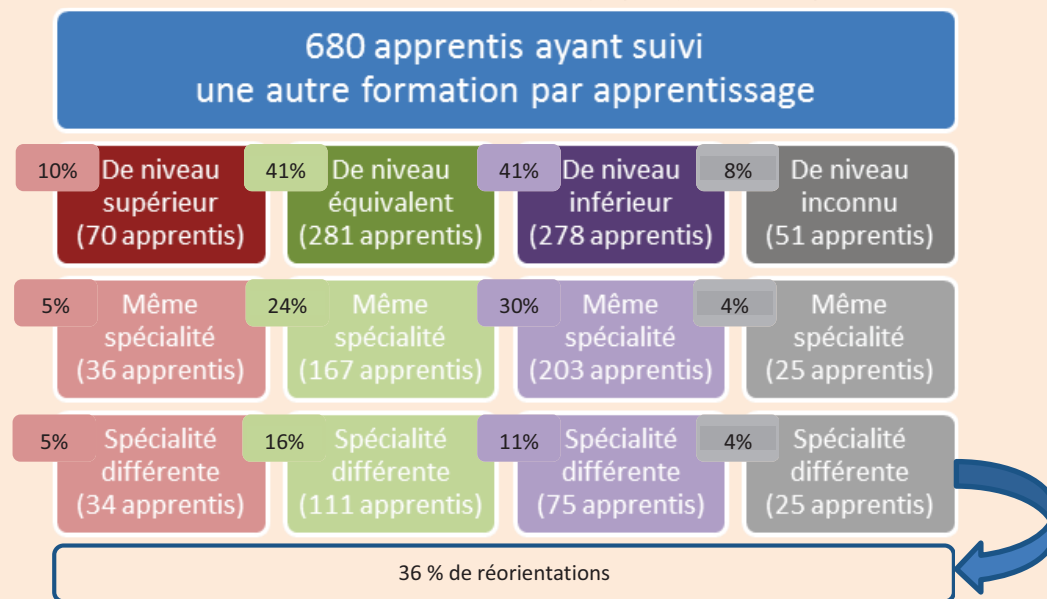
Au total, le diplôme préparé correspondait à la même spécialité de formation qu'en 2012-2013 dans 63 % des cas. 36 % des apprentis se seraient donc réorientés.

<sup>4</sup> Notons qu'il ne s'agit pas toujours du même diplôme, la spécialité de formation étant ici considérée au sens large de la NSF regroupée.

Les deux tiers des apprentis ayant préparé un autre diplôme par apprentissage ont obtenu ce diplôme. Preuve que l'échec à l'examen amène souvent à se réorienter, 52 % de ceux n'ayant pas décroché le diplôme ont poursuivi leur apprentissage dans une spécialité de formation différente l'année suivante contre, pour rappel, moins de 40 % en moyenne.

En termes d'insertion professionnelle, 74 % des apprentis ayant suivi une ou plusieurs autres formations par apprentissage sont en emploi en juin 2014 contre 63 % de ceux qui découvrent cette voie de formation<sup>5</sup>.

### Typologie de parcours des apprentis ayant suivi une autre formation par apprentissage (analyse par NSF)\*



\*Ces données sont à prendre avec précaution compte tenu de l'approximation des réponses données à cette question, de la nomenclature et des volumes sur lesquels elles reposent. Ces données étant pondérées, la somme des sous-totaux peut parfois différer du total général.

4 apprentis ont suivi une autre formation par apprentissage de niveau équivalent mais de spécialité inconnue (0,6 %).

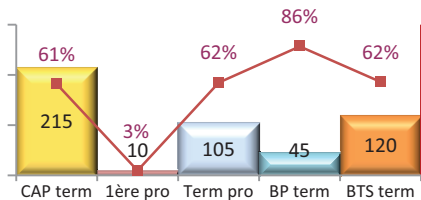
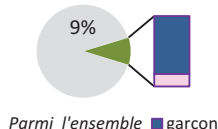
Source : Enquête IPA 2014, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

<sup>5</sup> Le test de contingence du Khi<sup>2</sup> nous permet de valider l'hypothèse d'une relation significative entre l'ancienneté du parcours en apprentissage et l'insertion professionnelle des apprentis.

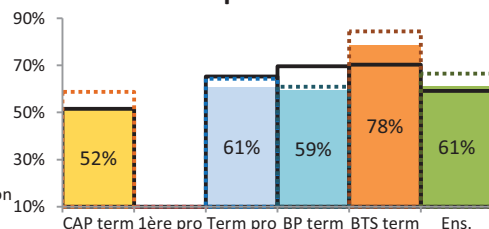
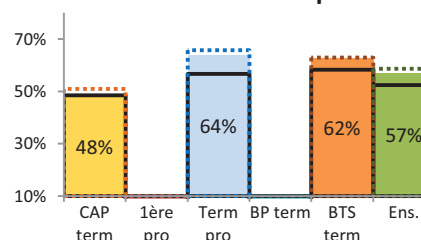
# Indicateurs à 7 mois par diplômes et spécialités de formation (NSF\* regroupée)

*Nomenclature des Spécialités de Formation (inter-ministérielle)*

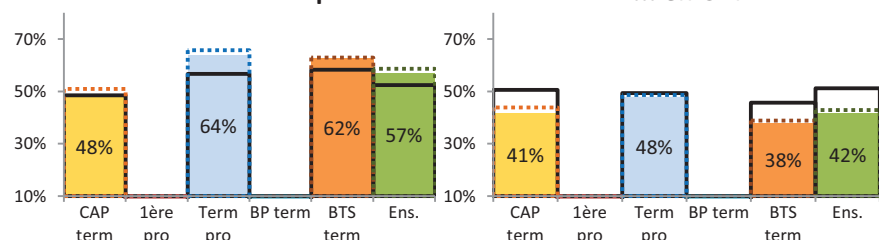


**21A - Agriculture, pêche, forêts****Les sortants****Poids de la spécialité**

Parmi l'ensemble des sortants

**L'emploi à 7 mois****Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)**Taux d'emploi à 7 mois** : nb en emploi (Q3) / nb sortants**...dans la même entreprise**

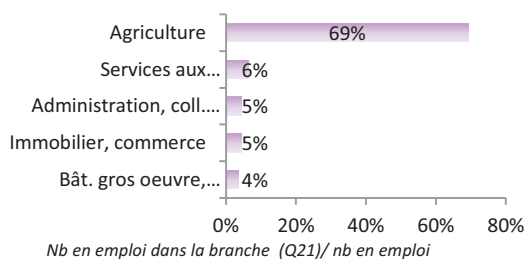
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

**... en CDI**

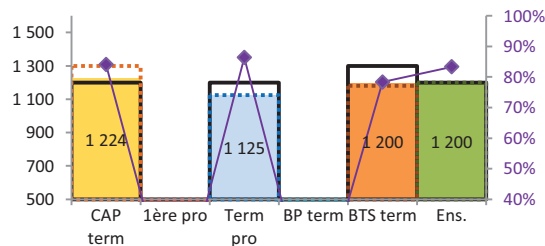
nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

**Evol° emploi 2013 ---> 2014**

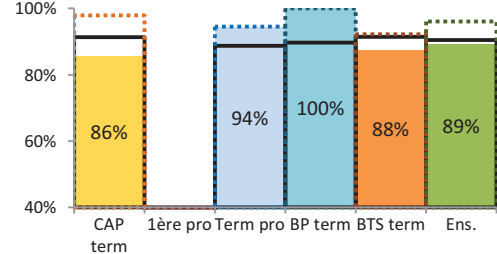
60% → 61%

**Principales branches d'activité**

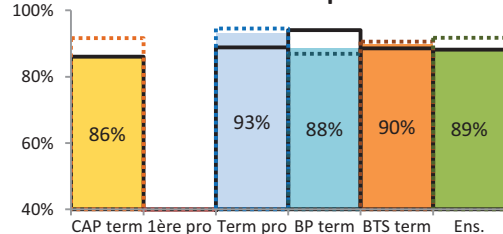
Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

**Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

**Taux d'emploi à temps plein (Q13)** : nb à temps plein / nb en emploi**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

**L'orientation correspond au vœu**

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

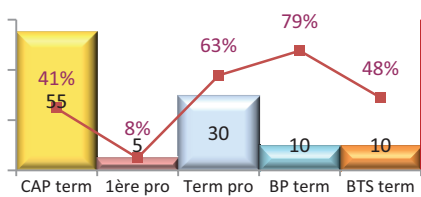
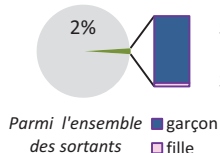
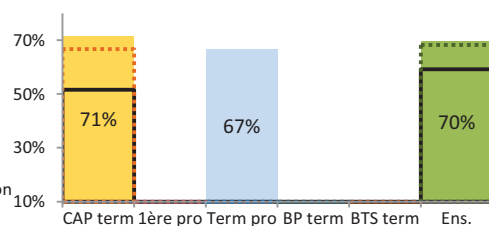
**Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2014 : 69 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2014	Tx emploi 2013
21115 - CAPA VIGNE ET VIN	45%	15		
21117 - CAPA PROD-HORTICOLE FLORALE LEGUMIERE		5		
21120 - CAPA PROD-HORTICOLES PEPINIERE		5		
21129 - CAPA PROD AGRI MATERIELS PROD VEGETALE		10		
21218 - CAPA LAD-JOCKEY LAD-DRIVER		15		
21230 - CAPA PROD AGRI MATERIELS PROD ANIMALE		10		
21231 - CAPA SOIGNEUR D'EQUIDES		10		
21313 - CAPA TRAVAUX FORESTIERS SYLVICULTURE		5		
21403 - CAPA TRAVAUX PAYSAGERS	47%	60	41%	41%
21001 - BPAS TRVX CONDUITE & ENTR.ENGINS AGRI.		5		
21104 - BPAS TPH HORTIC ORNEMENTALE LEGUMIERE		5		
21203 - BPAS TPA / POLYCULTURE ELEVAGE		5		
21401 - BPAS TRAVAUX D'AMENAGEMENTS PAYSAGERS		5		
21001 - CSA NIV5 TRACTEUR MACHINE AGRIC UTIL MAINT		15		
21305 - CSA NIV5 TAILLE ET SOINS DES ARBRES		25		
21202 - TH5-M TOILETTEUR CANIN		15		
21001 - BAC PRO AG AGRO-EQUIPEMENT	6%	0		
21207 - BAC PRO AG CGEA SYST DOMINANTE ELEVAGE	6%	0		
21211 - BAC PRO AG COND GEST ENTR HIPPIQUE		5		
21201 - BAC PRO CULTURES MARINES		5		
21001 - BAC PRO AG AGRO-EQUIPEMENT		15		65%
21108 - BAC PRO AG CGEA SYST DOMINANTE CULTURES		5		
21109 - BAC PRO AG CGEA VIGNE ET VIN	42%	20		
21111 - BAC PRO AG PRODUCTIONS HORTICOLES		10		
21207 - BAC PRO AG CGEA SYST DOMINANTE ELEVAGE		15		
21303 - BAC PRO AG FORET		5		
21405 - BAC PRO AG AMENAGEMENTS PAYSAGERS	53%	35	50%	60%
21001 - BPA4 RESPONSABLE EXPLOITATION AGRICOLE		10		
21005 - BPA4 RESPONSABLE EXPLOIT. AGRICOLE		15		
21101 - BPA4 PRODUCTIONS HORTICOLES		0		
21401 - BPA4 TRAVAUX PAYSAGERS		20		58%
21004 - BTS ANALYSE CDTE SYSTEM D'EXPLOI ACSE		15		
21007 - BTS GENIE DES EQUIPEMENTS AGRICOLES		10		
21013 - BTS TECHNIQUE-COMMERCIAL		0		
21111 - BTS PRODUCTION HORTICOLE		10		
21112 - BTS VITICULTURE OENOLOGIE	44%	20		
21113 - BTS AGRO-PROD VEGETALES		10		
21205 - BTS PRODUCTIONS ANIMALES		15		
21304 - BTS GESTION FORESTIERE		5		
21401 - BTS AMENAGEMENTS PAYSAGERS	59%	30	59%	66%

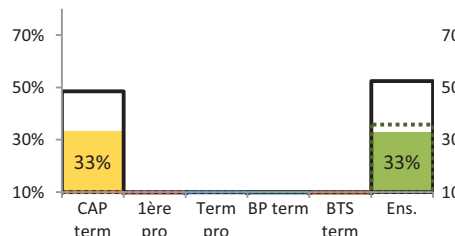
**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

**22A - Transformations****Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

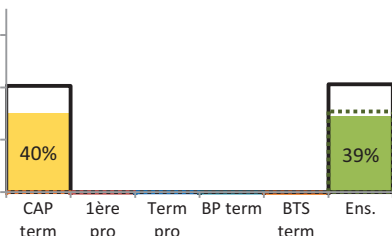
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

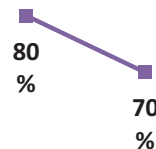
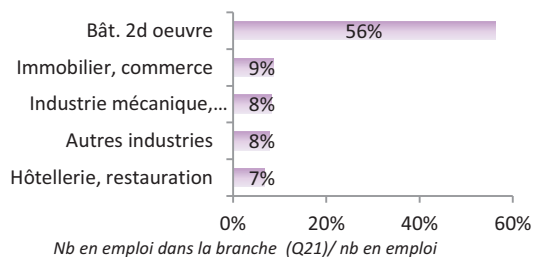
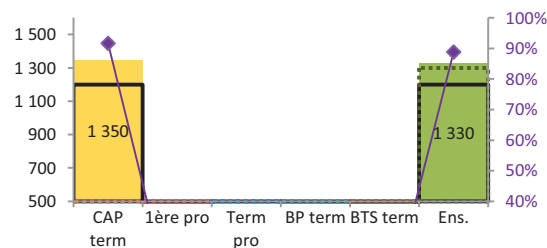
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

**...dans la même entreprise**

nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

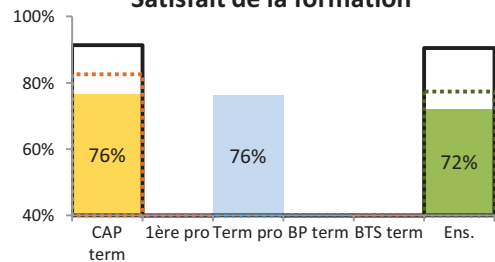
**... en CDI**

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

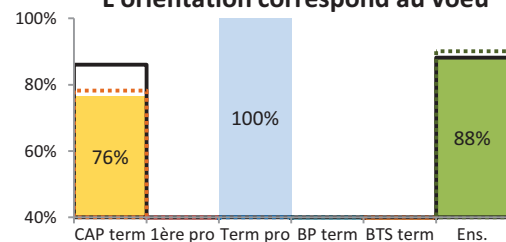
**Evol° emploi 2013 ---> 2014****Principales branches d'activité****Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

**L'orientation correspond au vœu**

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2014 : 67 %**

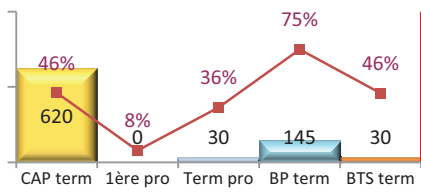
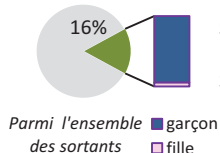
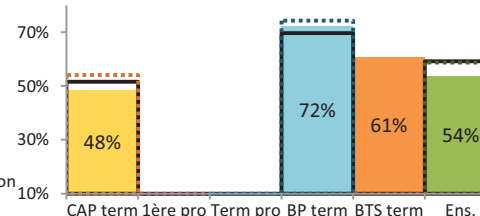
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2014	Tx emploi 2013
22358 - CAP CONDUIT.SYS.IND.OP.PR.TRANSF.METX		0		
22706 - CAP FROID ET CLIMATISATION		5		
22713 - CAP INSTALLATEUR THERMIQUE	37%	40	67%	74%
22304 - MC5 JOAILLERIE		0		
22701 - MC5 MAINT.EQUIPT THERMIQ.INDIV.		10		
22703 - BAC PRO TECHN.INSTALL.SYST.ENERG.CLIMATIQ	13%	5		
22003 - BAC PRO BIO-INDUSTRIES DE TRANSFORMATION		0		
22703 - BAC PRO TECHN.INSTALL.SYST.ENERG.CLIMATIQ		10		
22704 - BAC PRO TECHN. MAINT. SYST.ENERG.CLIMATIQ		5		
22705 - MC4 TECH.ENERG.RENOUV.B EN.THERMIQUE		10		
22708 - BP MONTEUR INSTALLATIONS GENIE CLIM.		10		95%
22708 - BTS FLUID.EN.ENV. OP.M-GES.SYS.FL.EN.		5		
2220C - DEUST TECH CONTROLE INDUS SANTE		5		

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

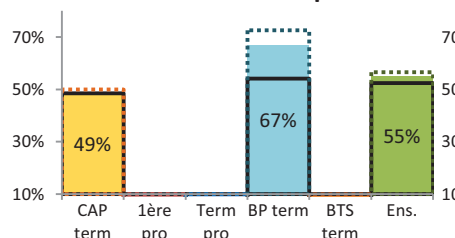


**23A - Génie civil, construction et bois****Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

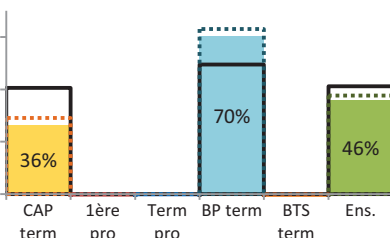
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

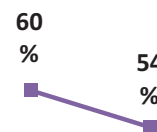
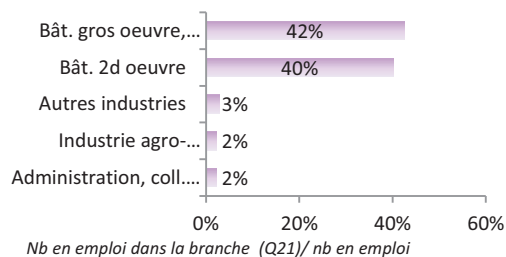
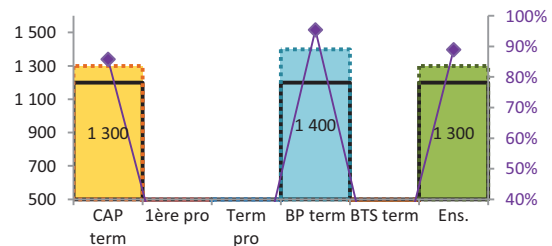
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

**...dans la même entreprise**

nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

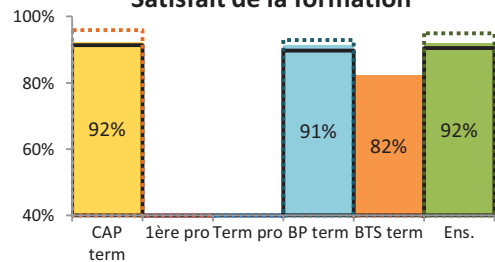
**... en CDI**

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

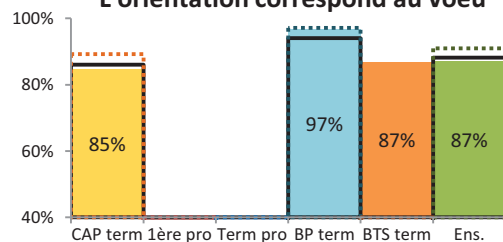
**Evol° emploi 2013 ---> 2014****Principales branches d'activité****Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

**L'orientation correspond au vœu**

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2014 : 62 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

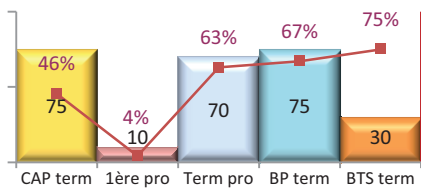
Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2014	Tx emploi 2013
23002 - CAP MAINTENANCE BATIMENTS DE COLLECT.		0		
23115 - CAP CONSTRUCTEUR DE ROUTES		5		
23116 - CAP CONSTRUCTEUR CANALISATIONS T.P.		5		
23118 - CAP CONDUCTEUR ENGINS TVX PUB. CARRIERES	36%	20		
23216 - CAP TAILLEUR PIERRE-MARBRIER BAT.DECO		5		
23217 - CAP MACON	41%	110	44%	53%
23218 - CAP COUVREUR	49%	35	70%	47%
23219 - CAP CONSTRUCTEUR BETON ARME BATIMENT		0		
23317 - CAP INSTALLATEUR SANITAIRE	48%	70	33%	42%
23318 - CAP CARRELEUR MOSAISTE	42%	30	45%	59%
23319 - CAP PEINTRE-APPLIQUEUR DE REVETEMENT	54%	85	35%	51%
23320 - CAP SOLIER-MOQUETTISTE		10		
23322 - CAP CONSTRUCTEUR OUV.BAT.ALU.VER.M.S.		5		
23323 - CAP PLATRIER-PLAQUISTE	41%	35	52%	44%
23430 - CAP ARTS BOIS OP_A: SCULPTEUR ORNEMA.		0		
23435 - CAP TONNELLERIE		5		
23437 - CAP EBENISTE		0		
23439 - CAP CHARPENTIER BOIS	39%	55	61%	63%
23440 - CAP CONSTRUCTEUR BOIS		5		
23441 - CAP MENUISIER FABRICT MEN MOB AGENCMT	51%	55	44%	53%
23442 - CAP MENUISIER INSTALLATEUR	52%	25		52%
23203 - TH5-T MACON DU BATI ANCIEN		5		
23401 - TH5-T MENUISIER AMEUBLEMENT		0		
23402 - TH5-T CHARPENTIER BOIS		5		
23202 - MCS ZINGUERIE		15		
23302 - MCS PLAQUISTE		10		
23403 - MCS PARQUETEUR		5		
23404 - BAC PRO TECHNICIEN CONSTRUCTEUR BOIS		0		
23102 - BAC PRO TRAVAUX PUBLICS	34%	10		
23103 - BAC PRO TECHNICIEN GEOMETRE-TOPOGRAPHE		5		
23204 - BAC PRO INTERVENTIONS SUR PATRIMOINE BATI		5		
23303 - BAC PRO OUVRA.G.BAT. ALU VERRE MATERX SYNT		0		
23404 - BAC PRO TECHNICIEN CONSTRUCTEUR BOIS		10		
23209 - BP METIERS DE LA PISCINE		5		
23212 - BP MACON	51%	20		81%
23308 - BP CARRELAGE MOSAIQUE		10		
23310 - BP PLATRERIE-PLAQUE		15		
23311 - BP EQUIPEMENTS SANITAIRES		10		
23312 - BP PEINTURE REVETEMENTS	100%	45	64%	
23404 - BP MENUISIER		15		
23405 - BP CHARPENTIER		25		
23407 - BP CHARPENTIER DE MARINE		5		
23401 - BTM EBENISTE		0		
23011 - BTS DESIGN D'ESPACE		5		
23107 - BTS TRAVAUX PUBLICS		10		
23302 - BTS AGENCEMENT ENVIRONT.ARCHITECTURAL		5		
23406 - BTS SYSTM.CONSTRUCTIFS BOIS & HABITAT		5		
23101 - DUT GENIE CIVIL - TP ET AMENAGEMENT		5		

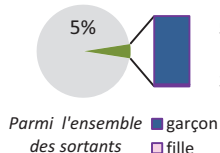
**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

## 25B - Electricité, électronique

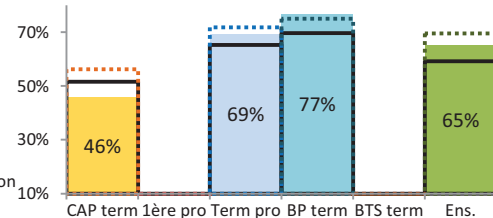
### Les sortants



### Poids de la spécialité



### L'emploi à 7 mois

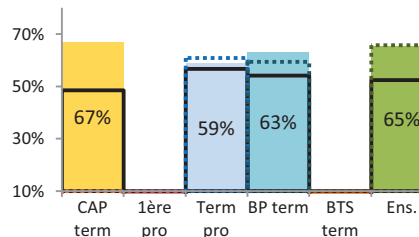


**Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

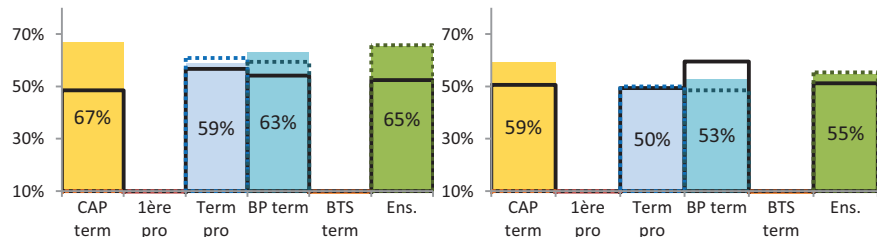
**Taux d'emploi à 7 mois** : nb en emploi (Q3) / nb sortants

### ...dans la même entreprise



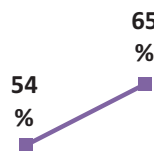
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

### ... en CDI

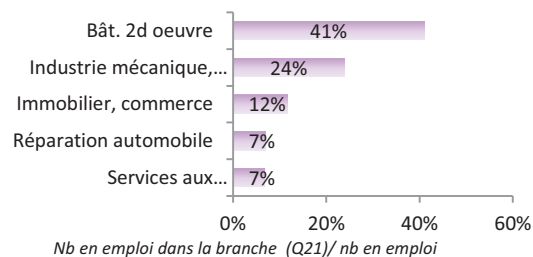


nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

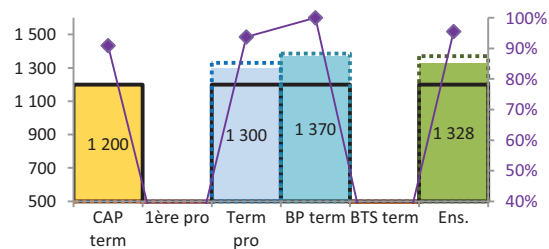
### Evol° emploi 2013 ---> 2014



### Principales branches d'activité



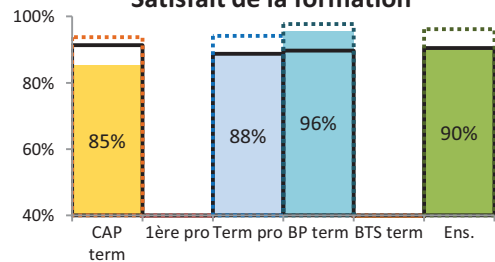
### Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

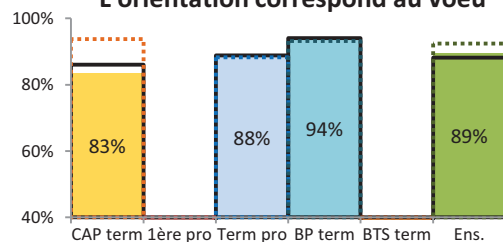
**Taux d'emploi à temps plein (Q13)** : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

### Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2014 : 59 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

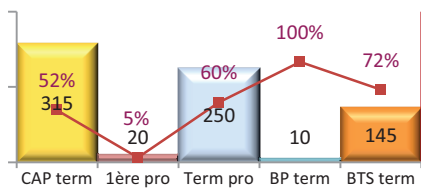
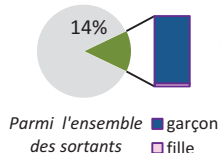
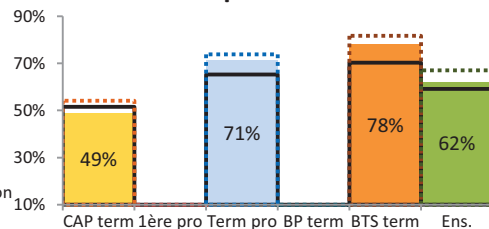
### Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2014	Tx emploi 2013
25523 - CAP PREP. & REAL. OUVRAGES ELECTRIQUES	39%	50	36%	32%
25507 - MCS MAINT. SYST. EMBARQUES AUTOMOBILE	70%	25		
25506 - BAC PRO ELECTROTEC. ENERG. EQUIP.COMMUNIC	5%	10		
25506 - BAC PRO ELECTROTEC. ENERG. EQUIP.COMMUNIC	63%	60	68%	62%
25507 - BAC PRO SYSTEMES ELECTRONIQUES NUMERIQUES		10		
25513 - BP INSTALLAT. ET EQUIPMTS ELECTRIQ.	64%	40	81%	68%
25501 - TH4-X VENDEUR ELECTRODOM MULTIMEDIA		15		
2550A - TH4-X TECHN SERV AUDIO ELECTRODOM		10		
2550B - TH4-X TECH SERVICES MULTIMEDIA		10		
25515 - BTS ELECTROTECHNIQUE	75%	30		

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

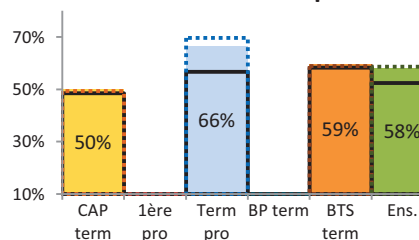
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

**25Z - Mécanique et pluritechnologies****Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

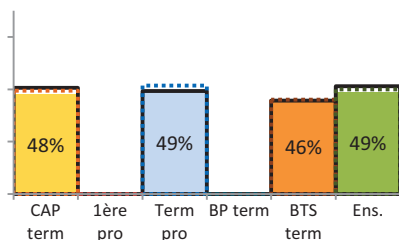
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

**...dans la même entreprise**

nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

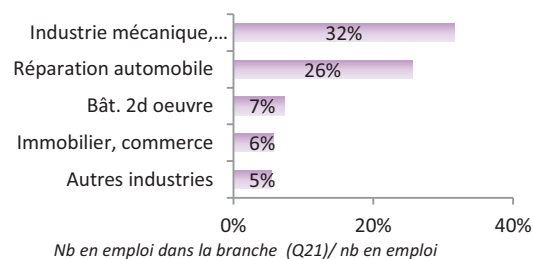
**... en CDI**

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

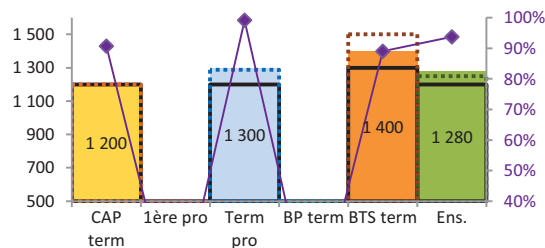
**Evol° emploi 2013 ---> 2014**

62 %

62 %

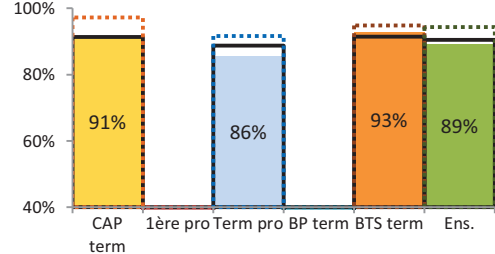
**Principales branches d'activité**

Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

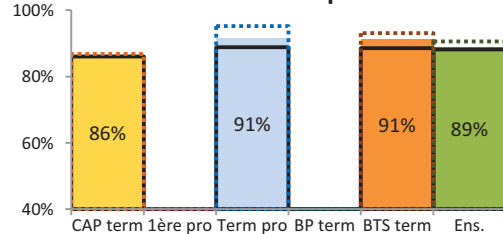
**Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

**L'orientation correspond au vœu**

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

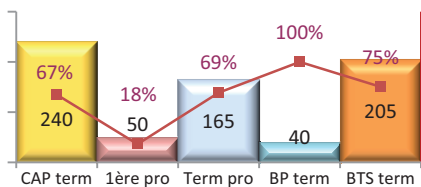
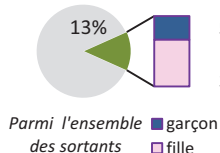
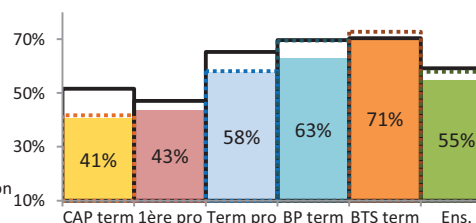
**Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2014 : 68 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2014	Tx emploi 2013
25211 - CAP MAINT.MAT. OPT.TRACTEURS MAT.AGRI		10		
25212 - CAP MAINT.MAT. OPT.MAT.TP MANUTENTION		0		
25213 - CAP MAINT.MAT. OPT.MAT. PARCS JARDINS		10		
25214 - CAP MAINT.VEHIC.AUTO OPT. VEHIC.PART.	47%	100	44%	40%
25215 - CAP MAINT.VEHIC.AUTO OPT. VEHIC.IND.		0		
25216 - CAP MAINT.VEHIC.AUTO OPT. MOTOCYCLES	77%	25		
25431 - CAP SERRURIER METALLIER	44%	25		71%
25433 - CAP PEINTURE EN CARROSSERIE	86%	75	53%	61%
25434 - CAP REPARATION DES CARROSSERIES	27%	30	40%	46%
25435 - CAP REALISAT. EN CHAUDRONNERIE INDUS.	33%	15		
25207 - MC5 MAINT.MOT.DIESEL EQUIPMTS		5		
25405 - MC5 SOUDAGE		15		
25009 - BAC PRO MAINTENANCE NAUTIQUE		5		
25207 - BAC PRO MAINT.VEHIC.AUTO : VOIT.PARTICUL.	8%	10		
25301 - BAC PRO AERONAUTQ.MECANICIEN SYST-CELLULE		5		
25409 - BAC PRO TECH.CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE	4%	5		
20101 - BAC PRO PILOTAG.SYST.PRODUCTION AUTOMAT.	45%	15		
25007 - BAC PRO MAINTENANCE EQUIPEMENTS INDUST.	62%	60	74%	56%
25106 - BAC PRO TECHNICIEN D'USINAGE	14%	5		
25207 - BAC PRO MAINT.VEHIC.AUTO : VOIT.PARTICUL.	70%	70	71%	80%
25208 - BAC PRO MAINT.VEHIC.AUTO : VEHIC.INDUST.		15		
25213 - BAC PRO MAINT.MATER OPT.C PARCS JARDINS		5		
25301 - BAC PRO AERONAUTQ.MECANICIEN SYST-CELLULE		15		
25407 - BAC PRO TECHNICIEN AEROSTRUCTURE		5		
25408 - BAC PRO REPARATION DES CARROSSERIES		5		
25409 - BAC PRO TECH.CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE	55%	45	67%	77%
25002 - MC4 TECHNIC.ASCENSORIST. SERV.-MODERN		0		
25303 - MC4 AERONAUTIQ.OPT. AVIONIQUE		5		
25305 - MC4 AERONAUTIQ.OP.AV. MOT.TURB.		5		
25410 - BP SERRURERIE-METALLERIE		10		
20006 - BTS CONCEPTION DE PRODUITS INDUSTRIEL		5		
20007 - BTS DESIGN DE PRODUITS		0		
20008 - BTS TECHNICO-COMMERCIAL		10		
20108 - BTS CONTROL.INDUST.REGULAT.AUTOMATIQ		20		
20109 - BTS INFORMTQ.RESEAUX.POUR IND.SERV.T.		5		
20110 - BTS MAINTENANCE INDUSTRIELLE	100%	50	67%	83%
20111 - BTS CONCEPT.ET REAL.SYST.AUTOMATIQUES		0		
25001 - BTS ASSISTANCE TECHNIQUE D'INGENIEUR		10		
25006 - BTS INDUSTRIALIS. PRODUITS MECANIKES		5		
25204 - BTS MOTEURS A COMBUSTION INTERNE		5		
25210 - BTS AV AUTO. OPT. VEHIC. PARTICULIERS		20		
25410 - BTS CONCEPT.& REAL.CHAUDRONNERIE IND.		10		
25101 - DUT GENIE MECANIQUE ET PRODUCTIQUE		10		

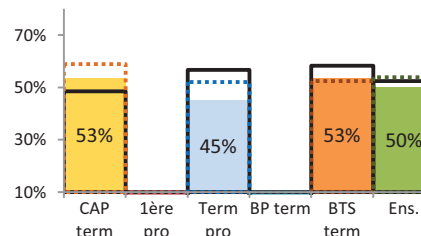
**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

**31A - Commerce, vente****Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

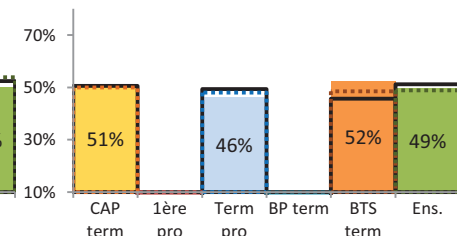
**Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

**Taux d'emploi à 7 mois** : nb en emploi (Q3) / nb sortants

**...dans la même entreprise**

nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

**... en CDI**

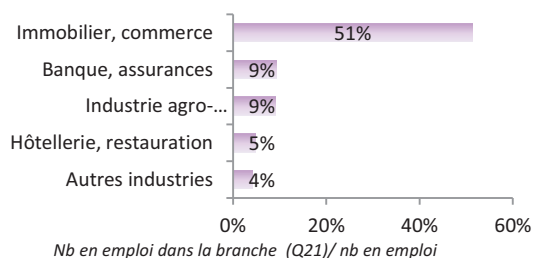
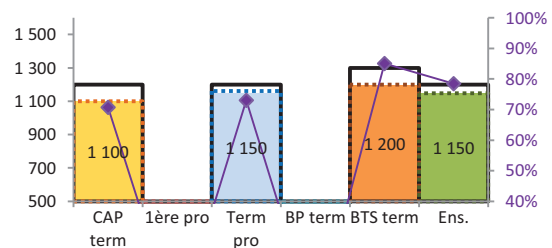
nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

**Evol° emploi 2013 ---> 2014****Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2014 : 62 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

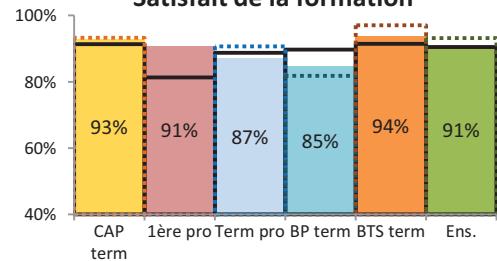
Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2014	Tx emploi 2013
31214 - CAP EMPLOYE COMMERCE MULTISPECIALITES	67%	65	33%	42%
31215 - CAP EMPLOY. VENTE : PRDTS ALIMENTAIRES	64%	80	46%	52%
31216 - CAP EMPL. VENTE: PRDTS EQUIP. COURANT	68%	65	38%	44%
31217 - CAP VENDEUR-MAGASINIER PIECES AUTO		5		
31218 - CAP FLEURISTE		15		
31221 - CAP POISSONNIER		10		
31202 - BAC PRO COMMERCE	20%	50	43%	44%
31202 - BAC PRO COMMERCE	62%	125	57%	53%
31206 - BAC PRO VENTE (PROSPECT.NEGO.SUIV.CLIENT)		5		
31210 - BAC PRO ACCUEIL - RELATION CLIENTS USAGERS	100%	40	60%	
31206 - BP FLEURISTE	100%	35	61%	
3120A - TH4-C VENDEUR CONSEILLER SPORT		5		
31209 - BTS MANAGEMENT UNITES COMMERCIALES	87%	95	70%	76%
31210 - BTS NEGOCIATION ET RELATION CLIENT	90%	45	61%	85%
31201 - DUT TECHNIQUES DE COMMERCIALISATION	45%	35	73%	
3120J - TH3-C ANIMATEUR COMMERCIAL	80%	25		74%

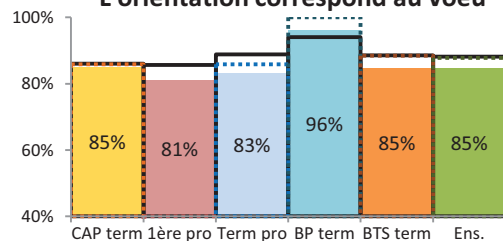
**Principales branches d'activité****Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

**Taux d'emploi à temps plein (Q13)** : nb à temps plein / nb en emploi

**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

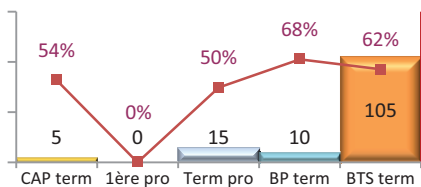
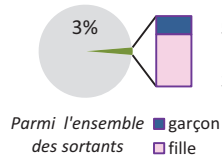
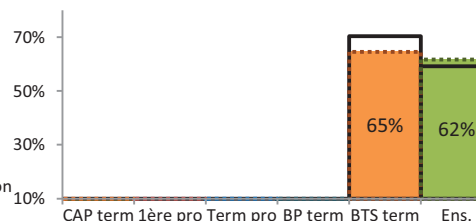
**L'orientation correspond au vœu**

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

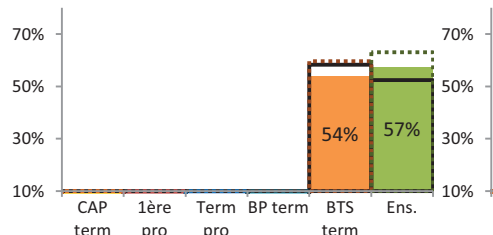
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

**Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

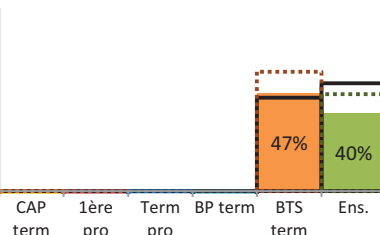
**Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

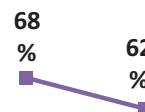
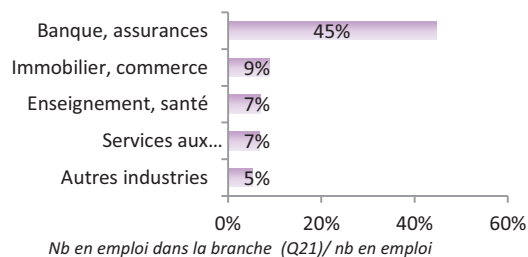
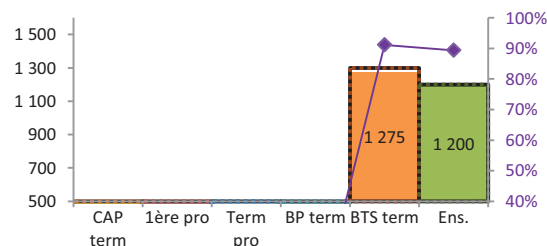
**Taux d'emploi à 7 mois** : nb en emploi (Q3) / nb sortants

**...dans la même entreprise**

nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

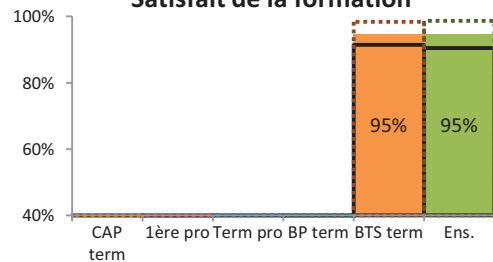
**... en CDI**

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

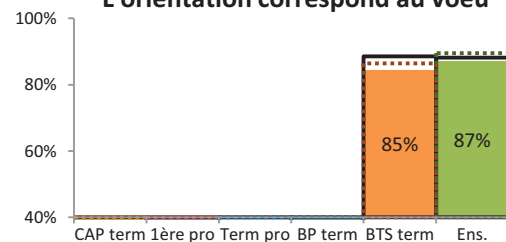
**Evol° emploi 2013 ---> 2014****Principales branches d'activité****Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

**Taux d'emploi à temps plein (Q13)** : nb à temps plein / nb en emploi

**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

**L'orientation correspond au vœu**

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2014 : 61 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

**Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)**

Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2014	Tx emploi 2013
32309 - CAP PHOTOGRAPHE		5		
31402 - BAC PRO COMPTABILITE		0		
32205 - BAC PRO PRODUCTION GRAPHIQUE		0		
32402 - BAC PRO SECRETARIAT		15		
32301 - BTM PHOTOGRAPHE		5		
31401 - TH4-X ASSISTANT GESTION PETITES ENTRE		5		
31305 - BTS BANQUE MARCHÉ PARTICULIERS	50%	35	80%	76%
31407 - BTS ASS.DE GEST.DE PME PMI A REF.EURO	57%	35	60%	
32324 - BTS MET.AUDIOV.OPT.GESTION PRODUCTION		0		
32408 - BTS ASSISTANT DE MANAGER		20		
32608 - BTS SERV. INFORMATQ. AUX ORGNISATIONS		5		
3130A - TH3-X CONSEILLER ASSUR EPARGNE DE L'AEA		15		

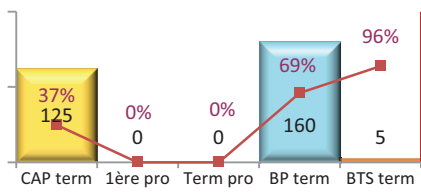
**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

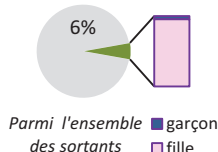
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités



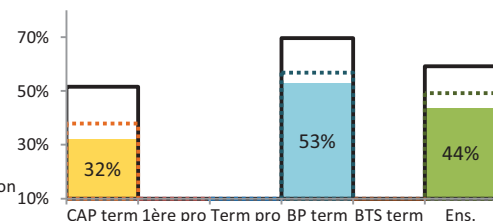
### Les sortants



### Poids de la spécialité



### L'emploi à 7 mois

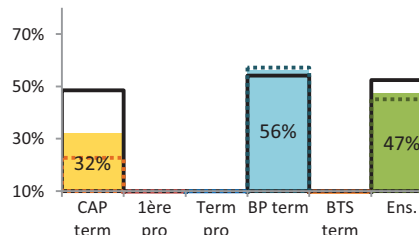


**Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

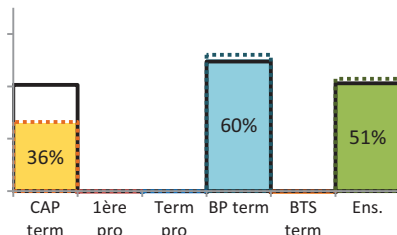
**Taux d'emploi à 7 mois** : nb en emploi (Q3) / nb sortants

### ...dans la même entreprise



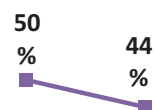
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

### ... en CDI



nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

### Evol° emploi 2013 ---> 2014



### Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2014 : 58 %

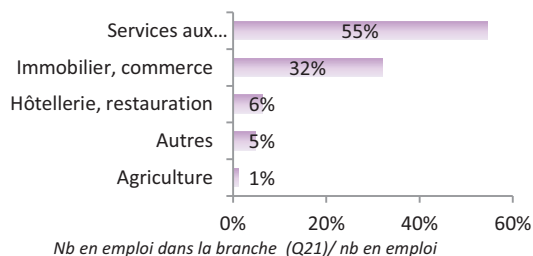
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

### Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

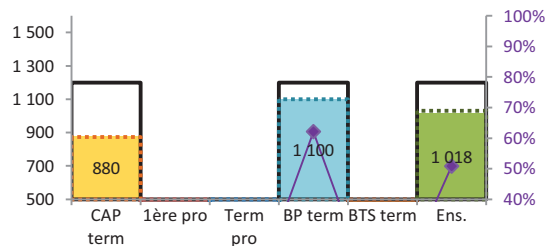
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2014	Tx emploi 2013
33610 - CAP COIFFURE	35%	85	27%	30%
33611 - CAP ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE	46%	15		
33603 - MC5 STYLISTE VISAGISTE		5		
33604 - MC5 COLORISTE PERMANENTISTE	40%	25		
33607 - BP ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE	73%	55	46%	64%
33608 - BP COIFFURE	67%	105	56%	
33602 - BTS ESTHETIQUE COSMETIQUE		5		

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

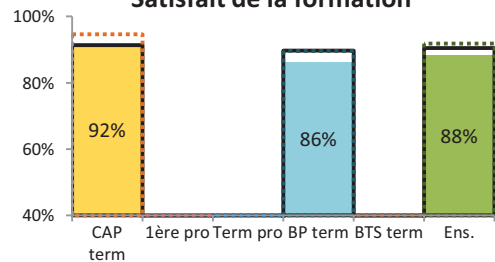
### Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

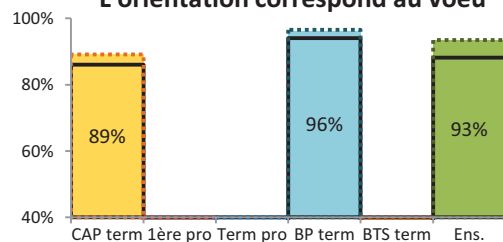
**Taux d'emploi à temps plein (Q13)** : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu

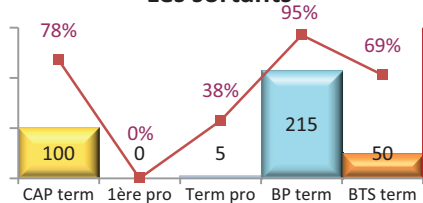
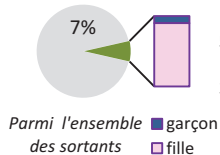
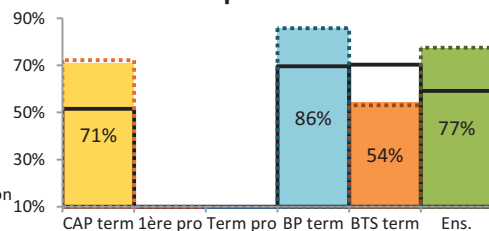


Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

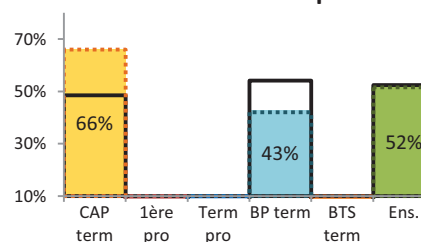
**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

**33Y - Santé, Travail social****Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

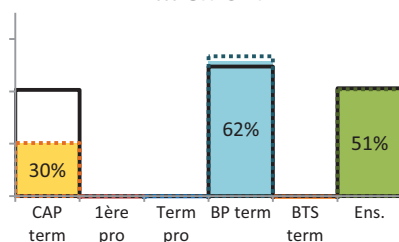
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

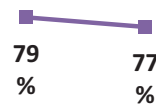
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

**...dans la même entreprise**

nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

**... en CDI**

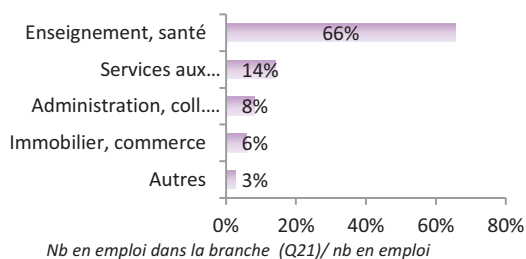
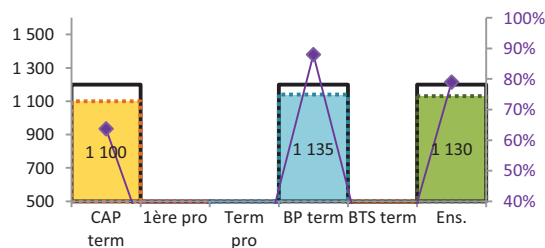
nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

**Evol° emploi 2013 ---> 2014****Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2014 : 73 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

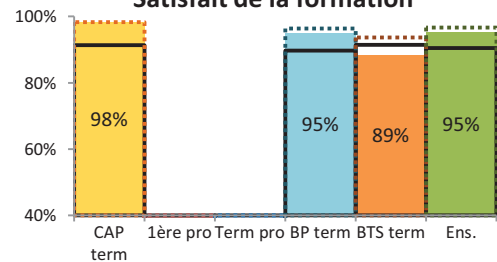
Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2014	Tx emploi 2013
33106 - CAP ORTHO-PROTHESISTE		0		
33202 - CAP PETITE ENFANCE	100%	50	73%	72%
33002 - CAPA SERVICES EN MILIEU RURAL		5		
33102 - DIV-5 AIDE SOIGNANT		0		
33201 - DIV-5 AUXILIAIRE VIE SOCIALE		10		
33202 - DIV-5 AIDE MEDICO PSYCHOLOGIQUE		10		
33001 - MCS AIDE A DOMICILE	82%	25		74%
33101 - BAC PRO OPTIQUE LUNETTERIE		5		
33102 - BAC PRO PROTHESE DENTAIRE		0		
33104 - BP PREPARATEUR EN PHARMACIE	98%	200	87%	87%
33202 - DIV-4 MONITEUR EDUCATEUR		10		
33101 - BTM PROTHESISTE DENTAIRE		5		
33204 - BTS ECONOMIE SOCIALE FAMILIALE		10		
33002 - BTSA SERVICES EN ESPACE RURAL		5		
33107 - DIV-3 PREPARATEUR PHARMACIE HOSPITALIER		10		
33206 - DIV-3 EDUCATEUR SPECIALISE (DIPL ETAT)	50%	25		53%

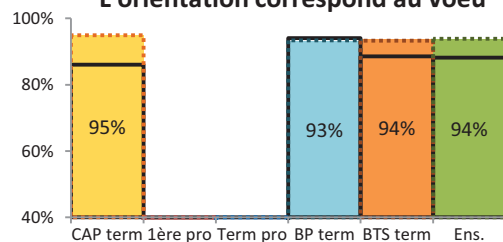
**Principales branches d'activité****Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

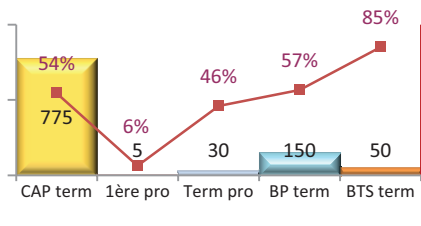
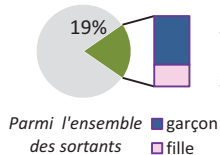
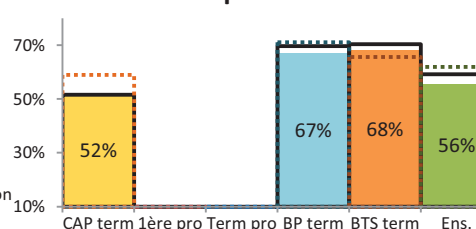
**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

**L'orientation correspond au vœu**

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

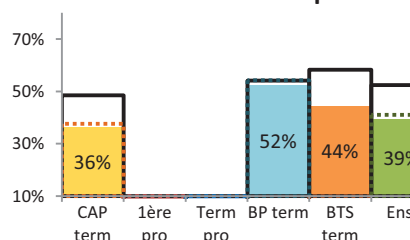
**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

**33Z - Animation, hôtellerie, agroalimentaire, cuisine****Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

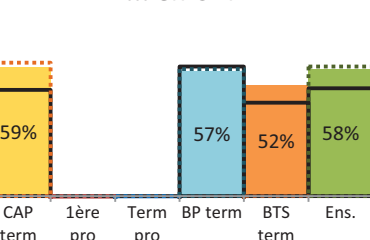
Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

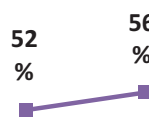
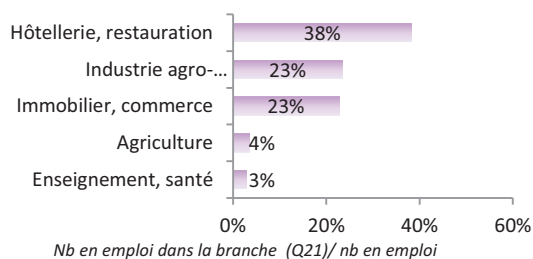
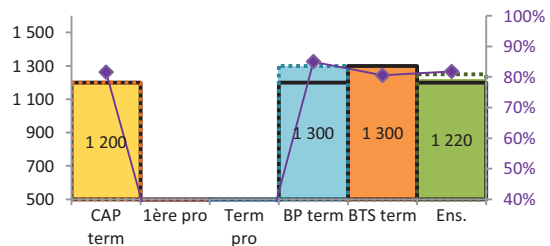
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

**...dans la même entreprise**

nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

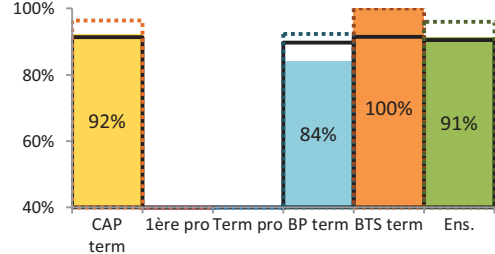
**... en CDI**

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

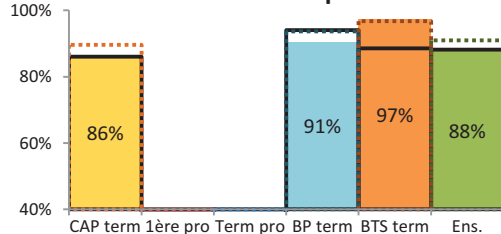
**Evol° emploi 2013 ---> 2014****Principales branches d'activité****Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

**L'orientation correspond au vœu**

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2014 : 63 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

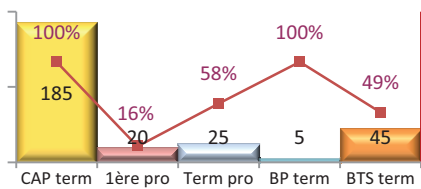
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2014	Tx emploi 2013
22129 - CAP AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION		10		
22130 - CAP CHARCUTIER-TRAITEUR	55%	25		
22131 - CAP CUISINE	65%	210	45%	47%
22132 - CAP BOULANGER	45%	120	50%	50%
22133 - CAP CHOCOLATIER CONFISEUR		10		
22135 - CAP BOUCHER	49%	70	72%	69%
22136 - CAP PATISSIER	40%	110	43%	36%
33409 - CAP RESTAURANT	80%	140	47%	44%
33410 - CAP SERVICES EN BRASSERIE-CAFE		10		
22103 - MC5 EMPLOYE TRAITEUR		15		
22104 - MC5 PATIS.GLACE.CHOC.CONFIS.SP.	57%	40	77%	
22107 - MC5 BOULANGERIE SPECIALISEE	69%	20		
22106 - BAC PRO CUISINE	4%	0		
33403 - BAC PRO COMMERC. SERVICES EN RESTAURATION		0		
22106 - BAC PRO CUISINE		5		
33402 - BAC PRO RESTAURATION	65%	20		
33403 - BAC PRO COMMERC. SERVICES EN RESTAURATION		0		
33413 - MC4 ACCUEIL-RECEPTION		5		
33501 - BP JEPS ACTIVITES NAUTIQUES		20		
33505 - BP JEPS LOISIRS TOUS PUBLICS		15		
33508 - BP JEPS ACTIVITES EQUESTRES		20		
33511 - BP JEPS ACT GYMNIQUES FORME ET FORCE		5		
22104 - BP CUISINIER	32%	25		60%
22105 - BP BOULANGER		15		
22106 - BP BOUCHER		10		
33406 - BP RESTAURANT	38%	15		
22103 - BTM CHOCOLATIER CONFISEUR		10		
22104 - BTM PATISSIER CONFISEUR GLACIER TRAIT		20		
33415 - BTS HOTEL.REST.OP_B:ART CUL.TABL.SERV		15		
33418 - BTS ANIMAT.GESTION TOURISTIQ. LOCALES		10		
22111 - BTS ANALYSES AGRI BIOLOG ET BIOTECHNO		20		
22113 - BTS STA ALIMENTS PROCESSUS TECHNO		5		

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

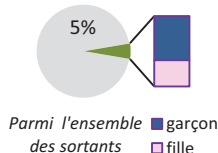


## DIV - Autres spécialités

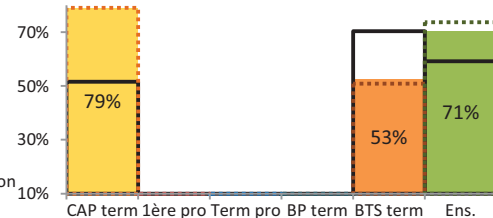
### Les sortants



### Poids de la spécialité



### L'emploi à 7 mois

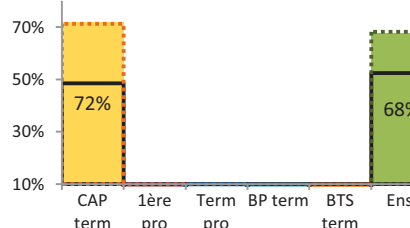


**Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

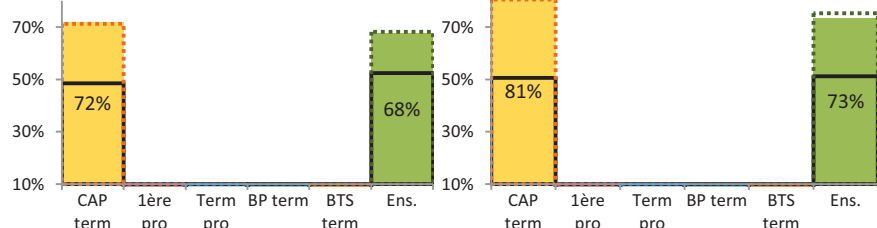
**Taux d'emploi à 7 mois** : nb en emploi (Q3) / nb sortants

### ...dans la même entreprise



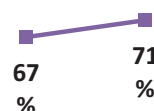
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

### ... en CDI



nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

### Evol° emploi 2013 ---> 2014



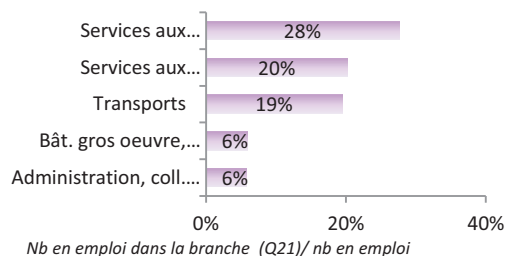
### Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2014 : 70 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

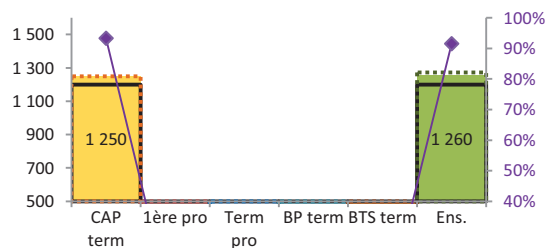
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2014	Tx emploi 2013
31117 - CAP CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES		40	78%	
31120 - CAP DISTRIBUTION OBJETS SERV.CLIENTEL	100%	120	89%	96%
34306 - CAP MAINTENANCE ET HYGIENE DES LOCAUX	75%	30		
31106 - BAC PRO LOGISTIQUE	17%	5		
34301 - BAC PRO HYGIENE ENVIRONNEMENT	17%	15		
31106 - BAC PRO LOGISTIQUE		10		
34301 - BAC PRO HYGIENE ENVIRONNEMENT		5		
31101 - MC4 ACCUEIL DANS TRANSPORTS		0		
31102 - MC4 AGENT TRANSPORT EXPL.FERROV.		10		
31101 - TH4-M TECH AERONAUTIQ EXPLOITATION		5		
31102 - BTS TRANSPORT ET PRESTAT. LOGISTIQUES		10		
34302 - BTS HYGIENE PROPRETE ENVIRONNEMENT		15		
34302 - BTS GESTION-MAITRISE-EAU		10		
34403 - DUT HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT		10		
3110A - TH3-T TEC SUP METHOD EXPLOIT LOGISTIQUE		10		80%

### Principales branches d'activité



Nb en emploi dans la branche (Q21)/ nb en emploi

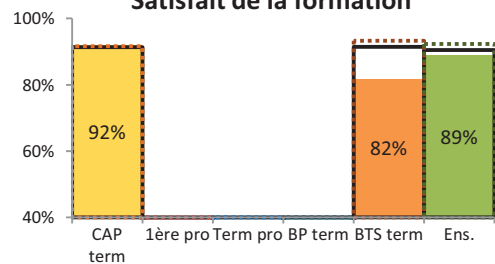
### Salaire et temps plein



Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

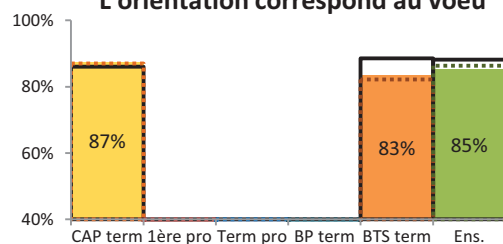
**Taux d'emploi à temps plein (Q13)** : nb à temps plein / nb en emploi

### Satisfait de la formation



Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

### L'orientation correspond au vœu



Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

**Bâtons et étiquettes** : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

## **ANNEXE – LES PRINCIPALES QUESTIONS POSEES**

## Questionnaire - Extraits

**Q3 – Au 1<sup>er</sup> février 2014 êtes-vous ?** *(une seule réponse possible)*

- ☐ 1- Elève, étudiant (vous poursuivez des études au collège, lycée, CNED, Université, ...)
- ☐ 2- Apprenti (en contrat d'apprentissage dans un CFA, ...)
- ☐ 3- En emploi ( y compris contrat de professionnalisation, CAE, CDD, ...)
- ☐ 4- En stage de formation
- ☐ 5- Sans emploi et à la recherche d'un emploi
- ☐ 6- Sans emploi et vous n'en cherchez pas

Sortants

**Q10 – Vous êtes en emploi au 1<sup>er</sup> février 2014, quel est le statut de votre emploi ?**

*(Une seule réponse possible)*

- ☐ 1- Contrat de professionnalisation
- ☐ 2- Autre contrat aidé (CUI, VIA, VIE)
- ☐ 3- Contrat d'intérim
- ☐ 4- Contrat à durée déterminée (CDD) de moins de 6 mois
- ☐ 5- Contrat à durée déterminée (CDD) de 6 mois ou plus
- ☐ 6- Contrat à durée indéterminée (CDI)
- ☐ 7- Fonctionnaire ou agent public
- ☐ 8- Aide familiale
- ☐ 9- Installé(e) à votre compte
- ☐ 10- Engagé(e) dans l'armée

**Q16 - Avant cet emploi, avez-vous déjà travaillé dans cette entreprise** *(job d'été, stage, entreprise où vous étiez apprenti) ?*

- ☐ 1- Oui
- ☐ 2- Non

**Q21 – Dans quelle branche classez-vous l'activité de votre entreprise ?**  
*(Une seule réponse possible)*

- ☐ 1- Agriculture
- ☐ 2- Bâtiment du gros œuvre (maçonnerie...), travaux publics
- ☐ 3- Bâtiment du second œuvre (menuiserie, chauffage, élect.)
- ☐ 4- Industrie mécanique, électricité, métallurgie
- ☐ 5- Industrie agro-alimentaire (boulangerie, boucherie...)
- ☐ 6- Autres industries (bois, textile, chimie, graphique,...)
- ☐ 7- Transports (routier, ferroviaire, maritime, aérien)
- ☐ 8- Immobilier, commerce
- ☐ 9- Réparation automobile
- ☐ 10- Hôtellerie, restauration
- ☐ 11- Administration ou collectivité territoriale (mairie,..)
- ☐ 12- Enseignement, santé
- ☐ 13- Services aux particuliers
- ☐ 14- Services aux entreprises
- ☐ 15- Banque, assurances
- ☐ 16- Autres

**Q24 – Que pensez-vous de la formation que vous avez reçue ? Diriez-vous qu'elle est...**

*(Une seule réponse possible)*

- ☐ 1 – Très satisfaisante
- ☐ 2- Satisfaisante
- ☐ 3- Peu satisfaisante
- ☐ 4- Pas satisfaisante

**Q25 - L'orientation que vous avez suivie correspond-elle à ce que vous vouliez faire ?**

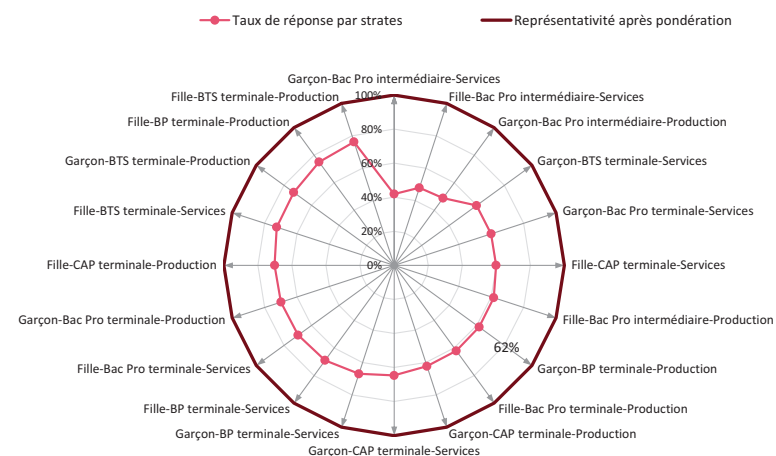
- ☐ 1- Oui
- ☐ 2- Non

## **ANNEXE – TAUX DE REPONSES ET PONDERATIONS**

La pondération consiste à corriger le défaut de réponse en affectant un coefficient multiplicateur à chaque questionnaire recueilli. Ce coefficient est l'inverse du taux de réponse calculé par strates de répondants constituées selon des critères a priori (les rayons du graphique). Par exemple, le taux de réponse des garçons sortants de Brevet professionnel dans les spécialités de la Production étant de 62 %, leur coefficient de pondération est de 1,61. En revanche les filles, qui ont souvent un taux de réponse plus élevé, seront généralement affectées d'un poids plus léger. Cela permet de représenter la population totale, en gardant la même structure par strate dans l'échantillon de répondants que dans l'ensemble de la population interrogée.

#### Bilan enquête IPA 2014

	niveau 1 & 2	niveau 3	niveau 4	niveau 5	niveau 5Bis	total
Inscrits retenus	2074	2575	5038	5068	4297	19052
Interrogés	1127	1180	2325	3767	720	9119
NPAI	62	77	147	302	109	697
Répondants vague 1	496	513	943	1102	130	3184
Taux réponse vague 1 (CFA)	44%	43%	41%	29%	18%	35%
Retrouvés dans fichiers d'inscrits	8	39	66	410	70	593
Répondants téléphoniques (relances)	183	253	507	845	133	1921
Total répondants	687	805	1516	2357	333	5698
<b>Taux réponse final</b>	<b>61%</b>	<b>68%</b>	<b>65%</b>	<b>63%</b>	<b>46%</b>	<b>62%</b>



## Académie de Bordeaux

Rectorat  
Direction des Etudes et de la Prospective  
5, rue Joseph de Carayon Latour  
BP 935  
33060 Bordeaux Cédex  
Tel : 05 57 57 39 99  
Mail : ce.dep@ac-bordeaux.fr

## Conception, réalisation :

- Emilie Grangette-François (Aquitaine Cap Métiers)
- Sophie Doncque (Rectorat)

## Diffusion (Janvier 2015) :

- [www.ac-bordeaux.fr](http://www.ac-bordeaux.fr) – rubrique Répertoires et Statistiques
- [www.aquitaine-cap-metiers.fr](http://www.aquitaine-cap-metiers.fr)

## Autres publications :

- Résultats 2014 : [n° 08-14 \(lycéens\)](#) - [n°09-14 \(Apprentis\)](#)  
*Résultats détaillés lycéens 2014 : à paraître*
- Résultats 2013 [Apprentis 2013](#) – [Lycéens 2013](#)  
Brèves stats [n° 04-13](#) et [n° 05-13](#)