

INSERTION PROFESSIONNELLE DES APPRENTIS

Enquête IPA 2013

Indicateurs par spécialités de formation (NSF)

SOMMAIRE

<i>Présentation de l'enquête</i>	<i>page 2</i>
<i>L'insertion à 11 mois (Aquitaine Cap Métiers)</i>	<i>page 6</i>
<i>Indicateurs par spécialités de formation regroupées ...</i>	<i>page 11</i>
<i>Annexe : les principales questions posées</i>	<i>page 23</i>

NSF regroupée	NSF	Nb de sortants	N° page
21A - Agriculture, pêche, forêts	210 - SPEC.PLURIV.DE L'AGRONOMIE AGRIC.	135	Page 12
	211 - PROD.VEGETALES, CULTUR.SPECIALIS.	100	
	212 - PROD.ANIMALES, ELEVAGE SPECIALIS.	90	
	213 - FORETS, ESPACES NATURELS, FAUNE	35	
	214 - AMENAGEMENT PAYSAGER	220	
22A - Transformations	220 - SPEC.PLURITECHNO DES TRANSFORMAT.	5	Page 13
	222 - TRANSFO.CHIMIQUES ET APPARENTEES	15	
	223 - METALLURGIE Y.C. SIDERURGIE, ...	5	
	227 - ENERGIE, GENIE CLIMATIQUE	140	
23A - Génie civil, construction et bois	230 - SPEC.PLURITECHNO, GENIE CIVIL, ..	10	Page 14
	231 - MINES & CARR., GENIE CIVIL, TOPO.	60	
	232 - BATIMENT : CONSTRUCT.& COUVERTURE	225	
	233 - BATIMENT : FINITIONS	295	
	234 - TRAVAIL DU BOIS ET DE L'AMEUBLMT	245	
24A - Matériaux souples	242 - HABILLEMENT Y. C. MODE, COUTURE	5	ns
	243 - CUIRS ET PEAUX	5	
25B - Electricité, électronique	255 - ELECTRICITE, ELECTRONIQUE	230	Page 15

NSF regroupée	NSF	Nb de sortants	N° page
25Z - Mécanique et pluritechnologies	200 - TECHNO.INDUSTRIELL.FONDAMENTALES	5	Page 16
	201 - TECHNO DE COMDE DES TRANSF.INDUST	75	
	250 - SPEC.PLURITECHNO MECAN.-ELECTRIC.	90	
	251 - MECANIQ GENE.& DE PRECIS., USINAG	10	
	252 - MOTEURS ET MECANIQUE AUTO	265	
	253 - MECANIQUE AERONAUTIQ.& SPATIALE	10	
	254 - STRUCTURES METALLIQUES	270	
31A - Commerce , vente	312 - COMMERCE, VENTE	655	Page 17
32Z - Gestion, communication, informatique	313 - FINANCES, BANQUE, ASSURANCES	40	Page 18
	314 - COMPTABILITE, GESTION	25	
	322 - TECHNIQ.DE IMPRIMERIE ET EDITION	5	
	323 - TECHNIQ.DE IMAGE, SON, SPECTACLE	5	
	324 - SECRETARIAT, BUREAUTIQUE	40	
33D - Coiffure, esthétique, autres soins	336 - COIFFURE, ESTHETIQUE & AUTR.SOINS	380	Page 19
33Y - Santé, Travail social	330 - SPEC.PLURIV.SANITAIRES & SOCIALES	35	Page 20
	331 - SANTE	205	
	332 - TRAVAIL SOCIAL	115	
33Z - Animation, hôtellerie, agroalimentaire, cuisine	221 - AGRO-ALIMENTAIRE, ALIMENTAT., CUISINE	725	Page 21
	334 - ACCUEIL, HOTELLERIE, TOURISME	230	
	335 - ANIMA.CULT., SPORTIV.& DE LOISIRS	40	
DIV - Autres spécialités	311 - TRANSPORT, MANUTENT., MAGASINAGE	140	Page 22
	343 - NETTOYAGE, ASSAIN., PROTECT.ENVI.	70	
	344 - SECURIT.DES BIENS & DES PERSONNES	10	

Présentation de l'enquête

L'enquête Insertion professionnelle des apprentis (IPA) a pour but de mesurer l'insertion professionnelle des jeunes, principalement sept mois après la fin de leurs études.

Elle s'inscrit dans un dispositif national piloté par le ministère de l'Education nationale et le ministère de la recherche. L'enquête est exhaustive et réalisée chaque année, dans toutes les académies de métropole et d'outre-mer, auprès des sortants de tous les CFA, quel que soit leur ministère de tutelle. Une enquête identique existe aussi pour les sortants des lycées publics et privés de l'Education nationale (Enquête IVA - Insertion dans la Vie Active).

Le questionnaire détaille la situation des jeunes sur le marché du travail, les conditions d'emploi éventuel (contrat, salaire, temps de travail, ...) et apporte des éléments d'appréciation sur leur satisfaction à l'égard de la formation suivie. Une question supplémentaire sur la situation à 11 mois a été posée à un sous-échantillon de la population.

Ce document présente les résultats de l'enquête auprès des apprentis pour l'académie de Bordeaux (pour les lycéens, suivre ce lien : [Insertion des lycéens - IVA 2013](#)).

Les sortants et leur classe de sortie

Sont considérés comme sortants tous les jeunes inscrits dans un centre de formation d'apprentis (CFA) ou une section d'apprentissage pendant l'année scolaire 2011-2012, non inscrits l'année suivante, et déclarant à l'enquête menée au 1^{er} février 2013 ne pas poursuivre d'études, que ce soit sous statut scolaire ou d'apprenti.

Les résultats sont présentés ici par niveau et spécialité de la classe de sortie : les jeunes peuvent en sortir diplômés ou non.

Le champ des formations retenues pour ce document est le suivant :

CAP term	Sortants des classes terminales de CAP, CAPA y compris les mentions complémentaires et les autres diplômes de niveau V
BEP term	Sortants des classes terminales de BEP, BEPA
1ère pro	Sortants des classes de 1 ^{ère} professionnelle (2 ^{ème} année Bac pro)
Term pro	Sortants des classes terminales de Bac professionnel, y compris les mentions complémentaires de niveau IV
BP term	Sortants des classes terminales de Brevets professionnels, et autres diplômes de niveau IV
BTS term	Sortants des classes terminales de BTS, BTSA ou DUT
Ens.	Ensemble des sortants de niveau V à III confondus

L'enquête IPA interroge aussi les sortants d'années intermédiaires ainsi que les niveaux II et I, mais afin d'être comparable aux résultats de l'enquête auprès des lycéens (IVA) nous avons limité notre analyse au champ ci-dessus.

Une collecte décentralisée et un partenariat

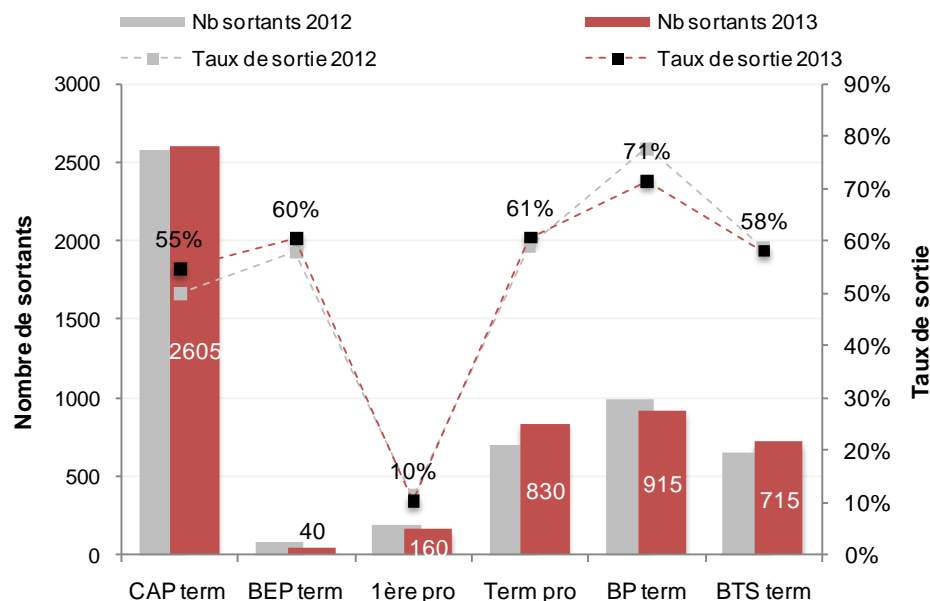
Les 65 CFA réalisent deux vagues d'enquête postale, à partir des fichiers individuels du Système d'information sur la formation des apprentis (Sifa) et du matériel d'enquête (questionnaires, lettre-avis et guides d'enquête) transmis par le rectorat. Les CFA ont ensuite renvoyé les questionnaires répondants au rectorat, qui en a effectué la saisie, en partenariat avec la Région Aquitaine et Aquitaine Cap Métiers. Ces derniers ont en outre financé des relances téléphoniques externalisées afin d'augmenter les taux de réponse.

Le taux de réponse brut, à l'issue de la première collecte effectuée par les CFA, est de 33 %, en hausse de quatre points par rapport à l'enquête précédente. Après les relances téléphoniques, ce taux de réponse s'élève à 62 % sur l'ensemble de la population enquêtée, ce qui représente une hausse de 11 points par rapport à l'année dernière : 9 266 personnes ont été interrogées, 5 745 ont répondu.

Un redressement est effectué, au niveau national, pour corriger le défaut de réponse. Celui-ci consiste à pondérer les effectifs de répondants par l'inverse du taux de réponse calculé par académie, sexe, niveau et domaine de formation.

L'enquête étant exhaustive, les résultats ne sont pas affectés d'un biais d'échantillonnage. Cependant, afin de garder une certaine cohérence statistique, les indicateurs ne sont pas affichés lorsque le dénominateur est inférieur à 30.

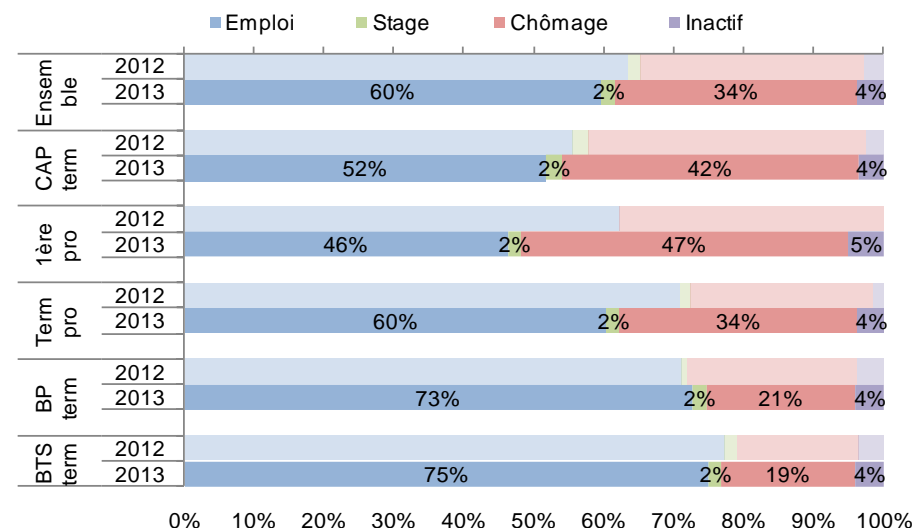
Les sortants de CFA



Source : Enquêtes IPA 2012 et 2013 – Rectorat de Bordeaux
Champ : Sortants des classes terminales de CFA en Aquitaine

Lecture : 2605 apprentis ont arrêté leurs études après une classe terminale de CAP et sont sur le marché du travail en février 2013. Ils représentent 55 % des inscrits de cette classe (taux de sortie). Les autres inscrits (45 % - taux de poursuite) ont continué leurs études, que se soit sous statut scolaire ou par apprentissage.

Situations 7 mois après la sortie

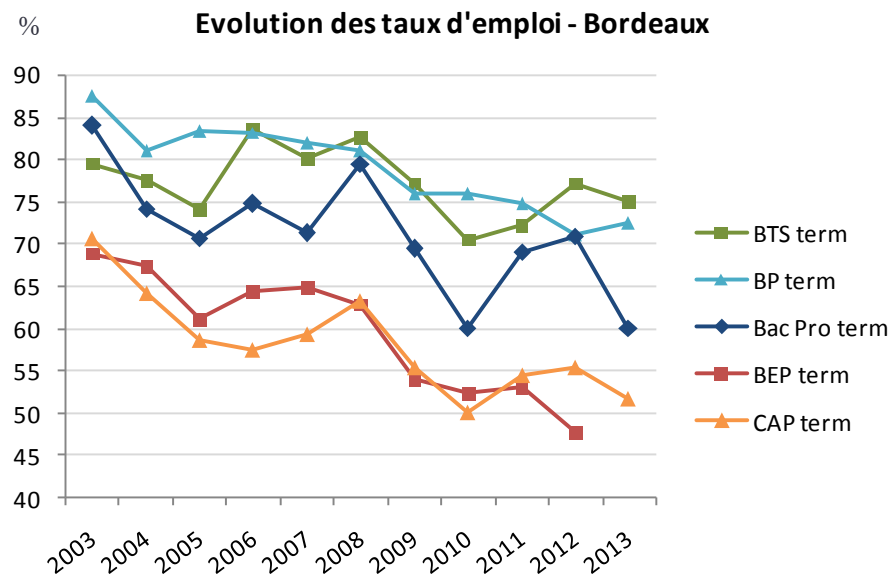


Source : Enquêtes IPA 2012 et 2013 – Rectorat de Bordeaux
Champ : Sortants des classes terminales de CFA en Aquitaine

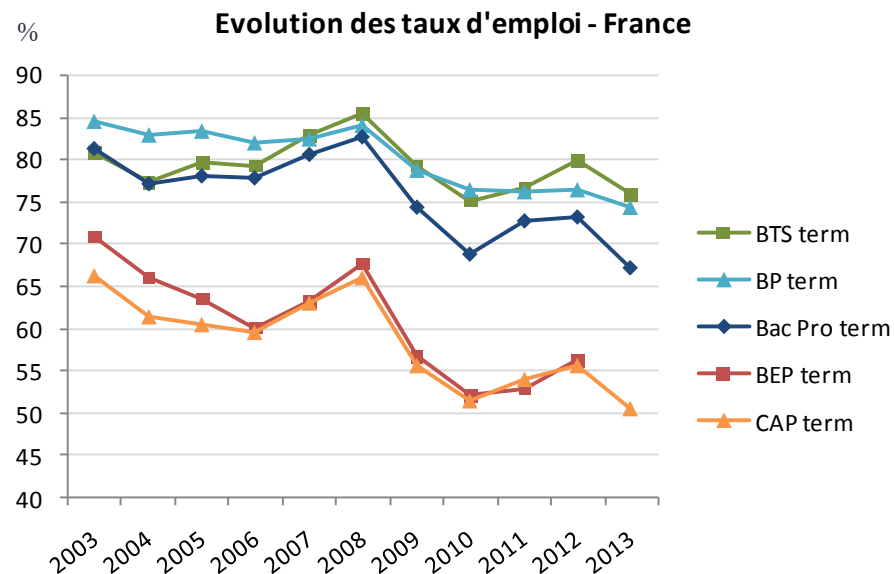
Pour l'ensemble des sortants des formations de niveau V à III par apprentissage, le taux d'emploi sept mois après la sortie est de 60 %, en février 2013. Le chômage concerne 34 % des sortants, 4 % sont inactifs et enfin 2 % sont en stage de formation.

A titre de comparaison, le taux d'emploi des sortants des classes terminales professionnelles et technologiques par voie scolaire (en lycée) est de 46 % en février 2013. Les apprentis ont un avantage en terme d'insertion immédiate, du fait de leur immersion précoce dans le monde du travail et parce que, pour un tiers d'entre eux, ils sont directement embauchés dans l'entreprise où ils ont effectué leur apprentissage.

Avec la rénovation du bac professionnel, seulement deux formations de BEP étaient encore accessibles en apprentissage : le BEP des Métiers de l'hôtellerie et de la restauration (30 sortants) et le BEPA Activités hippiques (10 sortants). Ces effectifs sont trop faibles pour les retenir dans l'analyse des taux d'emploi.



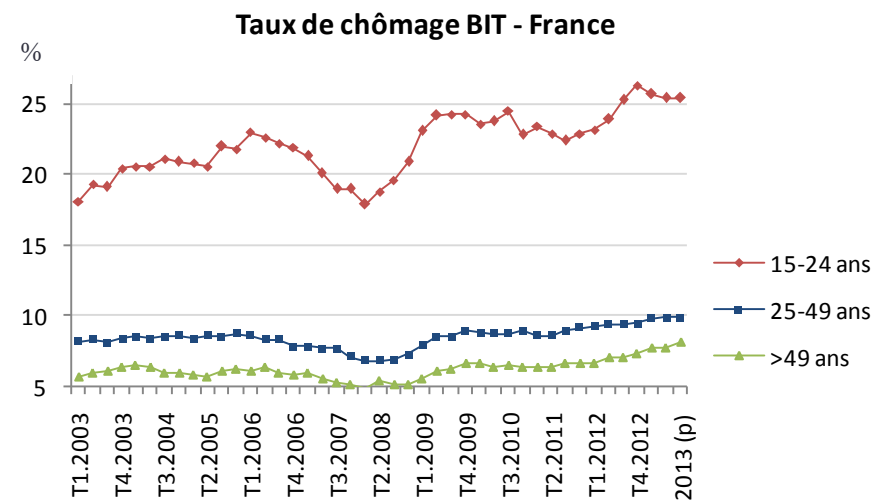
Source : Enquêtes IPA 2003 à 2013 – Rectorat de Bordeaux
 Champ : Sortants des classes terminales de CFA en Aquitaine



Source : Enquêtes IPA 2003 à 2013 – Rectorat de Bordeaux
 Champ : Sortants des classes terminales de CFA en France

Les taux d'emploi sont très différents selon le niveau de la classe de sortie : les sortants de CAP connaissent toujours une moins bonne insertion que les sortants de Bac professionnel, Brevet professionnel ou BTS. D'autre part, les taux d'emploi fluctuent considérablement avec la conjoncture économique, sur l'académie de Bordeaux comme sur la France entière. Ils sont en baisse cette année, de 3 points en moyenne dans l'académie (60 % en 2013), de 5 points au niveau national sur le même champ des classes terminales du CAP au BTS (62 % en 2013).

Les jeunes sur-réagissent à la conjoncture : ce sont les premiers touchés par une baisse générale de l'emploi d'une part, et leur taux de chômage enregistre des écarts plus importants que celui des adultes.

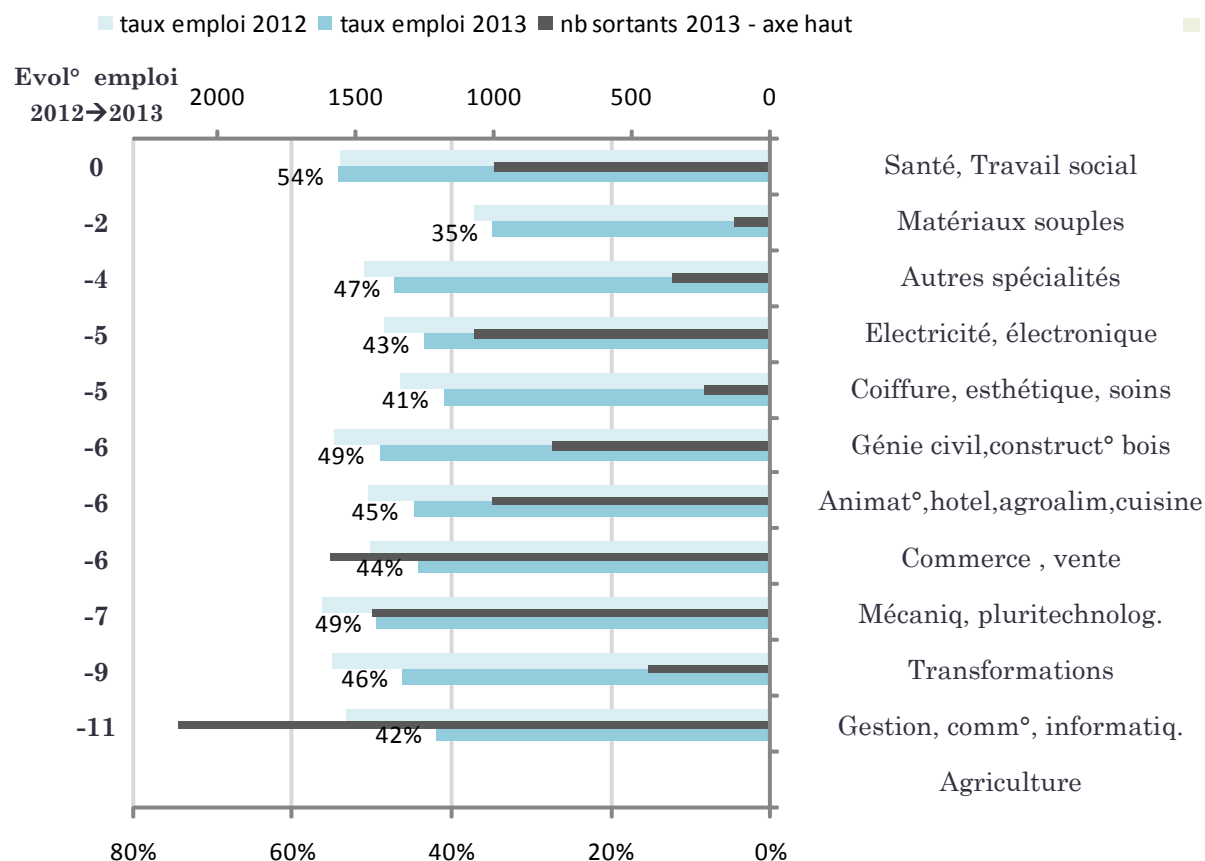


Source : Taux de chômage trimestriels - Insee

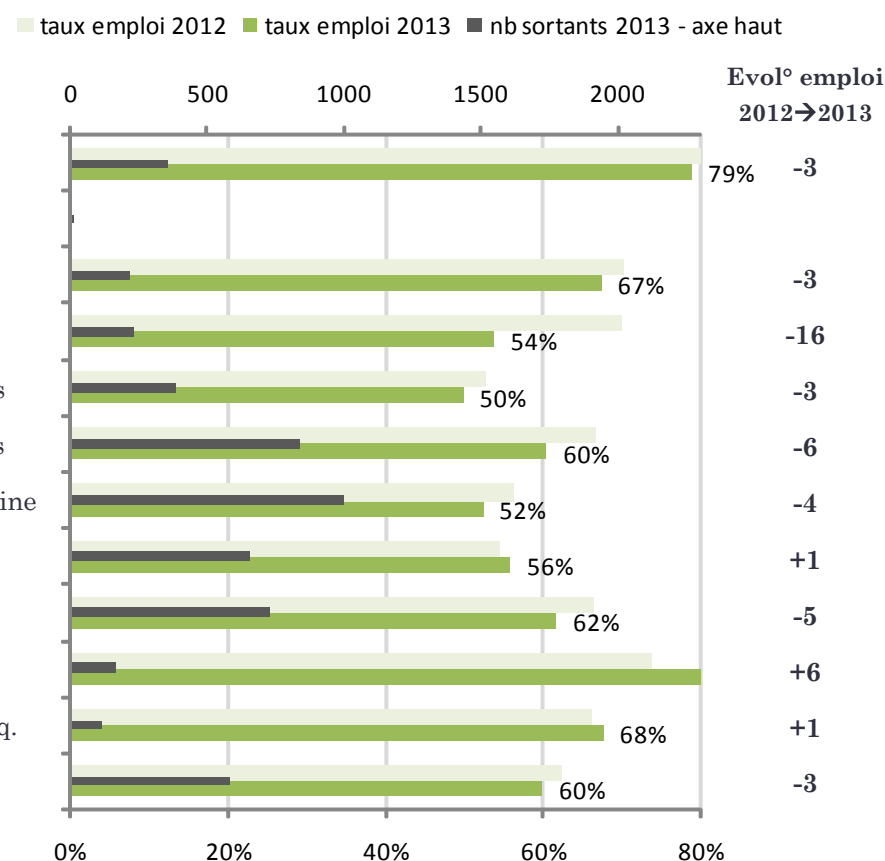
Champ : population générale - France

Une comparaison avec les lycéens aquitains

Lycéens



Apprentis



Source : Enquêtes IVA-IPA 2012 et 2013 – Rectorat de Bordeaux – Champ : Sortants des classes terminales des lycées (hors ministère de l'Agriculture) et des CFA en Aquitaine

Les sortants d'apprentissage de niveau V à III en Aquitaine sont plus souvent en emploi sept mois après la fin de formation que les sortants des voies technologiques et professionnelles des lycées (60 % contre 46 % en moyenne en 2013). Ils sont toutefois moins nombreux à se présenter sur le marché du travail (barres gris foncé, à lire sur l'axe du haut). La baisse des taux d'emploi entre février 2012 et février 2013 n'a pas affecté les mêmes spécialités, entre apprentis (moins 3 points en moyenne) et lycéens (moins 6 points en moyenne) cf : [Résultats détaillés Lycéens](#) - [Brèves Stat n° 04-13](#) et [n°05-13](#).

L'insertion à 11 mois (Aquitaine Cap Métiers)

L'INSERTION « A 11 MOIS » DES APPRENTIS AQUITAINS

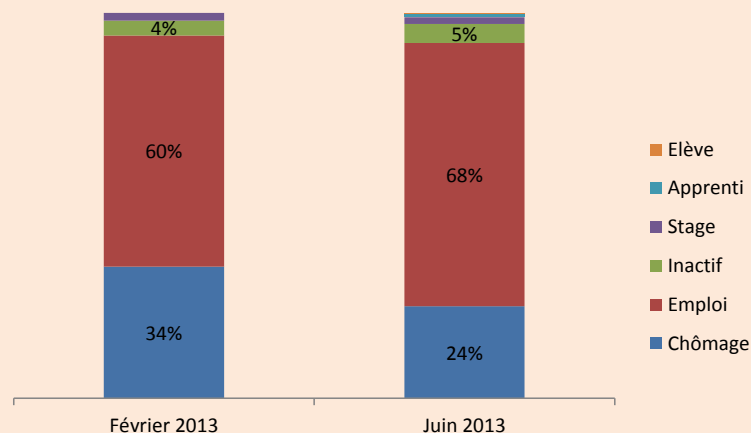
Les relances téléphoniques de l'enquête IPA, en juin 2013, ont été l'occasion de questionner les apprentis sur leur situation 11 mois après leur sortie de formation en 2012¹.

Un taux d'emploi en hausse de 8 points en quatre mois

Près d'un an après leur sortie de formation, 68 % des apprentis aquitains ont trouvé un emploi tandis que près d'un quart sont en recherche active et 5 % sont inactifs.

La comparaison des situations à 7 et 11 mois fait apparaître une forte diminution du chômage (-10 points). Cette baisse a essentiellement profité au taux d'emploi, passé de 60 % en février 2013 à près de 70 % quatre mois plus tard. La situation des apprentis s'est donc davantage améliorée qu'en 2012 où, pour rappel, en février et juin, le chômage s'était réduit de 7 points tandis que l'emploi avait gagné 5 points. Pour autant, la situation observée en juin 2013 est comparable à celle enregistrée un an plus tôt.

Comparaison des situations des apprentis à 7 et 11 mois



Source : Enquête IPA 2013, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

Entre juin 2012 et juin 2013...

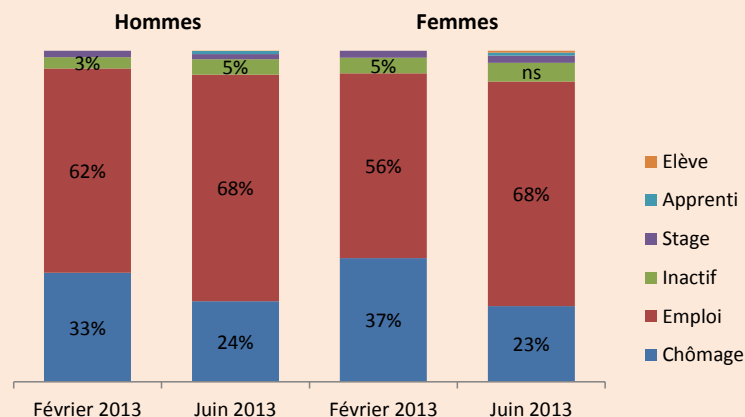
- ✓ En juin 2013, la situation des apprentis est comparable à celle observée il y a un an, avec 68 % de jeunes en emploi et 24 % au chômage contre respectivement 68 % et 25 % en juin 2012.
- ✓ En un an, l'écart d'insertion entre les sexes s'est réduit de 9 points, pour finalement être nul en juin 2013.
- ✓ Comparativement à juin 2012, les sortants de BP sont proportionnellement plus nombreux à avoir trouvé un emploi (85 % contre 76 %), contrairement aux apprentis formés en Bac Pro (65 % contre 71 %).
- ✓ L'écart d'insertion entre diplômés et non-diplômés est de 10 points inférieur à celui enregistré un an plus tôt : 13 points contre 23 points en juin 2012.
- ✓ En juin 2013, la Mécanique et la Coiffure-esthétique enregistrent de meilleurs taux d'emploi qu'en juin 2012 : 73 % contre 63 % pour la première et 72 % contre 65 % pour la seconde.
- ✓ L'Electricité est la spécialité dont les résultats ont le plus reculé entre juin 2012 et 2013 (-19 points).

Un écart d'insertion entre les sexes qui se réduit

Si la tendance générale s'observe quel que soit le sexe des apprentis, les évolutions sont plus marquées pour les femmes. Aussi, bien que moins nombreuses à se trouver en emploi à 7 mois, la progression de leur taux d'insertion (+12 points contre +6 points pour leurs homologues du sexe opposé) permet aux femmes d'afficher des résultats à 11 mois comparables à ceux des hommes. De la même manière, en baisse de 14 points, la proportion de femmes en recherche d'emploi est inférieure à celle des hommes, dont le repli a été moindre (-9 points) : 23 % contre 24 %. Les femmes ont donc rattrapé leur retard d'insertion et renversé la tendance en matière de chômage, y compris par rapport à juin 2012. Notons qu'en matière d'emploi, l'écart hommes-femmes s'est réduit de 6 points en quatre mois et de 9 points en un an.

¹ Ces questions (Quelle est votre situation actuelle ? Votre emploi est-il le même que celui occupé en février dernier ? Quel est le statut de votre emploi actuel ?), ajoutées par Aquitaine Cap Métiers, n'ont été posées qu'en Aquitaine. Pour les 1 931 jeunes concernés, ce suivi a permis d'observer les évolutions survenues dans le temps. Les résultats à 11 mois ont été redressés à l'ensemble de la population interrogée.

Comparaison des situations des apprentis à 7 et 11 mois selon le sexe



ns : non significatif

Source : Enquête IPA 2013, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

Une insertion plus favorable pour les sortants de brevet professionnel

Concernant la situation à 11 mois, le niveau IV présente des résultats disparates, la part d'apprentis en emploi variant de 20 points entre les sortants de Bac Pro (65%) et ceux de BP (85 %). En juin 2013, ces derniers affichent le meilleur taux d'insertion, devant les BTS (81 %). A l'inverse, le CAP est caractérisé par une surreprésentation du chômage, avec 28 % de jeunes concernés contre 24 % tous diplômes confondus. Cette proportion est également supérieure à la moyenne pour les apprentis issus de Bac Pro (27 %).

Pour autant, l'amélioration des taux d'emploi entre février et juin a surtout profité aux apprentis de BP (+13 points) et de CAP (+10 points).

Comparaison des taux d'emploi des apprentis à 7 et 11 mois selon le diplôme préparé

	Février 2013	Juin 2013	Ecart
CAP	52%	62%	+10 pts
Bac Pro	60%	65%	+5 pts
BP	72%	85%	+13 pts
BTS	75%	81%	+6 pts
Ensemble	60%	68%	+8 pts

Source : Enquête IPA 2013, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

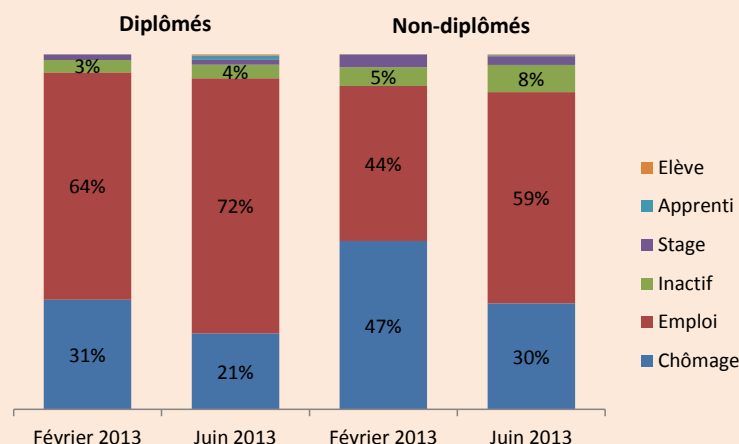
Comparativement à 2012, la situation des apprentis s'est plus fortement améliorée durant ces quatre mois. Si ce constat vaut quel que soit le diplôme, il se vérifie plus particulièrement pour les BP. En effet, l'an passé, leur proportion d'apprentis en emploi avait augmenté de seulement 5 points contre, pour rappel, 13 points de plus entre février et juin 2013. Aussi, contrairement aux apprentis ayant préparé un Bac Pro (-6 points), ceux formés en BP connaissent une insertion plus réussie qu'en juin 2012 (+9 points).

Malgré leur handicap initial, les non-diplômés rattrapent le retard

Si entre février et juin, la progression des taux d'insertion est particulièrement prégnante pour les non-diplômés (+15 points contre +8 points pour les diplômés), l'emploi profite toujours à une moindre proportion d'entre eux, soit 59 % contre 72 % des apprentis ayant décroché leur diplôme. Bien qu'en recul de 17 points, les situations de chômage restent nettement plus fréquentes parmi les non-diplômés, avec 30 % d'apprentis concernés contre 21 % parmi les diplômés. Comparativement aux titulaires d'un diplôme, les non-diplômés comptent également deux fois plus d'inactifs (8 % contre 4 %).

Si l'obtention du diplôme demeure un atout gagnant pour s'insérer, ces évolutions ont néanmoins permis de réduire l'écart d'insertion entre les apprentis ayant ou non réussi l'examen final. Cet écart est également inférieur à celui observé l'an passé, où 23 points séparaient alors le taux d'emploi des diplômés de celui des non-diplômés (contre 13 points en 2013).

**Comparaison des situations des apprentis
à 7 et 11 mois selon que le diplôme ait été ou non obtenu**



Source : Enquête IPA 2013, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

Bien qu'en baisse, l'emploi concerne plus de 75 % des apprentis formés dans la Transformation

A 11 mois, la plupart des spécialités de formation témoignent d'une forte baisse du chômage au profit de l'emploi, au premier rang desquelles la Coiffure-esthétique et l'Animation-hôtellerie-agroalimentaire-cuisine.

**Comparaison des taux d'emploi des apprentis
à 7 et 11 mois selon la spécialité de formation**

	Février 2013	Juin 2013	Ecart
Coiffure, esthétique, autres soins	50%	72%	+22 pts
Animation, hôtellerie, agroalimentaire, cuisine	52%	68%	+16 pts
Mécanique et pluritechnologies	62%	73%	+11 pts
Génie civil, construction et bois	60%	70%	+10 pts
Agriculture, pêche, forêts	60%	67%	+7 pts
Autres spécialités	67%	73%	+6 pts
Electricité, électronique	54%	57%	+3 pts
Commerce, vente	56%	58%	+2 pts
Transformations*	80%	77%	-3 pts
Ensemble	60%	68%	+8 pts

*Transformations chimiques, métallurgie, sidérurgie, plasturgie, matériaux composites, papier, carton, énergie, génie climatique...
Source : Enquête IPA 2013, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

Comparé à l'an dernier, la Mécanique et la Coiffure-esthétique font état d'une plus forte amélioration de l'insertion de leurs apprentis et, de fait, enregistrent de meilleurs taux d'emploi qu'un an plus tôt. *A contrario*, la hausse de la proportion d'apprentis en emploi entre 7 et 11 mois est moins nette qu'en 2012 dans la Transformation² et l'Agriculture. Aussi, ces deux spécialités sont celles dont les résultats ont le plus reculé entre juin 2012 et juin 2013, derrière l'Electricité.

Plus des trois quarts des apprentis formés dans la Transformation sont en emploi à 11 mois contre 68 % toutes spécialités confondues. Le chômage affecte quant à lui près d'un tiers des jeunes issus du Commerce-vente contre un quart en moyenne.

Entre février et juin, l'insertion progresse mais les emplois sont globalement plus précaires

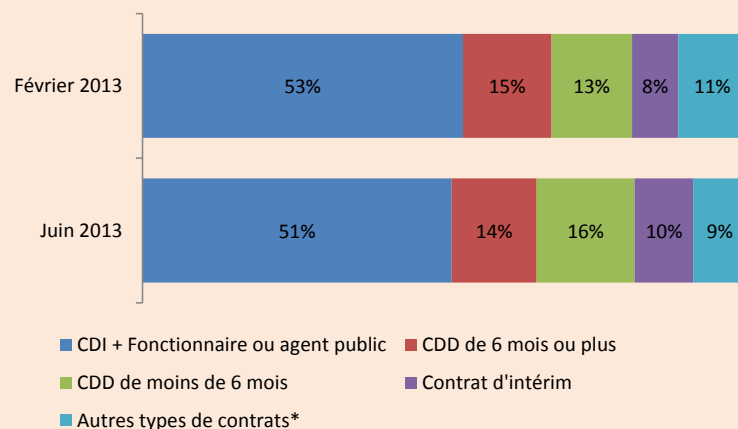
En juin 2013, 51 % des apprentis en emploi sont en CDI ou fonctionnaires, 30 % sont en CDD, dont 16 % en CDD de moins de 6 mois et 14 % en CDD de 6 mois ou plus et 10 % sont en mission d'intérim.

La comparaison des contrats de travail déclarés à 7 et 11 mois laisse entrevoir une légère baisse des emplois pérennes (-2 points). La proportion de CDD de 6 mois ou plus se maintient tandis que les CDD de courte durée et l'intérim gagnent du terrain.

La hausse des taux d'emploi entre 7 et 11 mois masque en réalité une certaine précarisation. On peut supposer que les apprentis en emploi à 7 mois bénéficient plus fréquemment d'un CDI car ils ont souvent été embauchés par leur entreprise formatrice, dans laquelle ils ont déjà fait leurs preuves. L'apprentissage constituerait ainsi un sas avant d'entrer véritablement sur le marché du travail, au même titre que les CDD et missions intérimaires pour les emplois décrochés plus tardivement.

² La Transformation est la seule filière à afficher un taux d'emploi en baisse entre février et juin 2013 (-3 points).

Comparaison des types de contrats de travail des emplois occupés par les apprentis à 7 et 11 mois



*Contrat de professionnalisation, installé à son compte, engagé dans l'armée, autre contrat aidé...
Source : Enquête IPA 2013, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

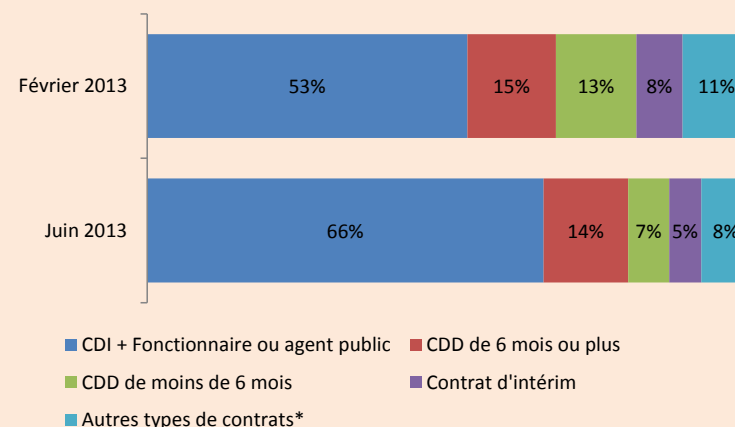
Des contrats qui se pérennisent sur un même emploi

Pour 87 % des apprentis en emploi en juin 2013, l'emploi occupé est le même que quatre mois plus tôt. Si les apprentis ayant préparé un BTS et un BP sont plus fréquemment en situation d'emploi à 11 mois, ils sont aussi plus nombreux à avoir conservé l'emploi occupé en février, soit respectivement 90 % et 89 % contre 86 % en Bac Pro ou en CAP.

Si l'on restreint l'analyse à ces seuls apprentis ayant conservé l'emploi occupé en février 2013, soit la grande majorité d'entre eux, les deux tiers occupent un CDI, 14 % un CDD de 6 mois ou plus et 7 % un CDD de moins de 6 mois. Comparativement à l'ensemble des apprentis en emploi, cette sous-population compte par ailleurs deux fois moins d'intérimaires (5 % contre 10 %).

Pour les apprentis ayant conservé leur poste, la comparaison des contrats de travail déclarés à 7 et 11 mois fait apparaître une pérennisation des emplois caractérisée par une hausse des CDI (+13 points), au dépend des CDD (-7 points)³ et de l'intérim (-3 points).

Comparaison des types de contrats de travail à 7 et 11 mois pour les apprentis ayant conservé le même emploi

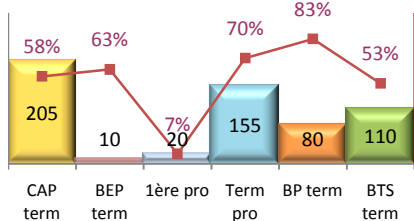
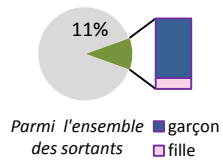
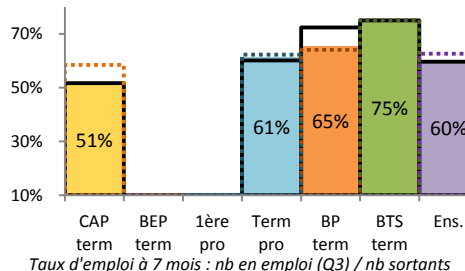


*Contrat de professionnalisation, installé à son compte, engagé dans l'armée, autre contrat aidé...
Source : Enquête IPA 2013, exploitation Aquitaine Cap Métiers.

³ Si les CDD de moins de 6 mois diminuent de 6 points, ceux de 6 mois ou plus, en revanche, restent relativement stables.

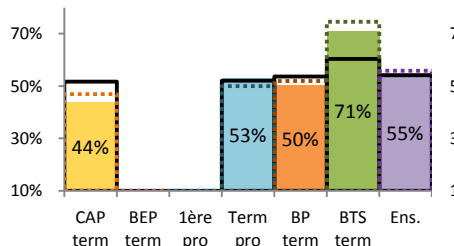
Indicateurs à 7 mois par diplômes et spécialités de formation (NSF* regroupée)

Nomenclature des Spécialités de Formation (inter-ministérielle)

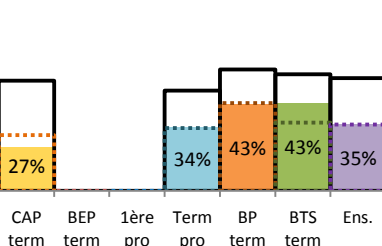
21A - Agriculture, pêche, forêts**Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

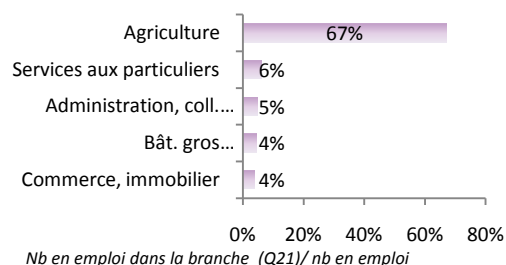
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

...dans la même entreprise

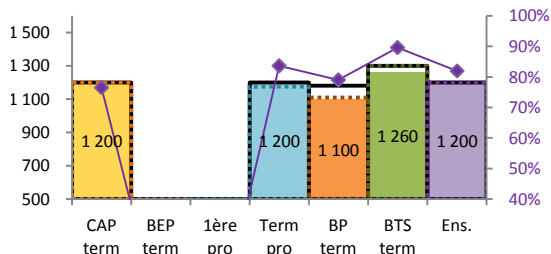
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

... en CDI

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

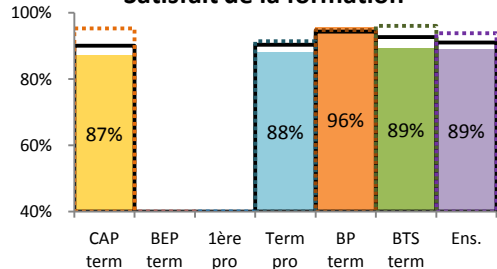
Evol° emploi 2012 ---> 201363%
60%**Principales branches d'activité**

Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

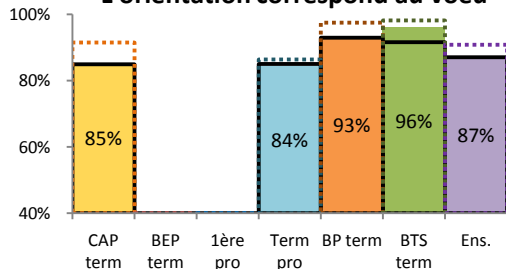
Salaire et temps plein

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

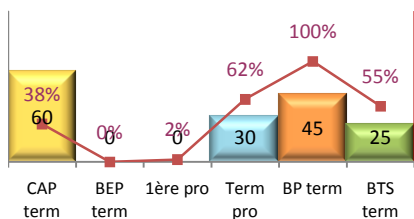
Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2013 : 69 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

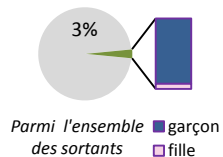
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2013	Tx emploi 2012
21115 - CAPA VIGNE ET VIN	27%	10		
21117 - CAPA PROD-HORTICOLE FLORALE LEGUMIERE		5		
21120 - CAPA PROD-HORTICOLES PEPINIERE		5		
21129 - CAPA PROD AGRI MATERIELS PROD VEGETALE		5		
21229 - CAPM MARITIME ET CONCHYLICOLE		5		
21230 - CAPA PROD AGRI MATERIELS PROD ANIMALE		10		
21231 - CAPA SOIGNEUR D'EQUIDES		20		
21312 - CAPA TRAVAUX FORESTIERS BUCHERONNAGE		5		
21313 - CAPA TRAVAUX FORESTIERS SYLVICULTURE		0		
21403 - CAPA TRAVAUX PAYSAGERS	60%	80	41%	45%
21001 - BPAS TRVX CONDUITE & ENTR.ENGINS AGRI.		15		
21104 - BPAS TPH HORTIC ORNEMENTALE LEGUMIERE		0		
21401 - BPAS TRAVAUX D'AMENAGEMENTS PAYSAGERS		0		
21001 - CSA NIV5 TRACTEUR MACHINE AGRIC UTIL MAINT		15		
21305 - CSA NIV5 TAILLE ET SOINS DES ARBRES		15		
21202 - TH5-M TOILETTEUR CANIN	44%	15		
21214 - BEPA ACTI-HIP SOIGNEUR		10		
21001 - BAC PRO AG AGRO-EQUIPEMENT		0		
21109 - BAC PRO AG CGEA VIGNE ET VIN	15%	10		
21207 - BAC PRO AG CGEA SYST DOMINANTE ELEVAGE	14%	5		
21211 - BAC PRO AG COND GEST ENTR HIPPIQUE		0		
21405 - BAC PRO AG AMENAGEMENTS PAYSAGERS	3%	5		
21201 - BAC PRO CULTURES MARINES		5		
21001 - BAC PRO AG AGRO-EQUIPEMENT	100%	35	65%	
21103 - BAC PRO AG PROD-HORTICOLES FRUITIERES		0		
21104 - BAC PRO AG PROD-HORTICOLES FLORALE LEGUMIERE		0		
21108 - BAC PRO AG CGEA SYST DOMINANTE CULTURES		10		
21109 - BAC PRO AG CGEA VIGNE ET VIN	43%	20		
21111 - BAC PRO AG PRODUCTIONS HORTICOLES		5		
21207 - BAC PRO AG CGEA SYST DOMINANTE ELEVAGE		15		
21301 - BAC PRO AG GEST-CDTE DE CHANTIERS FORESTIERS		5		
21405 - BAC PRO AG AMENAGEMENTS PAYSAGERS	70%	65	60%	
21001 - BPA RESPONSABLE EXPLOITATION AGRICOLE		10		
21005 - BP RESPONSABLE EXPLOIT. AGRICOLE		25		
21101 - BPA PRODUCTIONS HORTICOLES		5		
21401 - BPA TRAVAUX PAYSAGERS	84%	40	58%	70%
21004 - BTSA ANALYSE CDTE SYSTEM D'EXPLOI ACSE		20		
21007 - BTSA GENIE DES EQUIPEMENTS AGRICOLES		5		
21013 - BTSA TECHNICO-COMMERCIAL		5		
21111 - BTSA PRODUCTION HORTICOLE		10		
21112 - BTSA VITICULTURE OENOLOGIE	13%	10		
21113 - BTSA AGRO-PROD VEGETALES		5		
21205 - BTSA PRODUCTIONS ANIMALES		5		
21304 - BTSA GESTION FORESTIERE		5		
21401 - BTSA AMENAGEMENTS PAYSAGERS	64%	35	66%	65%

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

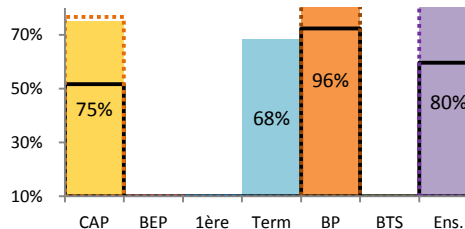
22A - Transformations**Les sortants**

Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

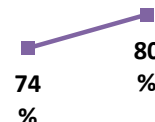
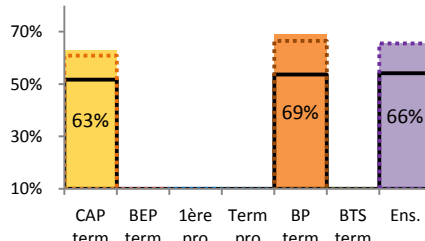
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

Poids de la spécialité

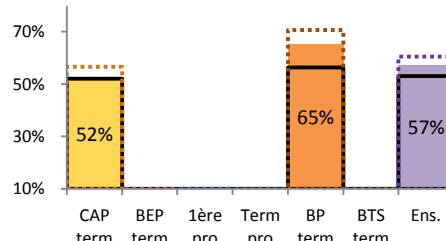
Parmi l'ensemble des sortants

L'emploi à 7 mois

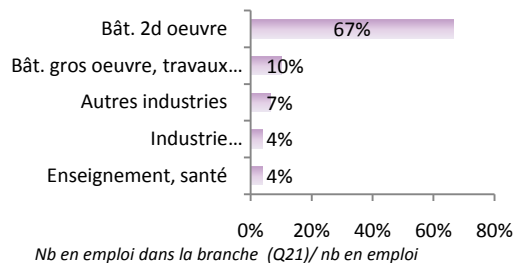
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

Evol° emploi 2012 ----> 2013**...dans la même entreprise**

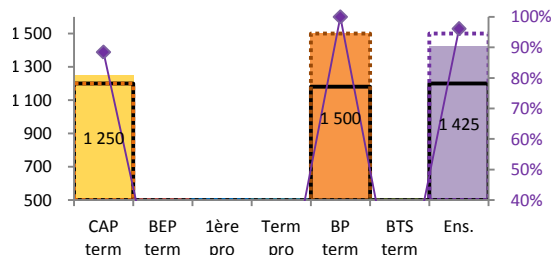
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

... en CDI

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

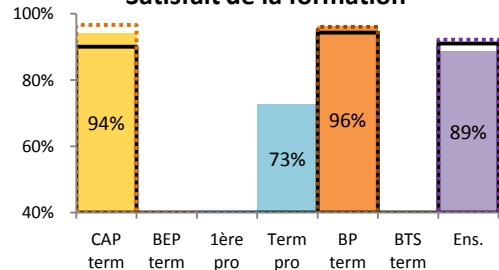
Principales branches d'activité

Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

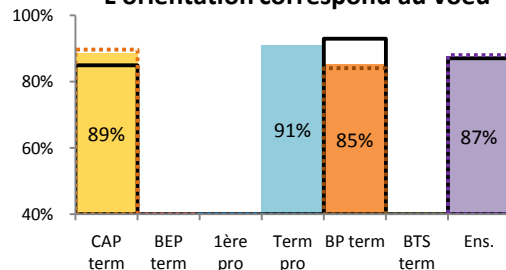
Salaire et temps plein

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2013 : 72 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

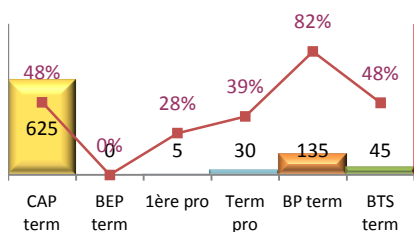
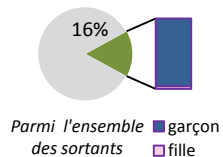
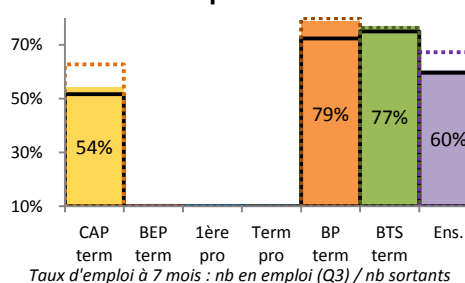
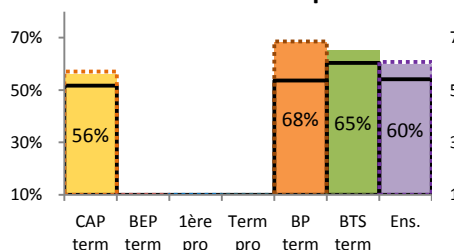
Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2013	Tx emploi 2012
22358 - CAP CONDUIT.SYS.IND.OP.PR.TRANSF.METX		0		
22713 - CAP INSTALLATEUR THERMIQUE	41%	55	74%	75%
22304 - MC5 JOAILLERIE		0		
22703 - BAC PRO TECHN.INSTALL.SYST.ENERG.CLIMATIQ	4%	0		
22003 - BAC PRO BIO-INDUSTRIES DE TRANSFORMATION		5		
22703 - BAC PRO TECHN.INSTALL.SYST.ENERG.CLIMATIQ		15		
22704 - BAC PRO TECHN. MAINT. SYST.ENERG.CLIMATIQ		10		
22705 - MC4 TECH.ENERG.RENOUV.B EN.THERMIQUE		0		
22708 - BP MONTEUR INSTALLATIONS GENIE CLIM.	96%	35	95%	83%
22201 - TH4-X OPE DE PRODUCTION DES IND SANTE		10		
22706 - BTS FLUID.EN.ENV. OP.GENIE CLIMATIQUE		20		
22708 - BTS FLUID.EN.ENV. OP.M-GES.SYS.FL.EN.		5		
2220C - DEUST TECH CONTROLE INDUS SANTE		0		

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

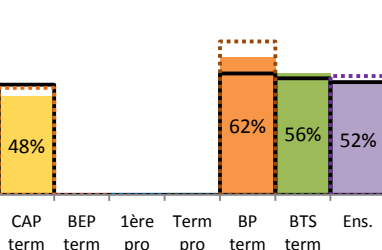
23A - Génie civil, construction et bois**Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2013 : 59 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

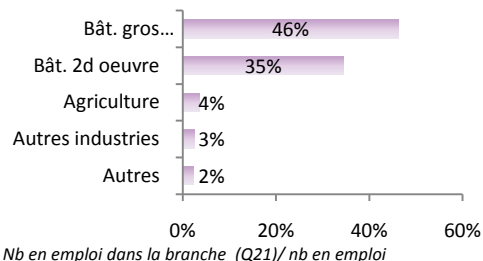
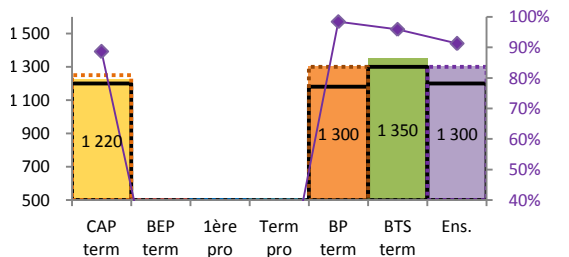
Les données sont pondérées et arrondies.

Les sortants**Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois****Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)**...dans la même entreprise**

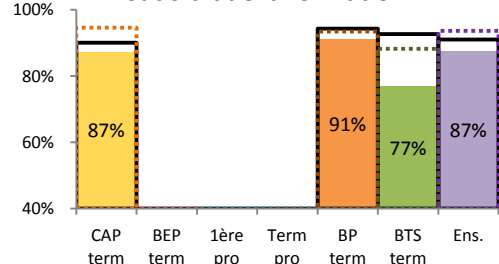
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

... en CDI

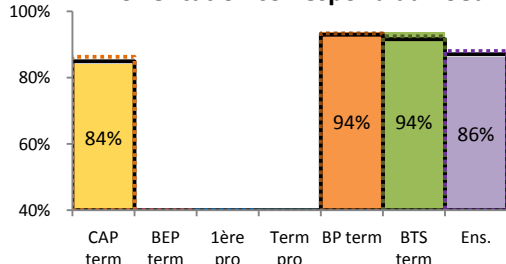
nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

Evol° emploi 2012 ---> 2013**Principales branches d'activité****Salaire et temps plein**

Salaire médian (Q15) : la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

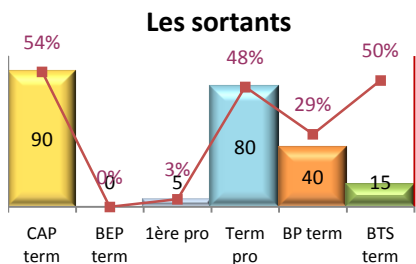
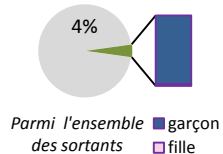
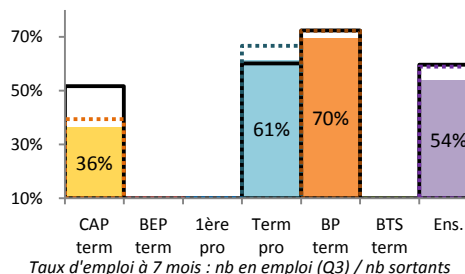
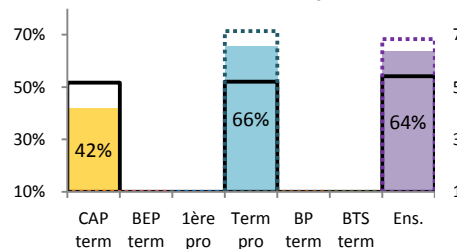
Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2013	Tx emploi 2012
23002 - CAP MAINTENANCE BATIMENTS DE COLLECT.		5		
23115 - CAP CONSTRUCTEUR DE ROUTES		10		
23116 - CAP CONSTRUCTEUR CANALISATIONS T.P.		5		
23118 - CAP CONDUCT ENGIN TVX PUB. CARRIERES	40%	25		
23216 - CAP TAILLEUR PIERRE-MARBRIER BAT.DECO		10		
23217 - CAP MACON	43%	120	53%	72%
23218 - CAP COUVREUR	46%	30	47%	
23219 - CAP CONSTRUCTEUR BETON ARME BATIMENT		0		
23317 - CAP INSTALLATEUR SANITAIRE	51%	60	42%	36%
23318 - CAP CARRELEUR MOSAISTE	56%	35	59%	56%
23319 - CAP PEINTRE-APPLIQUEUR DE REVETEMENT	44%	75	51%	63%
23320 - CAP SOLIER-MOQUETTISTE		10		
23322 - CAP CONSTRUCTEUR OUV.BAT.ALU.VER.M.S.		10		
23323 - CAP PLATRIER-PLAQUISTE	54%	45	44%	45%
23435 - CAP TONNELLERIE		0		
23437 - CAP EBENISTE		10		
23439 - CAP CHARPENTIER BOIS	38%	50	63%	70%
23440 - CAP CONSTRUCTEUR BOIS		5		
23441 - CAP MENUISIER FABRIC MEN MOB AGENCMT	56%	60	53%	55%
23442 - CAP MENUISIER INSTALLATEUR	61%	35	52%	81%
23443 - CAP CONDUCTEUR-OPERATEUR DE SCIERIE		5		
23202 - TH5-T MACON		0		
23402 - TH5-T CHARPENTIER BOIS		5		
23202 - MCS ZINGUERIE		10		
23302 - MCS PLAQUISTE		10		
23203 - BAC PRO TECHNICIEN BAT. : ORG.REAL.GROS O		5		
23102 - BAC PRO TRAVAUX PUBLICS		5		
23103 - BAC PRO TECHNICIEN GEOMETRE-TOPOGRAPHE		5		
23204 - BAC PRO INTERVENTIONS SUR PATRIMOINE BATI		5		
23404 - BAC PRO TECHNICIEN CONSTRUCTEUR BOIS		10		
23209 - BP METIERS DE LA PISCINE		5		
23212 - BP MACON	91%	35	81%	
23308 - BP CARRELAGE MOSAIQUE		10		
23310 - BP PLATRERIE-PLAQUE		15		
23311 - BP EQUIPEMENTS SANITAIRES		0		
23312 - BP PEINTURE REVETEMENTS		15		54%
23404 - BP MENUISIER	84%	25		
23405 - BP CHARPENTIER		20		
23407 - BP CHARPENTIER DE MARINE		5		
23401 - BTM EBENISTE		5		
23011 - BTS DESIGN D'ESPACE		5		
23105 - BTS TRAVAUX PUBLICS		5		
23106 - BTS GEOMETRE TOPOGRAPHE		10		
23302 - BTS AGENCEMENT ENVIRONN. ARCHITECTURAL		10		
23406 - BTS SYSTM.CONSTRUCTIFS BOIS & HABITAT		5		
23101 - DUT GENIE CIVIL - TP ET AMENAGEMENT		5		
23401 - BTMS EBENISTE		5		

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

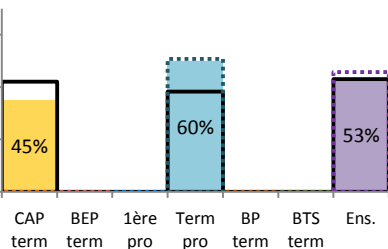
25B - Electricité, électronique**Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2013 : 63 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

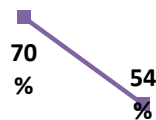
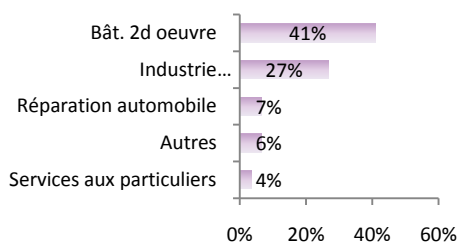
Les données sont pondérées et arrondies.

**Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois****Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)**Taux d'emploi à 7 mois** : nb en emploi (Q3) / nb sortants**...dans la même entreprise**

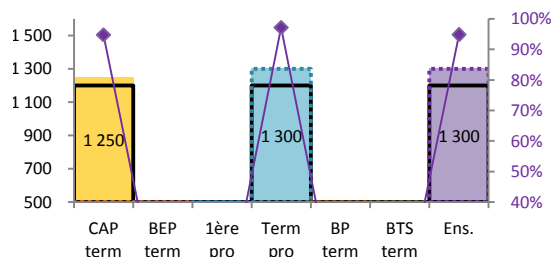
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

... en CDI

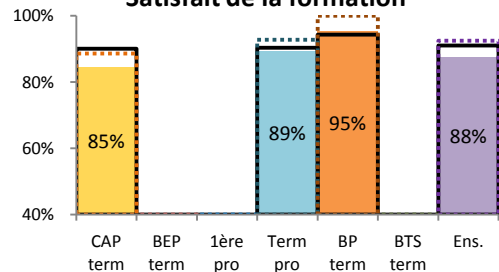
nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

Evol° emploi 2012 ----> 2013**Principales branches d'activité**

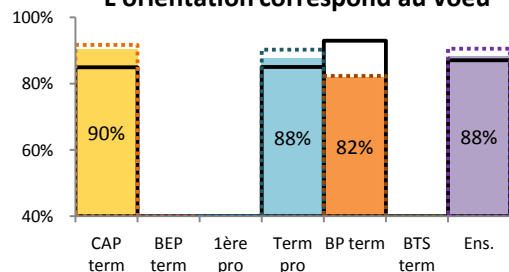
Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

Salaire et temps plein

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu

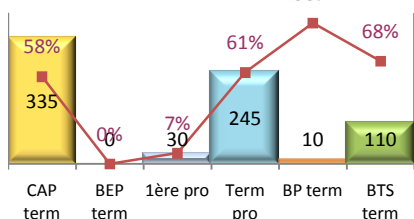
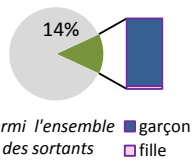
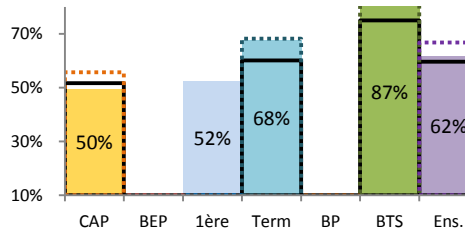
Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

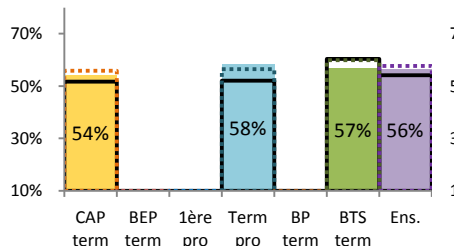
252 - Mécanique et pluritechnologies**Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2013 : 68 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

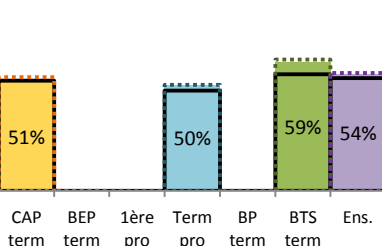
Les données sont pondérées et arrondies.

Les sortants**Poids de la spécialité****Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)**L'emploi à 7 mois**

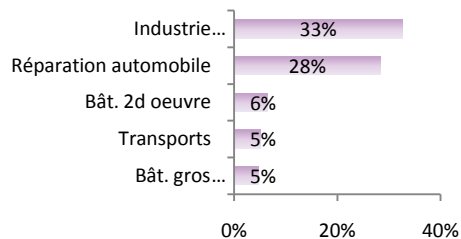
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

Evol° emploi 2012 ---> 2013**...dans la même entreprise**

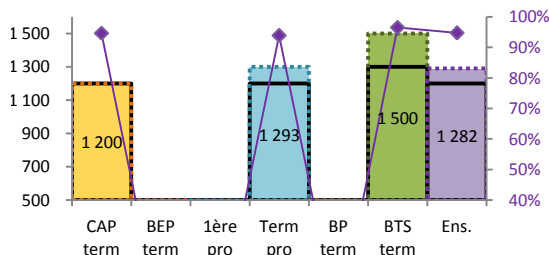
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

... en CDI

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

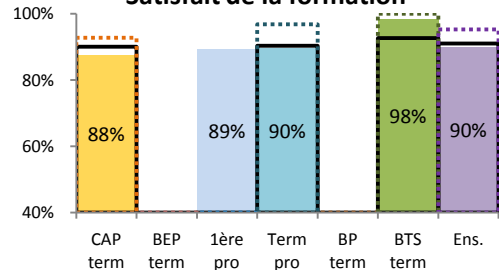
Principales branches d'activité

Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

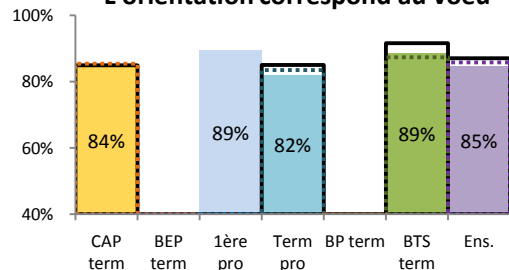
Salaire et temps plein

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

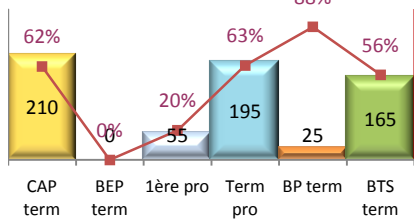
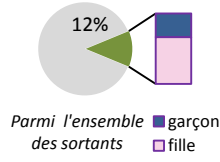
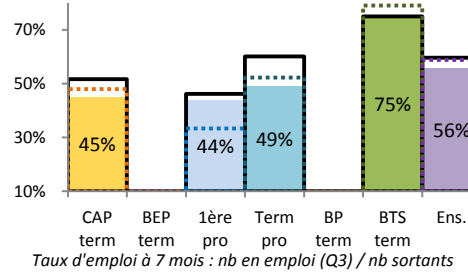
L'orientation correspond au vœu

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

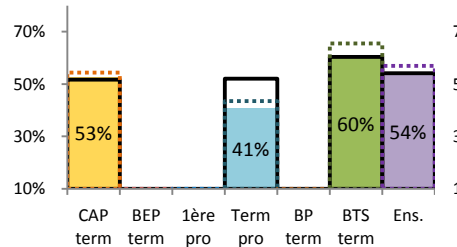
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2013	Tx emploi 2012
25211 - CAP MAINT.MAT. OPT.TRACTEURS MAT.AGRI		0		
25212 - CAP MAINT.MAT. OPT.MAT.TP MANUTENTION		0		
25213 - CAP MAINT.MAT. OPT.MAT. PARCS JARDINS		10		
25214 - CAP MAINT.VEHIC.AUTO OPT. VEHIC.PART.	55%	110	40%	40%
25216 - CAP MAINT.VEHIC.AUTO OPT. MOTOCYCLES		10		
25217 - CAP REPAR.ENTR.EMBARCATIONS PLAISANCE		5		
25431 - CAP SERRURIER METALLIER	71%	35	71%	
25433 - CAP PEINTURE EN CARROSSERIE	93%	75	61%	63%
25434 - CAP REPARATION DES CARROSSERIES	48%	65	46%	42%
25435 - CAP REALISAT. EN CHAUDRONNERIE INDUS.	43%	15		
25207 - MC5 MAINT.MOT.DIESEL EQUIPMTS		5		
25405 - MC5 SOUDAGE		5		
25009 - BAC PRO MAINTENANCE NAUTIQUE		10		
25207 - BAC PRO MAINT.VEHIC.AUTO : VOIT.PARTICUL.	7%	10		
25213 - BAC PRO MAINT.MATER OPT.C PARCS JARDINS		5		
25409 - BAC PRO TECH.CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE	4%	5		
20101 - BAC PRO PILOTAG.SYST.PRODUCTION AUTOMAT.		15		
25007 - BAC PRO MAINTENANCE EQUIPEMENTS INDUST.	56%	70	56%	76%
25106 - BAC PRO TECHNICIEN D'USINAGE		5		
25207 - BAC PRO MAINT.VEHIC.AUTO : VOIT.PARTICUL.	68%	70	80%	77%
25208 - BAC PRO MAINT.VEHIC.AUTO : VEHIC.INDUST.	42%	15		
25213 - BAC PRO MAINT.MATER OPT.C PARCS JARDINS		0		
25301 - BAC PRO AERONAUTQ.MECANICIEN SYST-CELLULE		5		
25407 - BAC PRO TECHNICIEN AEROSTRUCTURE		5		
25408 - BAC PRO REPARATION DES CARROSSERIES		0		
25409 - BAC PRO TECH.CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLE	61%	50	77%	
25002 - MC4 TECHNIC.ASCENSORIST. SERV.-MODERN		0		
25303 - MC4 AERONAUTIQ.OPT. AVIONIQUE		5		
25305 - MC4 AERONAUTIQ.OP.AV. MOT.TURB.		5		
25410 - BP SERRURERIE-METALLERIE		10		
20007 - BTS DESIGN DE PRODUITS		0		
20008 - BTS TECNICO-COMMERCIAL		5		
20107 - BTS MECA.ET AUTOMATISMES INDUSTRIELS		5		
20108 - BTS CONTROL.INDUST.REGULAT.AUTOMATIQ		15		
20109 - BTS INFORMTQ.RESEAUX.POUR IND.SERV.T.		5		
20110 - BTS MAINTENANCE INDUSTRIELLE	85%	40	83%	
25001 - BTS ASSISTANCE TECHNIQUE D'INGENIEUR		10		
25204 - BTS MOTEURS A COMBUSTION INTERNE		5		
25210 - BTS AV AUTO. OPT. VEHIC. PARTICULIERS		15		
25410 - BTS CONCEPT.& REAL.CHAUDRONNERIE IND.		10		
25101 - DUT GENIE MECANIQUE ET PRODUCTIQUE		0		

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

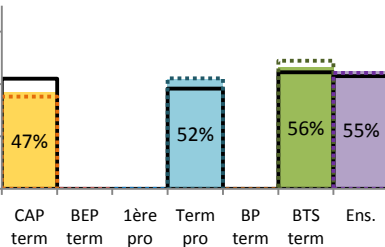
31A - Commerce, vente**Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

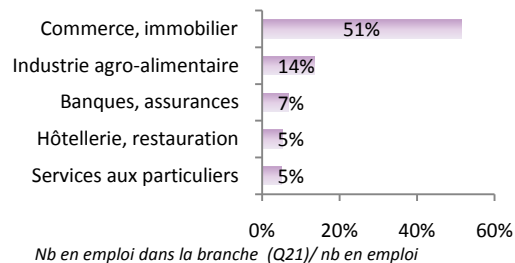
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

...dans la même entreprise

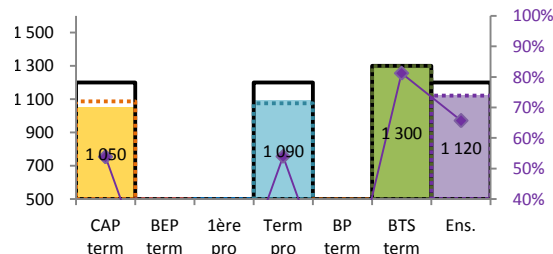
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

... en CDI

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

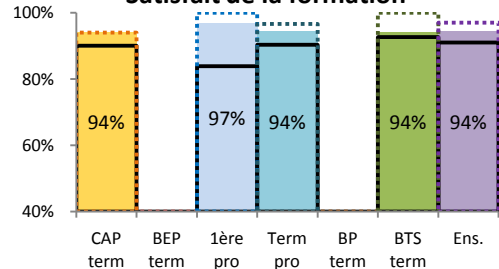
Evol° emploi 2012 ---> 2013**Principales branches d'activité**

Nb en emploi dans la branche (Q21)/ nb en emploi

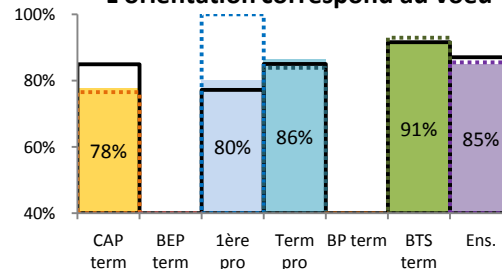
Salaire et temps plein

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2013 : 56 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

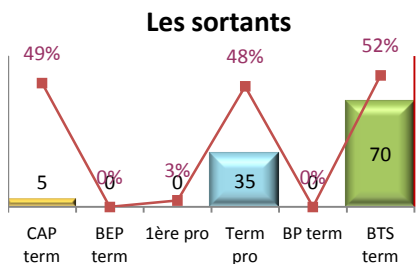
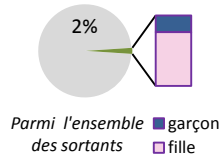
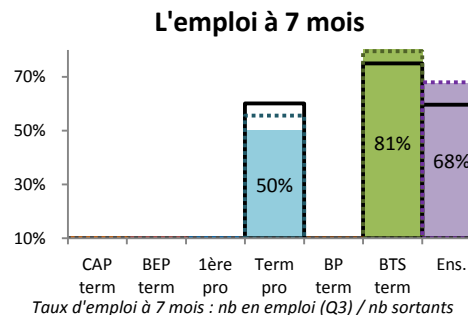
Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2013	Tx emploi 2012
31214 - CAP EMPLOYE COMMERCE MULTISPECIALITES	72%	65	42%	32%
31215 - CAP EMPLOY.VENTE : PRDTS ALIMENTAIRES	57%	60	52%	47%
31216 - CAP EMPL.VENTE: PRDTS EQUIP.COURANT	63%	60	44%	44%
31217 - CAP VENDEUR-MAGASINIER PIECES AUTO		10		
31218 - CAP FLEURISTE	38%	15		
31221 - CAP POISSONNIER		5		
31202 - BAC PRO COMMERCE	20%	55	44%	
31202 - BAC PRO COMMERCE	67%	160	53%	49%
31206 - BAC PRO VENTE (PROSPECT.NEGO.SUIV.CLIENT)		5		
31208 - BAC PRO SERVIC.ACCUEIL ASSISTANCE CONSEIL	57%	25		62%
31210 - BAC PRO ACCUEIL -RELATION CLIENTS USAGERS		0		
31206 - BP FLEURISTE		15		58%
3120A - TH4-C VENDEUR CONSEILLER SPORT		10		
31209 - BTS MANAGEMENT UNITES COMMERCIALES	74%	75	76%	81%
31210 - BTS NEGOCIATION ET RELATION CLIENT	69%	30	85%	
31201 - DUT TECHNIQUES DE COMMERCIALISATION	30%	25		
3120J - TH3-C ANIMATEUR COMMERCIAL	54%	35	74%	

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

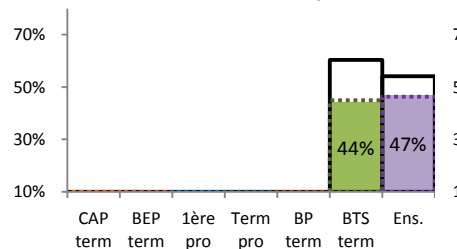
32Z - Gestion, communication, informatique**Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2013 : 48 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

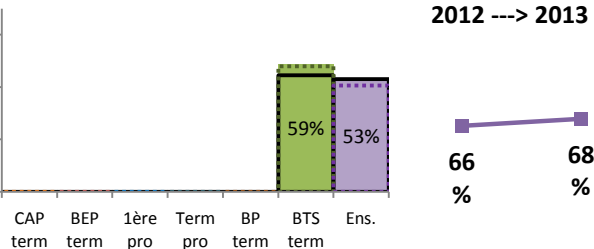
Les données sont pondérées et arrondies.

**Poids de la spécialité****Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

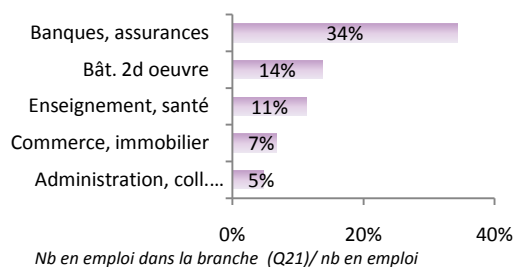
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

...dans la même entreprise

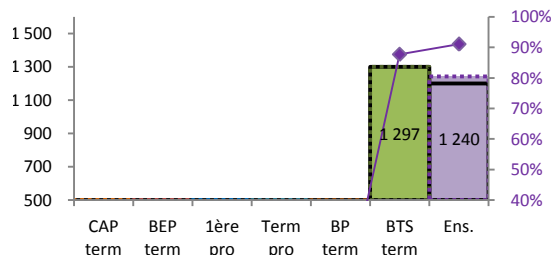
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

... en CDI

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

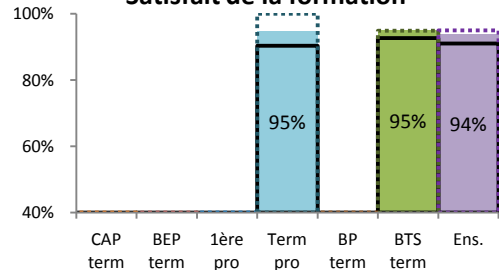
Evol° emploi 2012 ---> 201366 %
68 %**Principales branches d'activité**

Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

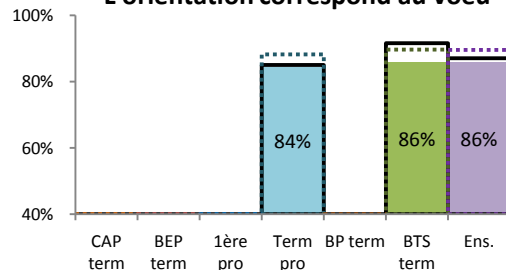
Salaire et temps plein

Salaire médian (Q15) : la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

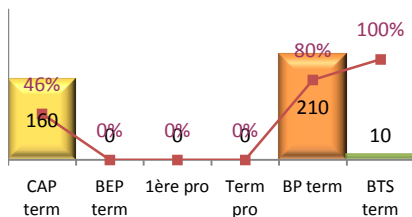
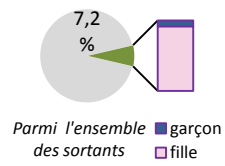
L'orientation correspond au vœu

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

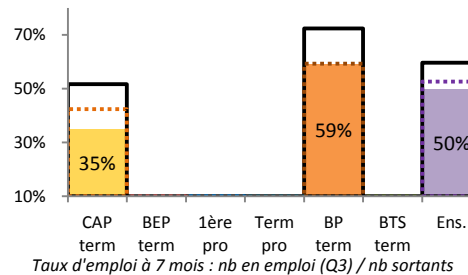
Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2013	Tx emploi 2012
32309 - CAP PHOTOGRAPHE		5		
32402 - BAC PRO SECRETARIAT	6%	0		
31402 - BAC PRO COMPTABILITE		5		
32204 - BAC PRO PRODUCTION IMPRIMEE		0		
32205 - BAC PRO PRODUCTION GRAPHIQUE		0		
32402 - BAC PRO SECRETARIAT	58%	30		
31305 - BTS BANQUE MARCHE PARTICULIERS	54%	35	76%	
31407 - BTS ASS.DE GEST.DE PME PMI A REF.EURO	52%	20		69%
32408 - BTS ASSISTANT DE MANAGER		10		
32607 - BTS INFO.GEST:ADM.RESX LOCAUX ENTREP		0		
3130A - TH3-X CONSEILLER ASSUR EPARGNE DE L'AEA		5		

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

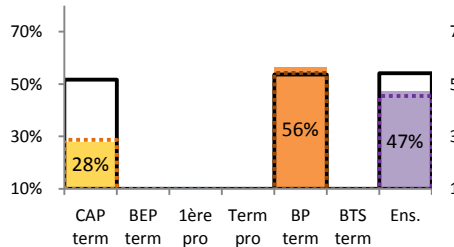
33D - Coiffure, esthétique, autres soins**Les sortants****Poids de la spécialité**

Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

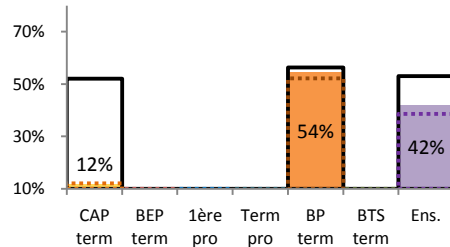
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

L'emploi à 7 mois

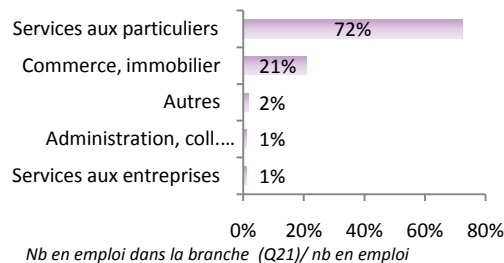
Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

...dans la même entreprise

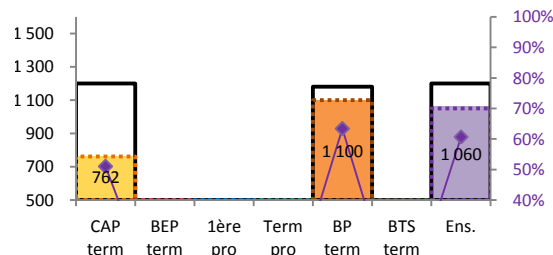
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

... en CDI

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

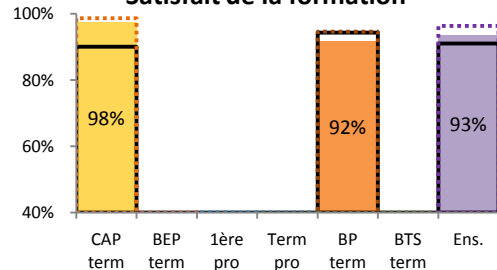
Evol° emploi 2012 ---> 2013**Principales branches d'activité**

Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

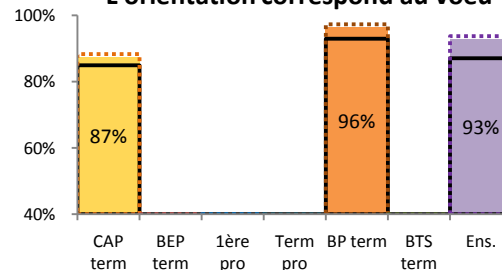
Salaire et temps plein

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2013 : 60 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2013	Tx emploi 2012
33610 - CAP COIFFURE	50%	125	30%	38%
33611 - CAP ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE	47%	15		
33603 - MC5 STYLISTE VISAGISTE		5		
33604 - MC5 COLORISTE PERMANENTISTE		15		
33605 - BP COIFFURE OPT. STYLISTE VISAGISTE	82%	85	53%	62%
33606 - BP COIFFUR.OPT.COLORIST.PERMANENTIST	83%	55	63%	48%
33607 - BP ESTHETIQUE COSMETIQUE PARFUMERIE	74%	75	64%	60%
33602 - BTS ESTHETIQUE COSMETIQUE		10		

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non

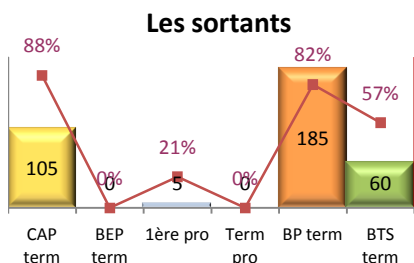
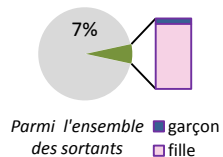
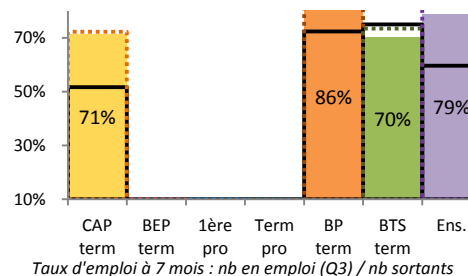
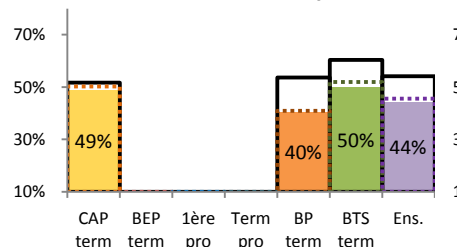
Pointillés : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,

Trait noir en gras : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

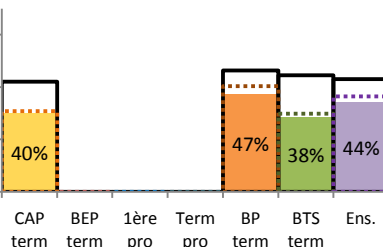
33Y - Santé, Travail social**Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2013 : 70 %**

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

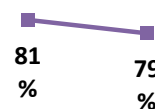
Les données sont pondérées et arrondies.

**Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois****Sortants** : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)**Taux de sortie** : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)**...dans la même entreprise**

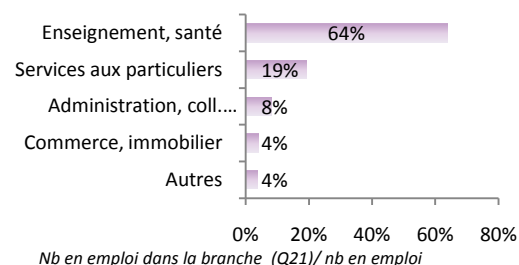
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

... en CDI

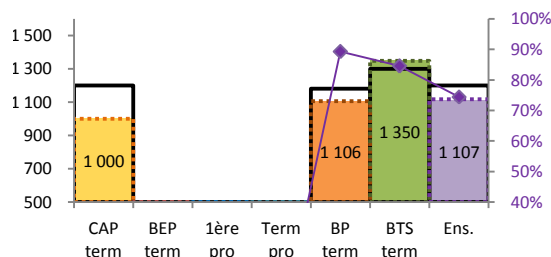
nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

Evol° emploi 2012 ----> 2013**Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)**

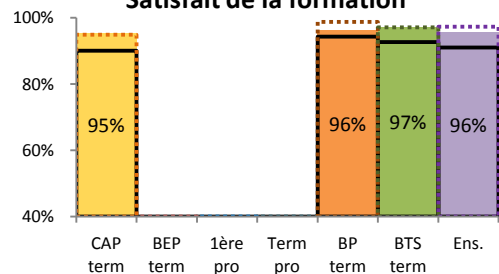
	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2013	Tx emploi 2012
33105 - CAP PROTHESISTE DENTAIRE		5		
33202 - CAP PETITE ENFANCE	100%	55	72%	63%
33002 - CAPA SERVICES EN MILIEU RURAL		0		
33201 - DIV-5 AUXILIAIRE VIE SOCIALE		10		
33001 - MCS AIDE A DOMICILE		35	74%	
33102 - BAC PRO PROTHESE DENTAIRE		5		
33104 - BP PREPARATEUR EN PHARMACIE	94%	175	87%	89%
33202 - DIV-4 MONITEUR EDUCATEUR		5		
33101 - BTM PROTHESISTE DENTAIRE		5		
33204 - BTS ECONOMIE SOCIALE FAMILIALE		10		
33002 - BTSA SERVICES EN ESPACE RURAL		0		
33107 - DIV-3 PREPARATEUR PHARMACIE HOSPITALIER		10		
33206 - DIV-3 EDUCATEUR SPECIALISE (DIPL ETAT)	44%	30	53%	
33207 - DIV-3 EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS		10		

Principales branches d'activité

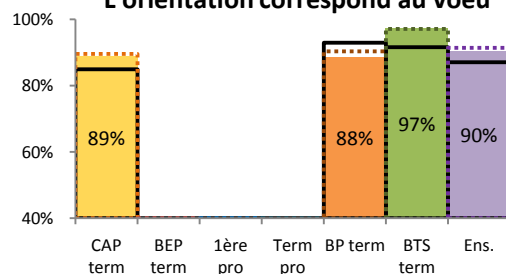
Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

Salaire et temps plein

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

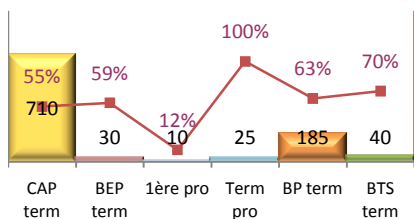
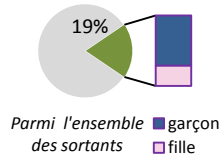
Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi**Satisfait de la formation**

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu

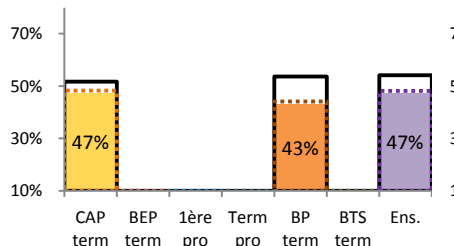
Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

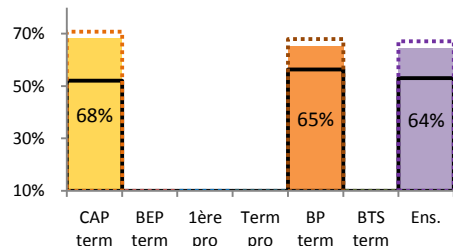
33Z - Animation, hôtellerie, agroalimentaire, cuisine**Les sortants****Poids de la spécialité**

Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

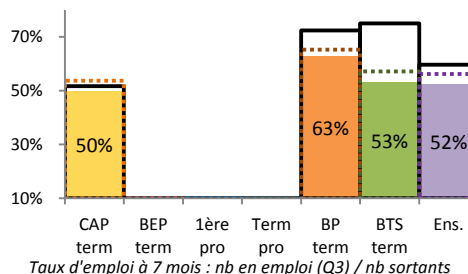
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

...dans la même entreprise

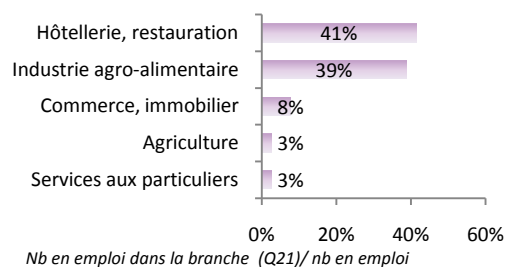
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

... en CDI

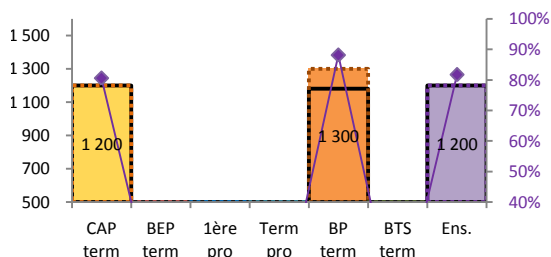
nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

L'emploi à 7 mois

Taux d'emploi à 7 mois : nb en emploi (Q3) / nb sortants

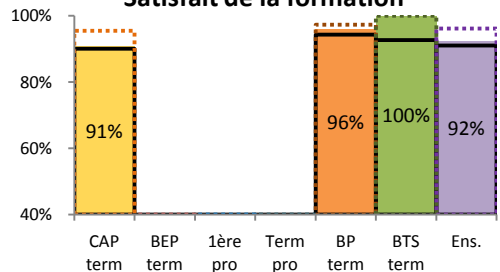
Evol° emploi 2012 ---> 201356%
52%**Principales branches d'activité**

Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

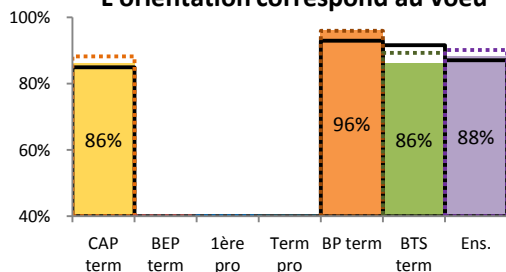
Salaire et temps plein

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2013 : 60 %

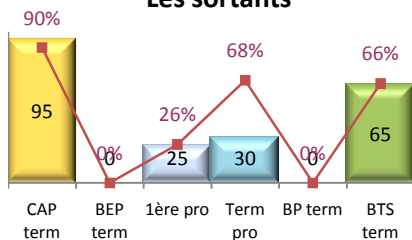
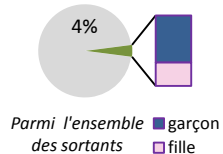
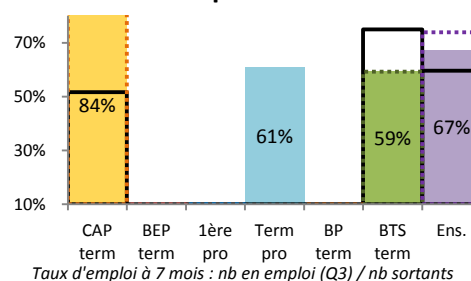
Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

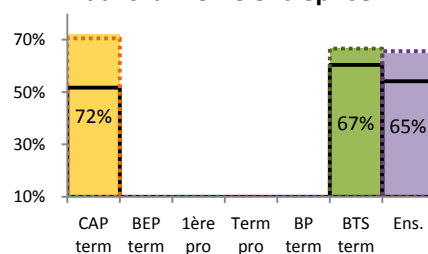
Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2013	Tx emploi 2012
22129 - CAP AGENT POLYVALENT DE RESTAURATION		15		
22130 - CAP CHARCUTIER-TRAITEUR	57%	25		61%
22131 - CAP CUISINE	56%	160	47%	51%
22132 - CAP BOULANGER	52%	130	50%	44%
22133 - CAP CHOCOLATIER CONFISEUR		10		
22135 - CAP BOUCHER	48%	65	69%	72%
22136 - CAP PATISSIER	48%	110	36%	50%
33409 - CAP RESTAURANT	66%	115	44%	57%
33410 - CAP SERVICES EN BRASSERIE-CAFE		15		
33411 - CAP ASS. TECH. MILIEUX FAMIL.COLLECT.		5		
22103 - MCS EMPLOYE TRAITEUR		10		
22104 - MCS PATIS.GLACE.CHOC.CONFIS.SP.		30		48%
22107 - MCS BOULANGERIE SPECIALISEE		25		
22108 - MCS PATISSERIE BOULANGERE		5		
33403 - BEP METIERS RESTAURATION HOTELLERIE	59%	30		51%
22106 - BAC PRO CUISINE		0		
33402 - BAC PRO RESTAURATION	21%	5		
33402 - BAC PRO RESTAURATION		25		70%
33501 - BP JEPS ACTIVITES NAUTIQUES		15		
33508 - BP JEPS ACTIVITES EQUESTRES		25		58%
33511 - BP JEPS ACT GYMNIQUES FORME ET FORCE		0		
22104 - BP CUISINIER	68%	60	60%	
22105 - BP BOULANGER		20		
22106 - BP BOUCHER		10		
22107 - BP CHARCUTIER TRAITEUR		0		
33406 - BP RESTAURANT	49%	20		
22103 - BTM CHOCOLATIER CONFISEUR		10		
22104 - BTM PATISSIER CONFISEUR GLACIER TRAIT	35%	15		
33418 - BTS ANIMAT.GESTION TOURISTIQ. LOCALES		15		
22111 - BTSA ANALYSES AGRI BIOLOG ET BIOTECHNO		10		
22113 - BTSA STA ALIMENTS PROCESSUS TECHNO		15		

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

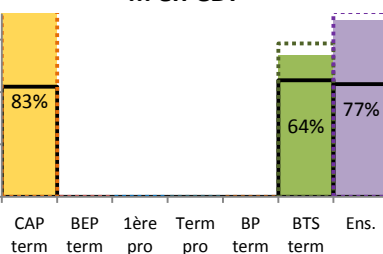
DIV - Autres spécialités**Les sortants****Poids de la spécialité****L'emploi à 7 mois**

Sortants : déclarent ne pas poursuivre d'études, scolaires ou en apprentissage, (Q3)

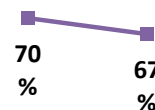
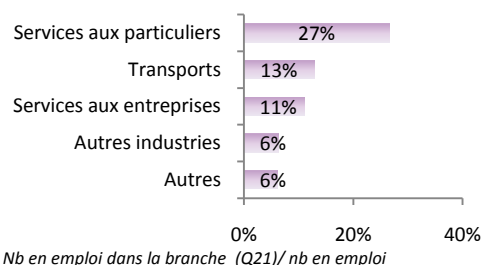
Taux de sortie : nb sortants / nb inscrits en année terminale de formation (courbe)

...dans la même entreprise

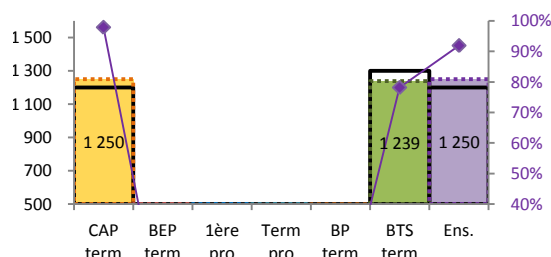
nb "Oui" à Q16 : avez-vous déjà travaillé dans... / nb emploi

... en CDI

nb CDI + fonctionnaire (Q10) / nb emploi

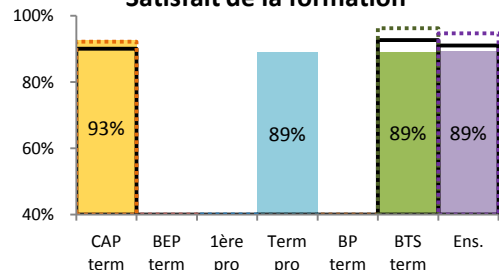
Evol° emploi 2012 ---> 2013**Principales branches d'activité**

Nb en emploi dans la branche (Q21) / nb en emploi

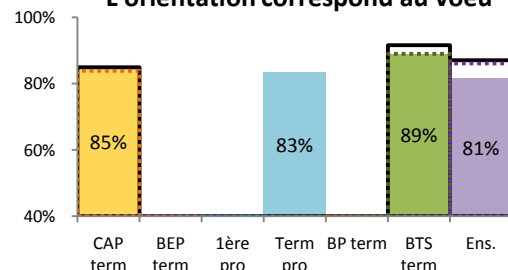
Salaire et temps plein

Salaire médian (Q15): la moitié des jeunes gagne plus

Taux d'emploi à temps plein (Q13) : nb à temps plein / nb en emploi

Satisfait de la formation

Nb de réponses "satisfaisante" et "très satisf." à la Q24 / nb sortants

L'orientation correspond au vœu

Nb de réponses "oui" à la question 25 / nb sortants

Taux de réponse brut pour ce groupe de spécialités en 2013 : 70 %

Lorsque le dénominateur est inférieur à 30, les indicateurs ne sont pas affichés.

Les données sont pondérées et arrondies.

Classes de sortie (diplôme obtenu ou non)

Classes de sortie	Taux de sortie	Nb de sortants	Taux emploi 2013	Tx emploi 2012
31117 - CAP CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES		20		95%
31120 - CAP DISTRIBUTION OBJETS SERV.CLIENTEL	100%	55	96%	
34306 - CAP MAINTENANCE ET HYGIENE DES LOCAUX	54%	20		28%
31106 - BAC PRO LOGISTIQUE	10%	5		
34301 - BAC PRO HYGIENE ENVIRONNEMENT	35%	20		
31106 - BAC PRO LOGISTIQUE		20		
34301 - BAC PRO HYGIENE ENVIRONNEMENT		5		
31101 - MC4 ACCUEIL DANS TRANSPORTS		5		
31102 - MC4 AGENT TRANSPORT EXPL.FERROV.		5		
34302 - BTS HYGIENE PROPRETE ENVIRONNEMENT		15		
34301 - BTSA GES-MAIT-EAU SERV EAU ASSAINISSEM		10		
34403 - DUT HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT		10		
3110A - TH3-T TEC SUP METHOD EXPLOIT LOGISTIQUE	62%	30	80%	

Bâtons et étiquettes : valeur des indicateurs pour les sortants de chaque niveau-spécialité, diplômés ou non**Pointillés** : valeur des indicateurs pour le sous-ensemble des sortants qui ont obtenu leur diplôme,**Trait noir en gras** : référence moyenne des indicateurs par niveau sur l'ensemble des spécialités

ANNEXE – LES PRINCIPALES QUESTIONS POSEES

Questionnaire - Extraits

Q3 – Au 1^{er} février 2013 êtes-vous ? *(une seule réponse possible)*

- ☐ 1- Elève, étudiant (vous poursuivez des études au collège, lycée, CNED, Université, ...)
- ☐ 2- Apprenti (en contrat d'apprentissage dans un CFA, ...)
- ☐ 3- En emploi (y compris contrat de professionnalisation, CDD, ...)
- ☐ 4- En stage de formation
- ☐ 5- Sans emploi et à la recherche d'un emploi
- ☐ 6- Sans emploi et vous n'en cherchez pas

Sortants

Q10 – Vous êtes en emploi au 1^{er} février 2012, quel est le statut de votre emploi ?

(Une seule réponse possible)

- ☐ 1- Contrat de professionnalisation
- ☐ 2- Autre contrat aidé (CUI, CIVIS)
- ☐ 3- Contrat d'intérim
- ☐ 4- Contrat à durée déterminée (CDD) de moins de 6 mois
- ☐ 5- Contrat à durée déterminée (CDD) de 6 mois ou plus
- ☐ 6- Contrat à durée indéterminée (CDI)
- ☐ 7- Fonctionnaire ou agent public
- ☐ 8- Aide familiale
- ☐ 9- Installé(e) à votre compte
- ☐ 10- Engagé(e) dans l'armée

Q16 - Avant cet emploi, avez-vous déjà travaillé dans cette entreprise (job d'été, stage, entreprise où vous étiez apprenti) ?

- ☐ 1- Oui
- ☐ 2- Non

Q21 – Dans quelle branche classez-vous l'activité de votre entreprise ?
(Une seule réponse possible)

- ☐ 1- Agriculture
- ☐ 2- Bâtiment du gros œuvre (maçonnerie...), travaux publics
- ☐ 3- Bâtiment du second œuvre (menuiserie, chauffage, élect.)
- ☐ 4- Industrie. Mécanique, électricité, métallurgie
- ☐ 5- Industrie agro-alimentaire (boulangerie, boucherie...)
- ☐ 6- Autres industries (bois, textile, chimie, graphique,...)
- ☐ 7- Transports (routier, ferroviaire, maritime, aérien)
- ☐ 8- Immobilier, commerce
- ☐ 9- Réparation automobile
- ☐ 10- Hôtellerie, restauration
- ☐ 11- Administration ou collectivité territoriale (mairie,..)
- ☐ 12- Enseignement, santé
- ☐ 13- Services aux particuliers
- ☐ 14- Services aux entreprises
- ☐ 15- Banque, assurances
- ☐ 16- Autres

Q24 – Que pensez-vous de la formation que vous avez reçue ? Diriez-vous qu'elle est...

(Une seule réponse possible)

- ☐ 1 – Très satisfaisante
- ☐ 2- Satisfaisante
- ☐ 3- Peu satisfaisante
- ☐ 4- Pas satisfaisante

Q25 - L'orientation que vous avez suivie correspond-elle à ce que vous vouliez faire ?

- ☐ 1- Oui
- ☐ 2- Non



Académie de Bordeaux

Rectorat
Direction des Etudes et de la Prospective
5, rue Joseph de Carayon Latour
BP 935
33060 Bordeaux Cédex
Tel : 05 57 57 38 00
Mail : ce.dep@ac-bordeaux.fr

Conception, réalisation :

- Emilie Grangette-François (Aquitaine Cap Métiers)
- Nathalie Marchal (Rectorat)

Diffusion (Janvier 2014) :

- www.ac-bordeaux.fr – rubrique Répertoires et Statistiques
- www.aquitaine-cap-metiers.fr

Autres publications :

- Résultats 2013 : [n° 04-13 \(lycéens\)](#) - [n°05-13 \(Apprentis\)](#)
[Résultats détaillés lycéens 2013](#)
- Résultats 2012 [Apprentis 2012](#) – [Lycéens 2012](#)
Brèves stat [n° 3-12](#) et [n° 9-12](#)